

## Møteprotokoll Fosen helse Interkommunalt selskap

Utvalg: Styret for Fosen helse IKS  
Møtested: Teams  
Møtedato: 9.3.2022  
Tid: 9.30 -11.30

### Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Per Ola Johansen	Leder	Åfjord kommune
Kjetil Mjøsund	Medlem	Indre Fosen kommune
Ann Sissel Wangberg Helgesen	Medlem	Værnesregionen DMS

### Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Emil Raaen	Nestleder	Ørland kommune
Vigdis Espnes Landheim	Medlem	Trøndelag fylkeskomm.

### Varamedlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Torkil Østraat	1. varamedlem	Ørland kommune
Marit Knutshaug Ervik	3. varamedlem	Ørland kommune

### Varamedlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Reidun Hindrum	2. varamedlem	Indre Fosen kommune

### Fra Fosen helse IKS - administrasjonen og ledere av ansvarsområder:

Leena Stenkløv	Daglig leder
Eirik Aronsen	Leder strat. satsninger
Geir Aune	Økonomisjef
Rita Langvold	ALIS-koordinator

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Saker til behandling	
ST 22/1	Godkjenning av innkalling og saksliste	
ST 22/2	Modellutvikling klinisk ernæringsfysiolog som ressurs for helse – arbeidsoppgaver og mandat	
ST 22/3	Strategi og forankring av kommunepsykologfunksjonen i Indre Fosen, Ørland og Åfjord	
ST 22/4	ALIS -modellen Fosen	
ST 22/5	Revidering av budsjett 2022	

### Orienteringssaker

- Helseplattformen  
Tjenesteavtaler- utkast er sendt til behandling i kommunene:  
Den interkommunale gruppa fungerer godt.  
Skepsis til Helseplattformen – egne planer i Stjørdal, Meråker og Frosta.
- Ferdighetslab Fosen  
Det arbeides med å finne en driftsform i samarbeid med Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester (USHT).
- Hysnes ung  
Oppfølging av styret for Fosen helse sitt vedtak i desember 2021 om representasjon fra Åfjord og Ørland i styringsgruppen.  
Fra Ørland skal NAV-leder Liv Marit Røstad delta i styringsgruppen.  
Åfjord melder om en deltaker snarest. Møte i styringsgruppen for Hysnes Ung er berammet til 16.mars kl.14.
- Flyktningsituasjonen i kommunene  
Kommunene er utfordret med å melde tilbake mottakskapasitet - frist 10. mars. Indre Fosen, Ørland og Åfjord er i gang med arbeidet. Det vil være behov for ekstra helseressurser.

## **Saker til behandling**

### **ST 22/1 Godkjenning av innkalling og saksliste**

#### **Daglig leders innstilling:**

Styret godkjenner innkalling og saksliste.

### **Saksprotokoll i Styret for Fosen helse IKS av 9.3.2022**

#### **Styrets vedtak:**

Styret godkjenner innkalling og saksliste.

## **ST 22/2 Modellutvikling klinisk ernæringsfysiolog som ressurs for helse – arbeidsoppgaver og mandat**

Vedlegg: Arbeidsoppgaver og mandat klinisk ernæringsfysiolog

### **Daglig leders innstilling:**

Styret er tilfreds med måten arbeidet og modellutviklingen for klinisk ernæringsfysiolog som ressurs er lagt opp på.

### **Saksprotokoll i Styret for Fosen Helse IKS av 9.3.2022**

#### **Sakens bakgrunn og innhold:**

Lederforum helse og omsorg Fosen vedtok 11. februar arbeidsoppgaver og mandat for klinisk ernæringsfysiolog.

Arbeidet i kommunene er godt i gang.

#### **Styrets vedtak:**

Styret er tilfreds med måten arbeidet og modellutviklingen for klinisk ernæringsfysiolog som ressurs er lagt opp på.

---

## **ST 22/3 Strategi og forankring av kommunepsykologfunksjonen i Indre Fosen, Ørland og Åfjord**

Vedlegg: MANDAT - Strategi og forankring av kommunepsykologfunksjonen i Indre Fosen, Ørland og Åfjord

### **Daglig leders innstilling:**

Styret ser frem til at prosessen fører til en god strategi og forankring av kommunepsykologenes arbeid.

## **Saksprotokoll i Styret for Fosen Helse IKS av 9.3.2022**

### **Sakens bakgrunn og innhold:**

Iht. revidert handlingsplan for Fosen helse IKS skal det utarbeides strategi for bruk av kommunepsykologene.

Strategiarbeidet er lagt opp som en prosess med bred deltakelse fra de ulike fagmiljøene i eierkommunene, og ferdigstilling i første halvåret.

På lederforumets møte 11. februar ble strategiprosessen drøftet. Lederforumets medlemmer ser frem til en felles strategi for bruk av kommunepsykologene. Det ble bemerket at kommunepsykologene iht. lov er forankret i helse- og omsorgstjenesten, og hver kommune må rapportere for seg, selv om det er en felles tjeneste. Oppvekstsektoren er en selvskreven deltaker i strategiarbeidet.

### **Lederforumets vedtak:**

Lederforum helse og omsorg Fosen gir sin tilslutning til forslaget om planprosess og deltakelse fra kommunene i arbeidet.

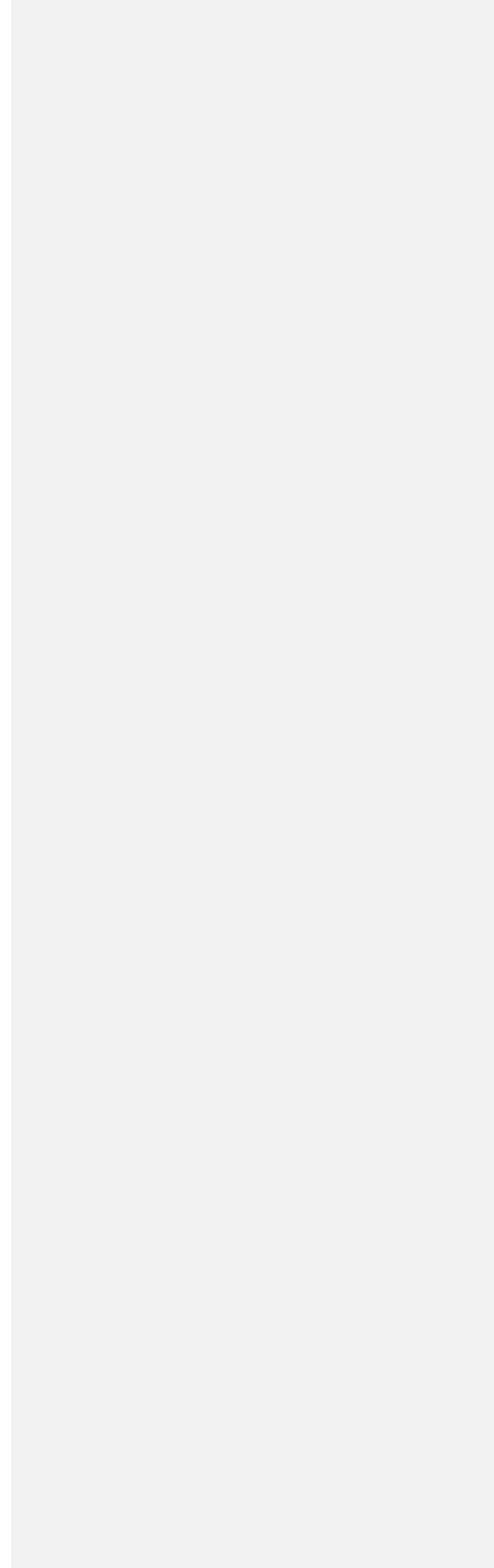
### **Styrets drøfting:**

Styret var opptatt av at ressursen og strategiarbeidet må forankres hos sektorledere for at kommunepsykologenes kompetanse kan utnyttes best mulig. Det er bra at både helse og oppvekst deltar i styringsgruppen og arbeidsgruppen. Styret var også opptatt av at man måtte ta seg god nok tid til arbeidet for å få et godt resultat.

### **Styrets vedtak:**

Styret ser frem til at prosessen fører til en god strategi og forankring av kommunepsykologenes arbeid.

|



## **ST 22/4 ALIS -modellen Fosen**

Vedlegg: Beskrivelse av Fosen-modellen og beskrivelse av behov for ALIS stilling i klinikk for akutt og mottaksmedisin

### **Daglig leders innstilling:**

Styret er fornøyd med at Fosen-modellen om ALIS-3 løftes opp, da denne ivaretar både legedekning i kommunene og kravet om spesialisering, samt bidrar til rekruttering av nye leger.

## **Saksprotokoll i Styret for Fosen Helse IKS av 9.3.2022**

### **Sakens bakgrunn og innhold:**

Det er en kjent sak at kommunene har utfordringer med å rekruttere og beholde fastleger. Utdanningsløpet for leger i spesialisering i allmennmedisin er utfordrende for både kommunene og legene, da dette innebærer fravær fra legekontor og pasienter, og familie og hjem. I tillegg er det nesten umulig å få tak i vikarer. Dette er bakgrunnen for Fosens arbeid med en ALIS-modell som involverer Fosen DMS som en halvdel (3 måneder) av sykehuspraksis. St. Olavs hospital ser seg kun fortjent med å få spesialistkandidater til sykehusavdelinger i 6 måneder.

Operasjonalisering av samarbeidsavtalen mellom kommunene og St. Olavs hospital om ALIS-3 -sykehustjeneste inneholder nå omtale av en dedikert stilling i akutt- og mottaksmedisin. Dette er positivt for vår modell.

Statsforvalteren, Helsedirektoratet og helseministeren er orientert om og er positive til Fosens modell, og vi håper på å oppnå en nasjonal pilotering av den.

### **Lederforumets vedtak:**

Lederforumet er fornøyd med at Fosen-modellen om ALIS løftes opp, og tok informasjonen for øvrig til orientering.

### **Styrets vedtak:**

Styret er fornøyd med at Fosen-modellen om ALIS-3 løftes opp, da denne ivaretar både legedekning i kommunene og kravet om spesialisering, samt bidrar til rekruttering av nye leger.

## **ST 22/5 Revidering av budsjett 2022**

### **Daglig leders innstilling:**

Styret anbefaler at representantskapet vedtar revidert budsjett 2022 for Fosen helse iht. forslaget.

Dekning av fellesutgifter for Rask psykisk helsehjelp fordeles mellom kommunene Indre Fosen, Ørland og Åfjord ut fra vedtatt kostnadsnøkkel i 2022. Fra 2023 fordeles utgiftene mellom Ørland og Åfjord.

## **Saksprotokoll i Styret for Fosen Helse IKS av 9.3.2022**

### **Sakens bakgrunn og innhold:**

Det må foretas en revidering av budsjett for 2022 ut fra følgende endringer i tjenestetilbudet.

- Indre Fosens uttreden fra RPH
  - Reduksjon av utgifter i Fosen helse tilsv. 2x20% stillinger i Indre Fosen
  - Endring i fordeling av utgifter mellom kommunene til dekning av felles tjenester i RPH
- Permisjon fra kommunepsykologstillingen (John Arne)
  - Reduksjon av lønnsutgifter med en halv stilling
  - Reduksjon i fondsbruk
- Justering av budsjettet for Fosen legevaktsenter ut fra mindreforbuk i 2021
- Styret behandlet i fjor sak 21/27 om dekning av utgifter for leie av datautstyr ifb. opplæring og integrasjonsplattform i Helseplattformen.

Styrets vedtak om å anbefale bruk av inntil 500.000 kroner av disposisjonsfondet forutsetter representantskapets vedtak. Det samme gjelder revidering av budsjett 2022.

Lederforumet fikk 11. februar informasjon om at Helseplattformen har justert opp kostnadene knyttet til utstyr for opplæring og integrasjon av ulike plattformer. Kostnadene anslås til å bli 1,1 mill. kroner for Fosen. Lederforumet mente at Fosen IKT bør ta på seg kostnader for integrasjon, da den også omfatter Osen kommune, mens opplæringskostnader gjelder eierkommunene.



Det har imellomtiden kommet nytt forslag om hvordan behovet for datautstyr kan dekkes. Styret orienteres om dette på møtet.

Lederforumet vedtok å legge saken frem til styret.

#### Styrets drøfting:

##### RPH:

Modellen bør justeres /tilbudet reduseres fra 2023 for å ikke øke utgiften på Åfjord og Ørland.

##### Kommunepsykolog:

Tjenesten reduseres med 50%, og redusert utgift fordeles på kommunene. Bruk av fondsmidler reduseres med 300.000 kroner i 2022.

##### Legevakt:

Utgiftene til vaktgodtgjørelse tas ned med 1 mill. kroner, og reduksjonen fordeles på Ørland og Åfjord etter fordelingsnøkkel.

##### Helseplattformen:

Kommunene vurderer å kjøpe utstyr til opplæring (forskuttere kjøp av skolens pc'er). Strekkodeleser må leies. Leie av skjermer (eller kjøp ca. 39.000 kroner) bør kommunene være enige om mtp. bruk av fondsmidler.

Eirik presenterte budsjettkonsekvenser av integrasjonskostnader.

Antall superbrukere pr. ansatte i opplæring ble diskutert. På Fosen DMS er det en superbruker. Ørland baserer seg på 1 superbruker pr. 12 ansatte i sin kostnadsmodell. Lønn til superbrukerne er en del av innføringsløpet og må tas i den enkelte kommune.

Kommunene bør ta en helhetlig vurdering på rådmannsforumets møte neste fredag slik at finansieringen av innføring av Helseplattformen på plass. Tidligere styrevedtak om bruk av 500.000 kroner, foreslås beholdt som en pott til evt. uforutsette ting.

Det tas sikte på behandling av revidert budsjett i representantskapet 1. april, samtidig med styrevalg.

#### **Styrets vedtak:**

Styret anbefaler at representantskapet vedtar revidert budsjett 2022 for Fosen helse slik:

- Kommunepsykologtjenesten som foreslått
- Fosen legevaktsenter som foreslått
- Dekning av fellesutgifter for RPH fordeles mellom kommunene Indre Fosen, Ørland og Åfjord ut fra vedtatt kostnadsnøkkel i 2022. Fra 2023 tilpasses modellen til Ørland og Åfjord og utgiftene fordeles mellom disse.