



ÅRSMELDING 2024

 Fosen helse IKS



INNHOOLD

→ <u>LEDERS BETRAKTNINGER</u>	<u>3</u>
→ <u>ORGANISASJON OG VISJON</u>	<u>4</u>
→ <u>REPRESENTANTSKAP OG STYRET</u>	<u>6</u>
→ <u>FOSEN FERDIGHETSLAB</u>	<u>9</u>
→ <u>FOLKEHELSE FOSEN</u>	<u>10</u>
→ <u>RASK PSYKISK HELSEHJELP</u>	<u>12</u>
→ <u>KOMMUNEPSYKOLOG</u>	<u>13</u>
→ <u>FOSEN DMS</u>	<u>14</u>
→ <u>FORSKNING OG UTVIKLING</u>	<u>24</u>
→ <u>UTVIKLINGSPROSJEKTER</u>	<u>25</u>
→ <u>REGNSKAP</u>	<u>29</u>



LEDERS BETRAKTNINGER

Året 2024 har vært et år med betydelig omstilling for Fosen helse IKS. Selskapet fikk et varig budsjettkutt på 4 %, noe som nødvendiggjorde en grundig gjennomgang av organisasjonen og påfølgende omstruktureringer. Endringene ble godkjent av styret og trådte i kraft med halvårseffekt i 2024, med forventet helårseffekt fra 2025.

Som daglig leder vil jeg uttrykke stor takknemlighet overfor alle ansatte for måten endringene har blitt håndtert på. Gjennom dedikert innsats har medarbeiderne sikret høy kvalitet i tjenestene på tvers av alle fagområder. Til tross for reduserte økonomiske rammer har Fosen helse IKS i 2024 levert tjenester av like høy eller høyere kvalitet enn tidligere, samtidig som selskapet oppnår et positivt årsresultat.

2024 var også det første året hvor den nye særavtalen mellom Fosen helse IKS og St. Olavs hospital var operativ. Det har vært en tett og konstruktiv dialog mellom administrasjonen i Fosen helse IKS og St. Olavs hospital gjennom hele året for å sikre god oppfølging av avtalen og en god økonomisk styring. Det er gledelig å se at avtalen allerede har gitt positive resultater på sentrale måleparametere. Samtidig er begge parter enige om at videre arbeid er nødvendig for å øke belegget og sikre en jevnere fordeling internt på Fosen.

Innenfor FoU-sitt ansvarsområde er det i 2024 satt i gang flere spennende prosjekter, særlig rettet mot forebygging blant barn og unge. Klinisk ernæringsfysiolog og kommunepsykologer for barn og unge deltar i flere av disse prosjektene.

I tillegg er kommunepsykologene en viktig ressurs inn i kommunene arbeid med «tidlig inn».

Rask psykisk helsehjelp-tjenesten leverer et godt og viktig tilbud til alle innbyggerne på Fosen. Til tross for at tjenesten er redusert i antall årsverk over de siste årene, er aktivitetsnivået mer eller mindre opprettholdt. Bruk av nettverktøyet assistert selvhjelp bidrar til effektivitet i tjenesten.

Fosen ferdighetslab har opprettholdt et høyt aktivitetsnivå i 2024. Totalt har over 280 ansatte vært på kurs. Tjenesten har også holdt fagdager for sykepleierstudenter på Fosen.

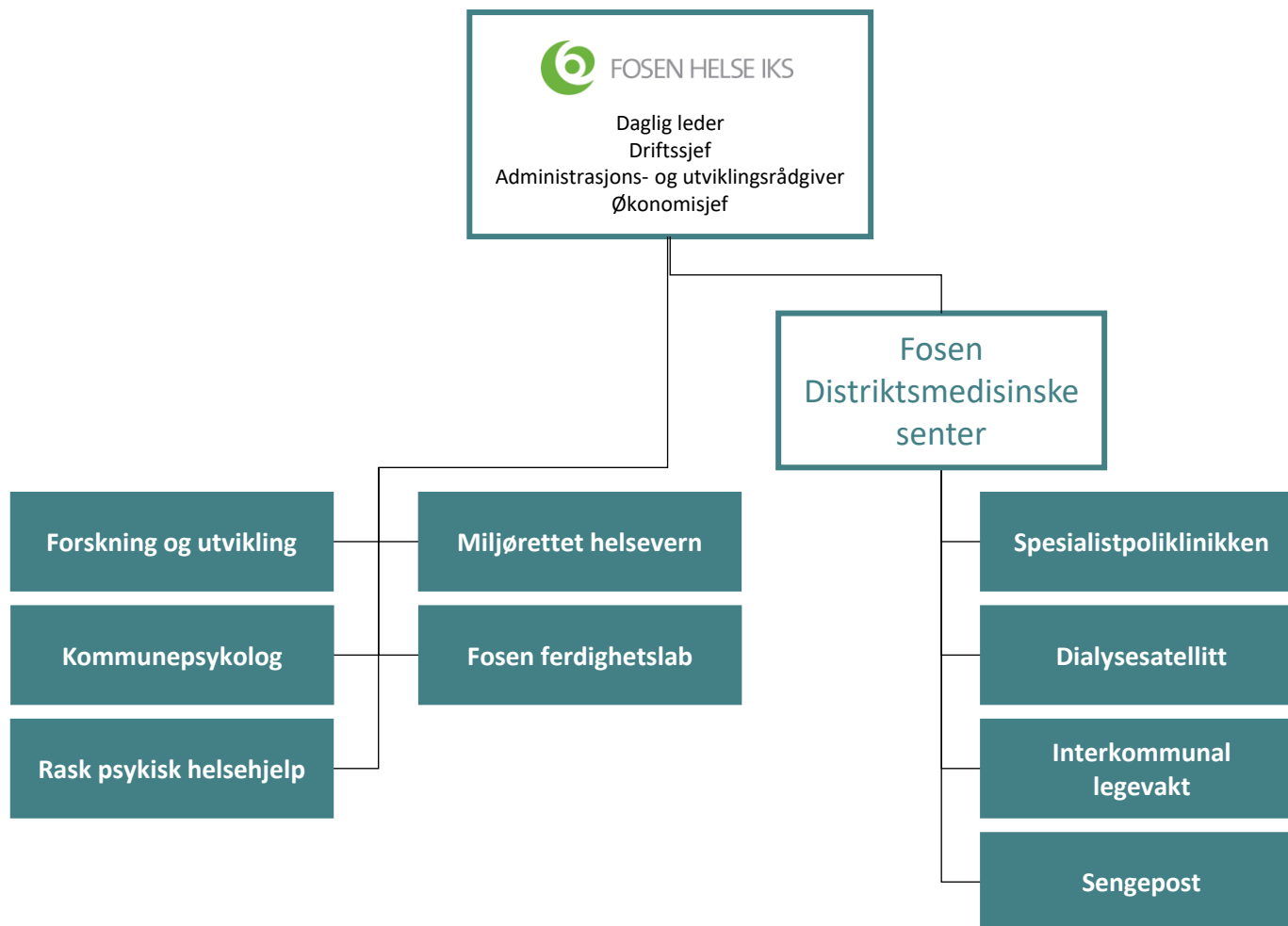
Innen miljørettet helsevern har det i 2024 vært gjennomført tilsynskampanje for skadedyrbekjempelse i barnehage og skoler, i tillegg til vanlig drift av tjenesten.

I 2024 ble det gjennomført en forvaltningsrevisjon av selskapet. Oppfølging av denne vil skje i 2025.

Mer om aktiviteter og tjenestene kan leses under de ulike tjenesteområdene i årsmeldingen.


Eirik Aronsen Daglig leder

ORGANISERING OG VISJON



VISJON

Sømløse tjenester

MISJON

Gjennom samarbeid skaper vi merverdi for innbyggere, ansatte og den enkelte kommune

VERDIER

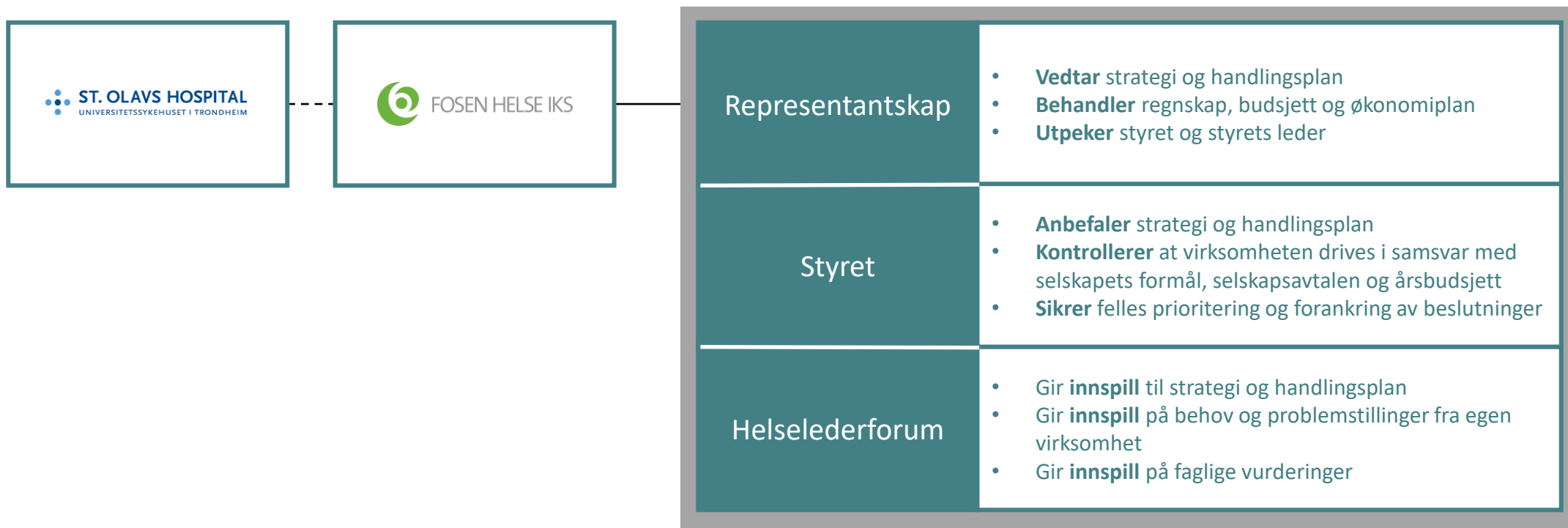
Nysgjerrig

Åpen

Trygg

Fremtidsrettet

Styringsmodell



Styringsstrukturen til Fosen helse IKS henger sammen med Lov om interkommunale selskaper som bestemmer at selskapet skal ha et representantskap og et styre. For å sikre god forankring i de kommunale helse- og omsorgstjenesten er det opprettet et helselederforum som forbereder saker til styret. Helselederforum består av eierkommunenes øverste helseledere.

Fosen helse IKS yter også tjenester i regi av St. Olavs hospital hvor tjenestene er direkte underlagt helseforetakets ordinære virksomhet. Tjenestene innebærer spesialistpoliklinikk, dialysesatellitt og sengene knyttet til spesialisert rehabilitering. I tillegg eier St. Olavs hospital de medisinske etterbehandlingssengene. Fosen helse IKS delfinansierer sistnevnte.

REPRESENTANTSKAP OG STYRET

Representantskap

Representantskapet består av tre medlemmer fra hver av eierkommunene. Det har vært avholdt to møter i representantskapet i 2024, henholdsvis i juni og desember. Regnskap for 2024, og budsjett for 2025, budsjettvedtak i Ørland kommune, retningslinjer for valgkomite samt hovedaktiviteter i selskapet har vært hovedelementene i møtene. Det ble også valgt nytt styre i Fosen helse IKS gjeldende fra 2025.

Informasjon om behandlede saker i representantskapet kan leses på fosen-helse.no

Styret

Styret består av ett medlem fra hver eierkommune, samt to eksterne representanter fra henholdsvis Værnesregionen DMS og Trøndelag fylkeskommune.

Det har vært avholdt seks møter i styret i 2024, hvorav fire var via Teams. Budsjettvedtak i Ørland kommune, samarbeid om fysioressurs, oppfølging av særavtale med St. Olavs hospital og omorganisering i selskapet har vært har vært gjennomgående temaer for hele året.

Nytt styret for 2025 ble valgt i representantskapsmøte i desember.

For mer informasjon om styremøter se fosen-helse.no

Styret



Per Johansen

Leder
Åfjord kommune



Marit Knutshaug Ervik

Nestleder
Ørland kommune



Vigdis Espnes Landheim

Medlem
Trøndelag fylkeskommune



Kjetil Mjøsund

Medlem
Indre Fosen kommune



Ann Sissel Wangberg Helgesen

Medlem
Værnesregion DMS

Representantskap



Oskar André Småvik

Leder
Indre Fosen kommune



Erling Iversen

Nestleder
Åfjord kommune



Elin Kvidal

Medlem
Indre Fosen kommune



Hilde Kristin Sandvik

Medlem
Ørland kommune



Einar Eian

Medlem
Åfjord kommune



Silje Forsell

Medlem
Indre Fosen kommune



Ole Graneng

Medlem
Ørland kommune



Mona Sjøli

Medlem
Ørland kommune



Kaja Hovde Bye

Medlem
Åfjord kommune

FOSEN FERDIGHETSLAB



0,6 ÅRSVERK

Hovedinstruktør ved
Ferdighetslabben

Året 2024 har vært svært innholdsrikt for Fosen ferdighetslab. På vårparten hadde ferdighetslabben i hovedsak kun hjerte- og lungeredningskurs for helsepersonell (HHLR) ansatt i Indre Fosen og Åfjord kommuner, dette som en fortsettelse av arbeidet som ble startet foregående år. Mot slutten av våren hadde alle ansatte i disse kommunene gjennomført HHLR-kurs. Fosen ferdighetslab hadde også kurs i ABCDE/ Isbar for ansatte i Åfjord kommune.

Fokuset for høsten 2024 var HHLR-kurs for ansatte i Ørland kommune. I tillegg var *Sterk og Stødig*-instruktører i Indre Fosen kommune på kurs. Helsesykepleiere/jordmødre i Åfjord kommune og helsesykepleiere i Ørland kommune gjennomførte kurs holdt av ferdighetslabens instruktører i sykdomslære og HLR for barn.

Fosen ferdighetslab har arrangert syv fagdager for sykepleiestudenter ved NTNU og andre utdanningsinstitusjoner. I hovedsak har dette vært studenter som har praksis i de tre eierkommunene på Fosen. Dette ble initiert som et ledd i «Kommunepakken» hvor Fosen-kommunene har forpliktet seg i samarbeid med NTNU. Hensikten er å rekruttere studenter til distriktskommunene. Fagdagene har bestått av informasjon om tilbudene i Fosen Helse IKS og selskapets rolle i helsetjenesten, omvisning på Fosen DMS på avdelingene dialyse-satellitt, interkommunal legevakt og sengepost. Påfulgt av faglig undervisning og stasjonsøving på sykepleiefaglige prosedyrer med instruktører ved Fosen ferdighetslab.

I 2024 ble utstyrsparken oppgradert med en ny helkroppsdukke, med tilhørende SimPad for å øke effektiviteten gjennom parallelle scenariotreninger. Dette var høyst nødvendig for å opprettholde god kvalitet på kursene som tilbys.

Antall gjennomførte HHLR kurs 2024

Åfjord



11 kurs
88 deltagere

Indre Fosen



7 kurs
70 deltagere

Ørland



21 kurs
126 deltagere





0,6 ÅRSVERK

+ timebasert samfunnsmedisiner

FOLKEHELSE FOSEN

Det har vært et variert år for miljørettet helsevern. Prioriteringsområdene har vært tilsyn i bassengbad, skole og barnehage.

Foruten om konkrete tilsyn har miljøhygieniker og samfunnsmedisiner hatt fokus på hvordan forebyggende arbeid organiseres i kommunene. Dette innebærer ulykkesforebygging/tilsyn av lekeplasser, badevannskvalitet, radon i boliger og skadedyrbekjempelse.

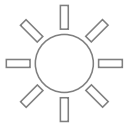
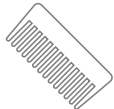
Nettverk for miljørettet folkehelsearbeid (NEMFO) har i 2024 hatt en nasjonal tilsynskampanje for skadedyrbekjempelse i barnehage og skoler. Miljøhygieniker ved Fosen har gjennomført syv tilsyn relaterte til denne kampanjen.

For samfunnsmedisineren har det i 2024 vært omtrent like mange saker innen miljørettet helsevern som foregående år. Samfunnsmedisineren samarbeider med miljøhygieniker som foretar inspeksjoner og forbereder sakene. Disse reflekterer variert aktivitet og utøves i alle Fosen kommunene. Samtidig har det fortsatt vært aktivitet innen andre deler av samfunnsmedisinen. Samfunnsmedisiner har hatt dialog med kommuneadministrasjonene innen både oppvekst, helse og tekniske tjenester for spørsmål og rådgivning, samt dialog med Statsforvalteren og Folkehelsa.



STATISTIKK: TILSYN

2024

								
	Barnehager	Skoler	Sykehjem	Kommunale boliger	Bassengbad	Solarier	Frisører	Hull og hud
Planlagt tilsyn	3	4	4	0	5	0	1	0
Gjennomført tilsyn	3	4	0	0	4*	1	3	2
Totalt antall virksomheter på Fosen	33	21	8	12	6	4	29	25

Miljørettet helsevern

Fagfeltet miljørettet helsevern omhandler de forhold i miljøet i det offentlige rom, som har eller kan ha innvirkning på helsen til folk.

Tilsyn

Det er gjennomført totalt 33 tilsyn, herunder inkludert NEMFO skadedyrbekjempelses kampanje, og seks saker fra 2023 som ble avsluttet.

Andre saker

Ved henvendelser gis det normalt veiledning pr telefon eller epost.

* To basseng lagt ned, ett før tilsyn.

RASK PSYKISK HELSEHJELP

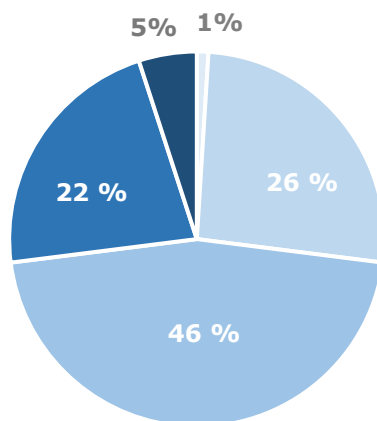
I 2024 hadde tjenesten 148 henvendelser, tilnærmet likt som fjoråret. Av alle henvendelser fikk 61 % tilbud om behandling. Av de som ikke fikk tilbud ble de fleste henvist videre til et annet tjenestetilbud, for noen få ble det under kartlegging enighet om at det ikke var behandlingsbehov. 91% av henvendelsene kom fra pasientene selv, av disse hadde 38% fått tips fra lege. Ytterligere henvendelser kom direkte fra lege eller fra andre som f.eks. arbeidsgiver.

Tjenesten ble redusert med 0,5 årsverk i løpet av 2024. Mot slutten av 2024 ble Indre Fosen kommune en del av tjenesteområdet igjen, og fra 2025 vil tilbudet bestå for Indre Fosen, Ørland og Åfjord kommune. Det blir derfor naturlig å vurdere kapasiteten i tjenesten fortløpende i løpet av 2025.

Rask psykisk helsehjelp arrangerte et gratis nettbasert kurs for behandling av søvnproblemer. Kurset var åpent for alle. De ansatte var også i 2024 på den årlige nasjonale nettverkssamlingen for RPH, temaet denne gangen var å ha fokus på den økonomiske situasjonen til pasienter som tar kontakt.

Rask psykisk helsehjelp på Fosen fortsetter å benytte det digitale terapiverktøyet "Assistert selvhjelp" da dette bidrar til effektivitet i tjenesten.

Aldersfordeling



■ Under 18 år ■ 18 - 29 år ■ 30 - 44 år ■ 45 - 60 år ■ Over 60

Prosentvis fordeling mellom kjønn



Menn
28 %



Kvinner
72 %

Kommunevis fordeling



Ørland
94

0,9 % av innbyggerne



Åfjord
29

0,7 % av innbyggerne

Kommentar

Det er flere kvinner enn menn som oppsøker RPH på Fosen.

Nesten halvparten av de som fikk behandling i 2024 var i aldersgruppen 30-44 år.

KOMMUNEPSYKOLOG



I 2024 har kommunepsykologfunksjonen i Fosen Helse IKS bestått av tre psykologer i interkommunal tjeneste for Ørland, Åfjord og Indre Fosen.

To av kommunepsykologene jobber med fokus på barn og unges psykiske helse. I hovedsak jobber en psykolog i Indre Fosen kommune, den andre psykologen i Åfjord og Ørland kommuner. Den siste kommunepsykologen jobber med voksne og eldre i alle tre kommuner. Som et ledd i omorganiseringen i Fosen helse IKS har kommunepsykologen for voksne gått inn som leder i Rask psykisk helsehjelp fra sommeren 2024. Denne endringen utelukker ikke at kommunepsykologen vil kunne ivareta noen av kommunepsykologoppgavene for voksne fremover.

I henhold til strategiprosessen for bruk av kommunepsykologfunksjonen fra 2022 har det vært aktivitet innenfor flere sektorer og nivåer i alle tre kommuner. I strategiarbeidet ble det enighet om at kommunepsykologene bør jobbe på flere nivåer parallelt i kommunene, med fokus på forebygging, men med innslag av helsefremming og saksveiledning.

Indre Fosen

Det har vært tett samarbeid med helsestasjonen, med veiledning på flere nivåer. Kommunepsykologen har sammen med helsesykepleier gjennomført helsestasjonskontroller, og det ble gjennomført foreldreveiledningsgruppe sammen med familieveileder. Kommunepsykologen har deltatt på personalmøte med undervisning på ønsket tema fra barnehager, og har hatt saksveiledning med skole og flere barnehager i kommunen. Det ble utført veiledning av ICDP-veilederne i kommunen og kommunepsykologen deltar også i kommunalt forebyggende team. I enkeltsaker har det vært samarbeidet med barnevernstjenesten. Det har også vært gjennomført undervisning og veiledning med fokus på ivaretagelse av ansatte fra flyktningetjenesten, voksenopplæringen og fysio- og ergoterapitjenesten i kommunen. Det har vært gjennomført veiledning av ledelse og personale av bofellesskap samt med medarbeidere i psykisk helse og rustjenesten. Kommunepsykologene har deltatt på jevnlig møter med enhetsleder i kommunen våren 2024.

Ørland

Kommunepsykologen har gjennomført jevnlig veiledning med ansatte i psykisk helse og rustjenesten. Kommunepsykologen er faglig ansvarlig for psykososialt kriseteam sammen med kommuneoverlegen, og har i 2024 deltatt som observatør på en beredskapsøvelse, deltatt på en regional nettverkssamling for kriseteam i tillegg til de månedlige møtene. Det ble startet opp med månedlige helsestasjonskontroller høsten 2024 som kommunepsykolog har deltatt på. Det er her blitt gjennomført flere undervisninger for helsestasjonen på ulike temaer. Sammen med familieveileder bidrar kommunepsykologen i et undervisningsopplegg på fødselsforberedende kurs. Kommunepsykologen har deltatt på tverrsektorielt møte i regi av kommunalt forebyggende team. Det har vært samarbeidet med PPT og grunnskole i kommunen om spesifikke saker, noe som vil fortsette i 2025. Kommunepsykologen deltar i KEKK (Klinisk etisk komité i kommunen).

Åfjord

Kommunepsykologen deltar i kommunens tverrfaglige utviklingsteam, samt tverrfaglige team for grunnskoler og barnehager i kommunen. Helsestasjonskontroller har vært gjennomført gjennom hele 2024 og skal fortsette i 2025. Kommunepsykologen har vært med å arrangere felles fagdag for ansatte i helse- og oppvekstsektoren gjennom tverrfaglig utviklingsteam våren 2024, deltatt på foreldremøte i en barnehage i kommunen høsten 2024, samt holdt fagdager og kurs for flyktninger og gjennomført veiledning med ansatte i flere sektorer. Det har vært undervisning i ivaretagelse av ansatte for helse- og omsorgstjenestene i kommunen med 3 undervisningsbolker hvor den siste er planlagt tidlig i 2025. Det har vært jevnlig møter med enhetsleder gjennom året.

Interkommunale oppdrag

Kommunepsykologene har deltatt i oppstarten av et interkommunalt og tverrfaglig samarbeidsprosjekt mellom helse- og oppvekstsektoren. Kommunepsykologene deltok, og hadde innlegg på felles fagdag på Fosen om veteraner.

I regi av Ørland og Åfjord kommune har kommunepsykologene deltatt på informasjons- og oppstartmøter av kompetansehevingsprogrammet *Tidlig inn*, med planlagt oppstart av undervisning og veiledning i 2025.

FOSEN DMS



24,7 ÅRSVERK

Sengepost, spesialistpoliklinikk, dialyse og Fosen legevaktssenter

Den reviderte avtalen mellom St. Olavs hospital og Fosen Helse IKS angående bruk av **sengeposten ved Fosen DMS** tredd i kraft i februar 2024. Avtalen skal sikre god kapasitetsutnyttelse av tilbudet med fokus på en effektiv og robust tjeneste, hvor målet er god pasientflyt og å ivareta pasienter på riktig nivå i helsetjenesten. Avtalen innebærer blant annet større fleksibilitet på bruk av senger som kan benyttes dersom pasientgrunnlaget i perioder ikke er nok til å utnytte kapasiteten og kompetansen som sengeposten har. Det har vært fokus på jevnere bruk av senger blant Fosen-kommunene, samt at pasientgrupper som legges inn er i henhold til intensjon og kommer tidlig nok i forløpet. I løpet av året har representanter fra Fosen helse IKS besøkt St. Olavs hospital ved internt samhandlingsnettverk og seks avdelinger ved medisinsk klinikk i tillegg til alle eierkommunene. På sistnevnte ble Fosen helse møtt av ledere og medarbeidere i forvaltningstjenesten, korttidsavdeling og hjemmetjeneste. Hovedformålet med samtlige besøk var å øke kjennskapen om tilbudet og samhandlingsrutinene ved sengeposten. Tiltak som dette vil det fortsettes å jobbes med årlig.

Ledelsen ved Fosen Helse IKS hatt månedlige rapporteringsmøter med St. Olavs hospital for fremlegging av statistikk og økonomi og drøfting av relevante problemstillinger. Dette har resultert i et styrket samarbeidsklima mellom partene.

Det ble også utarbeidet en felles prosedyre for bruk av senger på kommunal øyeblikkelig hjelp døgnopphold (ØHD) på Fosen, som trådte i kraft i september 2024. Den reviderte ØHD-prosedyren legger til rette for et bedre samarbeid mellom ØHD-enhetene på Fosen med kapasitetsutnyttelse lokalt. Det innebærer at det kan legges inn pasienter på tvers av avdelingene, dersom det er fullt på egen enhet. Målet er også å tydeliggjøre muligheten for at pasienter fra begge ØHD-enhetene kan legges inn på etterbehandling ved Fosen DMS dersom de er i behov for hjelp på spesialisthelsetjenestenivå.

Spesialistpoliklinikken tilbyr poliklinisk behandling innenfor øre-nese-hals, hud og gynekologi. Det har i flere år vært en målsetning om å øke sykepleierdrevet poliklinikk innenfor alle de eksisterende spesialitetene, og de siste årene viser en jevn økning på alle feltene. Det siste tilskuddet er innenfor fagområdet gynekologi. Spesialistpoliklinikken har en sykepleier som tar videreutdanning som uroterapeut og som vil være ferdig utdannet våren 2025. I siste halvdel av 2024 har spesialistpoliklinikken påbegynt en prosess for å se på intern organisering. Dette for å skape en effektiv og robust arbeidshverdag som bidrar til en jevnere fordelt arbeidsbelastning og god bruk av ansattes kompetanse. For statistikk fra spesialistpoliklinikken se side 21 – 24.

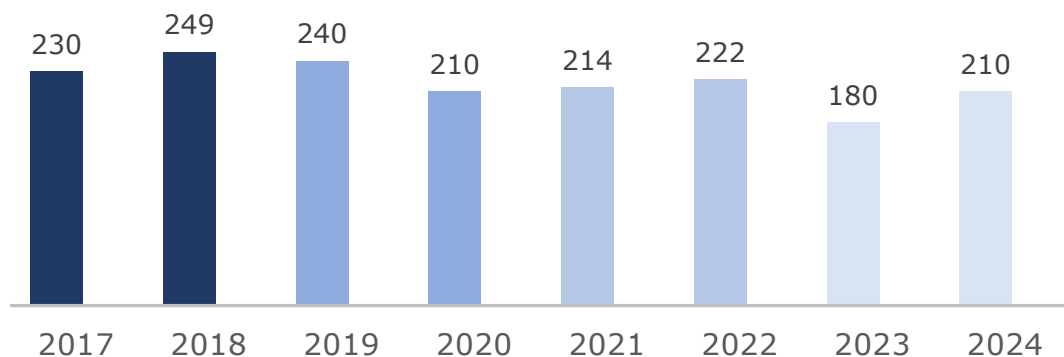
Dialysesatelitten har i utgangspunktet åtte plasser til hemodialyse. Antallet pasienter har variert gjennom 2024, men ved årets slutt er det ni pasienter som får behandling tre dager i uken. Pasienter fra andre regioner har også fått behandling her dersom det er kapasitet til dette, eksempelvis pasienter som oppholder seg på Fosen i forbindelse med ferie. Pasientene uttrykker at de er fornøyd med tilbudet og mulighet til behandling nærmere hjemmet. St. Olavs hospital har signalisert at de ønsker og har behov for å utvide tilbudet på Fosen i løpet av 2025.

Fosen legevaktssenter driftes som før med utgangspunkt i avtalen som ble inngått i 2020. Denne evalueres årlig. Både ansatte, ledere og tillitsvalgte er fornøyd med avtalen og den har sammen med ALIS-ordningen bidratt til å gjøre Fosen mer attraktiv når det kommer til rekruttering av leger.

STATISTIKK: PASIENTBEHANDLING - SENGEPOST

2017 - 2024

ØYEBLIKKELIG HJELP

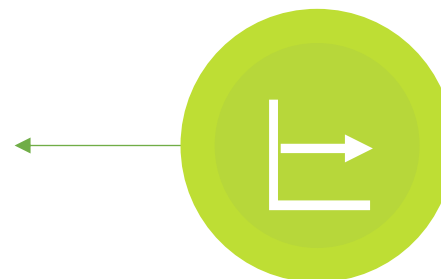
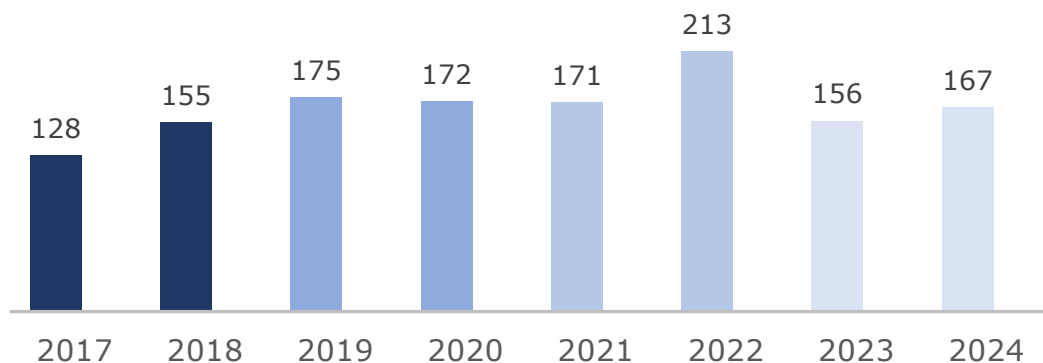


Kommentar

Øyeblikkelig-hjelp-tilbudet er primært for kommunene som deltar i legevaktsamarbeidet, dvs. Ørland og Åfjord. Pasienter legges inn for observasjon, diagnostisering og initiering av behandling. De tre sengene disponeres døgntilgjengelig av fastlegene og legevaktslegene. Lege i akuttmodning kan også legge inn avklarte pasienter e.a med legevaktslege.

Antall pasienter er i år høyere. Dette fordi det har vært større utskifting av pasienter, da flere enn tidligere overholder liggetiden på maksimalt tre døgn.

ETTERBEHANDLING



Kommentar

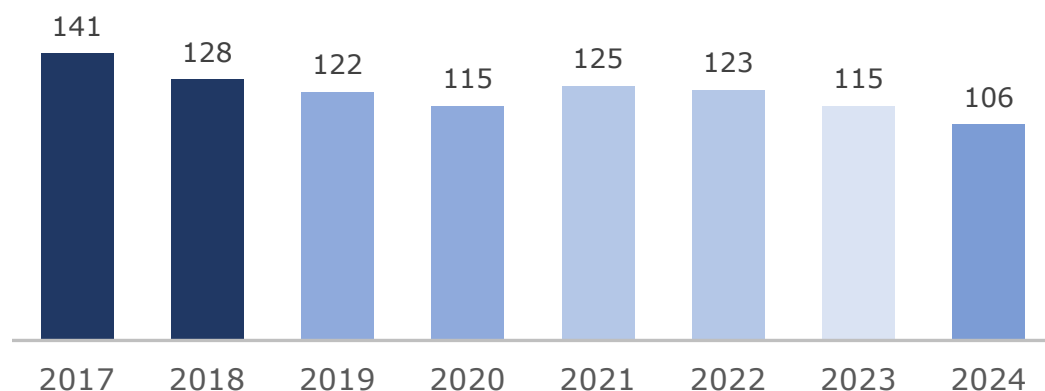
Etterbehandling er et tilbud for alle eierkommunene. Sykehusene i Trøndelag disponerer plassene.

Antall pasienter er stabilt, mens beleggsprosenten er noe stigende. Dette skyldes delvis revidert avtale med St. Olavs hospital som innebærer at pasienter kommer tidligere til sengeposten, samt mottak av utskrivningsklare pasienter.

STATISTIKK: PASIENTBEHANDLING - SENGEPOST

2017 - 2024

SPESIALISTREHABILITERING

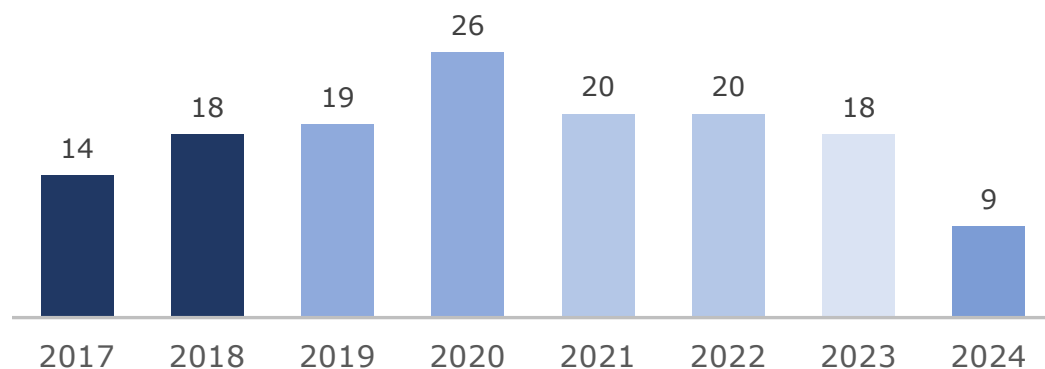


Kommentar

Spesialistrehabilitering består av fire plasser som disponeres av Klinikk for ortopedi, reumatologi og hudsykdommer ved St. Olavs hospital.

De siste år har antall pasienter på spesialistrehabilitering vært noe synkende, mens beleggsprosenten er stabil. Dette skyldes at pasienter har behov for lengre opphold enn tidligere.

DAGBEHANDLING



Kommentar

Fosen DMS har blitt mer bevisst på å avvise forespørsler om dagbehandlinger som kan utføres i den kommunale helsetjenesten, dette fordi at det skal være likt for alle eier-kommunene, samt at det ikke er bemannet for et stort volum av dagbehandling. Behandlingen har vært infusjoner, frakopling av cytostatika og Zometa-behandling som et ledd av kreftbehandling.

STATISTIKK: PASIENTPROFIL OG BRUK - SENGEPOST

2024

	 Menn	 Kvinner	 Gj. liggetid	 Liggedøgn	 Belegg
Øyeblikkelig hjelp	98	112	2,4	510	46,57 %
Etterbehandling	77	80	9,5	1595	72,83 %
Spesialistrehabilitering	45	61	10	1050	71,67 %

Kommentar

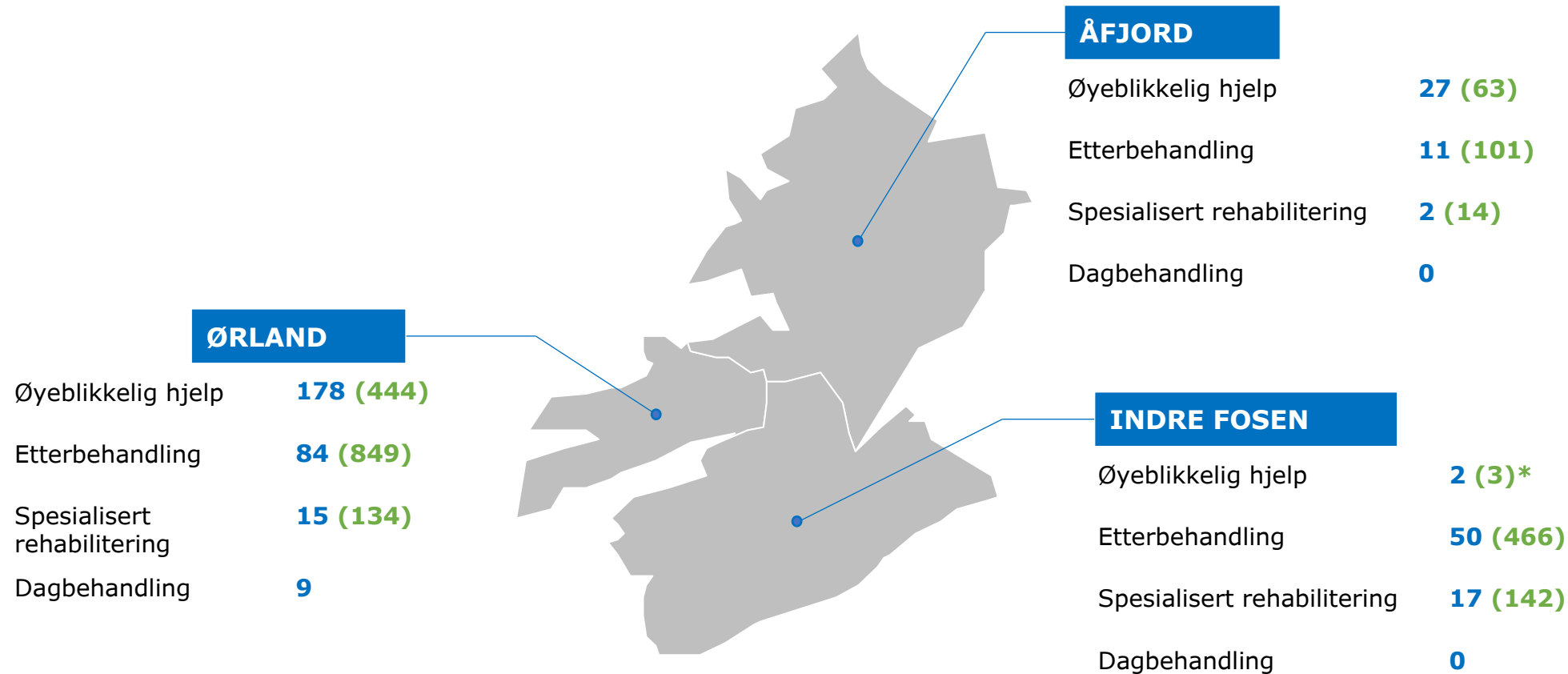
Beleggsprosenten på ØHD-sengene har de siste årene vært mellom 35-55%. Nedgang fra fjorårets 55% kan forklares med at kommunene i større grad har overholdt maksimal liggetid på tre døgn for pasientene. I 2023 var det tilfeller hvor pasienter som lå flere uker sammenhengene på ØHD på grunn av manglende kapasitet i hjemkommune. Dette hadde stor påvirkning på beleggsprosent. Ny ØHD-prosedyre bidrar til å regulere liggetid på ØHD, og har hatt positiv effekt.

I de siste to årene har det vært stort fokus på bedre utnyttelse av etterbehandlingstilbudet. Før 2023 var beleggsprosenten opp mot 66% og fra 2019, som var siste normalår før pandemi og innføring har Helseplattformen, til 2024 har antall liggedøgn økt med 454 døgn på disse sengene. Dette resultatet knyttes til revidert samhandlingsavtale og tiltak som er igangsatt for å oppfylle intensjonen i avtalen. Totalt var 237 døgn på etterbehandling brukt til utskrivningsklare pasienter fra St. Olavs hospital, i tråd med revidert samarbeidsavtale. 72 av disse døgnene var pasienter fra Fosen.

Spesialistrehabiliteringssengene har hatt stabil beleggsprosent over flere år.

PASIENTER (liggedøgn) FORDELT PÅ KOMMUNE - SENGEPOST

2024



SPESIALISERT REHABILITERING
ANDRE INNLAND **

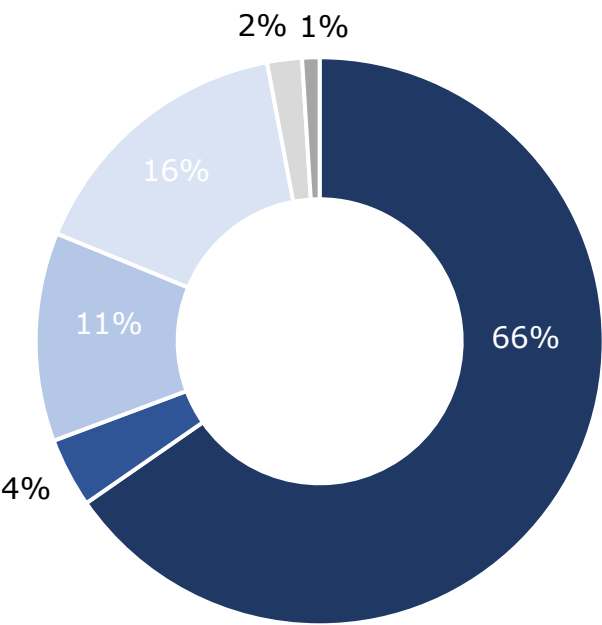
72 (760)

* Indre fosen er ikke en del av øyeblikkelig hjelp-samarbeidet ved Fosen DMS.
** Innleggelser fra andre kommuner i tilbudet spesialisert rehabilitering er i hovedsak Trondheim kommune med 58 pasienter. De øvrige 14 pasientene er fordelt på kommuner i Trøndelag utenfor Fosen-regionen.

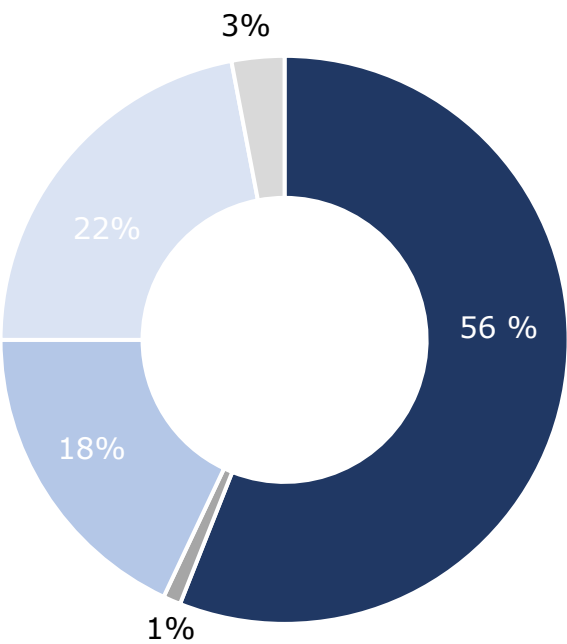
PASIENTFLYTT – UTREISE - SENGEPOST

2024

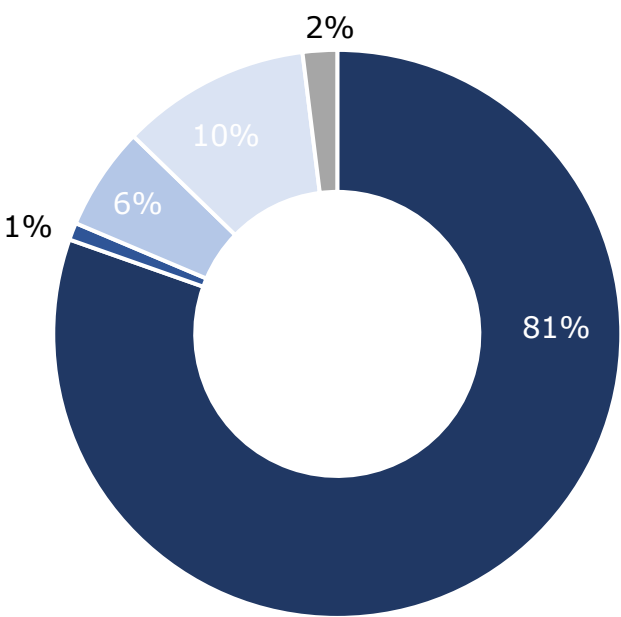
ØYEBLIKKELEG HJELP



ETTERBEHANDLING



SPESIALISERT REHABILITERING



Hjemmet Etterbehandling Sykehus Kommunal korttid Mors Annet

AKTIVITETSTALL - SPESIALISTPOLIKLINIKKEN

Øre-nese-hals-poliklinikk 2024



3075
Konsultasjoner

57%
Audiograf

17%
Øre-nese-hals-lege

26%
Sykepleierdrevet

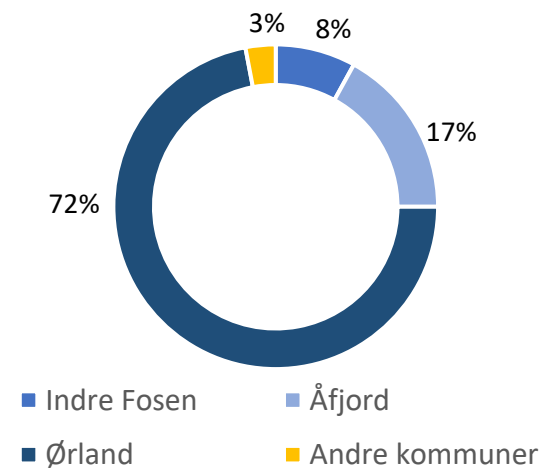
Kommentar

Øre-nese-hals-poliklinikken er et fullfinansiert tilbud fra St. Olavs hospital.

Det har totalt vært noe mer konsultasjoner fra i fjor. I 2024 ble ØNH-lege ressursen økt til 40% stilling. Det er en liten nedgang i antall audiograf konsultasjoner, der en av audiografene har vært i permisjon store deler av 2024.

Det er en økning i det sykepleierdrevne tilbudet. Tilbudet handler i hovedsak om å tilpasse Cpap og utøve kontroller hos pasienter, bistå med råd, undervisning og veiledning.

Kommunefordeling ved øre-nese-hals konsultasjoner



AKTIVITETSTALL - SPESIALISTPOLIKLINIKKEN

Hud-poliklinikk 2024



981

Konsultasjoner

25% **75%**

Hudlege

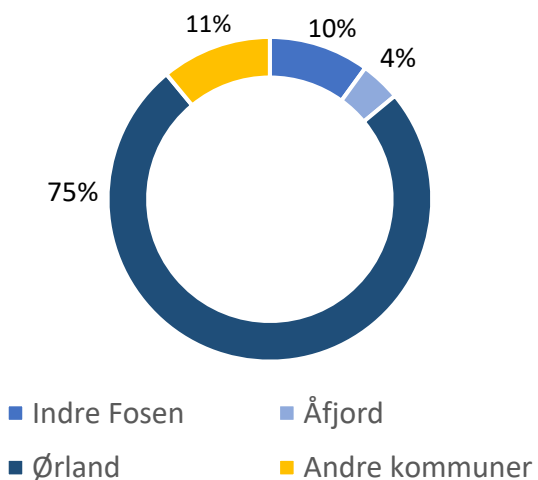
Sykepleierdrevet

Kommentar

Hud-poliklinikken er et fullfinansiert tilbud fra St. Olavs hospital.

Det har vært en total økning i antall konsultasjoner fra i fjor. Fordeling mellom lege- og sykepleiekonsultasjoner har holdt seg lik som i fjor.

Kommunefordeling ved hud-poliklinikk



AKTIVITETSTALL - SPESIALISTPOLIKLINIKKEN

Gynekologisk poliklinikk 2024



356

Konsultasjoner

66% 34%

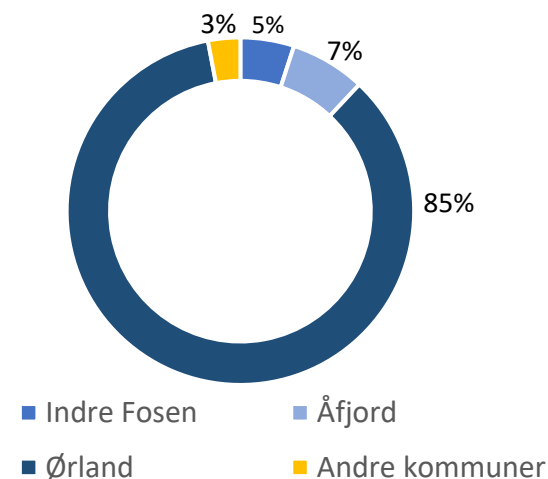
Lege

Sykepleierdrevet

Kommentar

Det har vært en nedgang i antall konsultasjoner. Kapasitetsutfordring hos Kvinneklinikken ved St. Olavs har vedvart gjennom 2024, og nedgangen i antall konsultasjoner kommer som en konsekvens av dette. Aktiviteten ved sykepleierdrevet poliklinikk har økt fra 90 konsultasjoner i 2023 til 121 i 2024

Kommunefordeling ved gynelogisk poliklinikk



AKTIVITETSTALL - SPESIALISTPOLIKLINIKKEN

Sykepleierdrevnen poliklinikk 2024



1650

Konsultasjoner

45%

Hudkonsultasjoner

7%

Gynekologi konsultasjoner

48%

Øre-nese-hals konsultasjoner

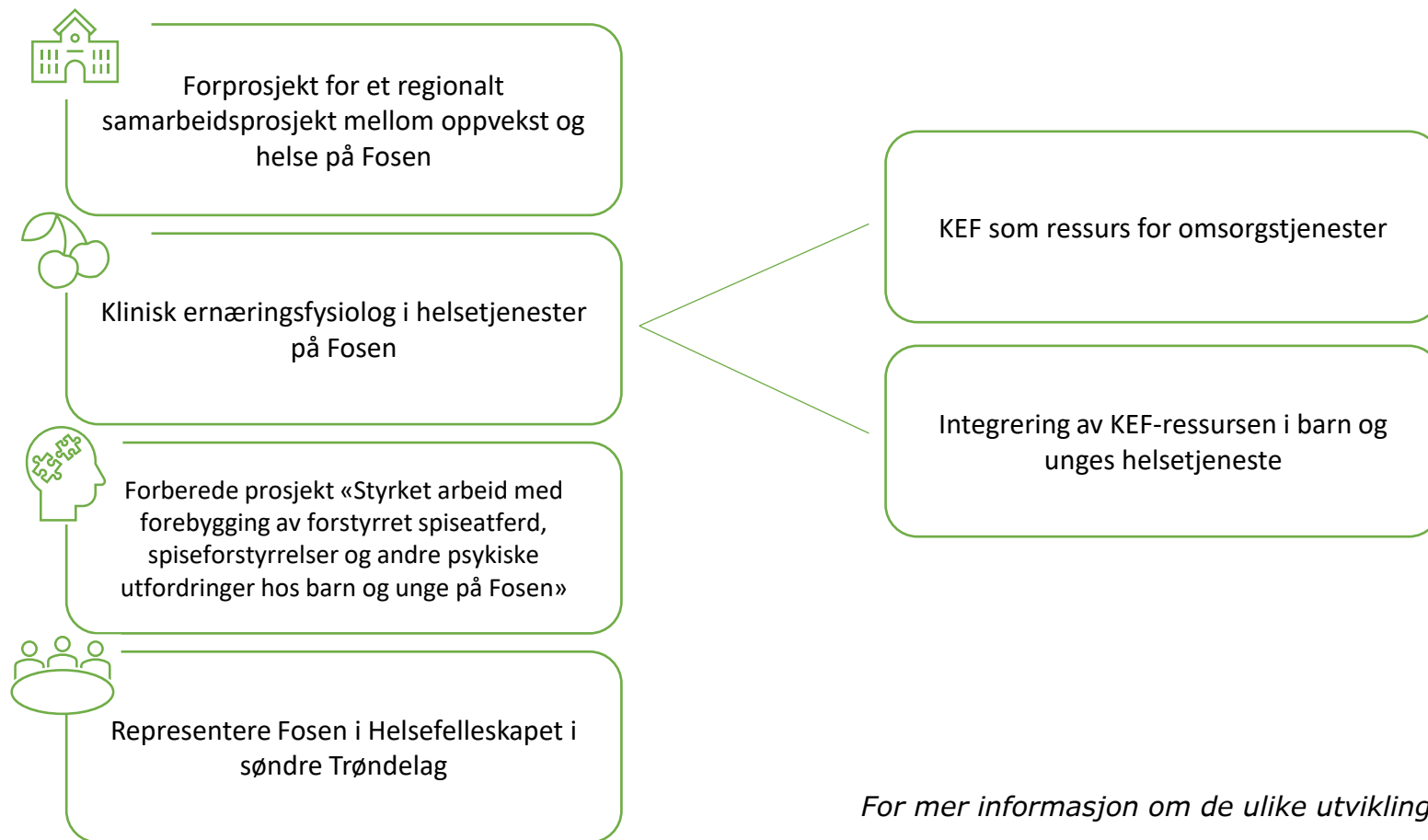
Kommentar

Det har vært en økning på 486 sykepleierdrevne konsultasjoner fra 2023. Det har vært økning innen alle fagområder.

Økning innen sykepleierdrevet poliklinikk har vært en trend de siste årene

FORSKNING OG UTVIKLING

Året 2024 kan fordeles i følgende prosjekt og fokusområder for FoU-arbeidet.



For mer informasjon om de ulike utviklingsprosjektene se side 25 – 28.

Forprosjekt for et regionalt samarbeidsprosjekt mellom oppvekst og helse på Fosen

På slutten av 2022 tok Fosen helse IKS initiativ til et interkommunalt og tverrsektorielt samarbeidsprosjekt mellom oppvekst- og helsesektorene i eierkommunene. Bakgrunnen for prosjektet er de økende utfordringer knyttet til barn og unges psykiske helse, både lokalt og nasjonalt. Kommunene ser behovet for et tettere samarbeid mellom sektorene for å styrke innsatsen og kunne håndtere disse utfordringene på en bedre og mer helhetlig måte

Fosen helse IKS fikk i oppgave å utarbeide et mandat for et forprosjekt i 2024. Utviklingsveileder for oppvekst og utdanning i Fosenregionen har vært en aktiv deltaker i prosjektutviklingen. I tillegg til kommunene Indre Fosen, Ørland og Åfjord er også Osen deltakende. Målet med forprosjektet er å utvikle en modell for regionalt samarbeid mellom Fosen barneverntjeneste og oppvekst- og helsesektorer i de fire kommunene. Hovedtemaet skal være barn og unges psykiske helse, men modellen skal også tilpasses for bruk i andre sammenhenger.

Det ble inngått en intensjonsavtale med NTNU Samfunnsforskning v/ avdelingene Mangfold og inkludering og Psykisk helsearbeid. Det ble søkt om finansiering hos Regionale Forskningsfond og forprosjektet fikk innvilget prosjekttilskudd på kr 1 500 000. Midlene går til kjøp av forskningskompetanse og bistand til prosjektgjennomføring i forprosjektperioden 01.05.24 – 30.12.25.

Oppgavene i forprosjektet er:

1. Å danne et felles kunnskapsgrunnlag for videre samarbeid rundt barn og unge (2024)
2. På bakgrunn av en felles forståelse, pågående satsninger, erfaringer og kunnskapsgrunnlaget avklare områder for samarbeid mellom oppvekst og helse (2025)
3. Å utvikle og forberede rammene til hovedprosjekt (2025)

I 2024 ble det i samarbeid med NTNU Samfunnsforskning AS utviklet et felles kunnskapsgrunnlag. Dette beskriver utfordringsbildet på Fosen, har oversikt over eksisterende tilbud og samarbeidsmodeller, samt modeller, verktøy og erfaringer fra andre kommuner i Norge.



Klinisk ernæringsfysiolog i helsetjenester på Fosen

Prosjekt *Modellutvikling klinisk ernæringsfysiolog (Kef) som ressurs for helse- og helsetjenester på Fosen* ble utviklet i to arbeidspakker:

- 1) Klinisk ernæringsfysiolog i omsorgstjenester (2021 – 2023)
- 2) Klinisk ernæringsfysiolog i barn og unges helsetjeneste (2024 – 2026).

Tjenesten oppleves som godt integrert i kommunale pleie- og omsorgstjenester. Arbeidet innebærer at den kliniske ernæringsfysiologen ukentlig har to faste kontordager i Indre Fosen og Ørland, og én kontordag i Åfjord. Ressursen har vært aktivt brukt i alle tre kommunene, og har bidratt til mer systematikk i ernæringsarbeidet i omsorgstjenestene. I tillegg har kompetanseheving innenfor ernæringsfeltet hos kommunalt ansatte som til daglig jobber med pasienter og brukere stått i fokus. Kef bidrar både på systemnivå og i enkeltsaker ved henvendelser fra helsepersonell i kommunene.

Ernæringsrefleksjonsmøter i kommunene

Månedlige ernæringsrefleksjoner ved de fleste avdelingene i pleie og omsorgstjenestene i kommunene er videreført fra 2023 og har fortsatt i 2024. Møtene er en arena for kompetanseheving hos ansatte og har et variert innhold med kasus hentet fra arbeidshverdagen, spørsmål, teori og diskusjoner.

Se oversikt til høyre for antall refleksjonsmøter per kommune i 2024.



23



11



7



Klinisk ernæringsfysiolog i barn og unges helsetjeneste

I 2024 ble prosjekt *Modellutvikling klinisk ernæringsfysiolog som ressurs for helsetjenester på Fosen* videreført til neste arbeidspakke hvor kef-ressursen utvides til helsetjenester knyttet opp mot barn og unge.

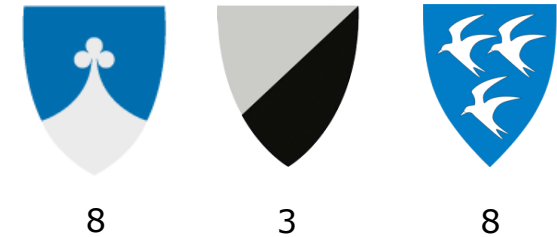
Prosjektet ble finansiert via to tilskudd fra Helsedirektoratet

- 1) Tilskuddet på **kr. 800 000.-** for forsterking av helsestasjoner med kef-ressurs ble brukt for å dekke klinisk ernæringsfysiologs lønnskostnader
- 2) Tilskuddet på **kr. 700 000.-** for et forprosjekt «Kartlegging av ernæringsrelaterte utfordringer hos barn og unge samt kompetansebehov hos ansatte ble brukt for å dekke kostnader med prosjektledelse og prosjektaktiviteter

Aktiviteter og erfaringer

- Kef har blitt godt integrert på helsestasjonene i kommunene
 - Deltagelse på barselgrupper ved 4-mnd eller 8-mnd for å ha fokus på fast føde og sunne matvaner tidlig er startet opp i alle tre eierkommuner
 - Rådgivning på helsestasjonen og ved individuelle ernæringsutfordringer på forespørsel fra helsesykepleier
- Kjennskap om kef-ressursen og bruk av denne i oppvekstsektoren er påbegynt
 - Møter med ledere for Fosens barnehager, samt deltatt på personalmøter sammen med helsesykepleiere
 - Presentert tema sunt kosthold og energidrikk for elever på ungdomsskole og videregående skole
- Møter med ungdomsrådene i hver av kommunene har gitt gode innspill på et prosjekt i utvikling «Styrket arbeid med forebygging av forstyrret spiseatferd, spiseforstyrrelser og andre psykiske utfordringer hos barn og unge på Fosen».

Deltagelse barselgrupper i 2024 per kommune



Veteranarbeid på Fosen

Fosen Helse IKS ledet arbeidet med å lage en felles veteranplan på Fosen, denne ble vedtatt i 2023. Bakgrunnen for dette var en beslutning i rådmannsforum om at en felles veteranplan i regionen ville være hensiktsmessig. Planen legger til rette for bedre ivaretagelse av alle Fosens veteraner og deres familier gjennom styrket samarbeid, felles innsats, deling av kompetanse, og lik behandling i kommunale tjenester.

Fosen-kommunene har et høyt antall veteraner per innbygger sammenlignet med de fleste andre regioner og kommuner. Selv om de fleste av disse har tjenestegjort i luftforsvaret er det viktig å være bevisst på at denne planen gjelder for alle. Blant Fosens innbyggere er det også mange veteraner fra andre forsvarsgrener, Politiet, Røde kors, Leger uten grenser og andre deler av utenriktjenesten. Med et høyt antall veteraner stilles det krav til at kommunene har god kompetanse på hva det innebærer å delta i internasjonal tjeneste, og hvilke utfordringer dette kan medføre for berørte og deres familier.

Fosen Helse leder arbeidsgruppen som følger opp den vedtatte veteranplanen. Gruppen består av veterankontakter fra alle de deltakende kommunene, familiekoordinatorer ved Ørland flystasjon, Randi Rye (NVIO) og Sissel Fremstad fra Forsvarets veteran tjeneste. Arbeidsgruppen har hatt jevnlig møter i 2024, og arbeidet har særlig bestått av planlegging og deltakelse på de fastsatte arrangementene og tiltakene.

Fosen Helse hadde ansvar for å arrangere en felles fagdag på Fosen med mål om økt kunnskap om veteraner og deres familier til ansatte i skole, barnehage, helse-, familie-, velferds- og omsorgstjenester. Fagdagen ble arrangert i mai, og hadde over 50 deltakere fra både Indre Fosen, Ørland og Åfjord kommune. Tema for fagdagen var kunnskap om veteraner som har deltatt i internasjonale operasjoner og deres familier.

Fosen Helse koordinerte felles transport fra Fosen til Trøndelag fylkeskommunes markering ved Nidaros domkirke på veterandagen 8. mai. Tilbudet ble benyttet av veteraner med pårørende fra både Indre Fosen, Osen, Ørland og Åfjord kommune i tillegg til ordførerne fra Fosen-kommunene.



Regnskap

Kommentarer

I budsjettet for 2024 ble det ikke lagt opp til bruk av fondsmidler. Alle satsinger er i sin helhet budsjettert med ekstern og kommunal finansiering, samt avtalt finansiering fra spesialisthelsetjenesten. Samtidig ble rammen for Fosen helse IKS redusert med 4 %, med halvårseffekt i 2024 og helårseffekt i 2025.

Samlet sett hadde ansvarsområdene under Fosen helse IKS og vertskommunetjenestene ved Fosen DMS et mindreforbruk på 2 235 649 kroner. Hovedårsaken er at kapasiteten i IKS-et er redusert med flere årsverk enn det rammejusteringen tilsier. Fosen DMS hadde også et mindreforbruk, hovedsakelig grunnet lavere KLP-innbetaling enn budsjettert, og betydelig lavere enn i 2023.

I tillegg hadde kommunene en samlet inntekt på UKP-senger på 397 995 kroner, totalt 237 døgn, hvorav 72 døgn var pasienter fra Fosen. Dette ble utbetalt i 2024 i henhold til avtalen.

Saken legges frem for styret med forslag om at netto driftsresultat fordeles som følger:

- 650 835 kroner overføres til fond i Fosen helse IKS
- 1 461 896 kroner overføres til fond i Fosen DMS sengepost
- 167 918 kroner overføres til fond i Fosen DMS spesialistpoliklinikken

REGNSKAP 2024

FOSEN HELSE

IKS

Innhold

Drift og investeringer	3
Noter	7
Note 1 Fosen helse IKS fordelt per ansvar	8
Note 2 Verstkommunetjenester fordelt per ansvar	10
Note 3 Fond	11
Note 4 Regnskapsprinsipper	11
Note 5 Aksjer og andeler	11
Note 6 Mellomværende med deltakerkommunene	12
Note 7 Arbeidskapital	13
Note 8 Kapitalkontoen	13
Note 9 Premieavviket	13
Note 10 Overføringer mellom eierkommunen	15
Note 11 Ytelse til ledende personer	16
Note 12 Godtgjørelse til revisor	17

§ 5-6. Økonomisk oversikt etter art – drift

Regnskap

Tall i 1000 kroner	Note	Regnskap 2024	Regulert budsjett 2024	Opprinnelig budsjett 2024	Regnskap 2023
Driftsinntekter					
Overføringer og tilskudd fra andre	10	-12 941	-13 290	-13 290	-10 146
Sum driftsinntekter		-12 941	-13 290	-13 290	-10 146
Driftsutgifter					
Lønnsutgifter	11	7 745	8 890	8 890	7 208
Sosiale utgifter	9	1 929	2 510	2 510	1 581
Kjøp av varer og tjenester		2 970	2 652	2 652	4 945
Overføringer og tilskudd til andre		114	0	0	146
Sum driftsutgifter		12 757	14 052	14 052	13 880
Brutto driftsresultat		-184	762	762	3 734
Finansinntekter/Finansutgifter					
Renteinntekter		-464	-251	-251	-282
Utbytter		-4	0	0	0
Renteutgifter		1	0	0	0
Netto finansutgifter		-467	-251	-251	-282
Motpost avskrivninger		0	0	0	0
Netto driftsresultat		-651	511	511	3 452
Disponering eller dekning av netto driftsresultat:					
Avsetninger til disposisjonsfond	1	651	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond		0	-511	-511	-3 452
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		651	-511	-511	-3 452
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0

§ 5-4. Bevilgningsoversikt – drift

Regnskap

Tall i 1000 kroner	Note	Regnskap 2024	Regulert budsjett 2024	Opprinnelig budsjett 2024	Regnskap 2023
Generelle driftsinntekter					
Andre generelle driftsinntekter		0	0	0	0
Sum generelle driftsinntekter		0	0	0	0
Netto driftsutgifter					
Sum bevilgninger drift, netto	1	-184	762	762	3 734
Avskrivninger		0	0	0	0
Sum netto driftsutgifter		-184	762	762	3 734
Brutto driftsresultat		-184	762	762	3 734
Finansinntekter/Finansutgifter					
Renteinntekter		-464	-251	-251	-282
Utbytter		-4	0	0	0
Renteutgifter		1	0	0	0
Netto finansutgifter		-467	-251	-251	-282
Netto driftsresultat		-651	511	511	3 452
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Avsetninger til disposisjonsfond	1	651	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond		0	-511	-511	-3 452
Dekning av tidligere års merforbruk		0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		651	-511	-511	-3 452
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk).		0	0	0	0

§ 5-5. Bevilgningsoversikt – investering

Regnskap

Tall i 1000 kroner	Note	Regnskap 2024	Regulert budsjett 2024	Opprinnelig budsjett 2024	Regnskap 2023
Investeringsutgifter					
Investeringer i varige driftsmidler		0	0	0	0
Tilskudd til andres investeringer		0	0	0	0
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	5	17	0	0	14
Sum investeringsutgifter		17	0	0	14
Overføring fra drift og netto avsetninger					
Overføring fra drift		0	0	0	0
Bruk av bundne investeringsfond		0	0	0	0
Bruk av ubundet investeringsfond		0	0	0	0
Dekning av tidligere års udekket beløp		0	0	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger		0	0	0	0
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)		17	0	0	14

§ 5-8. Balanseregnskapet

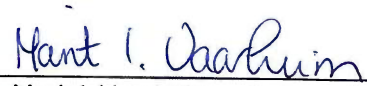
Tall i 1000 kroner	Note	Regnskap 31.12.2024	Regnskap 31.12.2023
A. Anleggsmidler		9 665	8 110
I. Finansielle anleggsmidler		137	120
1. Aksjer og andeler	5	137	120
IV. Pensjonsmidler	9	9 528	7 990
B. Omløpsmidler		15 909	15 830
I. Bankinnskudd og kontanter		12 472	14 806
III. Kortsiktige fordringer		3 437	1 024
1. Kundefordringer		2 866	382
2. Andre kortsiktige fordringer	6	117	147
3. Premieavvik	9	454	495
Sum eiendeler		25 574	23 940
C. Egenkapital		-11 385	-11 079
I. Egenkapital drift		-10 728	-10 077
1. Disposisjonsfond	1	-10 533	-9 882
2. Bundne driftsfond	1,3	-195	-195
II. Egenkapital investering		31	14
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet		31	14
III. Annen egenkapital		-687	-1 016
1. Kapitalkonto	8	-687	-1 016
D. Langsiktig gjeld		-8 978	-7 094
I. Pensjonsforpliktelse	9	-8 978	-7 094
E. Kortsiktig gjeld		-5 211	-5 766
I. Kortsiktig gjeld		-5 211	-5 766
1. Leverandørgjeld		-571	-1 927
2. Annen kortsiktig gjeld	6	-4 640	-3 840
Sum egenkapital og gjeld		-25 574	-23 940



Per O. Johansen – styreleder



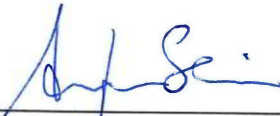
Marit K. Ervik – nestleder



Marit I. Vaarheim – styremedlem



Vigdis E. Landheim - styremedlem



Arnfinn Seim – styremedlem



Eirik Aronsen – daglig leder

Noter

Note 1 Fosen Helse IKS – fordelt pr ansvar (hele 1000 kroner)

Alle tall med negative fortegn er inntekt og uten fortegn er utgift. Sumtall med negative fortegn betyr at summen viser et mindreforbruk i forhold til budsjett.

Fosen Helse IKS					
Regnskap 2024					
Ansvar	Tekst	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Revidert budsjett 2024	Regnskap 2023
100	Lønn og sosiale kostnader	3 120	3 192	3 192	2 897
100	Andre utgifter	1 233	1 979	1 979	3 143
100	Inntekter og overføringer	- 87			- 128
100	Overføringer fra eierkommuner	- 4 444	- 4 443	- 4 443	- 3 521
100	Fakturert vertskommune				
100	Bruk av disposisjonsfond				- 1 486
100	Bruk av ubundne fond		- 511	- 511	
100	Renteinntekter				
Sum ansvar 100 - Administrasjon Fosen DMS IKS		- 178	217	217	905
103	Lønn og sosiale kostnader	1 599	1 664	1 664	1 627
103	Utgifter	617	117	117	78
103	Avsetning til bundet fond				
103	Inntekter og overføringer	- 1 952	- 1 824	- 1 824	- 1 024
103	Overføringer fra eierkommuner		0	0	0
103	Bruk av disposisjonsfond				
103	Bruk av bundet fond				
Sum ansvar 103 - FoU Fosen		264	- 43	- 43	681
110	Lønn og sosiale kostnader	391	1 250	778	112
110	Utgifter	725	207	207	1 321
110	Avsetning til bundne fond				
110	Inntekter og overføringer	- 34			
110	Overføringer fra eierkommuner	- 1 143	- 1 442	- 970	- 1 300
110	Bruk av disposisjonsfond				
Sum ansvar 110 - Fosen helsekompetanse		- 61	15	15	133
300	Lønn og sosiale kostnader	450	444	444	444
300	Andre utgifter	188	190	190	163
300	Overføringer fra eierkommuner	- 629	- 629	- 629	- 581
Sum ansvar 300 - Miljøretta helsevern		9	5	5	26
420	Lønn og sosiale kostnader	1 263	1 597	1 511	1 505
420	Utgifter	130	157	157	80
420	Inntekter og overføringer				
420	Inntekter og overføringer fra staten				
420	Overføring fra eierkommunene	- 1 418	- 1 737	- 1 651	- 1 595

420 Bruk av bundet fond

Sum ansvar 420 - Rask psykisk helsehjelp	-	25	17	17	-	10
---	----------	-----------	-----------	-----------	----------	-----------

430	Lønn og sosiale utgifter	2 770	3 172	2 916	2 596
430	Andre utgifter	211	82	82	340
430	Inntekter og overføringer				
430	Overføring fra eierkommuner	- 3 214	- 3 214	- 2 958	- 1 967
430	Bruk av disposisjonsfond				- 665
430	Bruk av bundne fond				

Sum ansvar 430 - kommunepsykolog	-	233	40	40	304
---	----------	------------	-----------	-----------	------------

720	Premieavvik	41	-	-	- 456
720	Renteinntekter	- 468	- 251	- 251	- 282
720	Bruk av disposisjonsfond				- 1 301
720	Avsetninger til ubundne fond	651	-	-	

Sum finansposter/finansposter/årsoppgjørposter	224	-	251	-	251	-	2 039
---	------------	----------	------------	----------	------------	----------	--------------

Resultat	-	-	-	-
-----------------	----------	----------	----------	----------

Oppsummert

100	Administrasjon Fosen DMS IKS	-178	217	217	905
103	FoU Fosen	264	-43	-43	681
110	Fosen Helsekompetanse	-61	15	15	133
300	Miljøretta helsevern	9	5	5	26
420	Rask psykisk helsehjelp	-25	17	17	-10
430	Kommunepsykolog Fosen	-233	40	40	304
720	Finans	224	-251	-251	-2 039

Resultat	0	0	0	0
-----------------	----------	----------	----------	----------

	Indre Fosen	Åfjord	Ørland	SUM
Administrasjon Fosen DMS IKS	- 1 481 333	- 1 481 333	- 1 481 333	- 4 443 999
Fosen Helsekompetanse	- 428 735	- 239 308	- 474 564	- 1 142 607
Miljøretta helsevern	- 240 741	- 138 692	- 249 565	- 628 998
Rask psykisk helsehjelp	-	- 499 343	- 918 657	- 1 418 000
Kommunepsykolog Fosen	- 1 230 119	- 708 677	- 1 275 204	- 3 214 000
	- 3 380 928	- 3 067 353	- 4 399 323	-10 847 604

Fosen DMS IKS - 2024

Ansvar	Tekst	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Regnskap 2023
360	Lønn og sosiale kostnader	2 110 696	2 351 555	2 264 114
360	Andre utgifter	745 839	781 555	579 090
360	Andre inntekter			
360	Refusjon fra staten	- 2 939 896 -	2 702 022 -	2 818 693
360	Sykepengerefusjon/foreldrepenger	- 84 558 -	431 088 -	24 511
360	Overføring fra kommuner			
360	Avsatt til bundet fond	167 918		
Sum ansvar 360 Spesialisthelsetjenesten		-	-	-
361	Lønn og sosiale kostnader	6 862 953	6 943 201	6 153 806
361	Andre utgifter	1 363 047	1 323 400	1 134 797
361	Andre inntekter	- -	40 000 -	33 195
361	Refusjon fra staten			
361	Sykepengerefusjon			
361	Overføring fra kommuner	- 8 226 000 -	8 226 601 -	7 255 408
361	Avsatt til bundet fond			
Sum ansvar 361 Fosen Legevaktssenter		-	-	-
362	Lønn og sosiale kostnader	22 911 717	21 469 330	23 875 257
362	Andre utgifter	2 746 294	2 863 670	2 456 976
362	Andre inntekter	- 941 015	-	1 733 292
362	Refusjon fra staten	- 12 613 055 -	12 956 000 -	13 481 785
362	Sykepengerefusjon/foreldrepenger	- 3 550 123	- -	1 583 190
362	Overføring fra kommuner	- 10 015 713 -	11 377 000 -	7 921 003
362	Avsetninger til bundne fond	1 461 896	-	1 612 963
Sum ansvar 362 Observasjon og etterbehandling		-	-	-
363	Lønn og sosiale kostnader	2 452 171	2 131 667	2 277 297
363	Andre utgifter	238 670	332 000	580 247
363	Andre inntekter	- 3 180	-	1 820
363	Refusjon fra staten	- 2 199 864 -	2 463 667 -	2 535 835
363	Sykepengerefusjon	- 487 797	-	319 889
363	Overføring fra kommuner			
363	Avsatt til bundet fond			
Sum ansvar 363 Dialysen		-	-	-
Sum vertskommune - overført til IKS		-	-	-

Note 3 Fond

	Bokført verdi 1/1-2024	Avsetning	Bruk	Bokført verdi 31.12.2024
Bundne fond - formål				
Bundne driftsfond - Gavekonto	195 160			195 160
Bundne driftsfond	195 160	0	0	195 160

Note 4 Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til kommuneloven, kommunale regnskapsforskrifter og god kommunal regnskapsskikk.

Anordningsprinsippet

Alle kjente utgifter/utbetalinger og inntekter/innbetalinger i året er med i årsregnskapet for vedkommende år, enten de er betalt eller ikke når årsregnskapet avsluttes.

Vurderingsregler

Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie eller bruk, og disse vurderes til anskaffelseskost. Andre eiendeler er omløpsmidler som vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Regnskapet er utarbeidet etter kommunale regnskapsprinsipper ihht selskapsavtalen §15 pkt 1. Regnskapet er også utarbeidet i samsvar med god kommunal regnskapsskikk, lov om interkommunale selskap og forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper. Dette innebærer blant annet at det bokføres premieavvik, pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser. Foretaket har valgt å tilbakeføre premieavvik over 7 år.

Note 5 Aksjer og andeler

Selskapets navn	Bokført verdi 31.12.2024	Tilgang 2024	Bokført verdi 31.12.2024
Egenkapitaltilskudd KLP	120 453	16 654	137 107

Note 6 Mellomværende med deltakerkommunene

Kommune	Gjeld	Fordring
Åfjord	57 780	814 594
Indre Fosen	2 120	876 048
Ørland	254 114	1 175 856

Note 7 Arbeidskapital (hele tusen kr)

BALANSEN	31.12.2024	01.01.2024	Endring
Omløpsmidler	15 908	15 829	79
Kortsiktig gjeld	5 211	5 766	- 555
Arbeidskapital	10 697	10 063	634

DRIFTS- OG INVESTERINGSREGNSKAPET (bevilgningsoversikter)	2024
Netto driftsresultat	651
Netto utgifter/inntekter i investering	17
Endring ubrukte lånemidler (økning +/- reduksjon-)	-
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet	634
Differanse i endring arbeidskapital balanse og drift og investering	-

Note 8 Kapitalkontoen

Balansen	01.01.2024	31.12.2024	Endring
Anleggsmidler	8 110 019	9 665 351	1 555 332
Langsiktig gjeld	7 093 742	8 978 061	1 884 319
Netto endring	- 1 016 277	- 687 290	328 987

Note 9 Premieavviket

Generelt om pensjonsordningene i kommunen

Fosen Helse har kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) som sikrer ytelsesbasert pensjon for de ansatte.

Premiefond

Premiefondet er et fond for tilbakeført premie og overskudd. Eventuelle midler på premiefondet kan bare brukes til fremtidig premiebetaling. Premiefondet fremgår ikke av kommuneregnskapet, men bruk av fondet reduserer faktisk betalte pensjonspremier.

	2024
Innestående på premiefond 01.01.	702 842
Tilført premiefondet i løpet av året	188 818
Bruk av premiefondet i løpet av året	187 354
Innestående på premiefond 31.12.	704 306

Regnskapsføring av pensjon

Etter § 3-5 og § 3-6 i budsjett- og regnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet. Premieavviket tilbakeføres igjen neste år/med 1/7 per år for premieavvik oppstått i 2014 eller senere, med 1/10 per år for premieavvik oppstått fra 2011 til 2013 og med 1/15 per år for premieavvik oppstått fra 2002 til 2010.

Dersom kommunen har endret amortiseringsperiode i regnskapsåret, skal virkningen av denne endringen opplyses om dersom den er vesentlig for å vurdere økonomisk utvikling og stilling.

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for kommuneregnskapet om at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år (kl § 14-6, 2. ledd nr c). Regnskapsføringen av premieavvik og amortisering av premieavvik har hatt innvirkning på netto driftsresultat i 2022 ved at regnskapsførte pensjonsutgifter er kr. 45 131 lavere enn faktisk betalte pensjonspremier.

Bestemmelsene innbærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Økonomiske forutsetninger for beregning av pensjonskostnaden	KLP
Forventet avkastning pensjonsmidler	4,50 %
Diskonteringsrente	4,00 %
Forventet årlig lønnsvekst	2,97 %
Forventet årlig G- og pensjonsregulering	2,97 %

Spesifikasjon av samlet pensjonskostnad, premieavvik pensjonsforpliktelser og estimatavvik

Pensjonskostnad og premieavvik		2024	2023
	Årets pensjonsopptjening, nåverdi	1 080	859
	Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	352	241
	Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-395	-286
	Adminstrasjonskostna d	38	35
A	Beregnet netto pensjonskostnad (inkl. adm)	1 076	850
B	Innbetalt pensjonspremie (inkl. adm.kostnader)	1 085	1 241
C	Årets premieavvik (B- A)	10	391

Pensjonsutgifter i drifts- og investeringsregnskapet		2024	2023
B	Forfalt pensjonspremie (inkl. adm.kostnader)	1 085	1 241
C	Årets premieavvik	-10	-391
D	Amortisering av tidligere års premieavvik	47	-21
E	Brutto pensjonsutgift etter premieavvik og amortisering (SUM B:D)	1 123	829
G	Pensjonstrekk ansatte	-151	-133
	Årets regnskapsførte pensjonsutgift (F-G)	1 274	962

Akkumulert premieavvik		2024	2023
Sum gjenstående premieavvik tidligere år (pr. 01.01.)		-9	-9
Årets premieavvik		10	391
Sum amortisert premieavvik dette året		-47	21
Akkumulert premieavvik pr. 31.12		-46	402
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik		1	4
Sum akkumulert premieavvik inkl. arb.g.avgift		-45	406

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser		2024	2023
Brutto pensjonsforpliktelse pr. 01.01.		7 094	6 618
Estimatavvik (ført direkte mot egenkapitalen)		790	-532
Virkning av planendringer (ført direkte mot egenkapitalen)			
Årets pensjonsopptjening		1 080	859
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse		352	241
Utbetalinger		-338	-92
Brutto pensjonsforpliktelse pr. 31.12.		8 978	7 094
Brutto pensjonsmidler pr. 01.01.		7 990	7 254
Estimatavvik (ført direkte mot egenkapitalen)		434	-664
Virkningen av planendringer (ført direkte mot egenkapitalen)			
Innbetalt pensjonspremie (inkl. adm.)		1 085	1 241
Administrasjonskostnad/rentegaranti		-38	-35
Utbetalinger		-338	-92
Forventet avkastning		395	286
Brutto pensjonsmidler pr. 31.12.		9 528	7 990
Netto pensjonsforpliktelse pr. 31.12.	Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	-550	-896
Medlemsstatus		01.01.2024	01.01.2023
Antall aktive		11	9
Antall oppsatte		8	9
Antall pensjoner		2	1
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive		676 382	659 249
Gj.snittlig alder, aktive		44	48
Gj.snittlig tjenestetid, aktive		5	6

Note 10 Overføring mellom selskapet og eierkommunene

Overføring fra eierkommunene			
Beløp		Resknr	Tekst
	4 362 532	100001	Indre Fosen kommune
	4 794 173	100003	Ørland kommune
	3 284 307	100004	Åfjord kommune
	12 441 012	SUM	
Kjøp fra eierkommunene			
Beløp		Resknr	Tekst
	556 659	220187	Indre Fosen kommune
	553 749	205015	Ørland kommune
	123 434	220162	Åfjord kommune
	1 233 842	SUM	

Note 11 Ytelse til ledende personer

Daglig leder	1 000 000	

Note 12 Godtgjørelse til revisor

	Godtgjørelse
Regnskapsrevisjon	59 250