



Møteinnkalling Fosen helse Interkommunalt selskap

Utvalg: Styret for Fosen helse IKS
Møtested: Ørland kysthotell
Møtedato: 16.12.2021
Tid: 10.00 -14.00

<u>Navn</u>	<u>Funksjon</u>	<u>Reprenterer</u>
Per Ola Johansen	Leder	Åfjord
Emil Raaen	Nestleder	Ørland
Kjetil Mjøsund	Medlem	Indre Fosen
Vigdis Espnes Landheim	Medlem	Trøndelag fylkeskommune
Ann Sissel Wangberg Helgesen	Medlem	Værnesregionen DMS
Torkil Østraat	1. varamedlem	Ørland
Reidun Hindrum	2. varamedlem.	Indre Fosen
Marit Knutshaug Ervik	3. varamedlem	Ørland

Fra Fosen helse IKS – administrasjon og ledere av ansvarsområder:

Leena Stenkløv, daglig leder
Kjersti Groven, konst. driftssjef
Eirik Aronsen, leder strategiske satsninger
Geir Aune, økonomisjef

Tidsplan:

10.00	Møtestart med kaffe m.m.
12.00	Juletallerken og riskrem
12.45	Møtet fortsetter
14.00	Avslutning

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Saker til behandling	
ST 21/23	Godkjenning av innkalling og saksliste	
ST 21/24	Revidert handlingsplan og rapportering	
ST 21/25	Samarbeidsavtale mellom St. Olavs hospital HF og Fosen helse IKS	
ST 21/26	Strategi og handlingsplan 2022-2023 for Helsefelleskapet	
ST 21/27	Drøfting av hvordan ekstrakostnader knyttet til innføring av Helseplattformen skal dekkes	
ST 21/28	Hysnes Ung	
ST 21/29	System for postliste og arkiv i Fosen helse IKS	

Orienteringssaker

- a. Helseplattformen – fast orienteringssak på styremøter.
- b. Klinisk ernæringsfysiolog – prosjekt
Fosen helse har tilsatt Dorthe Elise Rustand Bruun i prosjektstillingen.
- c. ALIS -sykehuspraksis
Se vedlagt notat.
- d. Kommunenes strategiske forskningsorgan – KSF
[Innspillinger – OneDrive \(sharepoint.com\)](#)
- e. Poster til Norsk sykepleiekongress – presentasjon av samarbeidsmodell mellom NTNU og Fosen helse

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Leena Stenkløv

<i>Saksnr.</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
21/23	Styret for Fosen helse IKS	16.12.2021

Godkjenning av innkalling og saksliste

Daglig leders innstilling:

Styret godkjenner innkalling og saksliste.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Eirik Aronsen

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
21/24	Styret for Fosen helse IKS	16.12.2021

Revidert handlingsplan og rapportering

Vedlegg: Revidert handlingsplan og status desember 2021

Saksfremlegg:

Eirik presenterer saken.

Daglig leders innstilling:

Styret ser handlingsplanen og rapporteringen knyttet til den som et godt verktøy for planlegging, prioritering og presentasjon av arbeidet i Fosen helse IKS.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Leena Stenkløv, Eirik Aronsen, Kjersti Groven

Saksnr	Utvalg		Møtedato
21/25	Styret for Fosen helse IKS		16.12.2021

Samarbeidsavtale mellom St. Olavs hospital HF og Fosen helse IKS

Vedlegg:

Utkast til Særavtale mellom St. Olavs hospital HF og Fosen helse IKS om tjenestetilbud ved Fosen distriktsmedisinske senter, 15.11.2021

Forslag til avtale mellom St. Olavs hospital og Fosen helse rev. etter styrets vedtak 16.2.2021

Saksfremlegg:

St. Olavs hospital har en ambisjon om å få til en avtale som gjelder fra januar 2022. Styret behandlet Fosens forslag til en samarbeidsavtale allerede i februar 2021. Siden da har det vært sporadiske drøftinger mellom partnerne. Det foreliggende forslaget er utformet etter malen for tilsvarende avtaler. Forslaget inneholder drøftingspunkter/forhandlingsmomenter (merket med gult) endringspunkter til avklaring/sjekking (merket med rødt).

St. Olavs hospital har listet opp disse:

Kapittel 3 (rødt): kulepunkt 2, 4 og 6 (endringspunkt/presisering)

Kapittel 4.1 (gult): drøftings-/forhandlingspunkt

Kapittel 4.1 (rødt): «kriterier/rutiner for...» - hva er gjeldende – kanskje bør disse lenkes opp i avtalen?

Kapittel 4.1.1 (rødt): hva er definert som maksimal liggetid og hvor finner vi den (det bør kanskje «bakes inn» i avtalen).

Kapittel 4.2 (rødt): denne må avklares (evt. beskrives).

Kapittel 4.2.1 (rødt): her fjernet vi «null prosent stilling» - men det må være godt forståelig hva dette er/gjelder/omhandler.

Kapittel 5.1 (gult): drøftings-/forhandlingspunkt

Kapittel 13 (gult): ikrafttredelse - dette må vi bli enige om.

Kapittel 14 (rødt): De ikke vedlagte vedleggene (rutiner og prosedyrer) – bør de lenkes opp?

Daglig leders innstilling:

Styret ber daglig leder om å gå i dialog med viseadm.direktør ved St. Olavs hospital for å avklare og revidere punkter i avtaleutkastet slik at det blir klart for forhandlinger snarest.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Leena Stenkløv

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
21/26	Styret for Fosen helse IKS	16.12.2021

Strategi og handlingsplan 2022-2023 for Helsefellesskapet

Vedlegg: Alternativt utkast til strategi og handlingsplan for Helsefellesskapet (kommunegruppenes innspill)

Brev av 15.11.21vedr. innspill til strategi og handlingsplan for helsefellesskapet

Sakens bakgrunn

ASU-sekretariatet sendte strategi og handlingsplan for Helsefellesskapet til en innspillsrunde i sykehusavdelinger og kommuner i november. Sekretariatet hadde som mål å ferdigbehandle handlingsplandelen i ASU-møte 2. desember og bearbeide strategidelen i sekretariatet, med mål om behandling i politisk samarbeidsutvalg over nyttår. Kommunegruppene hadde til dels store og prinsipielle forslag til endringer. Innspillene ble samordnet i et eget, samlet forslag til strategi og handlingsplan til ASU. Kommunegruppene mente at dette ga en bedre sammenheng og prioritering enn det opprinnelige forslaget fra ASU-sekretariatet, og ikke minst var i tråd med helsefellesskapets beslutningsstruktur.

ASU sluttet seg langt på veg til kommunegruppenes innspill. Det var gode diskusjoner og gjensidig respekt for hverandres innspill. Et av diskusjonstemaene var å ha Felles kultur for innovasjon og samskaping som et strategiområde. Det var også ulike oppfatninger om utskrivningsklare pasienter skal være et eget punkt under satsningsområdene. Et annet handlet om synliggjøring av helsefremmende og forebyggende arbeid. Referat fra ASU-møtet foreligger ikke ennå.

Lederforumets vedtak:

Lederforumet tar arbeidet med Strategi og handlingsplan til orientering og støtter

kommunerepresentantenes innspill til prioritering, innhold og behandlingsrekkefølge.

Daglig leders innstilling:

Styret slutter seg til lederforum helse og omsorgs vedtak.

SAKSFREMLEGG

Ansvar: Eirik Aronsen

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
21/27	Styret for Fosen helse IKS	16.12.2021

Drøfting av hvordan ekstrakostnader knyttet til innføring av Helseplattformen skal dekkes

Kommunene på Fosen har som ambisjon å jobbe sammen med innføringen av Helseplattformen, og sikre at man jobber så effektivt og kostnadsbesparende som mulig. Det er blant annet drøftet og vedtatt i styret (ST 20/14) i Fosen helse IKS at man ønsker mest mulig felles innføring. Det er derfor satt ned en regional arbeidsgruppe hvor prosjektleder for innføring i hver kommune er representert, i tillegg til Fosen IKT og Fosen helse IKS. Arbeidsgruppen jobber godt og har jevnlig status og avklaringsmøter, i tillegg til lengre arbeidsøkter.

I arbeidet har det dukket opp spørsmål om kostnader som man ønsker å drøfte med lederforum og styret i Fosen helse IKS. Dette er kostnader til tiltak som ikke dekkes av kostnadsmodellen, men som man likevel må eller bør gjennomføre for å få mest mulig effekt ut av Helseplattformen. Kostnadene som foreløpig er identifisert er kostnader til utvikling av integrasjonsplattform som gjør at man kan knytte sammen ulike fagsystemer og dermed automatisere prosesser. Et konkret eksempel er når man oppretter nye ansatte i fagsystemet Agresso. Dersom man har integrasjon mellom Helseplattformen og Agresso vil brukeren opprettes automatisk i Helseplattformen når man legger den nye ansatte inn i Agresso. Det vil også medføre at den ansatte får riktige tilganger i Helseplattformen. En slik integrasjonsplattform vil også kunne brukes videre i kommunenes digitaliseringsarbeid ved at man får knyttet andre fagsystemer sammen. En slik integrasjonsplattform har en kostnad på mellom 130 000 – 160 000,-.

En annen type kostnad man vet kommer, er leie av datautstyr i forbindelse med opplæring i Helseplattformen. Kommunene på Fosen må jobbe sammen om opplæring for at dette skal gå så effektivt som mulig. Det betyr at flere ansatte må til en av sine nabokommuner for å gjennomføre den nødvendige

opplæringen. Kommunene på Fosen skal tilsammen ha ni opplæringsrom med 12 PCer og ekstra skjerm per rom. Dette tilsvarer totalt 108 PCer og 108 skjermer. Helseplattformen har gitt muntlig tilbakemelding om at dette utstyret kan leies i opplæringsperioden. Det er ikke antydning enda. Alternativet er å kjøpe utstyret selv, noe som vil ha en kostnad på rundt 1,3 mill. Det er imidlertid et usannsynlig alternativ, da det er store leveranseutfordringer på datautstyr.

Det vil trolig komme flere slike uforutsette kostnader som kostnadsmodellen ikke tar høyde for. Arbeidsgruppen ønsker derfor at man drøfter hvilke prinsipper man ønsker skal gjelde i slike tilfeller. Man kan velge at Fosen IKT tar kostnaden og fordeler per kommune, kommunene kan selv ta kostnadene hver for seg, eller man kan bruke fondsmidler i Fosen helse IKS.

Det er ønskelig å løfte spørsmålet til styret i Fosen helse dersom fondsmidler foreslås brukt.

I lederforum drøftet man muligheten for at arbeidsgruppen får en ramme fra fondsmidler i Fosen helse IKS som kan benyttes, hvor arbeidsgruppen disponerer rammen fritt til mål-oppgaver, mens bør-oppgaver skal drøftes med lederforum. Hva som er en fornuftig ramme vil diskuteres styremøte.

Lederforumets vedtak:

Lederforumet anbefaler at styret beslutter bruk av fondsmidler til ekstra utgifter ved felles innføring og opplæring ifb. Helseplattformen i Fosen-kommunene.

Daglig leders innstilling:

Arbeidsgruppen for innføring av Helseplattformen får disponere en fastsatt sum fra Fosen helse IKS sitt disposisjonsfond. Arbeidsgruppen disponerer rammen fritt til mål-oppgaver, mens bør-oppgaver skal drøftes med lederforum.

SAKSFREMLEGG

Ansvar: Leena Stenkløv

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
21/28	Styret for Fosen helse IKS	16.12.2021

Hysnes Ung

Styreleder for Hysnes Ung, Per Kristian Skjærvik, presenterte prosjektet for Fosen regionråd den 5. november. Regionrådet tok ikke stilling til prosjektet, men oversendte saken til styret for Fosen helse IKS for faglig og økonomisk vurdering. Saken settes opp i styremøtet den 16. desember.

Det har gjennom flere år vært jobbet med et konsept Hysnes Ung, et tilbud for ungdom som har falt utenfor, eller står i fare for å falle utenfor, skole eller jobb. Målgruppen har ikke klare diagnoser, men sosiale vansker, lettere psykiske

utfordringer, skolevansker, problemer med familie og døgnrytmeproblemer. Med midler fra omstillingsprogrammet har Indre Fosen kommune drevet et forprosjekt som nå har konkludert med å anbefale etablering av et døgntilbud i skjæringspunktet mellom helse, videregående skole og NAV.

Det tenkes et pilotprosjekt over 3-5 år, med plass til 8 ungdommer pr. skoleår. For pilotprosjektet stipuleres en pris kr. 5.000-7.000 pr. ungdom pr. døgn avhengig av oppstartskostnader og forhold knyttet til målgruppen. Stipuleringen er basert på innhenta kostnadsbilde og erfaringstall fra drift og tilbud innenfor både barnevern, attføring, rehabilitering og rusbehandling. Dette tilsvarer et årsbudsjett på 12-17 millioner pr. år + eget budsjett for forskning.

Fagpersoner i Fosen helse har lest konseptskissen fra forprosjektet Hysnes Ung (se vedlagt rapport) og gjort noen undersøkelser om det finnes erfaringer fra lignende eller alternative tiltak andre steder. Det er enighet om at dette er et viktig prosjekt, da det er en gruppe mennesker som har lite andre tilbud og som koster mye for samfunnet. Dilemmaet er at man kan hjelpe få personer om gangen ved å ha et langvarig institusjonsbasert tilbud. Tallgrunnlaget i forprosjektet Hysnes Ung ser stort sett ut å være fra 2019 og tidligere, så det er ikke utenkelig at pandemien kan ha endret mye av både målgruppe og muligheter.

Det finnes alternativer som har vist effekt. Artikkelen i Psykologisk.no (følg koblingen nedenfor) beskriver resultater fra forskningsprosjektet om arbeidsrettet rehabilitering av pasienter med muskel- og skjelettplager og lettere psykiske plager som pågikk ved Hysnes Helsefort 2010-2016. Den intensive behandlingsspakken på 3,5 uker besto av aksept- og forpliktelsesterapi, og arbeid var en del av behandlingen.

I samme artikkel omtales IPS-metoden, eller Individual placement and support. Den skiller seg fra tradisjonelle metoder, som for eksempel skjermet eller tilrettelagt praksis, ved at man søker jobber på samme vilkår som alle andre. En jobbspesialist gir individuell oppfølging og følger pasienten både ofte og fleksibelt.

<https://psykologisk.no/2021/09/hysnes-helsefort-fikk-folk-ut-i-jobb-sa-ble-det-lagt-ned-klassisk-politisk-idioti/>

Marit Vaarheim informerte om stillingsutlysning ifb. prosjektet – søknadsfrist 12.12.

Lederforumets vedtak:

Lederforum helse og omsorg Fosen anbefaler at det med bakgrunn i forprosjektet Hysnes Ung utredes alternative tilbud for ungdom med mål om økt livsmestring og arbeidsdeltakelse/utdanning.

Daglig leders innstilling:

Styret for Fosen helse IKS ser at ungdom som faller utenfor skole og jobb er et stort folkehelse- og samfunnsproblem. Styret setter pris på at det letes etter modeller som kan motvirke utenforskap, men ber om at alternative tilbud med mål om økt livsmestring og arbeidsdeltakelse/utdanning utredes med tanke på å involvere mange samfunnssektorer og næringsliv og øke bærekraften i tiltaket.

SAKSFREMLEGG

Ansvar: Eirik Aronsen

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
21/29	Styret for Fosen helse IKS	16.12.2021

System for postliste og arkiv i Fosen helse IKS

Vedlegg: E-post 25.5.2021 fra Samfunnsbedriftene om postjournal og offentlighet

Eirik presenterer saken.

Daglig leders innstilling:

Styret godkjenner løsningen for postjournal og innsyn samt arkivering av dokumenter.