



Møteinnkalling

Styret i Fosen helse IKS

Møte	2/23
Dato	25.4.2023
Tid	10.00 – 14.00
Sted	Teams

Navn	Funksjon	Representerer
Per Ola Johansen	Leder	Åfjord kommune
Marit Knutshaug Ervik	Nestleder	Ørland kommune
Kjetil Mjøsund	Medlem	Indre Fosen kommune
Vigdis Espnes Landheim	Medlem	Trøndelag fylkeskommune
Ann Sissel Wangberg Helgesen	Medlem	Værnesregionen DMS
Torkil Østraat	1. varamedlem	Ørland kommune
Marit Ingebrigtsen Vaarheim	2. varamedlem	Indre Fosen kommune
Sissel Rånes Braseth	3. varamedlem	Åfjord kommune

Fra Fosen helse IKS – administrasjonen og ledere av ansvarsområder

Eirik Aronsen	Daglig leder
Susann Haug-Hansen	Driftssjef
Merike Pallas	FoU-koordinator

Saksliste

Saksnummer	Sakstittel	Lukket
ST 23/8	Godkjenning av innkalling og saksliste	
ST 23/9	Klinisk ernæringsfysiolog fra 2024-2026	
ST 23/10	Samarbeidsprosjekt mellom oppvekst og helse	
ST 23/11	Særavtale om Fosen DMS	
ST 23/12	Samarbeid om kompetanse mellom Fosen DMS og Ørland kommune	
ST 23/13	Tertialrapport, første tertial	
ST 23/14	Ny strategi for Fosen helse IKS	

Orienteringssaker

- a) Utlysning av stilling som administrasjons- og utviklingsrådgiver i administrasjonen i Fosen helse IKS
- b) Skryt fra helse- og omsorgsministeren
- c) Arbeidet med veteranplan

Styret i Fosen helse IKS

Godkjenning av innkalling og saksliste

Dato	25. april 2023
Saksnummer	ST 23/8
Sakstype	Godkjenning
Saksbehandler	Eirik Aronsen

Daglig leders innstilling til vedtak

Styret godkjenner innkalling og saksliste.

Styret i Fosen helse IKS

Samarbeidsprosjekt mellom oppvekst og helse

Dato	25. april 2023
Saksnummer	ST 23/9
Sakstype	Drøfting
Fra	Fosen helse IKS
Saksbehandler	Merike Pallas

Lederforums innstilling til styret

Styret støtter videreutvikling av samarbeidsprosjekt mellom oppvekst og helse, og ønsker at Fosen helse søker om prosjektmidler *Prosjektskjønn fornying og innovasjon 2024* hos Statsforvalteren og Regionalt innovasjonsprosjekt i kommunal sektor fra Regionale Forskningsfond. Styret godkjenner arbeidet som er gjort med utkastet til mandatet.

Lederforum ber styret ta stilling til hvilken kommune som skal stå som søkerkommune for skjønnsmidler hos Statsforvalteren.

Lederforums drøftinger

Det er i utgangspunktet to muligheter for å søke ekstern finansiering; Skjønnsmidler fra Statsforvalteren og Regionalt innovasjonsprosjekt i kommunal sektor fra Regionale Forskningsfond. Skjønnsmidler må søkes via en kommune. Lederforum ber styret vurdere hvem som skal være søkerkommune vegne av Fosen helse IKS. Det er også ønskelig å søke midler fra Regionale Forskningsfond.

Hensikt med saken

Innspill fra helseledere ift. arbeidet som er blitt gjort i forbindelse med prosjektutvikling og godkjenning av utkastet til mandatet før det presenteres til styret.

Bakgrunn

På bakgrunn av felles utfordringer rundt barn og unges psykiske helse i både oppvekst- og helsesektoren kan det være hensiktsmessig å utarbeide en form for systematisk regionalt og tverrsektorielt samarbeid. Fagpersoner i begge sektorer jobber rundt de samme barna og deres familier, men ofte parallelt og med forskjellig fokus. Mange aktiviteter, bl. a. kompetanse- og utviklingsarbeid kan være bedre samkjørt.

Innsats for bedre samarbeid er spesielt aktuell i lys av Meld. St. 6 (2019–2020). Tett på – tidlig innsats og inkluderende fellesskap i barnehage, skole og SFO, og en rekke lovendringer i Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester (1.8.22) som skal sikre kommunenes plikt til å samarbeide om barn. Utviklingen av samarbeidsprosjektet skal ses i sammenheng med storsatsningen *Inkluderende praksiser* på skolene i fosenkommunene.

Fosen helse IKS har initiert prosessen og etablert samarbeid med utviklingsveileder for oppvekst og utdanning i Regionrådet. Prosjektideen ble utviklet videre og det ble samlet en interkommunal prosjektgruppe. I fellesskap ble det utforsket mulighetsrommet for samarbeidsprosjektet og det ble utarbeidet et utkast for mandat. Sektorledere i oppvekst og helse har bidratt med sine innspill til mandatet.

I forbindelse med prosjektutviklingen ble det etablert kontakt med forskere ved NTNU samfunnsforskning, avdeling for mangfold og inkludering. Forskerne mener at vårt prosjekt er svært relevant for deres forskningsfokus og ønsker å diskutere samarbeid.

Vedlegg

Utkast til mandat

Styret i Fosen helse IKS

Klinisk ernæringsfysiolog fra 2024 - 2026

Dato	25. april 2023
Saksnummer	ST 23/10
Sakstype	Drøfting
Fra	Fosen helse IKS
Saksbehandler	Merike Pallas

Lederforums innstilling

Klinisk ernæringsfysiolog (KEF) sine oppgaver i kommunene utvides til og med 2026, for å ivareta både omsorgstjenestene og arbeid med barn og unge. Det budsjetteres med bruk av fondsmidler i budsjett og økonomiplan for å finansiere tjenesten. Det søkes ekstern finansiering for å dekke KEF sine lønnskostnader. Ekstern finansiering avkorter bruk av fond. Ørland kommune søker skjønnsmidler på vegne av Fosen helse IKS.

Lederforums drøftinger

Det er i utgangspunktet to muligheter for å søke ekstern finansiering; Skjønnsmidler fra Statsforvalteren og Regionalt innovasjonsprosjekt i kommunal sektor fra Regionale Forskningsfond. Skjønnsmidler må søkes via en kommune. Lederforum foreslår at Ørland søker på vegne av Fosen helse IKS. Det er også ønskelig å søke midler fra Regionale Forskningsfond.

Hensikt med saken

Sikre videre utvikling og finansiering av KEF sin rolle på Fosen. Dette innebærer at tjenesten skal utvides til å både være tilgjengelig for ansatte som jobber i omsorgstjenestene og de som jobber med barn og unge fra 2024. Årsverkskostnad for KEF per 2023 tilsvarer 712 000,-

Bakgrunn

Prosjekt Modellutvikling klinisk ernæringsfysiolog på Fosen har fra starten vært tenkt utviklet i to arbeidspakker. Arbeidspakke 1 (2021 – 2023) innebar forankring av KEF sin funksjon som ressurs for ansatte i omsorgstjenestene. Det er i prosjektperioden oppnådd gode resultater med arbeidspakke 1. Modellen for KEF sin ressurs i kommunene har fungert bra og det har kommet gode tilbakemeldinger fra både ansatte og ledere. Viser til Fosen helse IKS sin årsmelding for 2022 for mer informasjon om arbeidet. Arbeidspakke 1 har fått ekstern finansiering av Helsedirektoratet. Det er søkt om tilskudd også for 2023.

Arbeidspakke 2 innebærer utvidelsen av funksjonen til også å omfatte alle helsetjenester rette mot barn og unge. Så vidt vi vet er det kun er ti kommuner i Norge som har ansatt kliniske ernæringsfysiologer som jobber med barn og unge, og ingen nord for Trondheim. Enda færre KEF-er jobber med både eldre og barn/unge og det er ingen som har en slik stilling som deles mellom flere kommuner. Vårt mål er å skape en stilling som er faglig spennende, har varierte arbeidsoppgaver og er praktisk gjennomførbar. Faren er at altfor mange forskjellige oppgaver og arbeidsplasser kan virke kaotisk og blir «altfor tungt lass å bære» for én fagperson uten lokalt fagmiljø.

Arbeidsformen som vi har utarbeidet har fungert, og vi ønsker å bruke den også når vi utvider funksjonen. Det er en plan å fortsette samarbeidet med Regionalt senter for fedmeforskning og innovasjon (ObeCe) ved St. Olavs hospital og utforske finansieringsmuligheter for fortsettelse av prosjektet i 2024 og 2025. Vi har et unikt prosjekt som kan skaffe viktig kunnskap for andre mindre og mellomstore kommuner. Til tross for det at det per dags dato hverken finnes nasjonalt eller regionalt utlyst tilskudd som passer dette prosjektet har vi en tro på å finne eksterne finansieringsmuligheter.

Vedlegg

Forskningsrapport KEF Fosen 2022
KEF på Fosen A1 og A2

Styret i Fosen helse IKS

Særavtale om Fosen DMS

Dato	25. april 2023
Saksnummer	ST 23/11
Sakstype	Drøfting
Fra	Fosen helse IKS
Saksbehandler	Per Ola Johansen, Susann Haug-Hansen og Eirik Aronsen

Forslag til vedtak

Saken legges frem uten forslag til vedtak.

Hensikt med saken

Særavtalen med St. Olavs hospital har i lang tid vært klar for revidering. Arbeidet startet opp tidlig i 2023, og har som mål å være ferdig i løpet av våren. Utkast til avtale må drøftes i lederforum og styret før det presenteres politisk.

Arbeidsgruppen som jobber med ny særavtale med St. Olavs hospital har kommet frem til et utkast til avtale. Det jobbes nå med de siste detaljene rundt fordeling av kostnader for etterbehandlingssengene og inntekter for bøter knyttet til utskrivningsklare pasienter. De siste detaljene om inntekter fra utskrivningsklare pasienter drøftes mellom styreleder i Fosen helse IKS og viseadministrerende direktør ved St. Olavs hospital.

Bakgrunn

I forslag til ny avtale vil kommunene få en større andel av kostnaden for de seks etterbehandlingssengene. Her justerer man fra å finansiere 1/3 av tilbudet til å finansiere halvparten. Dette gir en samlet kostnadsøkning for kommunene på ca. 1.3 mill. I tillegg er det forslått i avtalen at tre av de seks etterbehandlingssengene skal være såkalte «fleksible senger». Dette innebærer at de primært skal benyttes til etterbehandlingspasienter fra

Fosen, men dersom de står ledige, kan St. Olavs bruke disse til andre pasientgrupper og pasienter fra andre kommuner enn Fosen-kommuner. Det er også skissert at disse kan benyttes til utskrivningsklare pasienter (både fra Fosen, men også fra andre kommuner), for å frigjøre kapasitet på sykehuset. Utskrivningsklare pasienter generer inntekt for sykehuset i dag, ettersom kommuner som har utskrivningsklare pasienter i sykehusseng må betale en bot på kr 5508 per seng, per døgn. Det er en pågående diskusjon om hvordan inntektene fra bøkene skal fordeles mellom St. Olavs hospital og Fosen-kommunene når kommunene tar en større andel av kostnadene for etterbehandlingssengene.

Avtalen skal også sikre at det blir jevnere bruk av sengene blant kommunene på Fosen, og St. Olavs hospital skal dedikere bruken av Fosen DMS til 4-5 klinikker for å sikre bedre bruk. Videre vil avtalen legge føringer for faste møtepunkter mellom Fosen DMS/kommunene og St. Olavs hospital slik at man får gjort nødvendige tiltak kontinuerlig.

Når endelig avtaleutkast foreligger vil det kalles inn til et ekstra styremøte.

Styret i Fosen helse IKS

Samarbeid om kompetanse mellom Fosen DMS og Ørland kommune

Dato	25. april 2023
Saksnummer	ST 23/12
Sakstype	Drøfting
Fra	Fosen helse IKS
Saksbehandler	Susann Haug-Hansen og Eirik Aronsen

Lederforums innstilling

Styret tar prosessen med DMS til orientering. Indre Fosen og Åfjord følger samarbeid rundt ambulerende sykepleierteam med interesse.

Lederforums drøftinger

Det er satt ned en liten arbeidsgruppe som skal:

- Se på muligheten for et ambulerende sykepleierteam som skal gjøre sykepleieroppgaver i kommunen. Her kan man tenke seg delte stillinger med Fosen DMS der eksempelvis en sykepleier har en 50% stilling i DMSet og 50% stilling i ambulerende sykepleierteam.
- Se om postvert kan frigjøre tid for sykepleiere
- Se om farmasøyt kan frigjøre tid for sykepleiere

I tillegg skal Ørland kommune gjøre en vurdering knyttet til bakvaktfunksjon for korttidsavdelingen. Dette innebærer at kommunen skal se om det er mulig å ha sykepleier som bakvakt for korttidsavdelingen, uten at man er fysisk tilstede. Her må juridiske, faglige og økonomiske spørsmål vurderes.

Hensikt med saken

I første del av arbeidet er det sett på lokaler for korttidsavdeling for Ørland kommune. Det er landet på at seks pasientrom «innenfor» dialysen er best egnet. I møte med medisinsk klinikk ved St. Olavs hospital den 16. mars kom det frem at de var positive til at Ørland kommune kunne ta i bruk pasientrommene og at man kunne dele både skyllerom og kjøkken. Det må etableres gode rutiner for dette, samt at det må installeres lås i dørene inn til dialysen slik at denne kan låses av når avdelingen ikke er i bruk.

Både Fosen DMS og korttidsavdelingen i Ørland kommune har gjennomført ROS-analyser av hva et samarbeid om kompetanse kan føre til, og en ROS-analyse av hva som skjer dersom man ikke samarbeider. Mange av bekymringene var relativt like for begge avdelingene.

Det skal nå settes ned en liten arbeidsgruppe som skal se på et ambulerende sykepleierteam som kan bistå kommunen med rene sykepleieroppgaver. Her er det tenkt å forsøke å ha stillinger som er delt mellom kommunen og Fosen DMS. Eksempelvis en sykepleierstilling som er 50 % i Fosen DMS og 50 % i ambulerende sykepleierteam.

Bakgrunn

Ørland kommune har for liten kapasitet på sykehjems plasser. Kommunen har over tid hatt utskrivningsklare pasienter liggende på St. Olavs hospital, i tillegg brukt Fosen DMS mer enn de andre eierkommunene. Kommunen har også en avtale med Trøndelag Sørvest som brukes for utskrivningsklare pasienter med behov for korttidsopphold når kommunen ikke har kapasitet til å ta imot pasientene. Det er derfor ønskelig å se på muligheten for bedre utnyttelse av ressursen i kommunen, og få se på mulighet for samarbeid mellom korttidsavdelingen og Fosen DMS sengepost.

Styret i Fosen helse IKS

Tertialrapport, første tertial

Dato	25. April 2023
Saksnummer	ST 23/13
Sakstype	Godkjenning
Fra	Fosen helse IKS
Saksbehandler	Susann Haug-Hansen og Eirik Aronsen

Daglig leders forslag til vedtak

Styret godkjenner tertialrapport for første tertial.

Hensikt med saken

Administrasjonen i Fosen helse IKS legger frem regnskap for første tertial. Vedlagt ligger tertialregnskap og kommentarer

Vedlegg

Tertialrapport
Kommentarer 1. tertial

Styret i Fosen helse IKS

Strategi for Fosen helse IKS 2024 - 2028

Dato	25. April 2023
Saksnummer	ST 14/23
Sakstype	Drøfting
Fra	Fosen helse IKS
Saksbehandler	Susann Haug-Hansen og Eirik Aronsen

Lederforums innstilling

Lederforum starter prosessen med ny strategi for Fosen helse IKS i samarbeid med selskapet. Styret ber om at Fosen helse IKS kommer tilbake med en tidsplan for arbeidet. Styret godkjenner hver fase.

Lederforums drøftinger

Lederforum ønsker en tidsplan som viser når de ulike fasene er tenkt gjennomført. Det er også ønskelig med involvering av politikerne i kommunene. Etter omverdensanalysen planlegges det derfor en runde med alle helseutvalgene i hver kommune for å presentere resultatene.

Hensikt med saken

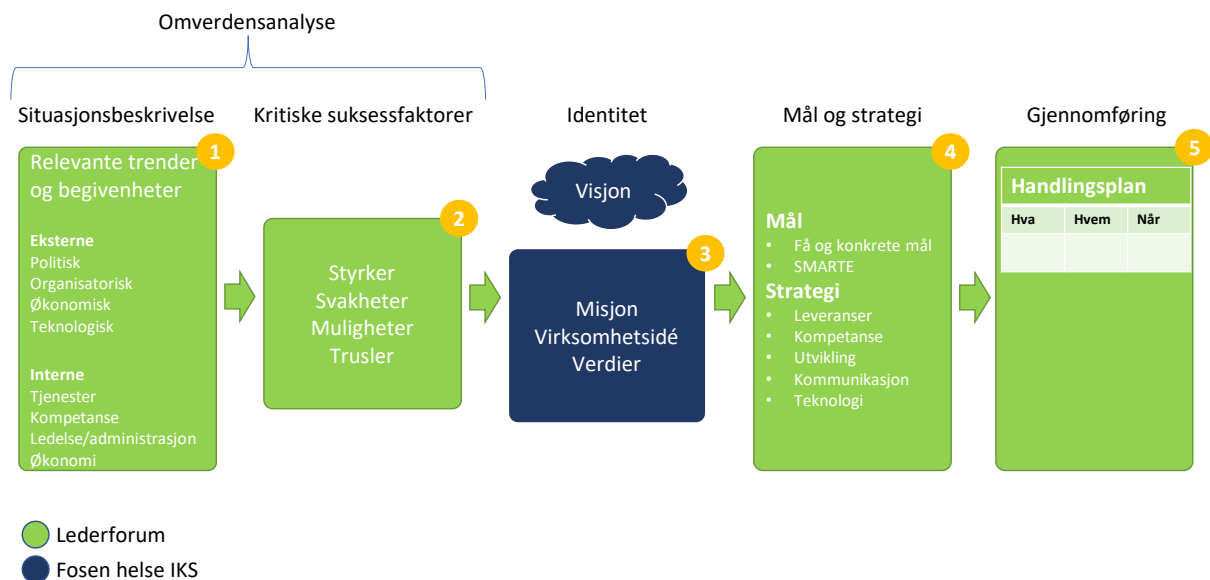
Det er behov for å starte prosess med å legge ny strategi for Fosen helse IKS. Det er ønskelig med kommunal forankring gjennom hele prosessen slik at strategien speiler kommunenes behov i tiden som kommer.

Fosen helse foreslår å bruke en metodikk som starter med en omverdensanalyse. Det innebærer å se på interne og eksterne trender og begivenheter som har betydning for samfunnsutviklingen fremover, samt gjøre en SWOT-analyse som skal identifisere interne

styrker og svakheter, og eksterne muligheter og hindringer. Eksempler på faktorer som kan inngå i omverdensanalysen er:

- *Demografisk utvikling* – forhold rundt befolkningsvekst, flyktningssituasjon, befolkningens fordeling etter bostedsstrøk
- *Utviklingen på arbeidsmarkedet* – dagens bemanning i helsetjeneste i kommunene, tilgang på helsepersonell, arbeidskraftsutviklingen, bruk av andre yrkesgrupper i helse
- *Levekår* – helsetilstand, utdanning, levevaner, sysselsetting, inntekt, sosioøkonomisk status
- *Brukeradferd* – Hvordan innbyggerne vil styre sine egne saker, bruker-/pårørenderollen
- *Teknologi* – Hvordan teknologien endrer helsetjenestene, forventninger fra innbyggere
- *Politiske trender* – Fremtidens helsetjenester, samspillet mellom spesialisthelsetjenesten og primærhelsetjenesten, de ulike profesjonenes rolle i fremtidens helsetjenester

Nedenfor er modellen for å utvikle strategien skissert. Fosen helse IKS foreslår et arbeid der helselederforum er med i utformingen av fase 1,2,4 og 5, mens Fosen helse jobber internt med fase 3. Fase 3 er en virksomhetsintern fase hvor de ansatte i selskapet får være med å definere hvilke verdier og visjon vi skal jobbe etter for å nå selskapets mål og strategier. Lederforum godkjenner hver fase før det løftes til styret. Representantskapet godkjenner strategien i månedsskifte november/desember ihht. styringsmodellen.



I strategiprosessen bør vi tidlig definere hvor lang varighet kommende strategi skal ha. En langvarig strategi bør inneholde en beskrivelse av flere scenarier for hvordan fremtidens samfunn ser ut slik at handlingsplanen kan justeres ut i fra de endringene som kommer.

Forankring av strategien til Fosen helse i kommunene blir en viktig rolle for helselederne i den enkelte kommune.

Bakgrunn

Fosen helse IKS sin nåværende strategi strekker seg ut 2023. Det er derfor behov for å definere ny strategi og ny strategiperiode. Dagens strategi har en varighet på 4 år, og ble påstartet tidlig 2020. Dette var en periode hvor Covid-19-restriksjoner gjorde sitt inntog i det norske samfunnet, og det norske arbeidslivet. Kommunene på Fosen var nylig slått sammen, og det var kun Indre Fosen som hadde startet sitt arbeid med en helse- og omsorgsplan for den nye kommunen.

Strategien til Fosen helse ble utarbeidet både for å oppsummere de aktivitetene som var igangsatt og som var forankret i lederforum og styret, samt for å sette retning for de neste årene. Lederforum og styret i Fosen helse var involvert i helse prosessen, men arbeidsgruppen besto av deltagere fra Fosen helse IKS.