



Møteprotokoll Fosen helse Interkommunalt selskap

Utvalg: Styret for Fosen helse IKS
Møtested: Brekstad, Hovde gård
Møtedato: 1.6.2022
Tid: 10.00 -13.20

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Per Ola Johansen	Leder	Åfjord kommune
Marit Knutshaug Ervik	Nestleder	Ørland
Kjetil Mjøsund	Medlem	Indre Fosen kommune
Vigdis Espnes Landheim	Medlem	Trøndelag fylkeskommune
Ann Sissel Wangberg Helgesen	Medlem	Værnesregionen DMS

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
------	----------	---------------

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Marit Ingebrigtsen Vaarheim	2. varamedlem.	Indre Fosen

Varamedlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Torkil Østraat	1. varamedlem	Ørland kommune
Sissel Rånes Braseth	3. varamedlem	Åfjord

Fra Fosen helse IKS - administrasjonen og ledere av ansvarsområder:

Leena Stenkløv	Daglig leder
Kjersti Groven	konst. driftssjef
Eirik Aronsen	Leder strat. satsninger
Dorthe R. Bruun	klinisk ernæringsfysiolog
Karita Lysvand	kompetansekoordinator

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Saker til behandling	
ST 22/8	Godkjenning av innkalling og saksliste	
ST 22/9	Status for handlingsplan for Fosen helse IKS og nye planer/tiltak	
	Underskrifter av melding til Enhetsregisteret (Brønnøysund)	
	Etter møtet deltok styremedlemmer i offisiell åpning av Dialyseavdelingen ved Fosen DMS.	

Orienteringssaker

- a. Helseplattformen – fast orienteringssak på styremøter.

Saker til behandling

ST 22/8 Godkjenning av innkalling og saksliste

Daglig leders innstilling:

Styret godkjenner innkalling og saksliste.

Saksprotokoll i Styret for Fosen helse IKS av 1.6.2022

Styrets vedtak:

Styret godkjenner innkalling og saksliste.

ST 22/9 Status for handlingsplan for Fosen helse IKS og nye planer/tiltak

Daglig leders innstilling:

Styret for Fosen helse IKS tar status på handlingsplan til orientering og gir sin støtte til de foreslåtte nye planene og tiltakene.

Saksprotokoll i Styret for Fosen Helse IKS av 1.6.2022

Sammendrag av status og drøftinger:

Modellutvikling klinisk ernæringsfysiolog (KEF) – status for arbeidet og tilskudd fra Helsedirektoratet for 2022

- Presentasjonen legges ved protokollen.
- Modellutviklingen gjelder KEF som ressurs for ansatte i helse- og omsorgstjenesten 2022-2023. Helsedirektoratet har innvilget 1,3 mill. kroner til 2022 (700.000 kroner i 2021).
- I neste fase 2024-2025 ønsker vi å utvikle KEF som ressurs for ansatte i alle helsetjenester, barnehager og skoler samt forebyggende og helsefremmende arbeid i kommuner.
- Forskning ved Regionalt senter for fedmeforskning og innovasjon (ObeCe) ved St. Olavs hospital. God lederforankring og kjennskap blant ansatte i kommunene er viktig.
- Presentasjon i politiske utvalg, Fosenregionens møter og media.

Strategi og forankring av kommunepsykologfunksjonen i Indre Fosen, Ørland og Åfjord

- Fosen helse har ansatt to kommunepsykologer for barn og unge og en for voksne og eldre – felles for Indre Fosen, Ørland og Åfjord.
- Det er ønskelig med felles ressurs, men det har vært vanskelig å få det til.
- Fordelen er større fagmiljø og lettere rekruttering, men ulempen er at ressursen er vanskelig å dele mellom kommunene, hvis behovene og oppfatningene er veldig ulike, jf. forebyggende vs. lavterskel behandlingstilbud. Dette er en kjent problemstilling over hele landet.
- Det jobbes nå med synlighet og tilstedeværelse i kommunene, og en struktur som tilrettelegger for styring, samspill og fellesskap.
- Oppvekstsektoren deltar i strategiarbeidet.

ALIS -modellen Fosen

- Vi har i samarbeid med Statsforvalteren presentert Fosens ALIS-modell for Helse- og omsorgsdepartementet.
- Modellen er et svar til distriktsfiendtlig spesialisering av allmennleger da legen kan gjennomføre det meste av løpet på Fosen og i kombinasjon med å ivareta egen legepraksis. Dette bidrar til å rekruttere og beholde fastleger i kommunene.
- Helseforetakets utdanningsstillinger er uforutsigbare, da de forutsetter at utdanningskandidater søker på/konkurrerer om stillingene. Usikkerhet om utfallet gjør det vanskelig å planlegge for fastlegepraksis og få tak i vikarer.

Fleksible utdanningsmuligheter – sykepleie/vernepleie/fagskole

- Desentralisert sykepleierutdanning har vært en prioritert oppgave til kompetansekordinator og arbeidsgruppa nedsatt av lederforumet siden 2018-2019.
- Fosen fikk med 7 studenter på sykepleierutdanningen ved Nord universitet (nesten halvparten av det totale antallet plasser) til skolestart 2021.
- Arbeidet er nå utvidet til å omfatte vernepleierutdanning, og det er etablert en arbeidsgruppe.
- Fosen samarbeider med Region Trøndelag sør og Region sørvest - Lakseregion for å få gjennomslag i NTNU. Dette samarbeidet er forankret i Helseledernetverket Trøndelag.
- Tilrettelegging for grunn-, etter- og videreutdanning og samarbeid med videregående opplæring og fagskole er en del av helheten.

Plan for bruken av DMS og ny rapport Evaluering av indikatorer ved Fosen DMS

- Det er satt i gang et arbeid for å se på eierkommunenes bruk og finansiering av sengeposten. Til grunn ligger rapport Evaluering av indikatorer ved Fosen DMS.
- Målet er å oppnå en felles forståelse mellom eierkommunene av hvordan posten skal brukes. Dette omfatter også St. Olavs hospital, som legger inn de aller fleste pasienter.
- Plan for bruken av sengene vil ligge til grunn for avtaleforhandlinger med St. Olavs hospital om Fosen DMS.

Strukturerte 1-1 møter mellom Fosen helse IKS og den enkelte kommune

- Strukturerte møter er et svar på ønsket om tettere kommunikasjon.
- Det er avtalt 2 møter pr. år med hver kommune. Helselederne velger selv hvem de tar med seg.

Legevakt –utredning av felles bakvakt

- Dette er en oppfølging av fjorårets legevaktutredning.
- Forskriften tillater samarbeid på tvers av legevaktdistrikt.
- Vi må finne ut hvordan samarbeid om utrykningsplikt kan løses.

Bedre forankring av Fosens fagrådsrepresentanter til ASU og Lederforum helse og omsorg Fosen

- Regelmessige lederforumsmøter der fagrådsrepresentanter og kommunenes samhandlingsleder inviteres.

Revitalisering av Ferdighetslab Fosen

- Det jobbes med en ny modell som er mer robust.

Handlingsplanen legges ved

Styrets vedtak:

Styret for Fosen helse IKS tar status på handlingsplan til orientering og gir sin støtte til de foreslåtte nye planene og tiltakene.