



# Møteinnkalling

## Styret i Fosen helse IKS

---

<b>Møte</b>	4/24
<b>Dato</b>	12.06.2024
<b>Tid</b>	11.30 – 14.00
<b>Sted</b>	Ørland kysthotell

<b>Navn</b>	<b>Funksjon</b>	<b>Reprenterer</b>
Per Ola Johansen	Leder	Åfjord kommune
Marit Knutshaug Ervik	Nestleder	Ørland kommune
Kjetil Mjøsund	Medlem	Indre Fosen kommune (meldt forfall)
Vigdis Espnes Landheim	Medlem	Trøndelag fylkeskommune
Ann Sissel Wangberg Helgesen	Medlem	Værnesregionen DMS
Torkil Østraat	1. varamedlem	Ørland kommune
Marit Ingebrigtsen Vaarheim	2. varamedlem	Indre Fosen kommune
Sissel Rånes Braseth	3. varamedlem	Åfjord kommune

### **Fra Fosen helse IKS – administrasjonen og ledere av ansvarsområder**

Eirik Aronsen	Daglig leder
Susann Haug-Hansen	Driftssjef
Geir Aune	Økonomisjef

## Saksliste

Saksnummer	Sakstittel	Lukket
ST 24/15	Godkjenning av innkalling og saksliste	
ST 24/16	Tertialrapport 1. tertial	
ST 24/17	Revidert budsjett	
ST 24/18	Forskningsprosjekt om bemanningsutfordringer i helse	

## Orienteringssaker

- a) Arbeid med kunnskapsgrunnlag knyttet til vedtak i kommunestyre i Ørland kommune vedrørende ØHD, Rask psykisk helsehjelp og kommunepsykolog

## Styret i Fosen helse IKS

---

### Godkjenning av innkalling og saksliste

---

<b>Dato</b>	12. juni 2024
<b>Saksnummer</b>	ST 24/15
<b>Sakstype</b>	Godkjenning
<b>Saksbehandler</b>	Eirik Aronsen

---

#### Daglig leders innstilling til vedtak

Styret godkjenner innkalling og saksliste.

# Styret i Fosen helse IKS

---

## Tertialrapport 1. tertial

---

<b>Dato</b>	12. juni 2024
<b>Saksnummer</b>	ST 24/16
<b>Sakstype</b>	Godkjenning
<b>Fra</b>	Fosen helse IKS
<b>Saksbehandler</b>	Susann Haug-Hansen, Geir Aune & Eirik Aronsen

---

### Daglig leders innstilling til vedtak

Styret godkjenner tertialrapport for første tertial, og ber administrasjonen jobbe videre med St. Olavs hospital om utgifter knyttet til DMS sengepost.

### Bakgrunn

Administrasjonen i Fosen helse IKS legger frem regnskap for første tertial. Vedlagt ligger tertialregnskap og kommentarer.

# Styret i Fosen helse IKS

---

## Revidert budsjett

---

<b>Dato</b>	12. juni 2024
<b>Saksnummer</b>	ST 24/17
<b>Sakstype</b>	Godkjenning
<b>Fra</b>	Fosen helse IKS
<b>Saksbehandler</b>	Eirik Aronsen

---

### Daglig leders innstilling til vedtak

Styret godkjenner revidert budsjett for 2024 for Fosen helse IKS og Fosen DMS med de foreslåtte endringer.

Styret anbefaler at Representantskapet vedtar revidert budsjett for 2024 for Fosen helse IKS og Fosen DMS.

### Bakgrunn

Som følge av styrevedtak ST 23/27 og representantskapssak RS 23/6 har administrasjonen i Fosen helse IKS hatt en gjennomgang av virksomheten med målsetning om å redusere det samlede driftsutgiftene med 4 %, med halvårseffekt i 2024 og helårseffekt i 2025.

Administrasjonen la frem følgende forslag til budsjettkutt i styresak ST 24/02:

- Kompetansekoordinatorstilling avvikles. Fosenkommunene jobber videre med ett felles kompetansemiljø på Fosen som ivaretar det helhetlige kompetansebehovet i kommunene fremover.
- Det leies ikke inn vikar på fysioterapeut i 2024 i forbindelse med permisjon. Det søkes samarbeid med Ørland kommune om fysioressurs for å sikre bærekraftig løsning for både kommune og DMS fremover

- Superbrukerstilling i Helseplattformen blir ikke besatt, oppgaver flyttes til administrasjon i Fosen DMS og ansatte i Fosen DMS
- Grunnet renteøkning forventes det høyere renteinntekter fra fond i 2024 og 2025 (ca. 250 000 per år)

I tillegg har leder for Rask psykisk helsehjelp (RPH) sagt opp sin stilling, og i samråd med helselederforum Fosen er det foreslått å ikke lyse ut stillingen, men gjøre interne omprioriteringer samt utvide RPH-tjenesten til også å omfatte Indre Fosen kommune. Det betyr i praksis følgende:

- Det lyses ikke ut ny stilling som leder for RPH
- Kommunepsykolog for voksne og eldre går inn i RPH i 100 % stilling som leder for tjenesten, og reduserer sin 50 % som kommunepsykolog
- Indre Fosen deltar i RPH, og stiller med en 40 % behandler på lik linje som Ørland og Åfjord. Indre Fosen får ingen ekstra kostnader ved å gå inn i RPH
- Kommunepsykologtjenesten går fra 2,5 årsverk til 2 årsverk

Ørland og Åfjord vil med denne løsningen få reduserte utgifter til Kommunepsykolog og RPH, mens Indre Fosen deltar i RPH uten ekstra kostnad.

Nedenfor vises endringene for de ulike ansvarene i henhold til vedtakene i styret, i tillegg til reduksjon i RPH, samt intern endring i kommunepsykolog.

### **Saldering 1 -2024 Fosen Hele IKS**

#### *Ansvar 110 Fosen Helsekompetanse*

Reduserte lønnsutgifter fra 1. juni – beregnet til kr 427.000

#### *Ansvar 420 Rask Psykisk helse*

Reduserte lønnsutgifter fra 15. august – beregnet til kr 86.000

#### *Ansvar 430 Kommunepsykolog*

Reduserte lønnsutgifter fra 15. august – beregnet til kr 256.000

Endringene medfører redusert belastning på eierkommunene

Oppsummert har vi følgende:

Ansvar 110	Reduseres med	-472 000
Ansvar 420	Reduseres med	-86 000
Ansvar 430	Reduseres med	-256 000
<b>Redusert inntekt (fordeles på ansvarene)</b>		<b>814 000</b>

### **Vertskommunetjenesten**

*Ansvar 362 (Fosen DMS sengepost)*

Reduksjon superbruker Helseplattformen – beregnet til kr 73.000

Reduksjon fysioterapeut (fødselspermisjon) – beregnet til kr 625.000

**Totalt kr 698.000**

Endringen medfører også her redusert belastning på eierkommunene, samt St. Olavs hospital.

**Samlet reduksjon i 2024 er kr 1 512 000.**

## Styret i Fosen helse IKS

---

### Forskningsprosjekt om bemanningsutfordringer i helse

---

Dato	12. juni 2024
Saksnummer	ST 24/18
Sakstype	Godkjenning
Fra	Fosen helse IKS
Saksbehandler	Eirik Aronsen

---

#### Lederforums innstilling til vedtak

Fosen deltar i forskningsprosjektet og daglig leder i Fosen helse IKS representerer kommunene i workshops. Daglig leder bruker lederforum som datakilde i arbeidet.

#### Bakgrunn

Trondheim kommune og SINTEF skal starte opp et forskningsprosjekt for å se på gapet mellom bemanningsbehov og tjenestebehov i dag og fremover. Prosjektet har som hensikt å se på mindre kommuner. De har invitert Fosen og Melhus kommune for å delta i forskningsprosjektet.

Prosjektets problemstillinger kan oppsummeres i tre spørsmål:

- Hvilke bemanningsbehov har din kommune frem mot 2040 dersom vi fortsetter som i dag?
- Hvilke konkrete dokumenterte tiltak kan redusere bemanningsutfordringene i din kommune?
- Hvordan følge opp tiltakene med konkret gevinstrealisering



Fosen er attraktive for prosjektet av flere grunner. Det ene er at alle kommunene har Helseplattformen, som er en forutsetning for å delta. Det andre er at det er mindre kommuner med ulik størrelse, til slutt fordi man har et etablert interkommunalt samarbeid innen helse. Det er ønskelig at Fosen stiller med én representant i prosjektet som skal koordinere arbeidet på vegne av kommunene.

Det er ønskelig å bygge forskningskompetanse i kommunene i Trøndelag. Derfor er det viktig at kommunene er aktive partnere i forskningsprosjektet.

Prosjektet passer veldig godt inn i strategiarbeidet Fosen skal starte opp til høsten. En modell som skisseres hvor det både er konkrete tiltak man kan implementere og en gevinstrealiseringsplan som sier noe om forventet gevinst per tiltak i egen kommune vil være et viktig verktøy for god planlegging fremover.

Prosjekt har en varighet på 4 år, og det er planlagt oppstart tidlig neste år. Frem til da skal det søkes forskningsmidler hos Forskningsrådet. Søknadsfrist er medio september. 1/3 av midlene skal brukes til å kjøpe fri personell i kommunene, 1/3 skal gå til forskningsinstitusjon og 1/3 skal man i fellesskap bli enige om bruken av.

