

ÅRSMELDING 2021

Fosen helse IKS 



INNHOOLD

→ <u>LEDERS BETRAKTNINGER</u>	3
→ <u>ORGANISASJON OG VISJON</u>	4
→ <u>REPRESENTANTSKAP OG STYRET</u>	6
→ <u>FOSEN HELSEKOMPETANSE</u>	8
→ <u>FOLKEHELSE FOSEN</u>	11
→ <u>RASK PSYKISK HELSEHJELP</u>	13
→ <u>KOMMUNEPSYKOLOG</u>	15
→ <u>FOSEN DMS</u>	16
→ <u>FORSKNING OG UTVIKLING</u>	25
→ <u>UTVIKLINGSPROSJEKTER</u>	28
→ <u>REGNSKAP</u>	29



LEDERS BETRAKTNINGER

Året 2021 ble fortsatt preget av koronapandemi, i eierkommunene og Fosen helse IKS samt våre samarbeidspartnere i spesialisthelsetjenesten. Til tross for dette har vi hatt god fremgang på de fleste aktivitetene i handlingsplanen for Fosen helse IKS.

Utredning av legevakt og legevaktsentral på Fosen ble ferdigstilt og vil bli et viktig kunnskapsgrunnlag for arbeidet med akuttmedisinsk beredskapsplan som skal utarbeides i samarbeid med St. Olavs hospital i løpet av 2022 og 2023.

Fosens modell for legers spesialistutdanning i allmenntidmedisin ble tatt i bruk etter godt samarbeid mellom akuttmottaket på St. Olavs og Fosen DMS. Første fastlege ble godkjent som spesialist i allmenntidmedisin i desember. Kandidat nr. 2 startet på DMS.

Vi startet et arbeid med å utvikle en modell for bruk av klinisk ernæringsfysiolog som en ressurs for omsorgstjenesten i små og mellomstore kommuner. Prosjektet er i regi av FoU-koordinator og finansieres i sin helhet av Helsedirektoratet. Fosen helse ansatte klinisk ernæringsfysiolog til dette arbeidet rett før årsskiftet.

Innføring av Helseplattformen har krevd mye arbeid, spesielt ferdigstilling av tjenesteavtalen og dekning av merutgifter knyttet til utstyr for opplæring. Fosen helse deltar i den regionale arbeidsgruppen, som jobber godt sammen.

Kommunepsykologene brukte koronatiden til å utvikle undervisning- og veiledningsmateriell og gjennomførte bl.a. en serie av undervisning av barneverntjenesten, skoler og barnehager. Oppstart av arbeidet med en strategi for bruk av kommunepsykologene blir våren 2022.

Rask psykisk helsehjelp har tilpasset sine arbeidsmetoder til situasjonen der møter med brukere i perioder ikke latt seg gjennomføre fysisk og fikk midler fra Helsedirektoratet til dette. Rask psykisk helsehjelp har også deltatt i en nasjonal pilot om nettassistert behandling, med gode resultater.

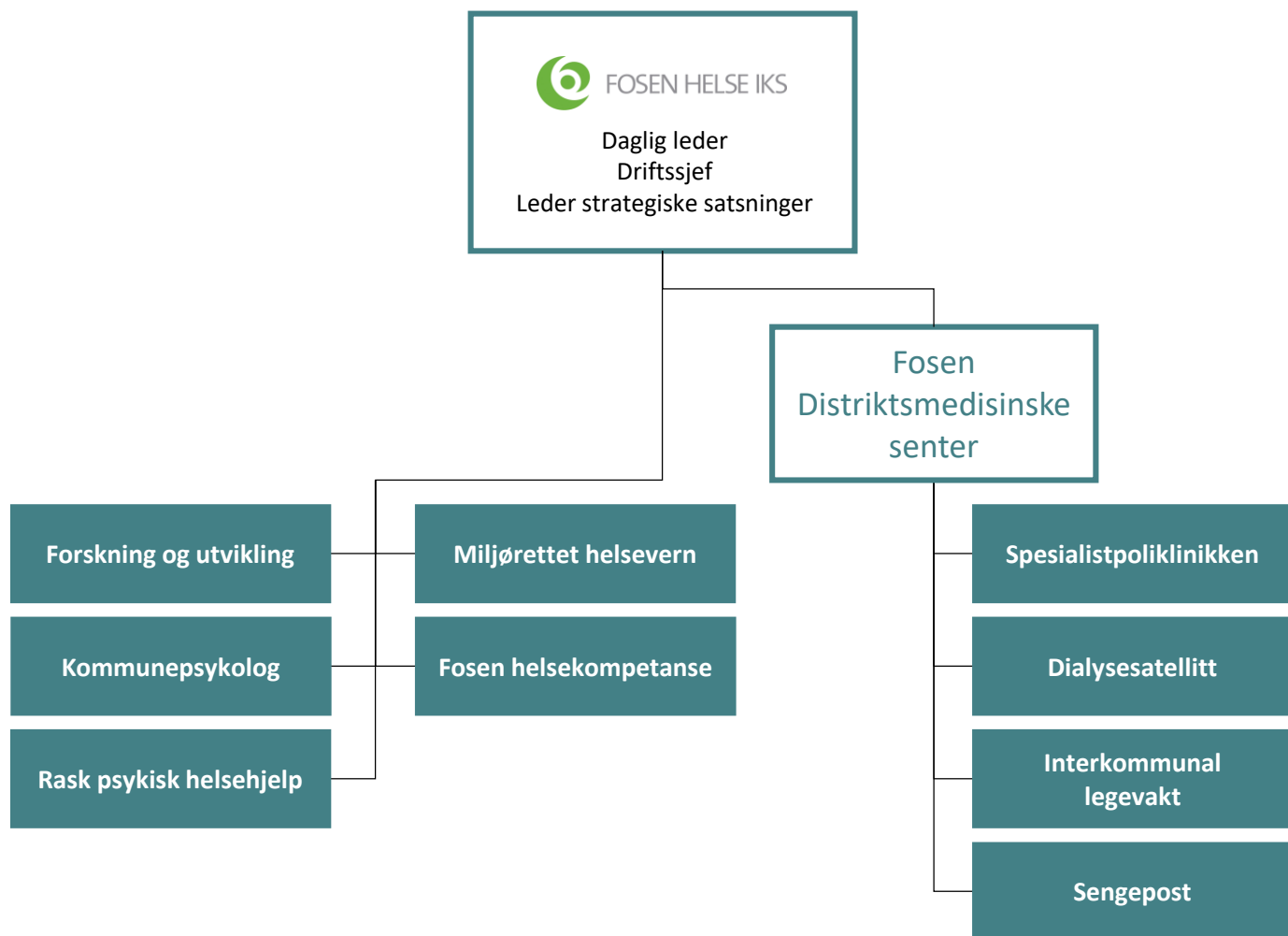
Innenfor kompetanseheving har vi hatt stor fremgang, og fra Fosen kom mange studenter inn på desentralisert sykepleierutdanning som tilbys av Nord Universitet. Stipendstillinger til sykepleierstudenter som binder seg til å jobbe i en av våre eierkommuner ble videreført, og ordningen utvides med vernepleierstudenter.

Les mer om aktiviteten og resultatene under de enkelte tjenesteområdene.



Leena Stenkløv Daglig leder

ORGANISERING OG VISJON



VISJON

Sømløse tjenester

MISJON

Gjennom samarbeid skaper vi merverdi for innbyggere, ansatte og den enkelte kommune

VERDIER

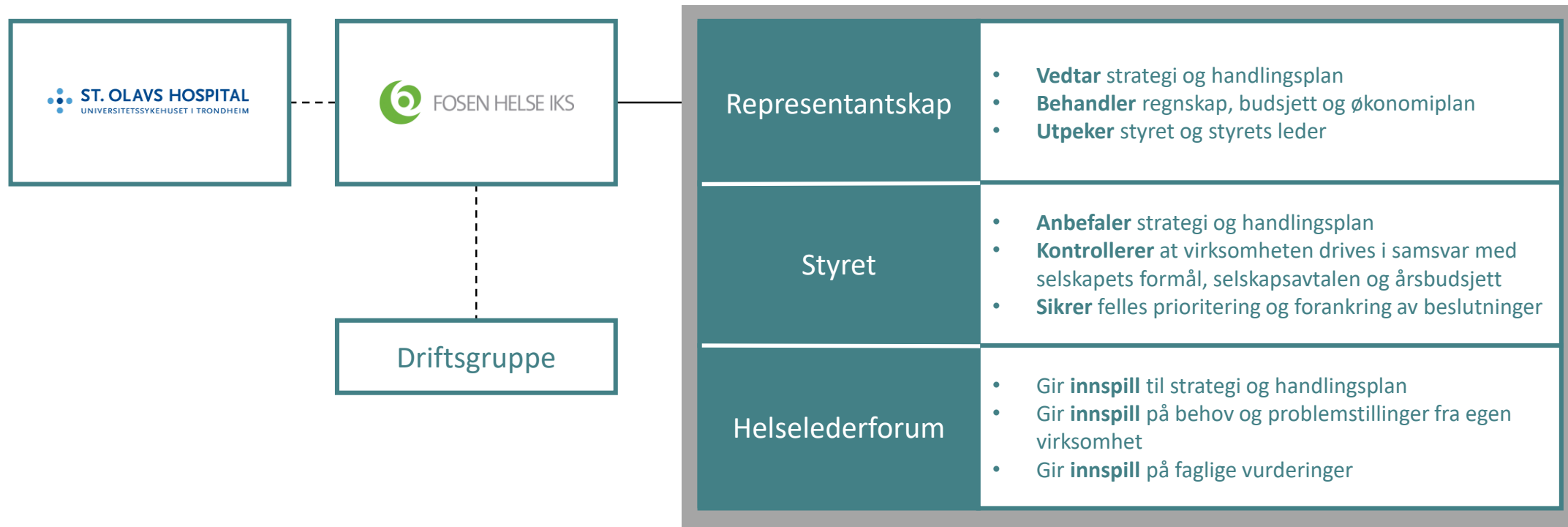
Nysgjerrig

Åpen

Trygg

Fremtidsrettet

Styringsmodell



Styringsstrukturen til Fosen helse IKS henger sammen med Lov om interkommunale selskaper som bestemmer at selskapet skal ha et representantskap og et styre. For å sikre god forankring i de kommunale helse- og omsorgstjenesten er det opprettet et helselederforum som forbereder saker til styret. Helselederforum består av eierkommunenenes øverste helseledere.

Fosen helse IKS yter også tjenester i regi av St. Olavs hospital hvor tjenestene er direkte underlagt helseforetakets ordinære virksomhet. Tjenestene innebærer spesialistpoliklinikk, dialysesatellitt og sengene knyttet til spesialisert rehabilitering. I tillegg eier St. Olavs hospital de medisinske etterbehandlingssengene. Fosen helse IKS delfinansierer sistnevnte.

Fosen helse IKS sin driftsgruppe består av tjenesteanvarlige i selskapet.

REPRESENTANTSKAP OG STYRET

Representantskap

Representantskapet består av tre medlemmer fra hver av eierkommunene. Det har vært avholdt tre møter i representantskapet i 2020, hvorav ett var for å orientere om utredning av interkommunal legevakt og legevaktsentral.

Informasjon om behandlede saker i representantskapet kan leses på fosen-helse.no

Styret

Styret består av ett medlem fra hver eierkommune, samt to eksterne representanter fra henholdsvis Værnesregionen DMS og Trøndelag fylkeskommune.

Det har vært avholdt syv møter i styret i 2020, hvorav fem var via Teams. Informasjon om Helseplattformen og utredning av legevakt og legevaktsentral har vært røde tråder gjennom hele året. For mer informasjon om styremøter se fosen-helse.no

Styret



Per Johansen

Leder
Åfjord kommune



Emil Raaen

Nestleder
Ørland kommune



Kjetil Mjøsund

Medlem
Indre Fosen kommune



Vigdis Espnes Landheim

Medlem
Trøndelag fylkeskommune



Ann Sissel Wangberg Helgesen

Medlem
Værnesregion DMS

Representantskap



Vibeke Stjern

Leder
Åfjord kommune



Bjørnar Buhaug

Nestleder
Indre Fosen kommune



Tom André Bredesen

Medlem
Indre Fosen kommune



Ogne Undertun

Medlem
Ørland kommune



Einar Eian

Medlem
Åfjord kommune



Torkil Berg

Medlem
Indre Fosen kommune



Tom Myrvold

Medlem
Ørland kommune



Laila Iren Veie

Medlem
Ørland kommune



Tone Bårdli

Medlem
Åfjord kommune

FOSEN HELSEKOMPETANSE



Det har vært høy aktivitet i Fosen helsekompetanse i 2021. Fosen-kommunene fikk etter mange års arbeid innpass i Nord-Universitetets satsning på desentralisert sykepleierutdanning. For å sikre nok og godt kvalifiserte søkere har Fosen helsekompetanse kartlagt aktuelle søkere, og har sammen med ressursentrene i kommunene bistått med rådgivning og veiledning for at flest mulig skulle oppfylle kompetansekravene for utdanningen. Fosen hadde totalt 27 søkere, hvorav 13 oppfylte kravene. Av totalt 15 studieplasser for regionene Innherred, Fosen og Værnes fikk syv søkere fra Fosen tilbud om studieplass. Tilbudet forsetter i 2022.

Mentorprogram

Som et ledd i å rekruttere og beholde sykepleierkompetanse organiserte Fosen helsekompetanse og NTNU et kompetansehevingsprogram for Mentor på Fosen. Kompetansehevingsprogrammet gikk over syv måneder med 17 deltakere fordelt på alle tre eierkommunene. Mentorene skal bidra til å «mentorere» nytilsatte og andre ansatte ved behov, etter eget Mentorprogram som er utviklet av Faggruppe for helsefaglig utvikling Fosen. Mentorene har et eget fagnettverk hvor de vil samles to til fire ganger i året, for å dele erfaringer og få faglig påfyll. Helsekompetanse vil bistå med innkalling og tema for fagnettverket i 2022.

Praksisveiledning

Fosen Helsekompetanse fikk på vegne av Fosen kommunene, sammen med to lektorer fra NTNU Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie innvilget søknad i 2020 på samarbeidsmidler til prosjektet «Styrket praksisveiledning og læring i bachelorutdanningen i sykepleie»

Samarbeidsprosjektet mellom NTNU og kommunene Indre Fosen, Ørland og Åfjord, ga muligheter for å se på ny struktur for veiledning i praksisfeltet, gruppepraksis med medstudentlæring gjennom «to-spenn modell» samtidig som læringsarenaene med tilhørende læringsaktiviteter ble forsøkt styrket. Det ble avholdt egen fagdag for studentene, hvor alle kommunene deltok med forelesninger. Prosjektperioden varte fra 01.09.2020 - 31.08.2021.

17 praksisveiledere fikk gjennom modellen *Styrket veiledning i praksis* utviklet veilederkompetanse og opprettet veilederteam. 17 studenter deltok i prosjektet, og studentenes prestasjoner i obligatoriske arbeidskrav var over forventet nivå i forhold til læringsutbyttene. Dette kan være med på å bidra til å gjøre Fosen attraktiv som praksisarena.

Prosjektet ble presentert med poster ved Sykepleiekongressen 1. og 2. desember 2021.

Prosjektet utarbeidet en prosjektrapport som kan leses [her](#).

FERDIGHETSLAB FOSEN

Til tross for at 2021 var svært preget av pandemien, ble det gjennomførte en del kurs.

Pandemien la en del begrensninger på hvordan og hvor kurs kunne gjennomføres. Instruktørene på Fosen ferdighetslab er ansatt på Fosen DMS som har hatt store bemanningsutfordringer i hele 2021 grunnet sykefravær og vanskeligheter med å skaffe nok vikarer. Dette har ført til mindre reisevirksomhet for Fosen ferdighetslab. Kursene har derfor i hovedsak blitt gjennomført i Ørland kulturhus, hvor man hadde store nok rom slik at smittevern kunne ivaretas på en god måte.

Videre har det ikke vært ønskelig å blande ansatte fra ulike kommuner eller fra ulike arbeidsplasser i samme undervisningsgruppe. Derfor er kursene gjennomført kommunevis og arbeidsplass for arbeidsplass.

Likevel har totalt har ca. 300 ansatte i eierkommunene deltatt på kurs i regi av Fosen ferdighetslab i 2021.

Gjennomførte kurs



HLR og ABCDE



Superbrukerkurs CVK



HLR og Pro Act



ALLMENNLEGE I SPESIALISERING (ALIS)

I slutten av 2020 ble det utarbeidet en samarbeidsavtale om sykehustjeneste for ALIS mellom St. Olavs hospital og kommuner i opptaksområdet. Avtalen fastslår sykehustjeneste i seks måneder, alternativt 3+3 måneder. Jf. Spesialistforskriften.

I 2021 ble det opprettet en ALIS-gruppe hvor Fosen helse representerer Fosen-kommunene. Mandatet til gruppen var blant annet å avklare kommunenes behov for sykehuspraksis og kartlegge antall stillinger for ALIS sykehuset kan tilby.

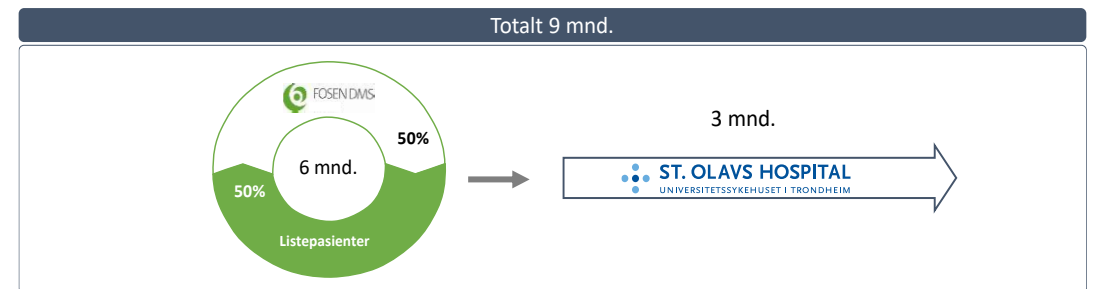
Konklusjonen fra arbeidsgruppen ble at foretaket tilbyr totalt syv stillinger på ulike avdelinger, dessverre med kun 6 måneders sammenhengende tjenestetid. Akuttmottaket var ikke tatt med. Fosen helse har derfor gått i dialog med akuttmottaket på St. Olavs hospital, fylkeslegen og Helsedirektoratet for å se på muligheten for gjøre Fosen-modellen til en nasjonal pilot for mindre kommuner.

ALIS på Fosen

Fosen-kommunene har siden 2019 jobbet aktivt med å legge til rette for utdanningsløp for leger i spesialisering i allmenntjenestemedisin, jf. Spesialistforskriften av 01.03.19. Fosen helse IKS bistår kommunene i dette arbeidet. En del av spesialiseringen til legene omfatter seks måneder sykehuspraksis. Som følge av utfordringer med å rekruttere og beholde fastleger, og med å skaffe vikarer, er det pekt på at seks måneders sammenhengende sykehuspraksis er utfordrende for både kommunene og legene.

Fosen helse har derfor etter oppdrag fra helselederforum laget en alternativ modell for sykehuspraksis som ivaretar den tilstrekkelige kvaliteten for oppnåelse av læringsmålene i sykehuspraksisen, og sikrer at legene i større grad kan ivareta sine listepasienter. Modellen legger til rette for at legene kan være på Fosen DMS i seks måneder i 50 % stilling og ivareta listepasienter i 50 % stilling. Den delen av sykehuspraksisen som foregår på St. Olavs hospital er ønskelig å gjennomføre på akuttmottaket, og varer i tre måneder.

Fosen-modellen



Kandidat nr. 1 har fullført Fosen-modellen og er godkjent spesialist i allmenntjenestemedisin. Kandidat nr. 2 har startet praksis på Fosen DMS, og skal til St. Olavs i løpet av 2022

FOLKEHELSE FOSEN



0,6 ÅRSVERK

+ timebasert samfunnsmedisiner

Koronapandemien har satt sitt preg også på 2021. Mange tilsyn måtte flyttes eller utelates etter hvert som smittetoppen flyttet seg både nasjonalt og med lokale utbrudd. Årshjulet ble derfor revidert høsten 2021, ved at flere skoletilsyn ble flytta til 2022. Tilsyn i frisørsalonger ble flyttet til 2021, siden det var enklere å følge gjeldende smittevernråd under disse tilsynene. Videre er det flere kommuner som har hatt, eller skal ha, en gjennomgang av skolestruktur i kommunen. Det skal likevel hele tida være gode nok forhold for elevene som til enhver tid går på skolen, selv om det er en utredning om skolens framtid.

Det er pr i dag drift i seks bassengbad på Fosen; to skolebasseng, to terapibad og to svømmehaller. En svømmehall er stengt pga. vedlikehold. Det tas daglig kjemiske prøver i bassengene av teknisk personell i hver kommune. Ansvar for god vannkvalitet ligger hos kommunene. Kopi fra laboratorium sendes til Folkehelse Fosen, som følger med på at hyppighet og kvalitet på bassengvannet følges opp.

Det er åtte steder som telles under benevnelsen sykehjem. Det var planlagt to tilsyn i år, men disse ble utsatt til 2023 pga. koronasituasjonen.

Det er seks solarier på Fosen. Det har ikke vært planlagt og ikke gjennomført tilsyn på noen av disse i 2021.

Årskonferansen for Miljørettet helsevern ble flytta til høsten 2021. Årskonferansen arrangeres av NEMFO (nettverk for miljørettet folkehelsearbeid), og har alltid faglig nyttig innhold. I tillegg gir konferansen et grunnlag for et landsdekkende nettverk for miljørettet helsevern. Felles plattform for landsdekkende samarbeid er Yammer. Dessverre var deltakelse fra Folkehelse Fosen på årskonferansen ikke mulig i 2021.

STATISTIKK: TILSYN

2021



Barnehager



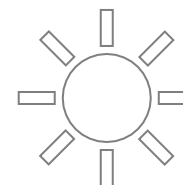
Skoler



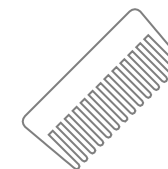
Sykehjem



Bassengbad



Solarier



Frisører



Hull og hud

Planlagt tilsyn

7

5

2

1

0

18

3

Gjennomført tilsyn

4

5

0

1

0

19

6

Totalt antall virksomheter på Fosen

33

22

8

7

6

34

24

Miljørettet helsevern

Fagfeltet miljørettet helsevern omhandler de forhold i miljøet i det offentlige rom, som har eller kan ha innvirkning på helsa til folk.

Tilsyn

Det er gjennomført totalt 43 tilsyn, herunder seks godkjenninger og avsluttet to saker fra 2020. Seks andre saker har gitt saksbehandling og veiledning av noe omfang, men avsluttes uten tilsyn.

Andre saker

Ved henvendelser gis det normalt veiledning pr telefon eller epost.

RASK PSYKISK HELSEHJELP



For å kunne håndtere økt påtrykk, har RPH fra 1. mars startet med å kartlegge alle henvendelser på telefon, for raskt å kunne sortere ut hvem som er innenfor vår målgruppe; angst- og depresjonsproblemer av mild eller moderat grad.

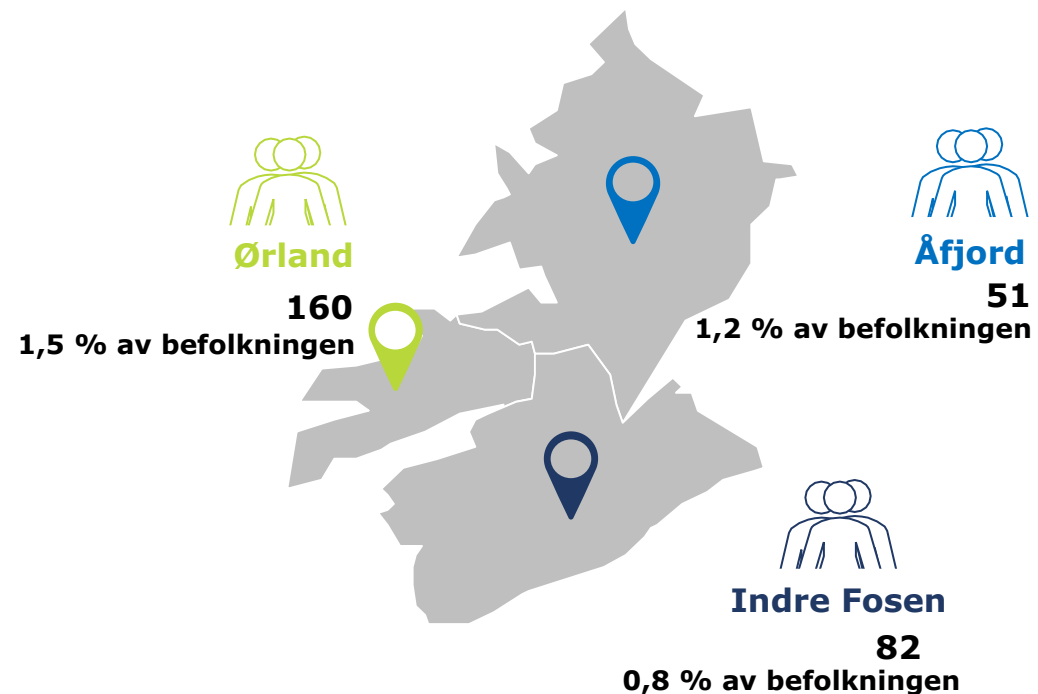
RPH deltar i et prosjekt gjennom Helsedirektoratet om nettbasert veiledet selvhjelp, (assistertselvhjelp.no). Fra midten av oktober er FHI i gang med forskningsdelen av prosjektet. Fram til oppstart forskning, hvor RPH ikke lenger selv kan bestemme hvem som skal få hvilken type hjelp, mottok ca. 80 % av pasientene veiledet nettbasert behandling. Dette har hatt mye å si for kapasiteten, da samtaler ved veiledet selvhjelp primært foregår på telefon, og blir kortere enn samtaler på kontoret.

I november/desember ble det gjennomført et nettkurs om stressmestring som et tilbud til befolkningen generelt. 14 personer deltok på kurset, alle de tre kommunene var representert.

Ansatte har deltatt på prosjektsamling arrangert av Helsedirektoratet og på nasjonal RPH-samling. RPH blir på den nasjonale samlingen omtalt som Norges største folkehelsesatsing gjennom tidene og som en av svært få evidensbaserte tjenestetilbud i helsevesenet.

RPH har ellers hatt noen innlegg på ulike steder, som ved Helsedirektoratets samling i Oslo og ved Bondens nettverk i Indre Fosen.

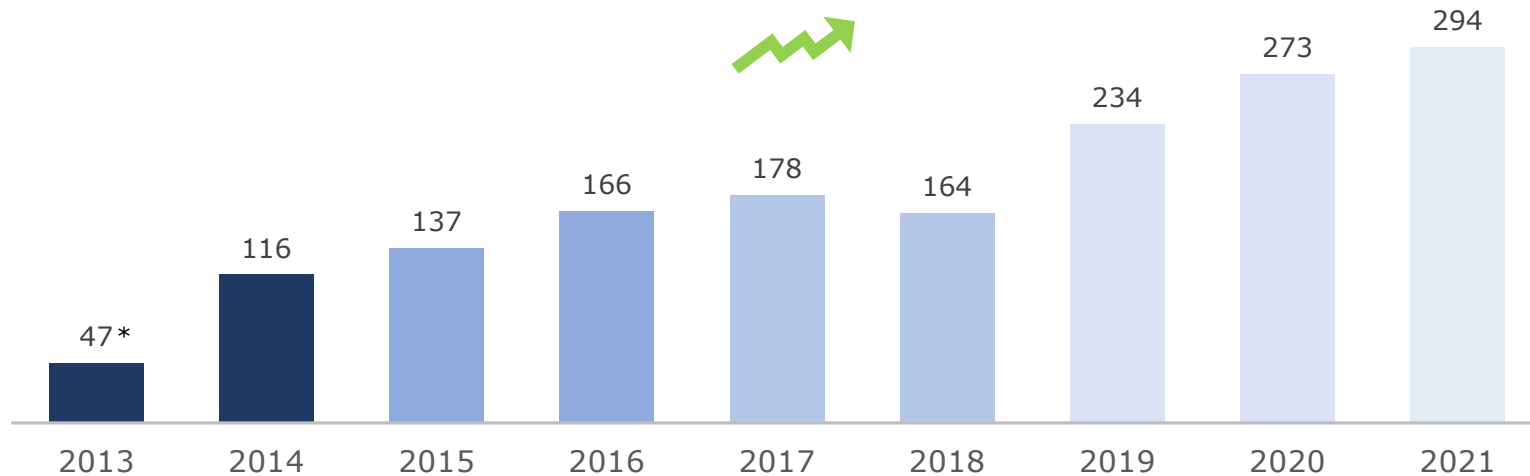
HENVENDELSER FORDELT PER KOMMUNE i 2021



STATISTIKK: HENVENDELSER

2013 - 2021

TOTALT ANTALL HENVENDELSER



Kommentar

2021 har igjen vært et rekordår for antall henvendelser.

Tilbudet i Indre Fosen ble besluttet avsluttet i kommunestyret i desember 2021.

Av de 294 henvendelsene som er mottatt, har 215 (73%) fått et behandlingstilbud.

* Oppstart juni

KOMMUNEPSYKOLOG



I 2021 har kommunepsykologfunksjonen i Fosen Helse IKS bestått av 3 psykologer i en interkommunal tjeneste for Ørland, Åfjord og Indre Fosen kommuner. En kommunepsykolog er tilgjengelig i 50% av sin stilling for tjenestene til voksne og eldre i Åfjord, Ørland og Indre Fosen kommune. De to andre kommunepsykologene jobber med fokus på barn og unges psykiske helse. I hovedsak jobber en psykolog i Indre Fosen kommune, den andre psykologen i Åfjord og Ørland kommune. Det er et overordnet mål for kommunepsykologfunksjonen som en helhet å jobbe forebyggende og helsefremmende, samt styrke kvalitet og psykologisk kompetanse i alle kommunenes tjenester, i tråd med intensjonen med satsningen fra Helsedirektoratet. Det er på bakgrunn av dette viktig at psykologene er tilgjengelige på arenaer for tverrfaglig samarbeid, samt veiledning og fagstøtte, dette er fortsatt noe som prioriteres høyt for oss.

Kommunepsykologene startet et arbeid i 2020 med å utvikle et felles strategidokument som skal være et styrende dokument for kontinuerlig utvikling av funksjonen. Grunnet covid-19-pandemien har mye av dette arbeidet blitt ytterligere forsinket i 2021, men er forventet å kunne igangsettes tidlig 2022. Det har også vært igangsatt forarbeid med å forankre kommunepsykologenes mandat i kommuneledelsen i eierkommunene. Kommunepsykologen i Indre Fosen har bidratt inn i arbeidet med prosjektet bedre tverrfaglig samarbeid (BTS).

Ellers har fokuset vært på utprøving av relevante samfunnspsykologiske oppgaver. Det er videreført faste veiledningspunkter med helsestasjon, skolehelsetjenesten og psykisk helse og rustjenestene. I tillegg er det videreført kontakt med folkehelsekoordinatorerne, PPT, Fosennettverket, samt noen barnehager og skoler. Det er også gjennomført prosessveiledning med Fosen Barnevernstjeneste. Det har vært gjennomført flere undervisningsopplegg for ansatte ved barnehager og skoler, samt elever ved ungdomsskole. Det har også vært gjennomført undervisning og informasjonsmøter for Flyktningetjenesten, en privat omsorgsaktør, oppfølgingstjeneste og landbrukskontorenes satsing «Bondens nettverk».

Regionale nettverkssamlinger for kommunepsykologer har vært gjennomført digitalt grunnet pandemien og kommunepsykologene har deltatt. Det er også planlagt et nettverksmøte med kommunepsykolog i Verdal tidlig 2022. Kommunepsykologene for barn og unge har begge fortsatt på Norsk Psykologforenings spesialisering innenfor Samfunns- og allmennpsykologi, som er spisset for kommunepsykologkompetanse.

FOSEN DMS



Spesialistpoliklinikk, sengepost, dialyse og legevaktsenter

Året 2021 viste seg å bli nok et utfordrende år med høyt arbeidstrykk for alle ansatte. Dette begrunnes i økt sykefravær som kan relateres til luftveissymptomer og pandemi. Året har naturlig nok ført til at smittevern har vært høyt prioritert.

Ansatte har hatt stor omstillingsevne og bidratt sterkt til at Fosen DMS har levert like god kvalitet på tjenestene som tidligere. Enheten har hatt stort fokus på faglig utvikling, oppdatering og vedlikehold av relevant kompetanse blant alle ansatte.

I samarbeid med fagsykepleiere på hele Fosen er det utarbeidet et årshjul innen fagutvikling hvor man tilstreber å ha lik kompetansecfokus gjennom hele året. Fosen DMS har fulgt årshjulet med de aktivitetene som er fastsatt for hver måned. Dette innebærer e-læringskurs, øving på AHLR og oppdatering av prosedyrer.

Helseplattformen skal innføres sammen med St. Olavs hospital våren 2022, og har medført en god del ekstraarbeid og opplæring for superbrukere. Opplæring av alle ansatte fortsetter i 2022.

I løpet av 2021 har Fosen DMS hatt to leger i ALIS-løp inne for å ivareta deler av sykehuspraksisen sin. Les mer om ALIS under Fosen helsekompetanse.

Våren 2021 ble det igangsatt ombygging av 2. etg over Fosen DMS i forbindelse med oppstart av dialysetilbud på Fosen. Dialyseavdelingen åpnet 06.10.21 med 3 pasienter. Avdelingen hadde bistand av 1 sykepleier fra Trondheim de første to ukene. Det ble en økning av pasienter, og nå er det 6 pasienter som får dialyse tre ganger i uken på Brekstad. Det er i alt plass til 8 pasienter. Pasientene uttrykker at de er meget fornøyd med å få denne behandlingen nærmere hjemsted. St Olavs er også fornøyd med tjenesten. Både ombygging, ansettelse og drift har gått etter plan.

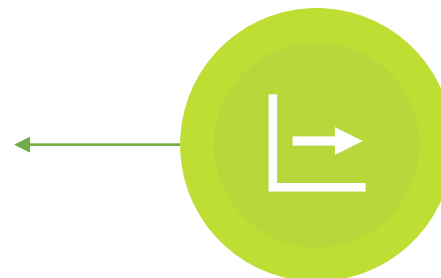
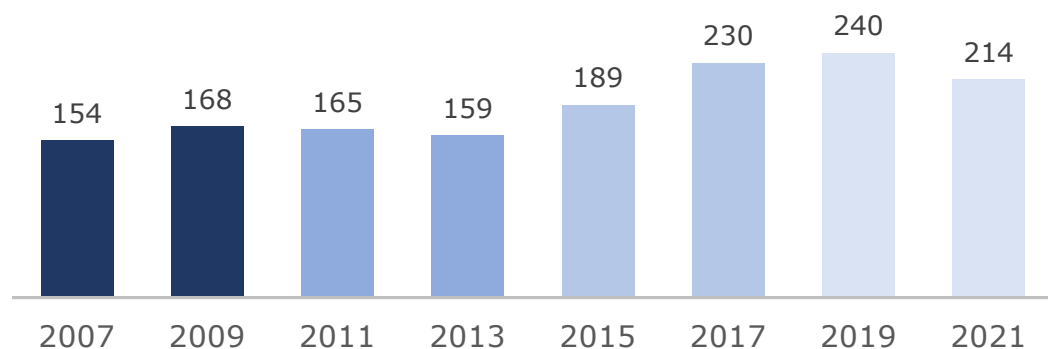
Fosen legevaktsenter har hatt god tilgang på legevikarer, og avtalen som ble inngått i 2020 videreføres med årlig evaluering.

I løpet av 2021 ble det gjennomført er utredning av felles interkommunal legevakt og legevaktsentral på Fosen. Utredningen er politisk behandlet og legevakten på Brekstad videreføres som før. Legevakten i Indre Fosen flyttes fra Vanvikan til Rissa og det anbefales et tettere samarbeid mellom legevaktene. Opprettelse av en egen legevaktsentral på Fosen ble ikke anbefalt.

STATISTIKK: PASIENTBEHANDLING - SENGEPOST

2007 - 2021

ØYEBLIKKELIG HJELP

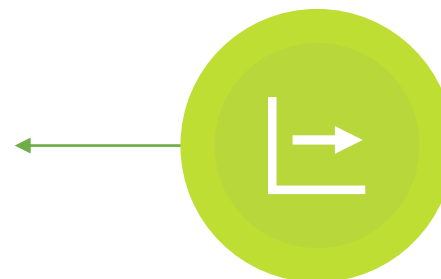
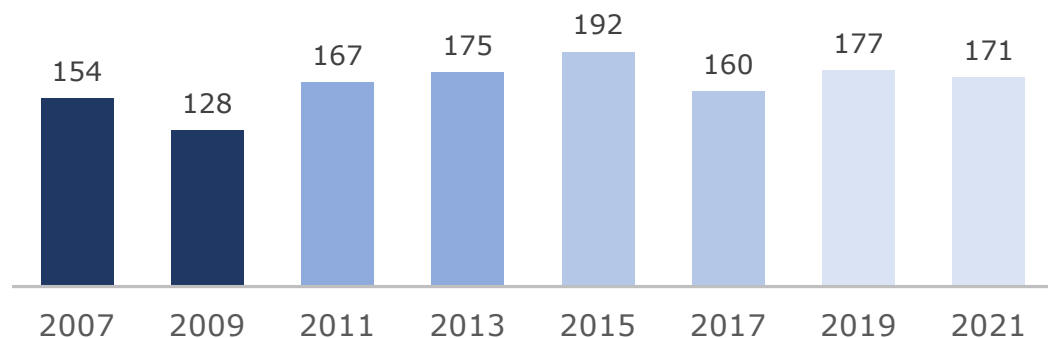


Kommentar

Øyeblikkelig-hjelp-tilbudet er for kommunene som deltar i legevaktsamarbeidet, dvs. Ørland og Åfjord. Pasienter legges inn for observasjon, diagnostisering og initiering av behandling. De tre sengene disponeres døgntinuerlig av fastlegene og legevaktslegene. Lege i akuttmottak kan også legge inn avklarte pasienter e.a med legevaktslege.

Utviklingen i bruk av ø-hjelps senger har flatet ut.

ETTERBEHANDLING



Kommentar

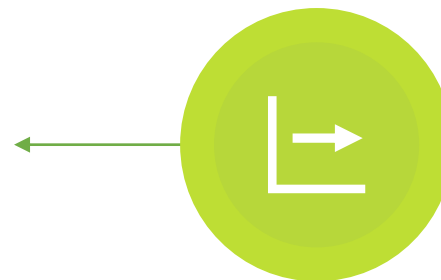
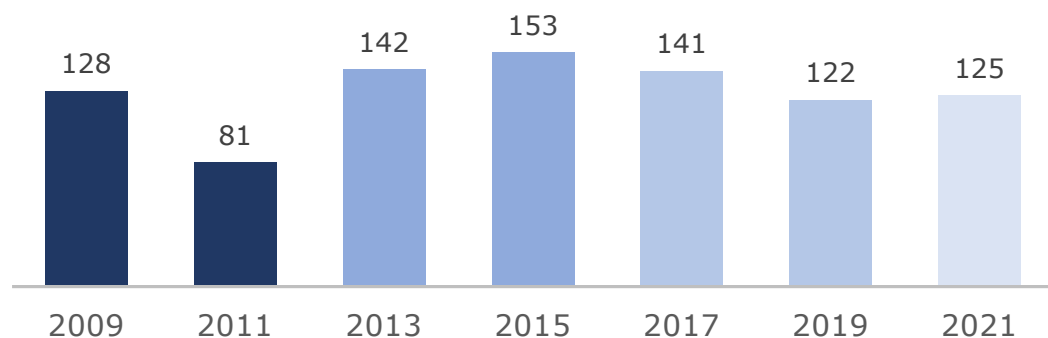
Etterbehandling er et tilbud for alle eierkommunene. Sykehusene i Trøndelag disponerer plassene.

Til tross for en stabilisering av antall pasienter på etterbehandling er beleggsprosenten noe stigende. Dette skyldes at pasienter ligger lengre på avdelingen enn tidligere.

STATISTIKK: PASIENTBEHANDLING - SENGEPOST

2009 - 2021

SPESIALISTREHABILITERING

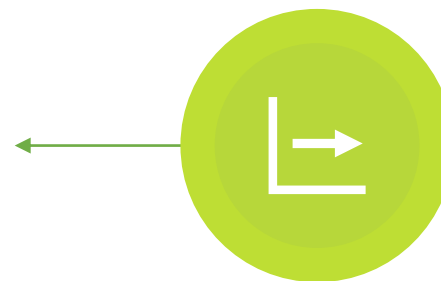
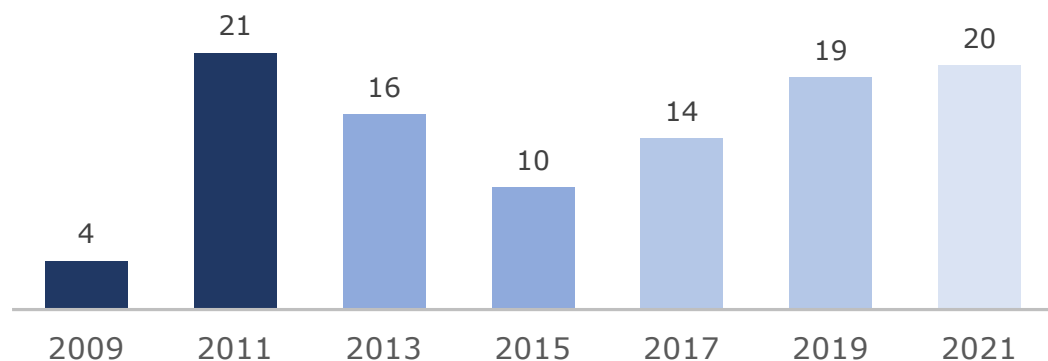


Kommentar

Spesialistrehabilitering består av fire plasser som disponeres av Klinikk for ortopedi, reumatologi og hudsykdommer ved St. Olavs hospital.

Til tross for stabilt antall pasienter på spesialistrehabilitering er beleggprosenten noe stigende. Dette skyldes at pasienter ligger lengre på avdelingen enn tidligere.

DAGBEHANDLING








Kommentar

Totalt har det vært gjennomført 20 dagbehandlinger i 2021 fordelt på 21 personer. Dagbehandlingene innebærer blant annet intravenøs væskebehandling, blodprøvekontroll, blodkulturtakning, seponering av dren, blodtransfusjon, frakopling av cytostatika, etc.

Bruk av dagbehandling har flat utvikling.

STATISTIKK: PASIENTPROFIL OG BRUK - SENGEPOST

2021

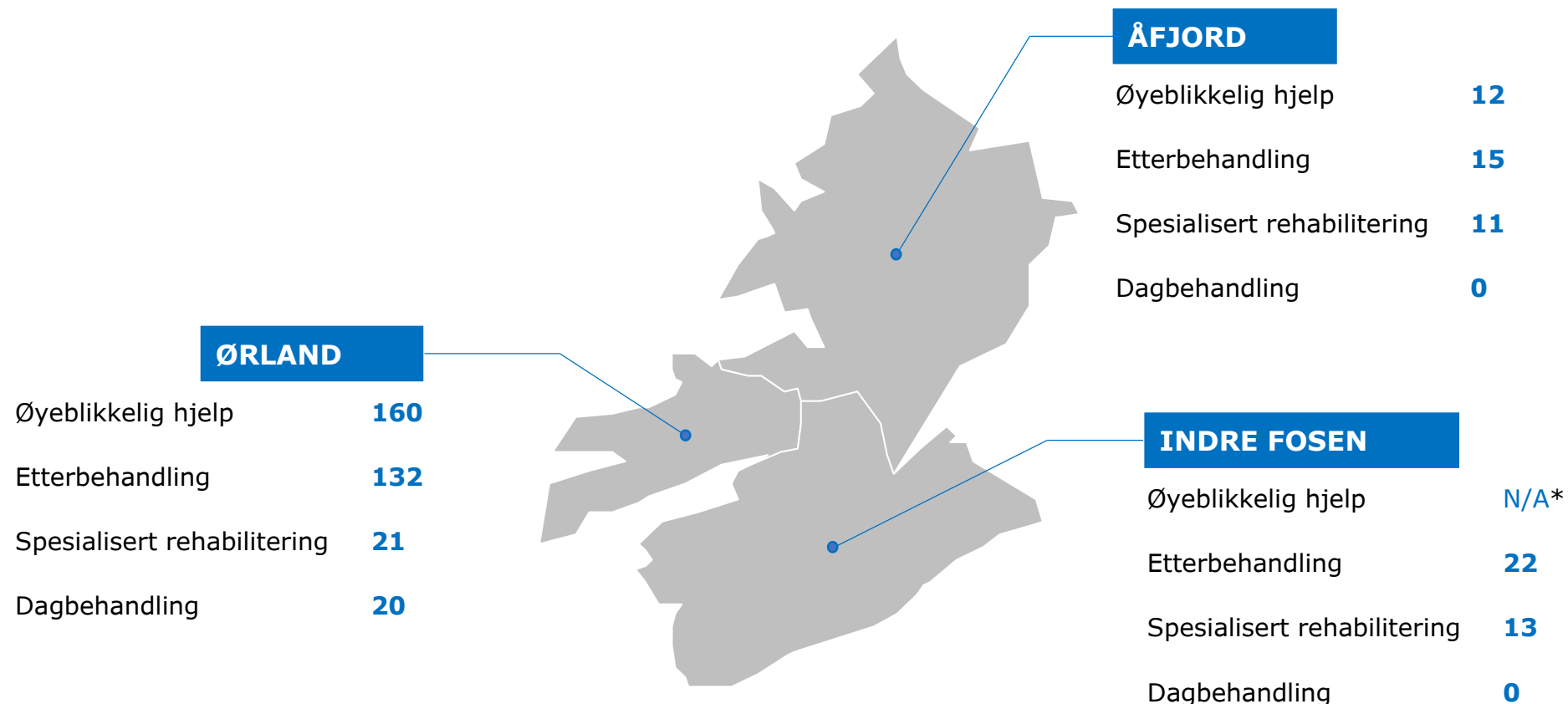
	 Menn	 Kvinner	 Gj. liggetid	 Liggedøgn	 Belegg
Øyeblikkelig hjelp	93	121	1,4	242	35 %
Etterbehandling	75	96	7,1	1220	56 %
Spesialistrehabilitering	33	92	8,3	1030	71 %

Kommentar

Vi ser at beleggsprosenten har økt noe i 2021. St Olavs hospital har hatt store utfordringer med utskrivningsklare pasienter, og sengeposten har tatt imot noen av disse for å frigjøre kapasitet på sykehuset. Både sykehusene og eierkommunene ønsker å utnytte kapasiteten sengeposten har. Utfordringene er å få sykehuset til å melde riktig pasient til riktig tid. DMS skal ha pasienter som fortsatt er under aktiv behandling. Bemanning er også en utfordring, da stadig dårligere pasienter krever mer, og sengeposten har marginal bemanning særlig på helg og kveld. Vi ser en økning av pasienter som må skrives ut til kommunalt tilbud, og dette er også mer arbeidskrevende enn når de drar til hjemmet

PASIENTER FORDELT PÅ KOMMUNE - SENGEPOST

2021



SPESIALISERT REHABILITERING
ANDRE INNLAND **

75

* Indre fosen er ikke en del av øyeblikkelig hjelp-samarbeidet.

** Innleggelser fra andre kommuner i tilbudet spesialisert rehabilitering er i hovedsak Trondheim kommune med 54 pasienter. De øvrige 21 pasientene er fordelt på 7 kommuner utenfor Fosen-regionen.

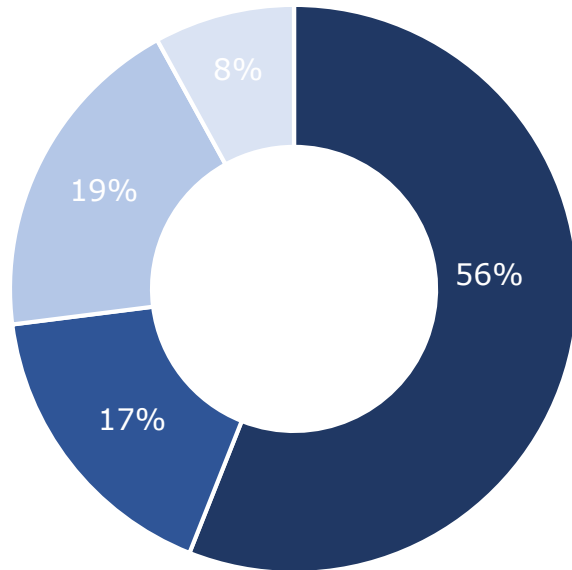
Kommentar

I 2022 er det planlagt aktiviteter med kommunene for å sikre en jevnere bruk av sengeposten på Fosen DMS

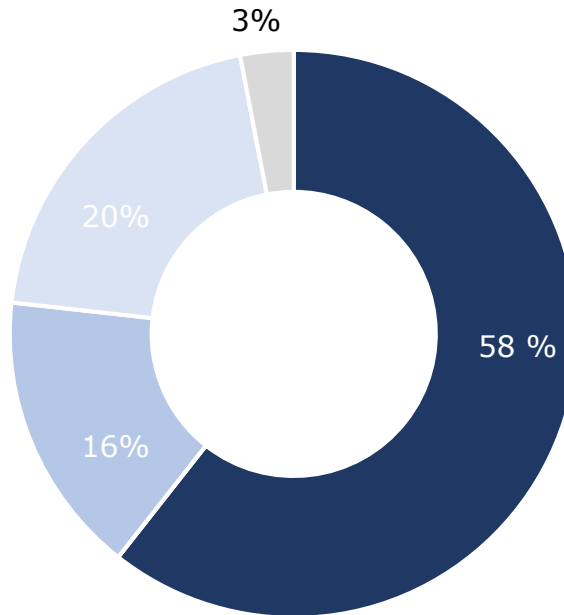
PASIENTFLYT – UTREISE - SENGEPOST

2021

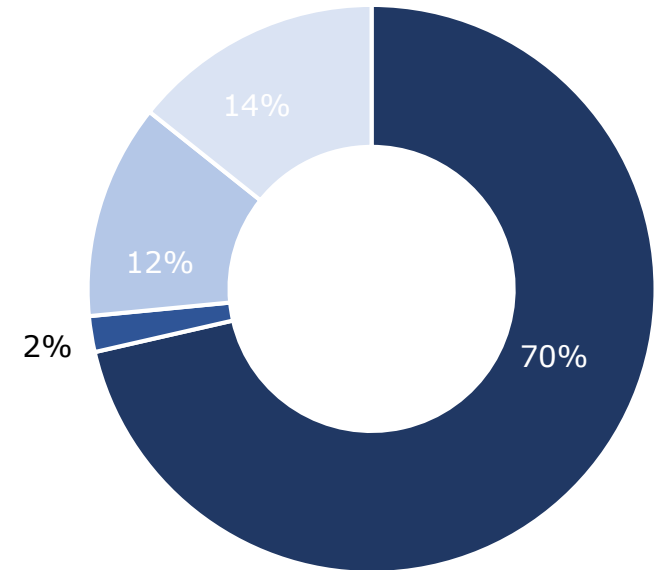
ØYEBLIKKELIG HJELP



ETTERBEHANDLING



SPESIALISERT REHABILITERING



Hjemmet

Etterbehandling

Sykehus

Sykehjem

Mors

AKTIVITETSTALL - SPESIALISTPOLIKLINIKKEN

Øre-nese-hals-poliklinikk 2021



2593

Konsultasjoner

66%

Audiograf

23%

Øre-nese-hals-lege

11%

Sykepleierdrevet

INDRE FOSEN

227

ØRLAND

1789

ÅFJORD

492

ANDRE INNLAND

85

Kommentar

Øre-nese-hals-poliklinikken er et fullfinansiert tilbud fra St. Olavs hospital.

Spesialistpoliklinikken har hatt noe omorganisering i tilbudet fra lege og sykepleier, og tilbudt flere video- og telefonkonsultasjoner i koronaperioden. Noe man ønsker å fortsette med.

Det har vært en økning i sykepleierdrevet poliklinikk da man har kommet godt i gang med c-pap tilpasninger og kontroller i tillegg til søvnapne utredninger.

I april økte audiografstillingene med 50 %, og det ble startet et desentralt tilbud i Åfjord for service og kontroller på høreapparat. Indre Fosen har fått tilsvarende tilbud. I løpet av året har audiografene hatt en økning på 330 konsultasjoner.

AKTIVITETSTALL - SPESIALISTPOLIKLINIKKEN

Hud-poliklinikk 2021



983

Konsultasjoner

29%

Hudlege

71%

Sykepleierdrevet

INDRE FOSEN

48

ØRLAND

813

ÅFJORD

91

ANDRE INNLAND

31

Kommentar

Hud-poliklinikken er et fullfinansiert tilbud fra St. Olavs hospital.

Sykepleierdrevet poliklinikk har økt noe, da det har vært flere lysbehandlinger og det har vært en annen hudbehandling, etter at ansatte har hospitert på Hudavdeling i Trondheim

AKTIVITETSTALL - SPESIALISTPOLIKLINIKKEN

Barnepoliklinikk og Gynekologisk poliklinikk



75

Konsultasjoner
Barnepoliklinikk

INDRE FOSEN	ØRLAND	ÅFJORD	ANDRE INNLAND
11	61	2	1

Kommentar

Barnepoliklinikken er et fullfinansiert tilbud fra St. Olavs hospital.

Tilbudet ble avsluttet i juni 21 som følge av manglende tilgang på barnelege.



483

Konsultasjoner
Gynekologisk poliklinikk

INDRE FOSEN	ØRLAND	ÅFJORD	ANDRE INNLAND
49	355	73	6

Kommentar

Gynekologisk poliklinikk er et fullfinansiert tilbud fra St. Olavs hospital.

Tilbudet startet i januar. Ordningen innebærer at det kommer ulike gynekologer med ulik spesialitet for å dekke behovet på Fosen. Det er også planlagt sykepleiedrevet poliklinikk her hvor sykepleieren er på Gynekologisk avdeling for hospitering.

FORSKNING OG UTVIKLING



Året 2021 har det vært høyt fokus på å få etablert helseveiledertjenesten som en fast tjeneste i kommunene. Prosjektet har pågått i fire år, hvor covid-19 har gjort etableringen utfordrende. I 2021 har man likevel lyktes godt med å få tatt i bruk tjenesten på legekontor. Sykepleierne som har vært rekruttert har også vært i stillingen hele året. I Åfjord har man valgt å legge tjenesten til allerede eksisterende frisklivssentral. Alle kommunene har hatt en økning med antall henvendelser sammenlignet med 2020. Indre Fosen har den klart største økningen, hvor man nesten ser en dobling i antall henvendelser.

Samarbeidet med Unicare helsefort har fungert bra, og de har gitt uttrykk for å være fornøyd med at pasienter som kommer fra helsefortet får en god og tydelig oppfølging i kommunene.

Helseveilederfunksjonen videreføres som tjeneste i Åfjord via frisklivssentralen. Ørland kommune har omdisponert sykepleier som hadde helseveiledertjenesten og lagt oppgavene til Familie og forebygging. Indre Fosen viderefører jobber med å videreutvikle tjenesten.

I 2021 ble det også startet et arbeid med å få etablert klinisk ernæringsfysiolog som tjeneste i kommunene. Prosjektet er i regi av Helsedirektoratet.

FoU-koordinator fullførte mastergrad i Interdisiplinær helseforskning ved UiO våren 2021.

Helseveileder

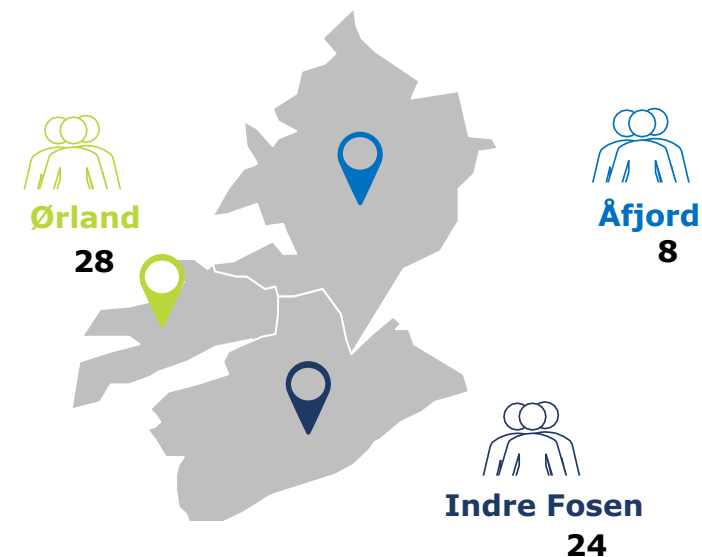
I 2019 ble det etablert en ny helsetjeneste i eierkommunene. Prosjektets hovedmål var å bidra til bedre forebygging, mestring og rehabilitering av sykdom i brukeres hjemkommuner. Målgruppen var alle brukere med kroniske helseutfordringer som ikke enda hadde behov for kommunale støttetjenester.

Indre Fosen: Helseveileder i 40 % stilling (legekontorer i Leksvik og Rissa) har fått 49 henvisninger fra fastleger, 24 personer i oppfølging. Gode erfaringer med implementering av tjenesten. Kommunen ønsker å videre utvikle helseveiledningstjenesten til et mer helhetlig mestringsteam og søker om eksterne midler for gjennomføring.

Ørland: Helseveileder i 40 % stilling (legekontorer i Bjugn og Brekstad) har fått 60 henvisninger, 28 aktive brukere. Videreføring som fast tiltak ble ikke prioritert av kommunen.

Åfjord: Helseveileder i 20 % stilling på legekontoret i Årnes. 8 brukere i oppfølging. Til tross for gode grunnstrukturer innen forebyggende helsearbeid og rehabilitering har helseveiledningstjenesten i Åfjord ikke blitt et velfungerende tilskudd til eksisterende tilbud, men har stått alene og svakt. Videreføring som fast separat tiltak ble ikke prioritert av kommunen.

TJENESTEBRUKERE HELSEVEILEDNING



Emnekurs for fastleger på Fosen

Kurset ble arrangert i regi av Fosen helse IKS i samarbeid med spesialister fra St. Olavs hospital HF. Kurset rettet fokus på overvekt og diabetes type-2 og fastlegenes rolle og muligheter i forebygging og behandling av disse. Kurset ble godkjent av legeföreningen med totalt 20 poeng som emnekurs/klinisk emnekurs for spesialiteten allmennmedisin.

Kurset ble lagt opp som en møteserie med fem kurskvelder. Hver kveld bestod av tre forelesninger a 45 min., med kasuistikker og diskusjon der deltakerne presenterte kasuistikker fra egen praksis.

Forelesere:

- *Arnfinn Seim*, professor, NTNU; kommunelege/fastlege i Indre Fosen kommune
- *Bård Kulseng*, professor/overlege, Senter for Fedmeforskning og Innovasjon, St. Olavs hospital i Trondheim foreleste om overvekt og diabetes type- 2 hos voksne.
- *Rønnaug Ødegård*, overlege i barneendokrinologi, St Olavs hospital foreleste om overvekt hos barn og unge.

- *Silje Steinsbekk*, professor, NTNU: Institutt for psykologi, fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap foreleste om utvikling av matvaner hos barn og unge.
- *Trine Tetlie Eik-Nes*, førsteamanuensis, Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, Fakultet for medisin og helsevitenskap, NTNU foreleste om spiseforstyrrelser.

UTVIKLINGSPROSJEKTER

Modellutvikling klinisk ernæringsfysiolog

Fosen helse IKS har fått tildelt tilskudd fra Helsedirektoratet for å utvikle en modell hvordan mindre og mellomstore kommuner kan ansette en klinisk ernæringsfysiolog og beholde ressursen på permanent basis. Helsedirektoratet fikk inn 21 søknader. Fosen-prosjektet var en av de syv som fikk tildelt tilskudd. Klinisk ernæringsfysiolog ble ansatt i desember.

Prosjektarbeidet ledes av Fosen helse IKS og gjennomføres i to arbeidspakker. Arbeidspakke 1 (2021 – 2023) handler om å få den kliniske ernæringsfysiologen integrert som en del av kompetanseløftet hos ansatte i helse- og omsorgstjenester og den systematiske kulturbyggingen inne ernæringsfeltet i eierkommunene. Arbeidspakke 2 (2024 – 2025) handler om utvidelsen av klinisk ernæringsfysiologs funksjon i kommuner som en ressurs for ansatte i alle helsetjenester, barnehager og skoler samt forebyggende og helsefremmende arbeid i kommunene.

Prosjektgruppen består av prosjektleder, klinisk ernæringsfysiolog, fagsykepleiere i deltakerkommunene og forskere fra Regionalt senter for fedmeforskning og innovasjon (ObeCe) ved St. Olav hospital. Prosjektgruppen skal utvikle en regional ernæringsstrategi samt prosedyrer og verktøy for systematisk ernæringsarbeid. Teamet skal også utvikle en kompetanseutviklingsplan for ansatte innen ernæring.

Helseplattformen

Den største enkeltinvesteringen innen helse de neste årene er innføring av Helseplattformen. Helseplattformen er Trøndelag sin felles journalløsning på tvers av sykehus, kommuner og fastleger. Journalløsningen skal erstatte flere fagsystemer i både kommune og sykehus, og gjøre informasjon tilgjengelig for de som trenger det.

Innføring av så komplekse digitale løsninger er det lite erfaring med i Norge. For å sikre en god og effektiv gjennomføring har derfor Indre Fosen, Ørland og Åfjord kommune har satt ned en regional arbeidsgruppe bestående av innføringsledere fra de tre kommunene, samt en representant fra Fosen IKT, Fosen helse IKS og kommunikasjonsrådgiver i Åfjord kommune.

Hensikten med den regionale arbeidsgruppen er å jobbe sammen om innføring av Helseplattformen på Fosen, og utnytte den fordelene med at man har felles leverandører innen IKT, økonomi og HR. Kommunene innfører hver for seg, men arbeidsgruppen forsøker å sikre at innføringen gjøres så likt som mulig på Fosen og mest mulig ressurseffektivt med at man gjør en del fellesaktiviteter.

UTVIKLINGSPROSJEKTER

Etablering av dialysesatellitt

Fosen helse IKS har i samarbeid med St. Olavs hospital etablert dialysesatellitt i tilknytning til Fosen DMS sine lokaler. Vertskommunene Ørland har stått for ombygging av lokaler og de første pasientene startet sin behandling i september.

Det er ansatt tre sykepleiere i 60 % stilling som har hatt fire ukers opplæring på St. Olavs hospital og to ukers opplæring på Brekstad.

Avdelingen har totalt 8 dialysestoler + egne stoler i smitteisolat. Åpningstid er mandag, onsdag og fredag. For å sikre en tryggest mulig oppstart startet man med tre pasienter, hvor man har en gradvis økning. Det er i dag totalt 10 pasienter på Fosen som er aktuelle for dialysebehandling, med en forventet økning på 5 – 10 % årlig. Ved full kapasitet har avdelingen mulighet til å behandle 18 pasienter i uka.

Avdelingen er fullfinansiert av St. Olavs hospital.

Regnskap

Kommentarer

I budsjettet for 2021 ble det i tråd med økonomiplanen videreført satsninger som forutsetter hel eller delvis dekning med fondsmidler: leder for strategiske satsninger, FoU -koordinator, regional innføringsleder for Helseplattformen, kommunepsykologer og ALIS-legestilling ved Fosen DMS. Stillingen for kompetansekoordinator ble økt til 100 prosent.

Fordelingsnøkklene ble endret til 30 fast andel og 70 basert på folketall iht. Fosenregionens vedtak. En ny selskapsavtale for Fosen helse IKS som gjenspeiler endringene i kommunestrukturen ble vedtatt. Eierkommunene har én eierandel hver.

Sammenlagt hadde ansvarene under Fosen helse IKS og vertskommunetjenestene under Fosen DMS et merforbruk. Hovedforklaringen er planlagte satsninger som dekkes ved fondsmidler.

Netto driftsresultat 3.416.755,- dekkes ved bruk av bundne driftsfond 63.073 og disposisjonsfond 3.353.682,-.

Fosen Helse IKS

Regnskap

2021

Innhold

Økonomisk oversikt etter art	3
Bevilgningsoversikt drift.....	4
Balanse:	5
Noter:	6
Note 1 Fosen Helse IKS – fordelt pr ansvar	6
Note 2 – vertskommunetjenester pr ansvar:	8
Note 3 Fond.....	9
Note 4 – regnskapsprinsipper	10
Note 5 Aksjer og andeler	10
Note 6 Mellomværende med deltakerkommunene	10
Note 7 Arbeidskapital.....	11
Note 8 Kapitalkontoen	11
Note 9 Premieavviket.....	11
Note 10 Overføring mellom selskapet og eierkommunene.....	14
Note 11 Ytelse til ledende personer.....	14
Note 12 Godtgjørelse til revisor	14

Økonomisk oversikt etter art

Tekst	Note	Regnskap 2021	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 2 020
Driftsinntekter					
Overføringer og tilskudd fra andre	1	10 155 745	8 540 500	8 540 500	10 364 006
Salgs- og leieinntekter		0	0	0	69 180
Sum driftsinntekter		10 155 745	8 540 500	8 540 500	10 433 186
Driftsutgifter					
Lønnsutgifter	1,11	5 694 710	5 278 064	5 278 064	4 869 262
Sosiale utgifter	1	1 218 744	1 470 965	1 470 965	952 731
Kjøp av varer og tjenester	1,10	6 629 729	6 212 532	6 212 532	5 277 278
Overføringer og tilskudd til andre	1	167 556	15 000	15 000	106 042
Sum driftsutgifter		13 710 739	12 976 561	12 976 561	11 205 313
Brutto driftsresultat		-3 554 994	-4 436 061	-4 436 061	-772 127
Renteinntekter		138 239	100 000	100 000	255 955
Netto finansutgifter		138 239	100 000	100 000	255 955
Netto driftsresultat		-3 416 755	-4 336 061	-4 336 061	-516 172
Disponering eller dekning av netto driftsresultat:					
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond		63 073	69 740	69 740	12 201
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond		3 353 682	4 266 321	4 266 321	503 971
Sum disponering eller dekning av netto driftsresultat		3 416 755	4 336 061	4 336 061	516 172
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0

Bevilgningsoversikt drift

Tekst		Regnskap 2021	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 2020
Sum bevilgninger drift, netto	1	3 554 994	4 436 061	4 436 061	772 127
Sum netto driftsutgifter		3 554 994	4 436 061	4 436 061	772 127
Brutto driftsresultat		-3 554 994	-4 436 061	-4 436 061	-772 127
Renteinntekter		138 239	100 000	100 000	255 955
Netto finansutgifter		138 239	100 000	100 000	255 955
Netto driftsresultat		-3 416 755	-4 336 061	-4 336 061	-516 172
Disponering eller dekning av netto driftsresultat:					
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	3	63 073	69 740	69 740	12 201
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	3	3 353 682	4 266 321	4 266 321	503 971
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		3 416 755	4 336 061	4 336 061	516 172
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk).		0	0	0	0

Balanse:

EIENDELER	Note	2021	2020
A. Anleggsmidler		6 184 576	4 649 467
I. Finansielle anleggsmidler		94 992	85 275
1. Aksjer og andeler	5	94 992	85 275
II. Pensjonsmidler	9	6 089 584	4 564 192
		0	0
B. Omløpsmidler		20 524 160	23 170 697
I. Bankinnskudd og kontanter		18 241 465	21 614 474
II. Kortsiktige fordringer	6	2 282 695	1 556 223
Sum eiendeler		26 708 736	27 820 164
EGENKAPITAL OG GJELD		2021	2020
C. Egenkapital		17 598 307	20 306 531
I. Egenkapital drift		16 962 742	20 379 497
1. Disposisjonsfond	3	12 498 726	15 852 408
2. Bundne driftsfond	3	4 464 016	4 527 089
II. Annen egenkapital		635 565	-72 966
1. Kapitalkonto	8	635 565	-72 966
D. Langsiktig gjeld		5 549 011	4 722 433
I. Pensjonsforpliktelse		5 549 011	4 722 433
E. Kortsiktig gjeld		3 561 417	2 791 200
I. Kortsiktig gjeld		3 561 417	2 791 200
1. Annen kortsiktig gjeld	6	3 551 009	2 618 348
2. Premieavvik	9	10 408	172 852
Sum egenkapital og gjeld		26 708 735	27 820 164

Per Johansen
Styrets leder

Emil Raaen
Nestleder

Kjetil Mjøsund
Styremedlem

Vigdis E. Landheim
Styremedlem

Ann Sissel Wangberg Helgesen
Styremedlem

Leena Stenkløv
Daglig leder

Noter:

Note 1 Fosen Helse IKS – fordelt pr ansvar

Alle tall med negative fortegn er inntekt og uten fortegn er utgift. Sumtall med negative fortegn betyr at summen viser et mindreforbruk i forhold til budsjett.

Fosen Helse IKS				
Regnskap 2021				
Ansvar	Tekst	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
100	Lønn og sosiale kostnader	1 708 901	1 571 260	1 338 896
100	Andre utgifter	1 897 582	2 458 520	1 402 307
100	Inntekter og overføringer	- 94 571	-	- 67 392
100	Overføringer fra eierkommuner	- 3 215 004	- 3 215 500	- 3 020 000
100	Fakturert vertskommune			
100	Bruk av disposisjonsfond	-	- 644 540	-
100	Bruk av bundet fond	- 63 073	- 69 740	-
100	Renteinntekter	- 138 239	- 100 000	- 255 955
Sum ansvar 100 - Administrasjon Fosen DMS IKS		95 596	-	- 602 143
103	Lønn og sosiale kostnader	799 304	737 543	495 401
103	Utgifter	992 578	46 000	660 195
103	Avsetning til bundet fond			
103	Inntekter og overføringer	- 1 317 479	- 200 000	- 698 531
103	Overføringer fra eierkommuner			
103	Bruk av disposisjonsfond	- 315 443	- 583 543	-
103	Bruk av bundet fond			- 340 149
Sum ansvar 103 - FoU Fosen		158 959	-	116 916
104	Lønn og sosiale kostnader	969 001	1 021 666	926 762
104	Utgifter	21 377	32 000	10 564
104	Avsetning til bundet fond			
104	Inntekter og overføringer			
104	Overføringer fra eierkommuner			
104	Bruk av disposisjonsfond	- 1 053 666	- 1 053 666	-
104	Bruk av bundet fond			
Sum ansvar 104 - prosjektledelse for strategisk satsning		- 63 288	-	937 326
105	Lønn og sosiale kostnader			
105	Utgifter	575 806	660 000	479 216
105	Avsetning til bundne fond			
105	Inntekter og overføringer			
105	Overføringer fra eierkommuner	- 330 004	- 330 000	- 330 000
105	Bruk av disposisjonsfond	- 330 000	- 330 000	-

105	Bruk av bundne fond			
Sum ansvar 105 - Helseplattformen		- 84 199	-	149 216
110	Lønn og sosiale kostnader	1 343	-	1 902
110	Utgifter	1 398 371	1 194 572	1 044 154
110	Avsetning til bundne fond			
110	Inntekter og overføringer	- 173 352	-	99 445
110	Overføringer fra eierkommuner	- 870 000	- 870 000	- 870 004
110	Bruk av bundne fond	- 324 572	- 324 572	100 000
Sum ansvar 110 - Fosen helsekompetanse		31 790	-	- 23 393
300	Lønn og sosiale kostnader	390 090	407 240	372 525
300	Andre utgifter	172 062	177 760	56 043
300	Overføringer fra eierkommuner	- 585 000	- 585 000	- 585 000
Sum ansvar 300 - Miljøretta helsevern		- 22 849	-	- 156 432
420	Lønn og sosiale kostnader	230 517	-	6 149
420	Utgifter	1 599 769	1 635 000	1 630 681
420	Inntekter og overføringer	- 21 742	-	8 407
420	Inntekter og overføringer fra staten	- 150 000	-	-
420	Overføring fra eierkommunene	- 1 635 000	- 1 635 000	- 1 635 000
420	Bruk av bundet fond			
Sum ansvar 420 - Rask psykisk helsehjelp		23 545	-	- 6 576
430	Lønn og sosiale utgifter	2 859 043	2 923 960	2 602 650
430	Andre utgifter	198 844	111 040	94 380
430	Inntekter og overføringer			
430	Overføring fra eierkommuner	- 1 705 000	- 1 705 000	- 1 705 000
430	Bruk av disposisjonsfond	- 1 330 000	- 1 330 000	- 403 971
430	Bruk av bundne fond			
Sum ansvar 430 - kommunepsykolog		22 887	-	588 059
720	Premieavvik	- 162 443	-	82 799
720	Overført fra vertskommunetjenester	-	-	- 1 248 121
720	Avsetning til bundne fond	-	-	327 948
720	Avsetning til disposisjonsfond		-	1 300 861
720	Overført investeringer til vertskommune			
720	Bruk av tidligere års mindreforbruk	-	-	- 1 300 861
Sum finansposter		- 162 443	-	- 1 002 972
Resultat		- 0	-	0

Oppsummert

100	Administrasjon Fosen DMS IKS	95 596	0	-602 143
103	FoU Fosen	158 959	0	116 916
104	Prosjektledelse for strategiske satsninger	-63 288	0	937 326
105	Helseplattformen	-84 199	0	149 216
110	Fosen Helsekompetanse	31 790	0	-23 393
300	Miljøretta helsevern	-22 849	0	-156 432
420	Rask psykisk helsehjelp	23 545	0	-6 576
430	Kommunepsykolog Fosen	22 887	0	588 059
720	Finans	-162 443	0	-1 002 972
Resultat		0	0	0

Overføring fra eierkommunene:

	Indre Fosen	Åfjord	Ørland	SUM
Administrasjon Fosen DMS IKS	1 071 668	1 071 668	1 071 668	3 215 004
Helseplattformen	127 328	73 112	129 564	330 004
Fosen Helsekompetanse	335 680	192 744	341 576	870 000
Miljøretta helsevern	225 716	129 604	229 680	585 000
Rask psykisk helsehjelp	630 848	362 228	641 924	1 635 000
Kommunepsykolog Fosen	657 856	377 736	669 408	1 705 000
Finans				
	3 049 096	2 207 092	3 083 820	8 340 008

Note 2 – vertskommunetjenester pr ansvar:

Alle tall med negative fortegn er inntekt og uten fortegn er utgift. Sumtall med negative fortegn betyr at summen viser et mindreforbruk i forhold til budsjett.

Sum Vertskommunetjenester				
Fosen DMS IKS - 2021				
Ansvar	Tekst	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
360	Lønn og sosiale kostnader	1 930 465	1 778 921	1 439 874
360	Andre utgifter	707 423	749 349	707 949
360	Andre inntekter			
360	Refusjon fra staten	- 2 528 000	-2 528 270	- 2 394 752
360	Sykepengerefusjon	- 109 888		- 81 019
360	Overføring fra kommuner			
360	Avsatt til bundet fond			
Sum ansvar 360 Spesialisthelsetjenesten		0	0 -	327 948

