

# ÅRSMELDING 2020

Fosen helse IKS 

# INNHold

|   |                                   |    |
|---|-----------------------------------|----|
| → | <u>LEDERS BETRAKTNINGER</u>       | 3  |
| → | <u>ORGANISASJON OG VISJON</u>     | 4  |
| → | <u>REPRESENTANTSKAP OG STYRET</u> | 6  |
| → | <u>FOSEN HELSEKOMPETANSE</u>      | 9  |
| → | <u>FOLKEHELSE FOSEN</u>           | 12 |
| → | <u>RASK PSYKISK HELSEHJELP</u>    | 14 |
| → | <u>KOMMUNEPSYKOLOG</u>            | 16 |
| → | <u>FOSEN DMS</u>                  | 17 |
| → | <u>FORSKNING OG UTVIKLING</u>     | 26 |
| → | <u>UTVIKLINGSPROSJEKTER</u>       | 28 |
| → | <u>REGNSKAP</u>                   | 29 |



# LEDERS BETRAKTNINGER

---

Året 2020 har vært et spesielt år preget av koronapandemi i både eierkommuner og Fosen helse IKS, samt våre samarbeidspartnere i spesialisthelsetjenesten. Til tross for nedstenging og stor usikkerhet har selskapet brukt tiden godt. I løpet av året har selskapet lagt ned et stort arbeid i å ferdigstille en strategi og handlingsplan som strekker seg ut 2024. Strategien ble enstemmig vedtatt i representantskapet i desember.

Dette har også vært en tid hvor selskapet har måttet tenke innovativt for å levere tjenester av samme gode kvalitet som ellers. Blant annet har Rask psykisk helsehjelp tatt i bruk telefon som kommunikasjonsform med sine brukere i perioder hvor fysiske møter ikke har latt seg gjennomføre.

Koronapandemien har videre ført til at selskapet har løftet sine digitale ferdigheter betydelig. Videomøter og felles dokumentbehandling ble over natten den nye hverdagen, og dette har fungert godt.

Fosen DMS har også blitt påvirket av pandemien, med høyt arbeidspress. I perioder har det vært overbelegg på senger og det har tidvis vært svært syke pasienter. Dette har ført til høy arbeidsbelastning hos de ansatte, som også har måttet håndtere strenge smitteverntiltak.

Selv om koronapandemien satte en del aktiviteter på vent har selskapet likevel evnet å jobbe godt innenfor både tjenesteutvikling og kompetanseheving. I løpet av året har vi fått på plass en helseveileder i hver kommune som skal bistå personer som er i startfasen av en kronisk sykdom eller som står i fare for å utvikle en kronisk sykdom.

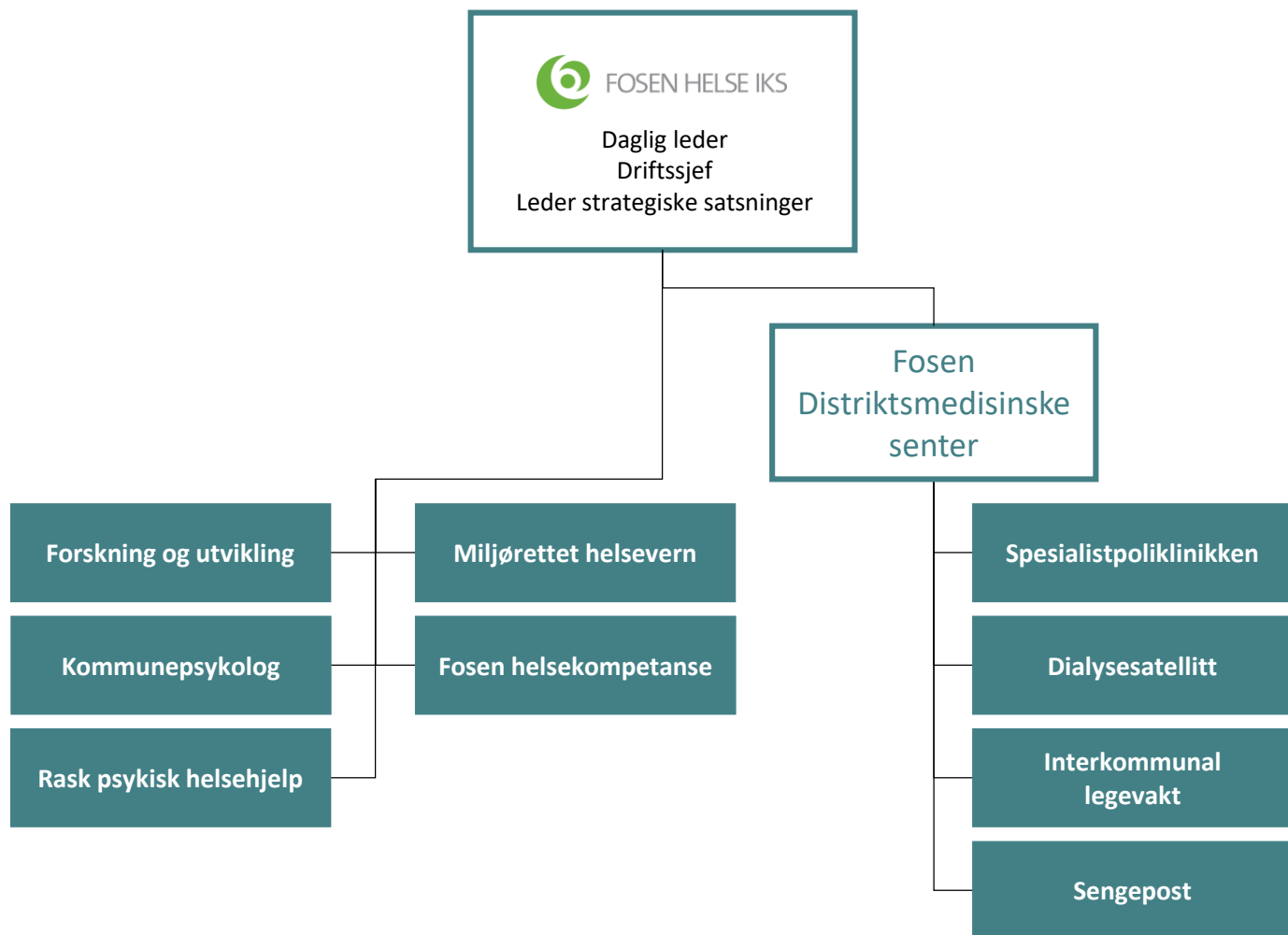
Hensikten er å gi denne gruppen informasjon, råd og veiledning for å unngå forverring av sykdommen, og dermed også øke belastningen på de kommunale tjenestene. I tillegg er det i samråd med St. Olavs hospital besluttet å etablere en dialysesatellitt i tilknytning til Fosen DMS.

Innenfor kompetansefeltet har det vært stor fremgang i å sikre desentralisert sykepleierutdanning på Fosen. Det har også for første gang blitt ulyst stipender til sykepleierstudenter som binder seg til å jobbe i en av våre eierkommuner. Mentorordning og praksisplasser for sykepleiere er også områder som har kommet langt i 2020.

Året har også vært preget av at fire av selskapets eierkommuner har blitt til to etter kommunesammenslåing. Dette har resultert i ny selskapsavtale, nytt representantskap og nytt styre. I styret har vi fått inn to eksterne medlemmer, noe vi mener bidrar til økt bredde i styrets samlede kompetanse. Vi ser frem til å jobbe videre med nytt styre, og nytt representantskap i årene som kommer.

**Leena Stenkløv** | Daglig leder

# ORGANISERING OG VISJON



## VISJON

**Sømløse tjenester**

## MISJON

**Gjennom samarbeid skaper vi merverdi for innbyggere, ansatte og den enkelte kommune**

## VERDIER

**Nysgjerrig**

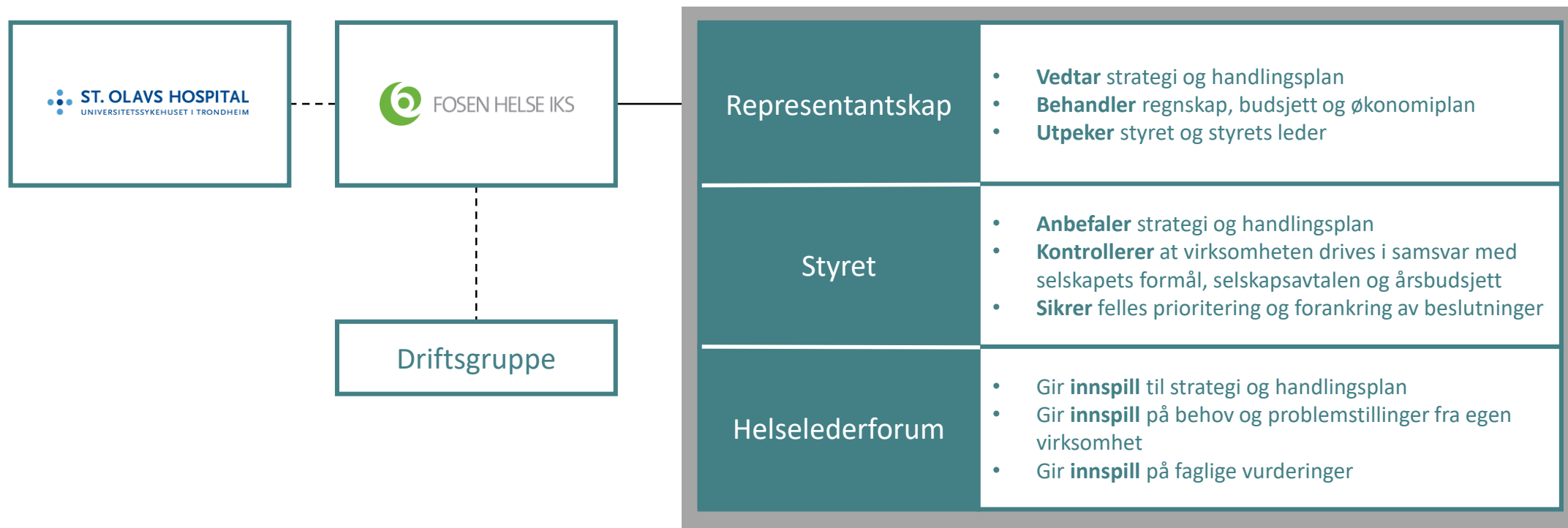
**Åpen**

**Trygg**

**Fremtidsrettet**



# Styringsmodell



Styringsstrukturen til Fosen helse IKS henger sammen med Lov om interkommunale selskaper som bestemmer at selskapet skal ha et representantskap og et styre. For å sikre god forankring i de kommunale helse- og omsorgstjenesten er det opprettet et helselederforum som forbereder saker til styret. Helselederforum består av eierkommunenes øverste helseledere.

Fosen helse IKS yter også tjenester i regi av St. Olavs hospital hvor tjenestene er direkte underlagt helseforetakets ordinære virksomhet. Tjenestene innebærer spesialistpoliklinikk, dialysesatellitt og sengene knyttet til spesialisert rehabilitering. I tillegg eier St. Olavs hospital de medisinske etterbehandlingssengene. Fosen helse IKS delfinansierer sistnevnte.

Fosen helse IKS sin driftsgruppe består av tjenesteansvarlige i selskapet.

# REPRESENTANTSKAP OG STYRET

---

## Representantskap

I løpet av 2020 er det som følge av kommunesammenslåinger vært endringer i representantskapets sammensetning. Fem kommuner har blitt til tre, og for å sikre kontinuitet og god involvering fra kommunene ble det i den nye selskapsavtalen besluttet å ha tre representanter fra hver eierkommune.

Det har vært avholdt tre møter i representantskapet i 2020, hvorav ett var for å konstituere nytt representantskap, og velge nytt styre. Selskapets gamle og nye representantskap fremkommer på de neste to sidene.

Informasjon om behandlede saker i representantskapet kan leses på [fosen-helse.no](https://fosen-helse.no)

## Styret

I likhet med representantskapet har det i løpet av 2020 vært endringer i styrets sammensetning som følge av kommunesammenslåinger og ny selskapsavtale. Den nye selskapsavtalen åpner for eksterne styremedlemmer. I løpet av 2020 har vi fått inn styremedlemmer fra Værnesregionen distriktsmedisinske senter og Trøndelag fylkeskommune. Det nye styret hadde første styremøte i desember. Selskapets gamle og nye styre fremkommer på de neste to sidene.

Det har vært avholdt seks møter i styret i 2020, hvorav fire var via Teams. Strategiarbeidet og informasjon om Helseplattformen har vært røde tråder gjennom hele året. For mer informasjon om styremøter se [fosen-helse.no](https://fosen-helse.no)

## Representantskap

- tom august



**Vibeke Stjern**

Leder  
Åfjord kommune



**Ogne Undertun**

Medlem  
Bjugn kommune



**Tom Myrvold**

Medlem  
Ørland kommune



**Einar Eian**

Medlem  
Roan kommune



**Steinar Saghaug**

Medlem  
Indre Fosen kommune

## Representantskap

- fra september



**Vibeke Stjern**

Leder  
Åfjord kommune



**Bjørnar Buhaug**

Nestleder  
Indre Fosen kommune



**Tom André Bredesen**

Medlem  
Indre Fosen kommune



**Ogne Undertun**

Medlem  
Ørland kommune



**Einar Eian**

Medlem  
Åfjord kommune



**Torkil Berg**

Medlem  
Indre Fosen kommune



**Tom Myrvold**

Medlem  
Ørland kommune



**Laila Iren Veie**

Medlem  
Ørland kommune



**Tone Bårdli**

Medlem  
Åfjord kommune

## Styret

- tom september



**Per Johansen**

Leder  
Åfjord kommune



**Vigdis Bolås**

Medlem  
Indre Fosen kommune



**Marit Knutshaug Ervik**

Medlem  
Ørland kommune



**Emil Raaen**

Observatør  
Ørland kommune



**Arnfinn Brasø**

Medlem  
Ørland kommune



**Ådne Røkkum**

Medlem  
Bjugn kommune

## Styret

- fra oktober



**Per Johansen**

Leder  
Åfjord kommune



**Emil Raaen**

Nestleder  
Ørland kommune



**Vigdis Bolås**

Medlem  
Indre Fosen kommune



**Vigdis Espnes Landheim**

Medlem  
Trøndelag fylkeskommune



**Ann Sissel Wangberg Helgesen**

Medlem  
Værnesregion DMS



# FOSEN HELSEKOMPETANSE

---



Fosen helsekompetanse har hatt et innholdsrikt år, til tross for koronapandemien. Innenfor det strategiske målet om å «Sørge for godt kvalifisert helsepersonell på Fosen» ble det i 2020 satt fokus på å jobbe videre med å påvirke universitetene om å opprette en desentralisert sykepleieutdanning ved NTNU eller Nord-Universitet, hvor bostedsadresse på Fosen er ett av opptakskriteriene. I tillegg er arbeidet med å få sykepleiestudenter ut i praksis på Fosen intensivert. Det er jobbet med veilederkompetansen i kommunene, samt å etablere mentorordning.

Satsingene har gitt gode resultater. Nord-Universitetet opprettet en regional fireårig nett- og samlingsbasert bachelorstudie i sykepleie med oppstart høsten 2021. Fosen er ett av områdene studie retter ser mot. Fosen helsekompetanse har kartlagt og fulgt opp rundt 60 personer med interesse for studie. Videre har Fosen Helse IKS lyse ut seks stipendstillinger til sykepleierstudenter som binder seg til Fosen-kommunene, to stillinger per kommune. Det ble god oppslutning om stillingene og kommunene valgte å tilby alle søkere stipendstilling.

Det ble i 2020 avholdt kick-off for ledere og potensielle mentorer, hvor det ble delt erfaringer fra jobbvinner prosjekt «Mentor» i Trondheim kommune. Det er rekruttert seks sykepleiere/vernepleiere fra hver kommune til Mentor.

Det er også startet et samarbeidsprosjekt med NTNU med formål å sette sykepleiestudentens læring i fokus ved å bedre samarbeidet mellom skole og praksissted gjennom økt kvalitet på de praktiske studier i kommunehelsetjenesten. Det er jobbet med å styrke veilederkompetansen via en modifisert SVIP modell, samt å styrke læringsarena for 1. års praksis ved sykehjem. Gjennom samarbeidsprosjektet er målet å sikre at minimum 18 sykepleiestudenter fra NTNU søker seg praksisplass på sykehjem på Fosen våren 2021.

Faggruppe for helsefaglig utvikling Fosen gikk over til å bruke Teams i løpet av 2020, og gruppen har jobbet systematisk med å videreføre årshjul for fokusområder ut i kommunene, satt fokus på læringsarena for sykepleiestudenter - i første omgang i 1.års praksis- og utarbeidet felles program for mentor.

Fosen Helsekompetanse har, etter oppdrag fra helselederforum Fosen, utarbeidet en felles utdanningspakke for fastlegene på Fosen, slik at ALIS kan nå sine læringsmål mest mulig effektivt samtidig som man ivaretar god kvalitet. Ved å tilby et godkjent utdanningsløp for ALIS hvor sykehuspraksisen er inkludert, er tanken at vi vil lykkes bedre ved utlysning av fastlegestillinger, og sikre gode helsetjenester til befolkningen.

# FERDIGHETSLAB FOSEN

Aktiviteten i Ferdighetslab Fosen har i likhet med resten av helse-Norge vært svært preget av pandemien i 2020. Ferdighetslaben tilbyr kurs i ulike ferdighetsdisipliner innen blant annet akuttmedisinen. For å få god kvalitet på kursene er man avhengig av fysisk deltagelse. Året har derfor blitt brukt til kompetanseheving, reparasjon av teknisk utstyr og prioritering av undervisning ved Fosen DMS, som har hatt lite kurs i regi av Fosen Ferdighetslab tidligere. Det var planlagt to uker med undervisning i Råkvåg og Leksvik som måtte avlyses på grunn av korona.

De ansatte i ferdighetslabben har som øvrige helsepersonell, deltatt på andre områder i forbindelse med pandemien. Ressursene er benyttet både i Fosen DMS og i forbindelse med logistikken med smittevernutstyr til kommunene.

I løpet av 2020 er det gjort endringer blant personell, hvor Ann Iren Larsen Skavdal har kommet inn. Det er videre besluttet å øke den totale stillingsprosenten til 2 x 25 % fra 2021.

Gjennomførte kurs



ProAct kurs  
AHLR



FOSEN DMS  
Sengepost

AHLR  
KlinOps kurs  
SKUV kurs



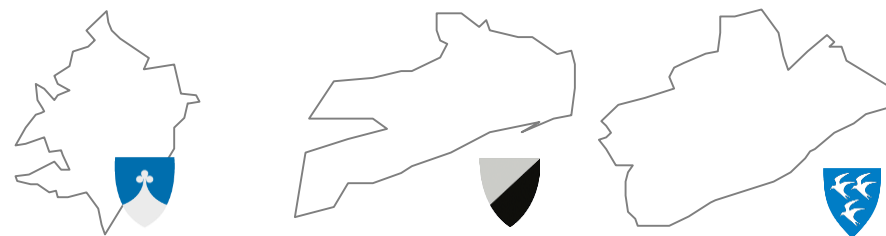
**FORSVARET**

# ALLMENNLEGE I SPESIALISERING (ALIS)

I henhold til Spesialistforskriften av 1. mars 2019 har kommunene i Norge ansvar for å legge til rette for et helhetlig utdanningsløp for fastleger som trenger spesialistutdanning blant annet i allmennmedisin. I den nye ordningen innebærer det at utdanningen omfatter oppnåelse av fastsatte læringsmål. Læringsmålene til den enkelte spesialitet er listet opp i forskriften.

Fosen helse IKS har etter oppdrag fra Helselederforum utarbeidet en felles utdanningspakke for fastlegene på Fosen, slik at ALIS kan nå sine læringsmål mest mulig effektivt og med høy kvalitet. Utdanningsløpet innebærer å bruke Fosen DMS som læringsarena i tillegg til praksis på St. Olavs hospital. Dette er en modell som forenkler løpet for mange fastleger, samtidig som det reduserer behovet for vikarleger.

## Aktiviteter 2020:



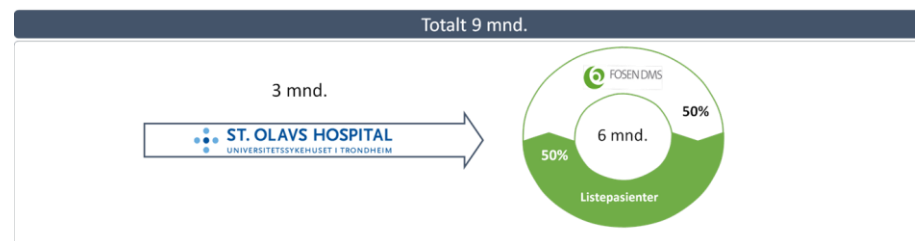
**Kommunene på Fosen ble godkjent som registrerte utdanningsvirksomheter**



**Fosen DMS oppfyller kravene som læringsarena**



**Avtale med spesialist i ortopedi v/St. Olavs hospital om veiledning og undervisning**



**Utviklet modell for å sikre effektiv gjennomføring med høy kvalitet**

# FOLKEHELSE FOSEN

---



**0,6 ÅRSVERK**

+ timebasert samfunnsmedisin

Koronapandemien har satt sitt preg på dette året, med mindre aktivitet både hos virksomhetene og hos miljørettet helsevern.

I 2020 har det vært både bygging av nye barnehager og ombygging av flere barnehager. Miljøhygieniker gir råd i prosessene på grunnlag av tegninger og telefonkontakt. Ved utvidelse av arealer er det behov for nye godkjenninger.

På Fosen er det totalt 20 skoler som har godkjenning for drift. Det er to nye skoler som ikke har søkt godkjenning enda, men som har vanlig drift. Det er planer om nybygging/ombygging av to-tre skoler. Disse må følges opp i årene som kommer. Det er viktig å både sikre gode forhold i de gamle byggene inntil nybygg er på plass, og å bistå med vurderinger av nye tegninger/bygninger. Miljøhygieniker bistår i dette arbeidet.

Det er per i dag drift i syv bassengbad på Fosen; to skolebasseng, to terapibad og tre svømmehaller. Det tas daglig kjemiske prøver i bassengene av teknisk personell i hver kommune. Ansvar for god vannkvalitet ligger hos kommunene. Kopi fra laboratorium sendes Folkehelse Fosen, som følger med på at hyppighet og kvalitet på bassengvannet følges opp.

Det er totalt åtte steder som telles under benevnelsen sykehjem. Det var planlagt to tilsyn blant sykehjem i år. Koronasituasjonen gjorde dette vanskelig.

Det er seks solarier på Fosen. Det har ikke vært planlagt eller gjennomført tilsyn på noen av disse i 2020.

Årskonferansen for Miljørettet helsevern ble avlyst på grunn av koronasituasjonen. Årskonferansen arrangeres av NEMFO (nettverk for miljørettet folkehelsearbeid), og har alltid faglig nyttig innhold. I tillegg gir konferansen et grunnlag for et landsdekkende nettverk for miljørettet helsevern. Flere og flere organiserer miljørettet helsevern i en eller annen form for interkommunalt samarbeid. Det gir flere medarbeidere og et arbeidsmiljø for de ansatte, og samtidig en bredere kunnskap om ulike fagfelt. Felles plattform for samarbeidet er Yammer.

# STATISTIKK: TILSYN

2020



Barnehager



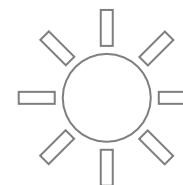
Skoler



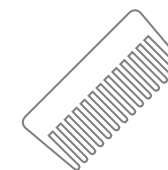
Sykehjem



Bassengbad



Solarier



Frisører



Hull og hud

Planlagt tilsyn

8

7

2

2

0

5

5

Gjennomført tilsyn

5

3

0

1

0

3

3

Totalt antall virksomheter  
på Fosen

33

22

8

7

6

30

22

## Miljørettet helsevern

Fagfeltet miljørettet helsevern omhandler de forhold i miljøet i det offentlige rom, som har eller kan ha innvirkning på helsa til folk.

## Tilsyn

Det er gjennomført totalt 26 tilsyn, herunder tre godkjenninger og avsluttet fire saker fra 2020. Fire andre saker har gitt saksbehandling og veiledning av noe omfang, men avsluttes uten tilsyn.

## Andre saker

Ved henvendelser gis det normalt veiledning pr telefon eller epost. I 2020 gjaldt dette i hovedsak mugg- og fuktproblematikk, samt vurdering av tegninger.

# RASK PSYKISK HELSEHJELP

---



2020 har vært et år hvor vi til tross for smitteverntiltak knyttet til korona, har hatt tilnærmet normal drift. I perioden fra 12.03.20 og påfølgende 4/5 uker ble alle samtaler utført per telefon eller videosamtale. Deretter har vi i stor grad gått tilbake til det normale igjen, men med noe mer samtaler uten fysisk oppmøte. Det har lenge vært et mål for oss å overføre en del av samtalene til telefon eller video som et effektiviseringstiltak, og restriksjonene som kom i mars var således et spark for å komme i gang. Vi har hatt få henvendelser knyttet direkte til angst/bekymring for korona.

Etter hvert som mengden henvendelser har økt, har også andelen vi ikke har kunnet gi et behandlingstilbud til økt. I 2020 fikk 243 av henvendelsene et behandlingstilbud, men fortsatt var mange av pasientene utenfor vår målgruppe; relativt nyoppståtte angst- og depresjonsproblemer av mild eller moderat grad.

De aller fleste henvendelsene kommer direkte fra pasientene selv, ofte med tips fra lege. Dette er i samsvar med tjenestens intensjoner som lavterskeltilbud. Ellers kommer de øvrige henvendelsene først og fremst fra legene, men også fra familiemedlemmer, venner, arbeidsgiver, kommunalt psykisk helsearbeid, spesialisthelsetjeneste, helsestasjon, jordmor, NAV og bedriftshelsetjeneste.

I tråd med strategi for Fosen helse skal Rask psykisk helsehjelp ta i bruk nettassistert behandling. I 2020 fikk vi tilsagn på deltakelse i prosjekt gjennom helsedirektoratet om nettbasert veiledet selvhjelp. Vi hadde oppstartsmøte med direktoratet og Norsk helsenett i desember, og de første pasientene fikk dette tilbudet rett før jul. Forskning/evaluering vil bli gjennomført av folkehelseinstituttet.

Det ble også i år gjennomført en nasjonal RPH-samling, denne gangen per videokonferanse. 3 av oss fikk deltatt på dette.

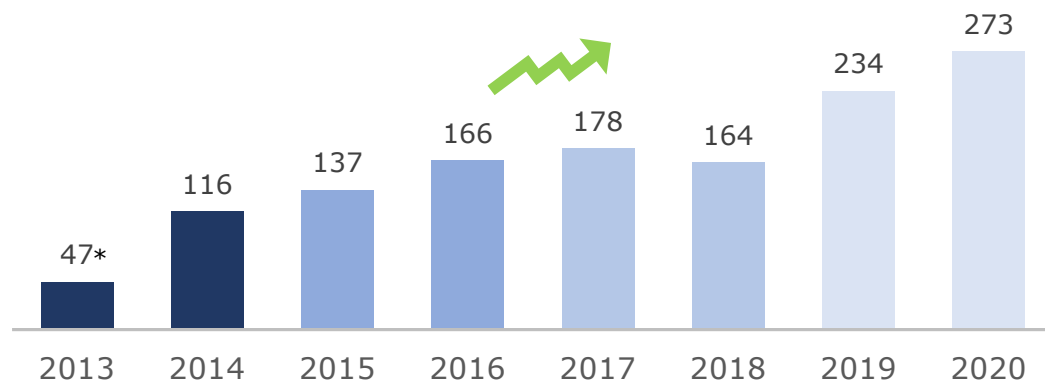
Rask psykisk helsehjelp har 3,1 årsverk. Fra midten av august og ut året har dette vært redusert til 2,7 på grunn av sykefravær.



# STATISTIKK: HENVENDELSER

2013 - 2020

TOTALT ANTALL HENVENDELSER

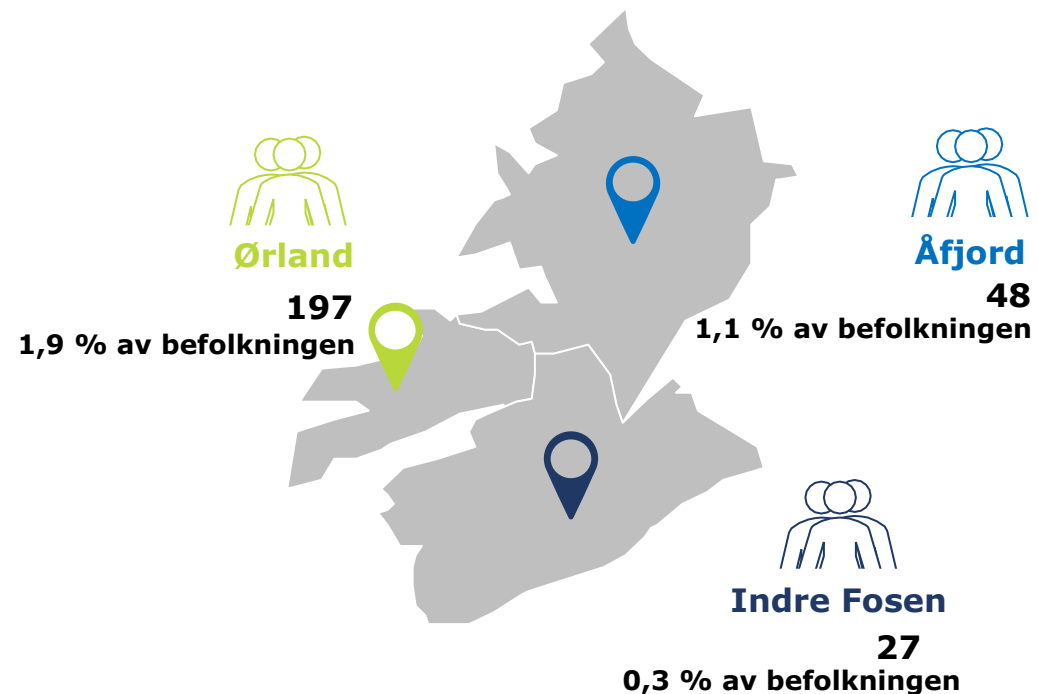


## Kommentar

Det er en økning i antall henvendelser totalt for Rask psykisk helsehjelp. 2020 var første året hvor tjenesten var fullt operativ i Indre Fosen. Vi har forventet at det tar tid å bli et kjent tilbud i Indre Fosen, men henvendelsene herfra har vært færre enn det vi hadde håpet. I 2021 skal vi jobbe aktivt mot å sikre at innbyggere og leger er godt kjent med tilbudet.

\* Oppstart juni

FORDELT PER KOMMUNE I 2020



# KOMMUNEPSYKOLOG



I 2020 har kommunepsykologfunksjonen i Fosen Helse IKS bestått av 3 psykologer i en interkommunal tjeneste for Ørland, Åfjord og Indre Fosen kommuner. En kommunepsykolog er tilgjengelig i 50% av sin stilling for tjenestene til voksne og eldre i Åfjord, Ørland og Indre Fosen kommuner. De to andre kommunepsykologene jobber med fokus på barn og unges psykiske helse. I hovedsak jobber en psykolog i Indre Fosen kommune, den andre psykologen i Åfjord og Ørland kommuner. Det er et overordnet mål for kommunepsykologfunksjonen som en helhet å jobbe forebyggende og helsefremmende, samt styrke kvalitet og psykologisk kompetanse i alle kommunenes tjenester, i tråd med intensjonen med satsningen fra Helsedirektoratet. Det er på bakgrunn av dette viktig at psykologene er tilgjengelige på arenaer for tverrfaglig samarbeid, samt veiledning og fagstøtte, dette er fortsatt noe som prioriteres høyt for oss.

Fokuset for året har vært på tjenestebygging og harmonisering av kommunepsykologtilbudet i de tre kommunene, og derfor startet kommunepsykologene et arbeid med å utvikle et felles strategidokument som skal være et styrende dokument for kontinuerlig utvikling av funksjonen. Grunnet koronapandemien har mye av dette arbeidet blitt forsinket. Det er igangsatt faste veiledningspunkter med helsestasjon, skolehelsetjenesten og psykisk helse og rustjenestene. I tillegg er det etablert kontakt med folkehelsekoordinatorene, PPT, Fosennettverket, samt noen skoler og sykehjem. Kommunepsykologene har deltatt i ulike relevante tverrfaglige team. Det er også planlagt prosessveiledning med Fosen Barnevernstjeneste, med oppstart i 2021.

Det har også vært jobbet med å etablere møtepunkt med helse- og omsorgsledelsen i alle tre kommunene for samarbeid rundt forankring av kommunepsykologfunksjonen. Det har vært gjennomført undervisning for ansatte ved videregående skoler, voksenopplæringen og NAV. Kommunepsykologen for voksne og eldre har før pandemien videreført hospitering med reisetimet ved alderspsykiatrisk poliklinikk ved St. Olavs Hospital, men dette har ikke latt seg gjennomføre resten av året.

Kommunepsykologene for barn og unge har også besøkt andre kommunepsykologtjenester i nabokommuner for nettverksbygging og erfaringsutveksling. Større regionale nettverkssamlinger for kommunepsykologer har vært gjennomført digitalt grunnet pandemien og kommunepsykologene har deltatt. Kommunepsykologene for barn og unge har begge startet med Norsk Psykologforenings spesialisering innenfor Samfunn- og allmennpsykologi, som er spisset for kommunepsykologkompetanse.

# FOSEN DMS



19,5 ÅRSVERK

## Spesialistpoliklinikk, sengepost og legevaktsenter

Året 2020 har vært et utfordrende år med høyt arbeidstrykk for alle ansatte. Dette begrunnes i økt sykefravær som kan relateres til luftveissymptomer og karantene. Ansatte har hatt stor omstillingsevne og bidratt sterkt til at vi kan levere like god kvalitet på tjenestene som tidligere.

Enheten har hatt stort fokus på faglig utvikling, oppdatering og vedlikehold av relevant kompetanse blant alle ansatte. Dette gjennomføres via kurs, både interne og eksterne. Det har vært praktisk øving i bruk av smittevernutstyr, utarbeidelse av nye prosedyrer knyttet til korona, endringer i måten å jobbe på, og generelt stort fokus på smittevern.

Vi har hatt fokus på å følge årshjulet med faste aktiviteter hver måned, som e-læringskurs, øving på AHLR og oppdatering på prosedyrer. Årshjulet utarbeides i samarbeid med fagsykepleierne på hele Fosen. Man tilstreber noenlunde like tema, men med lokale tilpasninger.

Ansatte ved sengeposten har gjennomført proact-kurs i regi av ferdighetslab Fosen. Spesialistpoliklinikken har jobbet med kompetanseheving innenfor utredning og behandling av søvnapné, matintoleranse, generell gynekologi

I løpet av høst 2019 og februar 2020 har alle sykepleierne ved sengepost vært på SKUV-kurs ved NTNU. SKUV står for systematisk klinisk undersøkelse og vurdering. Denne kompetansen gir sykepleierne verktøy å bruke for beslutningstøtte.

Flere ansatte deltok på sårkurs i regi av Norengros, blant annet avdelingens sårkontakt. Kurset ble gjennomført i tråd med retningslinjer for smittevern.

Fosen legevaktsenter har vært i drift fra 2006. Senteret er samlokalisert med sengeposten i Fosen DMS. Legevaktsenteret betjener kommunene Ørland og Åfjord. Samlokalisering mellom legevakt og sengepost gjør at vakthavende lege lett kan få bistand fra sykepleier med mottak av pasienter, prøvetaking og analysering, observasjon av pasienter med mer. I 2020 måtte det på grunn av den pågående koronapandemien revideres og etableres nye rutiner og arbeidsmetoder for mottak av pasienter med luftveissymptomer.

Eierkommunene fremforhandlet ny avlønningsavtale for leger i vakt fra februar 2020. Dette førte til merforbruk i regnskap 2020 og økt budsjett i 2021 for området.

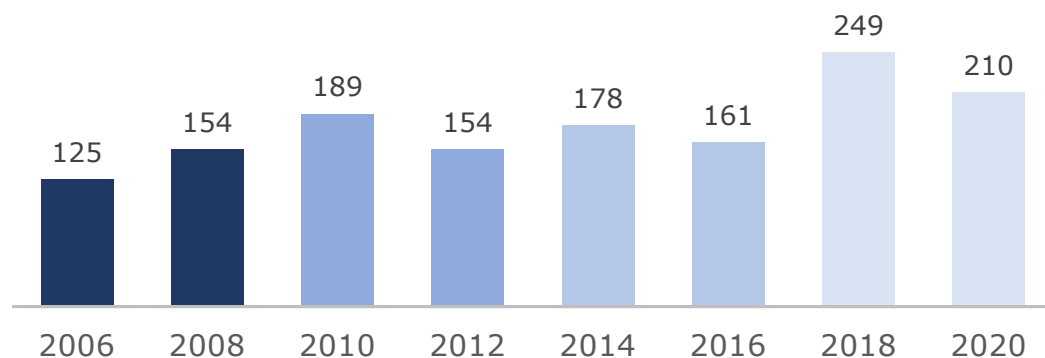
Sykepleiedreven poliklinikk ble videreført fra 2019 og styrket i 2020 med utvidelse av tilbud. Stadig flere sykepleieroppgaver desentraliseres i spesialisthelsetjenesten slik at pasienter slipper unødvendig lang reisevei. Vi vil satse videre på sykepleierdreven poliklinikk fremover da dette ser ut til å være et behov.

I 2020 ble arbeidet med å etablere dialysesatellitt på Fosen DMS igangsatt. St. Olavs hospital har prosjektledelsen og Fosen helse og Ørland kommune deltar i prosjektgruppen. Styreleder i Fosen helse sitter i styringsgruppen. Det er forventet oppstart i september 2021.

# STATISTIKK: PASIENTBEHANDLING - SENGEPOST

2006 - 2020

## ØYEBLIKKELIG HJELP

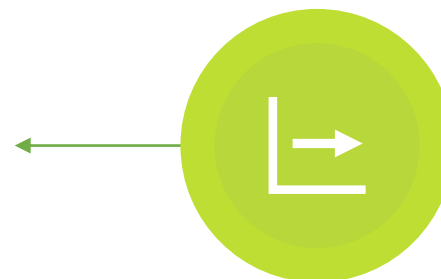
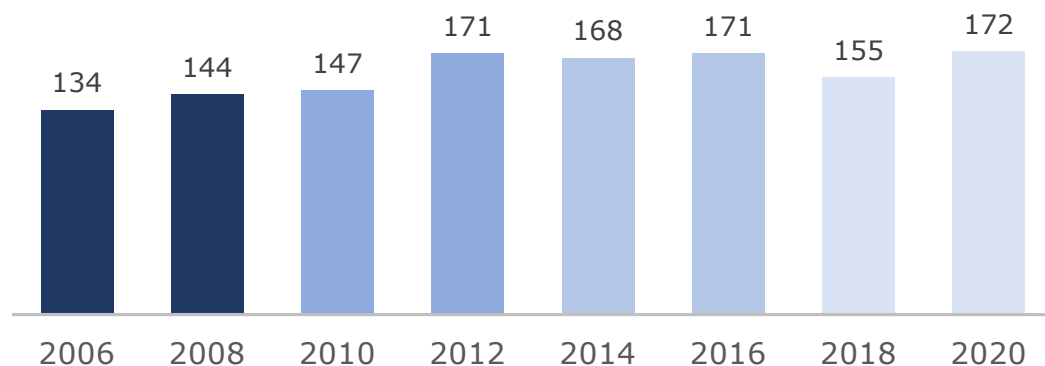


## Kommentar

Øyeblikkelig-hjelp-tilbudet er for kommunene som deltar i legevaktsamarbeidet, dvs. Ørland og Åfjord. Sengene disponeres av fastlegene og legevaktslegene, døgntilgjengelig. Pasienter legges inn for observasjon, diagnostisering og initiering av behandling.

Det er en økning i bruk av Ø-hjelpsenger.

## ETTERBEHANDLING



## Kommentar

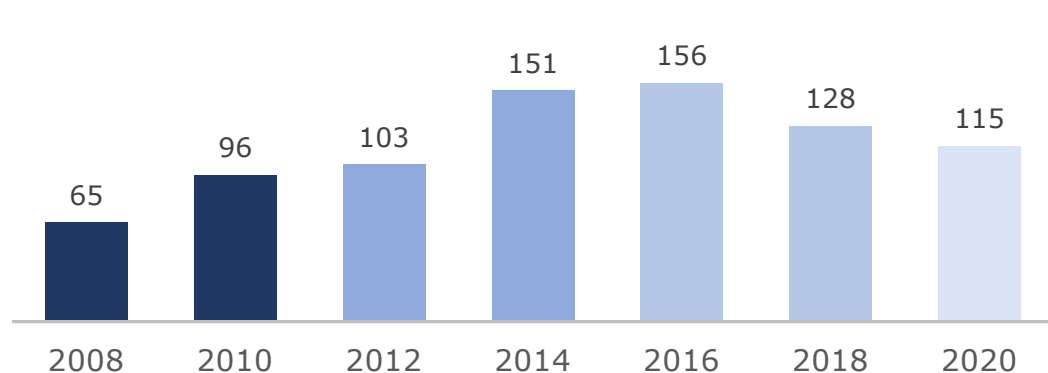
Etterbehandling er et tilbud for alle eierkommunene. Sykehusene i Trøndelag disponerer plassene, og overflytter pasienter som ikke er ferdigbehandlet og som fortsatt skal ha aktiv medisinsk behandling.

Bruk av etterbehandling har hatt en flat utvikling de siste årene.

# STATISTIKK: PASIENTBEHANDLING - SENGEPOST

2006 - 2020

## SPECIALISTREHABILITERING

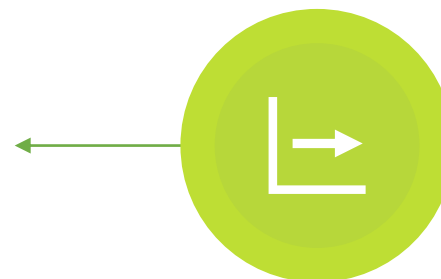
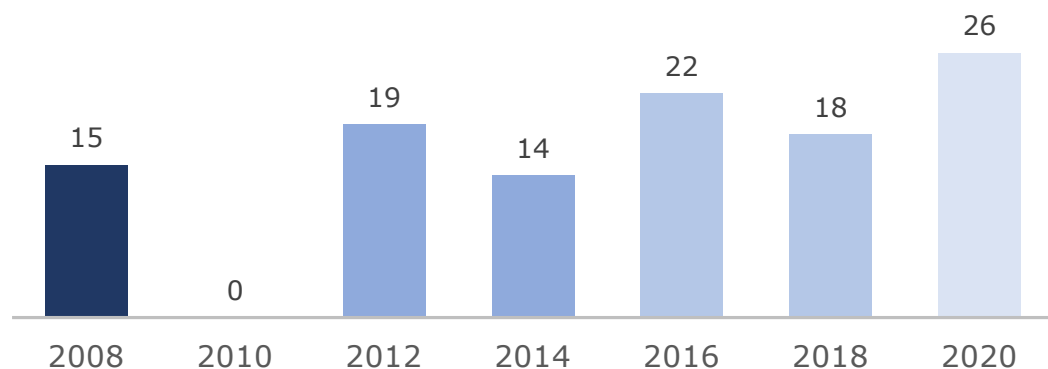


### Kommentar

Spesialistrehabilitering består av fire plasser som disponeres av Klinikk for ortopedi, reumatologi og hudsykdommer ved St. Olavs hospital.

Bruk av spesialistrehabilitering har hatt noe nedgang de siste årene. Nedgangen i 2020 kan forklares ut i fra at det kun har vært enkeltrom pga korona samt ombyggingen av sluserom som har gjort enkelte rom utilgjengelige i byggeperioden.

## DAGBEHANDLING



### Kommentar

Totalt har det vært gjennomført 132 dagbehandlingar i 2020 fordelt på 26 personer. Dagbehandlingene innebærer blant annet intravenøs væskebehandling, blodprøvekontroll, blodkulturtakning, seponering av dren, blodtransfusjon, frakopling av cytostatika, etc.

Bruk av dagbehandling har flat utvikling.

# STATISTIKK: PASIENTPROFIL OG BRUK - SENGEPOST

2020

|                          | <br>Menn | <br>Kvinner | <br>Gj. liggetid | <br>Liggedøgn | <br>Belegg |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Øyeblikkelig hjelp       | 95                                                                                        | 106                                                                                           | 2,1                                                                                                 | 420                                                                                              | 38 %                                                                                          |
| Etterbehandling          | 95                                                                                        | 77                                                                                            | 6,5                                                                                                 | 1113                                                                                             | 51 %                                                                                          |
| Spesialistrehabilitering | 34                                                                                        | 81                                                                                            | 8,5                                                                                                 | 972                                                                                              | 66 %                                                                                          |

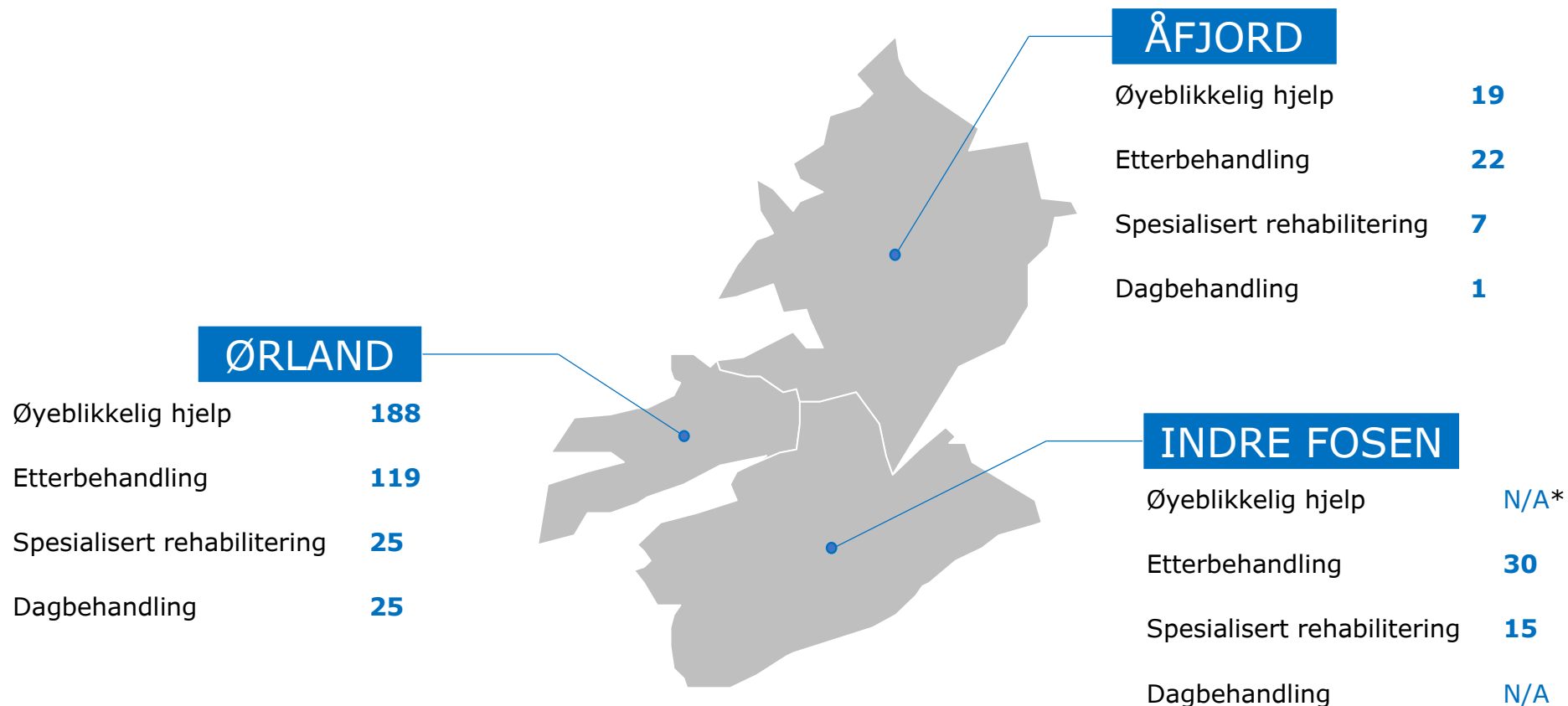
## Kommentar

Det har gjennomgående vært lavere belegg på senger i 2020 grunnet korona. Det har ikke vært brukt dobbeltrom, kun enkeltrom, og ombygging til sluserom har medført at enkelte rom har vært utilgjengelige i perioder.

Når det gjelder etterbehandlingssengene er Fosen DMS avhengig av at St. Olavs hospital bruker tilbudet på Fosen. Noe av utfordringen i dag er at de melder pasienter for sent. Dvs når de er klare for utskriving til hjemkommunen. Fosen DMS har startet på et arbeid for sikre god nok informasjon til St. Olavs hospital.

# PASIENTER FORDELT PÅ KOMMUNE - SENGEPOST

2020



ANDRE INNLAND\*\*

**71**

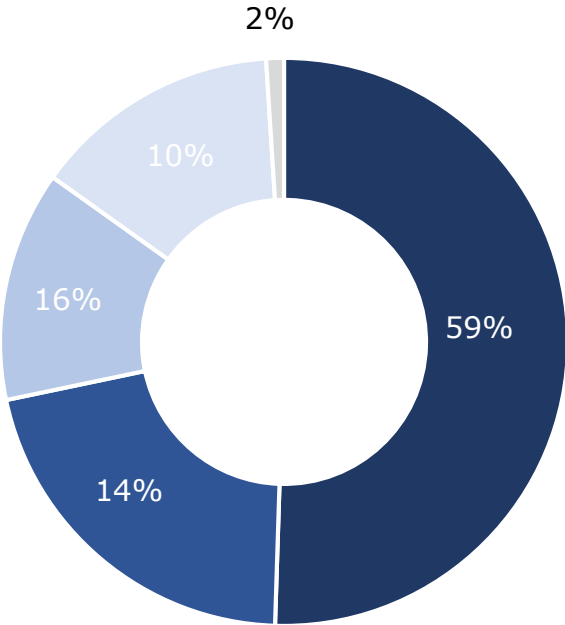
\* Indre fosen er ikke en del av øyeblikkelig hjelp- samarbeidet

\*\* Innleggelser fra andre kommuner i tilbudet spesialisert rehabilitering er i hovedsak Trondheim kommune med 51 pasienter. De øvrige 17 pasientene er fordelt på 7 kommuner utenfor Fosen-regionen.

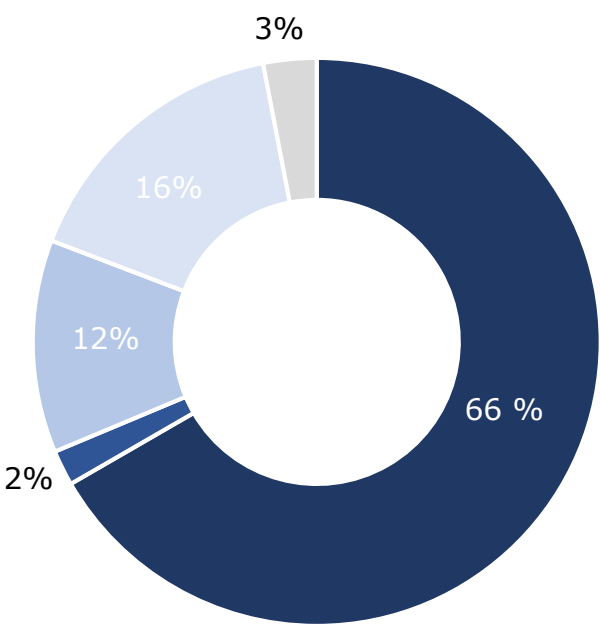
# PASIENTFLYT – UTREISE - SENGEPOST

2020

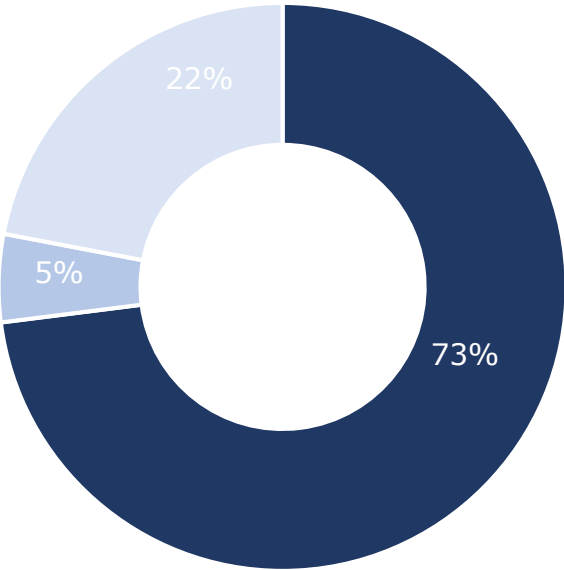
ØYEBLIKKELIG HJELP



ETTERBEHANDLING



SPESIALISERT REHABILITERING



Hjemmet

Etterbehandling

Sykehus

Sykehjem

Mors



# AKTIVITETSTALL - SPESIALISTPOLIKLINIKKEN

Øre-nese-hals-poliklinikk 2020



**2032**

**Konsultasjoner**

**68%**

**Audiograf**

**26%**

**Øre-nese-hals-lege**

**6%**

**Sykepleierdrevet**

INDRE FOSEN

**155**

ØRLAND

**1458**

ÅFJORD

**345**

ANDRE INNLAND

**74**

## Kommentar

Øre-nese-hals-poliklinikken er et fullfinansiert tilbud fra St. Olavs hospital.

Det har vært færre konsultasjoner i 2020 enn tidligere år, grunnet korona og den omorganiseringen som dette har medført hos sykehuset.

Alle journaler til pasienter som skulle på kontroll ble gjennomgått av lege, noen avsluttet med brev eller telefonkonsultasjoner/videokonsultasjoner. Disse konsultasjonene er ikke medregnet i statistikken på grunn av manglende system hos sykehuset.

Etter nedstengingen i mars er det brukt mer tid på hygienetiltak, noe som har resultert i færre pasienter per dag.

Det er en strategisk målsetning om å øke sykepleierdrevet poliklinikk.

# AKTIVITETSTALL - SPESIALISTPOLIKLINIKKEN

## Hud-poliklinikk 2020



**972**

**Konsultasjoner**

**34% 66%**

**Hudlege**

**Sykepleierdrevet**

INDRE FOSEN

**8**

ØRLAND

**867**

ÅFJORD

**83**

ANDRE INNLAND

**14**

## Kommentar

Hud-poliklinikken er et fullfinansiert tilbud fra St. Olavs hospital.

Det har vært færre lysbehandlinger i 2020 enn tidligere år. Dette skyldes at høysesongen for lysbehandling er i februar-april. Fra midten av mars og ut april var det på grunn av koronarestriksjoner ingen behandling.

Spesialist har hatt en økning på ca. 30 pasienter sammenlignet med tidligere år

Det er en strategisk målsetning om å øke sykepleierdrevet poliklinikk.

# AKTIVITETSTALL - SPESIALISTPOLIKLINIKKEN

## Barnepoliklinikk og Ortopedisk poliklinikk



165

**Konsultasjoner**  
Barnepoliklinikk

INDRE FOSEN

16

ØRLAND

165

ÅFJORD

2

### Kommentar

Barnepoliklinikken er et fullfinansiert tilbud fra St. Olavs hospital.

Aktiviteten på barnepoliklinikken har vært lavere i år sammenlignet med andre år grunnet korona.



19

**Konsultasjoner**  
Ortopedisk poliklinikk

INDRE FOSEN

0

ØRLAND

19

ÅFJORD

0

### Kommentar

Ortopedisk poliklinikk er et fullfinansiert tilbud fra St. Olavs hospital.

Tilbudet ble nedlagt medio 2020 grunnet intern omorganisering på St.Olavs hospital.

# FORSKNING OG UTVIKLING

---



2020 var året hvor helseveiledningstjenesten skulle få ordentlig fotfeste på Fosen. Tjenesten er et ledd i prosjektet Rehabiliteringsforløp for kronisk syke i tidlig og/eller stabil fase av sykdommen. Prosjektet har som målsetning å utvikle et system for å starte, følge opp og evaluere rehabiliteringstiltak og/eller forebyggende helsearbeid hos pasienter med en kronisk sykdom i tidlig/stabil fase og de med en truende kronisk sykdom. Hensikten er å tilby mennesker med kroniske helseutfordringer en mer helhetlig oppfølging, samt å avlaste fastleger med oppgaver som ikke krever legekompentanse.

Helseveiledertjenesten består av sykepleiere i 20 % stilling ved alle fem legekantor i eierkommunene. Alle som ble ansatt som helseveiledere i 2019 har i løpet av 2020 fått nye oppgaver i kommunen, som følge av kommunesammenslåing, eller har sluttet selv. I 2020 har det vært utfordrende å ansette sykepleiere i disse stillingene. Dette skyldes både det faktum at kommunene har sykepleiermangel, samt at koronaen gjorde situasjonen i kommunene usikker. Sykepleierne som rekrutteres i disse stillingene må i tillegg ha et stort engasjement for forebyggende arbeid.

Nye helseveiledere kom på plass 14.09.20 i Ørland kommune, 1.11.20 i Indre Fosen kommune og 1.1.21 i Åfjord kommune. Tjenesten har ikke fungert optimalt grunnet smittesituasjonen i kommunene.

En annen utfordring vi har opplevd er at fastlegene henviser for syke pasienter til tjenesten. Dette er ikke i tråd med målgruppen til prosjektet. Erfaringen viser at fastleger henviser brukere som er kommet langt med sine kroniske plager, har store og sammensatte behov og lavt rehabiliteringspotensiale. Man ser en tendens at det strammes inn i det kommunale tilbudet innenfor psykisk helse og at leger da tenker at helseveiledning kan være et substitutt her. Helseveiledere er sykepleiere, men de mangler spesialkompetanse for å følge opp brukere med kompliserte utfordringer (psykiske).

Det samarbeides systematisk med Unicare Helsefort. Alle Fosen-pasienter som har fått rehabilitering på Helsefortet henvises til oppfølging hos helseveileder i kommunen.

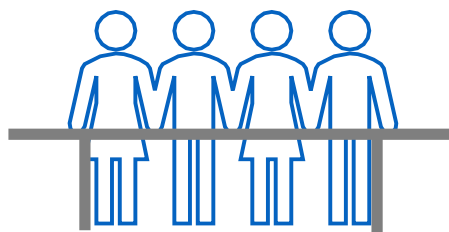
FoU-koordinator tar mastergrad i Interdisiplinær helseforskning ved UiO. Utdanningsforløp er ferdig i våren 2021.

# STATISTIKK OG AKTIVITET

2020

## BRUKERRÅD FOSEN

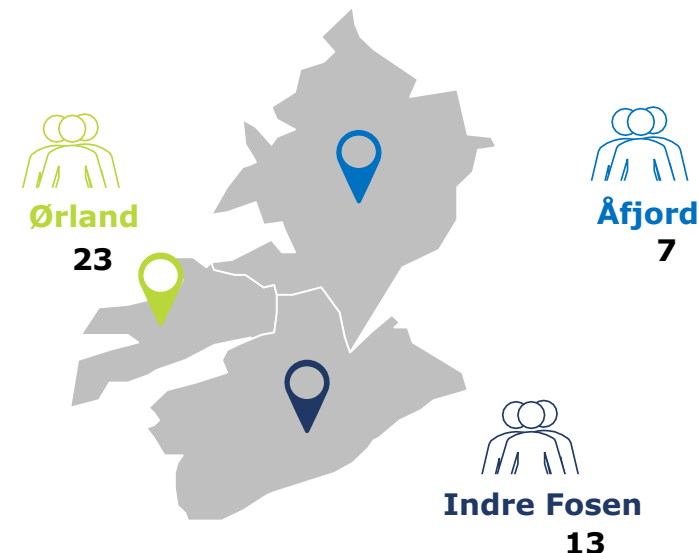
-utviklingsprosjekt i samarbeid med USHT



### Kommentar

Prosjektets mål er å etablere et felles brukerråd på Fosen for å involvere brukerne aktivt i samfunnsutviklingen i regionen. Prosjektet er i kartleggingsfasen. Organisering og gjennomføring av brukermedvirkning i kommuner ble kartlagt. Det er sendt forespørsel til eldreråd, ungdomsråd og råd for personer med nedsatt funksjonsevne i alle tre kommuner og bedt om å vurdere behov for etablering av et felles brukerråd. Saken er ferdigbehandlet i alle kommuner. Svarene tyder på at mandatet til ev. felles brukerråd må være bedre avklart. Det skal jobbes videre med prosjektet.

## TJENESTEBRUKERE HELSEVEILEDNING



### Kommentar

Brukere tar kontakt selv, eller henvises fra Unicare Helsefort og fastleger. Brukere med overvekt og diabetes type-2 er overrepresentert. Det er fortsatt en utfordring at få fastleger til å bruke ressursen. Det er usikkerhet blant de som henviser rundt drift av helseveiledningstjenesten ved endt prosjekt.

Det samarbeides systematisk med Unicare Helsefort. Alle Fosen-pasienter som har fått rehabilitering på Helsefortet henvises til oppfølging hos helseveileder i kommunen.

# UTVIKLINGSPROSJEKTER

---

## Dialysesatellitt

Våren 2020 tok St. Olavs hospital kontakt med Fosen helse IKS med hensikt å etablere en dialysesatellitt på Fosen. Daglig leder i Fosen helse IKS og Helse- og omsorgssjef i Indre Fosen kommune deltok i møte med St. Olavs hospital. Med bakgrunn i brukerhensyn om reiseavstand, analyse av hvor befolkningsgrunnlaget var størst, og hvor hovedtyngden av pasientene ville være ble det besluttet at dialysesatellitten skulle etableres i tilknytning til Fosen DMS. Dette sikret også dialysen et etablert medisinsk miljø med god legedekning, som er viktig med tanke på at pasienter som trenger dialyse ofte har et sammensatt sykdomsbilde.

Det ble nedsatt en arbeidsgruppe med prosjektledelse fra St. Olavs hospital, hvor også Fosen helse og Ørland kommune deltok. Styreleder i Fosen helse deltok i styringsgruppen. Prosjektet leverte prosjektrapport i desember 2020. I henhold til plan skal dialysen på Brekstad være operativ fra september 2021.

## Helseplattformen

Kommunene på Fosen har gjennom Fosen helse IKS deltatt i en regional arbeidsgruppe tilknyttet Helseplattformen. Det har også vært en lokal arbeidsgruppe med deltagere fra Fosen-kommunene.

Etter et år preget av Covid-19 har også Helseplattformen blitt utsatt noe. Det ble antydnet før nyttår at prosjektet ville bli utsatt i seks måneder.

Indre Fosen utløste opsjon i desember 2020, som første kommune etter Trondheim. De øvrige kommunene har signalisert at de vil følge etter i løpet av våren 2021. Kommunene har vært samstemte på at man ønsker å gå i takt og forsøke å harmonisere innføringen for økt effektivitet.

# Regnskap

---

## Kommentarer

I budsjettet for 2020 ble det lagt inn et nytt større tiltak, leder for strategiske satsninger, og videreføring av tiltak i tråd med økonomiplanen. Blant disse er FoU-koordinator, regional innføringsleder for Helseplattformen og kommunepsykologer. For å lette eierkommunenes økonomi, ble det vedtatt hel eller delvis dekning av tiltakene med fondsmidler. Fordelingsnøklerne ble ikke endret for 2020 i påvente av ny selskapsavtale.

Sammenlagt hadde ansvarene under Fosen helse IKS og vertskommunetjenestene under Fosen DMS et mindreforbruk. Hovedforklaringen er mindre aktivitet som følge av korona-restriksjoner. Dette gjelder vikarinnleie, reiser og diett, opplæring og kurs, serviceavtaler og kjøp av tjenester. Fosen DMS hadde i tillegg lavere aktivitet på grunn av ombygging av sengerom til isolater, og smitteverntiltak ved spesialistpoliklinikken. Mindreforbruket forklares også med økte inntekter på momskompensasjon og renter.

Netto driftsresultat *kr. -516 172* dekkes ved bruk av bundne driftsfond *kr. 340 149* og disposisjonsfond *kr. 176 023*.

# Fosen helse IKS

Regnskap 2020



## Økonomisk oversikt etter art

| Tekst                                                        | Regnskap          | Revidert          | Opprinnelig       | Regnskap          |
|--------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                                              | 31.12.2020        | budsjett          | budsjett          | 31.12.2019        |
| <b>Driftsinntekter</b>                                       |                   |                   |                   |                   |
| Overføringer og tilskudd fra andre                           | 10 364 006        | 8 345 000         | 8 345 000         | 9 534 932         |
| Salgs- og leieinntekter                                      | 69 180            | 0                 | 0                 |                   |
| <b>Sum driftsinntekter</b>                                   | <b>10 433 186</b> | <b>8 345 000</b>  | <b>8 345 000</b>  | <b>9 534 932</b>  |
|                                                              |                   |                   |                   |                   |
| <b>Driftsutgifter</b>                                        |                   |                   |                   |                   |
| Lønnsutgifter                                                | 4 869 262         | 5 383 273         | 5 383 273         | 3 916 963         |
| Sosiale utgifter                                             | 952 731           | 1 577 087         | 1 577 087         | 719 586           |
| Kjøp av varer og tjenester                                   | 5 277 278         | 4 614 640         | 4 614 640         | 5 268 220         |
| Overføringer og tilskudd til andre                           | 106 042           | 15 000            | 15 000            | 171 529           |
| <b>Sum driftsutgifter</b>                                    | <b>11 205 313</b> | <b>11 590 000</b> | <b>11 590 000</b> | <b>10 076 299</b> |
| <b>Brutto driftsresultat</b>                                 | <b>-772 127</b>   | <b>-3 245 000</b> | <b>-3 245 000</b> | <b>-541 367</b>   |
|                                                              |                   |                   |                   |                   |
| Renteinntekter                                               | 255 955           | 100 000           | 100 000           | 340 052           |
| <b>Netto finansutgifter</b>                                  | <b>255 955</b>    | <b>100 000</b>    | <b>100 000</b>    | <b>340 052</b>    |
| <b>Netto driftsresultat</b>                                  | <b>-516 172</b>   | <b>-3 145 000</b> | <b>-3 145 000</b> | <b>-201 315</b>   |
|                                                              |                   |                   |                   |                   |
| Disponering eller dekning av netto driftsresultat:           |                   |                   |                   |                   |
| Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond        | 340 149           | 0                 | 0                 | 5 411 025         |
| Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond         | 176 023           | 3 145 000         | 3 145 000         | 475 000           |
| Bruk av tidligere års mindreforbruk                          | 0                 | 0                 | 0                 | 4 383 849         |
| <b>Sum disponering eller dekning av netto driftsresultat</b> | <b>516 172</b>    | <b>3 145 000</b>  | <b>3 145 000</b>  | <b>1 502 176</b>  |
| <b>Resultat</b>                                              | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>1 300 861</b>  |

Balanse

| <b>EIENDELER</b>                | <b>2020</b>       | <b>2019</b>       |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>A. Anleggsmidler</b>         | <b>4 649 467</b>  | <b>3 924 697</b>  |
| I. Finansielle anleggsmidler    | 85 275            | 77 169            |
| 1. Aksjer og andeler            | 85 275            | 77 169            |
| II. Pensjonsmidler              | 4 564 192         | 3 847 528         |
|                                 | -                 | -                 |
| <b>B. Omløpsmidler</b>          | <b>22 997 846</b> | <b>23 321 336</b> |
| I. Bankinnskudd og kontanter    | 21 614 474        | 21 502 459        |
| II. Kortsiktige fordringer      | 1 383 372         | 1 818 878         |
| 1. Kundefordringer              | 95 225            | 15 000            |
| 2. Andre kortsiktige fordringer | 1 460 998         | 2 059 528         |
| 3. Premieavvik                  | - 172 851         | - 255 650         |
| <b>Sum eiendeler</b>            | <b>27 647 313</b> | <b>27 246 033</b> |

| <b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>                 | <b>2020</b>       | <b>2019</b>       |
|---------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>C. Egenkapital</b>                       | <b>20 306 532</b> | <b>20 505 386</b> |
| I. Egenkapital drift                        | 20 379 498        | 20 895 670        |
| 1. Disposisjonsfond                         | 15 852 409        | 15 055 518        |
| 2. Bundne driftsfond                        | 4 527 089         | 4 539 290         |
| Mindreforbruk i driftsregnskapet (fra 2019) | -                 | 1 300 861         |
| II. Annen egenkapital                       | - 72 966          | - 390 284         |
| 1. Kapitalkonto                             | - 72 966          | - 390 284         |
|                                             | -                 | -                 |
| <b>D. Langsiktig gjeld</b>                  | <b>4 722 433</b>  | <b>4 314 981</b>  |
| I. Pensjonsforpliktelse                     | 4 722 433         | 4 314 981         |
|                                             | -                 | -                 |
| <b>E. Kortsiktig gjeld</b>                  | <b>2 618 348</b>  | <b>2 425 666</b>  |
| I. Kortsiktig gjeld                         | 2 618 348         | 2 425 666         |
| 1. Leverandørgjeld                          | 1 667 230         | 1 530 711         |
| 2. Annen kortsiktig gjeld                   | 951 118           | 894 956           |
| <b>Sum egenkapital og gjeld</b>             | <b>27 647 313</b> | <b>27 246 033</b> |

Innskutt kapital fra eierne inngår i disposisjonsfondet pr 31/12-2020 og fordeler seg slik:

| Kommune:    |    | Beløp     |
|-------------|----|-----------|
| Indre Fosen | Kr | 300.000   |
| Åfjord      | Kr | 300.000   |
| Ørland      | Kr | 500.000   |
| SUM         | Kr | 1.100.000 |

## Note 1 Fosen Helse IKS – fordelt pr ansvar

\*) Alle tall med negative fortegn er inntekt og uten fortegn er utgift. Sumtall med negative fortegn betyr at summen viser et mindreforbruk i forhold til budsjett.

| <b>Fosen Helse IKS</b>                                          |                               |                          |                          |                          |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <b>Regnskap 2020</b>                                            |                               |                          |                          |                          |
| <b>Ansvar</b>                                                   | <b>Tekst</b>                  | <b>Regnskap<br/>2020</b> | <b>Budsjett<br/>2020</b> | <b>Regnskap<br/>2019</b> |
| 100                                                             | Lønn og sosiale kostnader     | 1339                     | 1320                     | 1.294                    |
| 100                                                             | Andre utgifter                | 1339                     | 1800                     | 2.113                    |
| 100                                                             | Inntekter og overføringer     | -3                       | 0                        |                          |
| 100                                                             | Overføringer fra eierkommuner | -3020                    | -3020                    | -2.930                   |
| 100                                                             | Fakturert vertskommune        |                          |                          |                          |
| 100                                                             | Bruk av disposisjonsfond      | 0                        | 0                        | -475                     |
| 100                                                             | Renteinntekter                | -256                     | -100                     | -340                     |
| <b>Sum ansvar 100 - Administrasjon Fosen DMS IKS</b>            |                               | <b>-601</b>              | <b>0</b>                 | <b>-338</b>              |
| 103                                                             | Lønn og sosiale kostnader     | 495                      | 660                      | 336                      |
| 103                                                             | Utgifter                      | 661                      | 25                       | 866                      |
| 103                                                             | Avsetning til bundet fond     |                          |                          |                          |
| 103                                                             | Inntekter og overføringer     | -699                     | -200                     | -940                     |
| 103                                                             | Overføringer fra eierkommuner |                          |                          |                          |
| 103                                                             | Bruk av disposisjonsfond      | 0                        | -485                     |                          |
| 103                                                             | Bruk av bundet fond           | -340                     | 0                        | -187                     |
| <b>Sum ansvar 103 - FoU Fosen</b>                               |                               | <b>117</b>               | <b>0</b>                 | <b>75</b>                |
| 104                                                             | Lønn og sosiale kostnader     | 927                      | 975                      |                          |
| 104                                                             | Utgifter                      | 11                       | 25                       |                          |
| 104                                                             | Bruk av disposisjonsfond      | 0                        | -1000                    |                          |
| 104                                                             | Bruk av bundet fond           |                          |                          |                          |
| <b>Sum ansvar 104 - prosjektledelse for strategisk satsning</b> |                               | <b>938</b>               | <b>0</b>                 | <b>0</b>                 |
| 105                                                             | Lønn og sosiale kostnader     | 0                        | 660                      |                          |
| 105                                                             | Utgifter                      | 479                      | 0                        |                          |
| 105                                                             | Avsetning til bundne fond     |                          |                          |                          |
| 105                                                             | Inntekter og overføringer     |                          |                          |                          |
| 105                                                             | Overføringer fra eierkommuner | -330                     | -330                     |                          |
| 105                                                             | Bruk av disposisjonsfond      |                          |                          |                          |
| 105                                                             | Bruk av bundne fond           | 0                        | -330                     |                          |
| <b>Sum ansvar 105 - Helseplattformen</b>                        |                               | <b>149</b>               | <b>0</b>                 | <b>0</b>                 |
| 110                                                             | Lønn og sosiale kostnader     | 2                        | 0                        | 135                      |
| 110                                                             | Utgifter                      | 1043                     | 870                      | 490                      |
| 110                                                             | Avsetning til bundne fond     |                          |                          |                          |

|                                                 |                                            |              |          |               |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------|----------|---------------|
| 110                                             | Inntekter og overføringer                  | -100         | 0        |               |
| 110                                             | Overføringer fra eierkommuner              | -870         | -870     | -845          |
| 110                                             | Bruk av bundne fond                        | -100         |          |               |
| <b>Sum ansvar 110 - Fosen helsekompetanse</b>   |                                            | <b>-25</b>   | <b>0</b> | <b>-220</b>   |
| 300                                             | Lønn og sosiale kostnader                  | 372          | 385      | 368           |
| 300                                             | Andre utgifter                             | 55           | 200      | 122           |
| 300                                             | Overføringer fra eierkommuner              | -585         | -585     | -571          |
| <b>Sum ansvar 300 - Miljøretta helsevern</b>    |                                            | <b>-158</b>  | <b>0</b> | <b>-82</b>    |
| 420                                             | Lønn og sosiale kostnader                  | 7            | 0        | 1.686         |
| 420                                             | Utgifter                                   | 1623         | 1635     |               |
| 420                                             | Inntekter og overføringer fra staten       |              |          |               |
| 420                                             | Overføring fra eierkommunene               | -1635        | -1635    | -1.034        |
| <b>Sum ansvar 420 - Rask psykisk helsehjelp</b> |                                            | <b>-5</b>    |          | <b>0</b>      |
| 430                                             | Lønn og sosiale utgifter                   | 2602         |          | 2.530         |
| 430                                             | Andre utgifter                             | 95           |          | 78            |
| 430                                             | Inntekter og overføringer                  |              |          | -805          |
| 430                                             | Overføring fra eierkommuner                | -1705        |          | -1.615        |
| 430                                             | Bruk av disposisjonsfond                   | -404         |          |               |
| 430                                             | Bruk av bundne fond                        |              |          | -188          |
| <b>Sum ansvar 430 - kommunepsykolog</b>         |                                            | <b>588</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>      |
| 720                                             | Premieavvik                                | -83          |          | -107          |
| 720                                             | Overført fra vertskommunetjenester         |              |          | -628          |
| 720                                             | Avsetning til bundne fond                  | 328          |          |               |
| 720                                             | Avsetning til disposisjonsfond             | 1301         |          |               |
| 720                                             | Overført investeringer til vertskommune    | -1248        |          |               |
| 720                                             | Bruk av tidligere års mindreforbruk        | -1301        |          |               |
| <b>Sum finansposter</b>                         |                                            | <b>-1003</b> | <b>0</b> | <b>-735</b>   |
| <b>Mindreforbruk (i 2019)</b>                   |                                            | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>-1.301</b> |
| Oppsummert                                      |                                            |              |          |               |
| 100                                             | Administrasjon Fosen DMS IKS               | -601         | 0        | -338          |
| 103                                             | FoU Fosen                                  | 117          | 0        | 75            |
| 104                                             | Prosjektledelse for strategiske satsninger | 938          | 0        | 0             |
| 105                                             | Helseplattformen                           | 149          | 0        | 0             |
| 110                                             | Fosen Helsekompetanse                      | -25          | 0        | -220          |
| 300                                             | Miljøretta helsevern                       | -158         | 0        | -82           |
| 420                                             | Rask psykisk helsehjelp                    | -5           | 0        | 0             |
| 430                                             | Kommunepsykolog Fosen                      | 588          | 0        | 0             |
| 720                                             | Finans                                     | -1 003       | 0        | -735          |
| <b>Resultat</b>                                 |                                            | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>-1 300</b> |

Overføring fra eierkommunene:

|                              | Indre Fosen      | Åfjord           | Ørland           | SUM              |
|------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Administrasjon Fosen DMS IKS | 823 636          | 823 636          | 1 372 728        | 3 020 000        |
| Helseplattformen             | 122 204          | 83 912           | 123 884          | 330 000          |
| Fosen Helsekompetanse        | 322 172          | 221 224          | 326 608          | 870 004          |
| Miljøretta helsevern         | 216 632          | 148 752          | 219 616          | 585 000          |
| Rask psykisk helsehjelp      | 605 460          | 415 744          | 613 796          | 1 635 000        |
| Kommunepsykolog Fosen        | 631 384          | 433 544          | 640 072          | 1 705 000        |
| <b>SUM</b>                   | <b>2 721 488</b> | <b>2 126 812</b> | <b>3 296 704</b> | <b>8 145 004</b> |

## Note 2 – Vertskommunetjenester pr ansvar

\*) Alle tall med negative fortegn er inntekt og uten fortegn er utgift. Sumtall med negative fortegn betyr at summen viser et mindreforbruk i forhold til budsjett.

| <b>Sum Vertskommunetjenester<br/>Fosen DMS IKS - 2019</b> |                                        |                          |                          |                          |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <b>Ansvar</b>                                             | <b>Tekst</b>                           | <b>Regnskap<br/>2020</b> | <b>Budsjett<br/>2020</b> | <b>Regnskap<br/>2019</b> |
| 313                                                       | Lønn og sosiale kostnader              | 1 359                    | 1 670                    | 1.453                    |
| 313                                                       | Andre utgifter                         | 707                      | 725                      | 642                      |
| 313                                                       | Refusjon fra staten                    | - 2 395                  | - 2 395                  | -2.325                   |
| 313                                                       | Sykepengerefusjon                      |                          |                          | -9                       |
| 313                                                       | overføringer fra kommuner              |                          |                          | 0                        |
| 313                                                       | Avsetning til bundet fond              |                          |                          | 238                      |
| <b>Sum ansvar 360 - Spesialisthelsetjenesten</b>          |                                        | <b>- 329</b>             | <b>-</b>                 | <b>0</b>                 |
| 315                                                       | Lønn og sosiale kostnader              | 5 063                    | 3 457                    | 2.714                    |
| 315                                                       | Andre utgifter                         | 717                      | 601                      | 674                      |
| 315                                                       | Andre inntekter                        | - 19                     | - 80                     | -117                     |
| 315                                                       | Øremerket tilskudd fra staten          |                          |                          | 0                        |
| 315                                                       | Sykepengerefusjon                      |                          |                          | 0                        |
| 315                                                       | Overføringer fra kommuner              | - 5 761                  | - 3 978                  | -3.498                   |
| 315                                                       | Ubrukt tilskudd avsatt til bundet fond |                          |                          | 0                        |
| <b>Sum ansvar 361 - Fosen Legevaktssenter</b>             |                                        | <b>-</b>                 | <b>-</b>                 | <b>-226</b>              |
| 319                                                       | Lønn og sosiale kostnader              | 17 080                   | 17 719                   | 16.223                   |
| 319                                                       | Andre utgifter                         | 2 472                    | 2 395                    | 2.647                    |
| 319                                                       | Andre inntekter                        | - 1 136                  | - 730                    | -863                     |
| 319                                                       | Refusjon fra staten 1)                 | - 10 520                 | - 10 485                 | -10.180                  |
| 319                                                       | Sykepengerefusjon                      | - 1 867                  | - 411                    | -1.481                   |
| 319                                                       | Overføringer fra kommuner 2)           | - 6 950                  | - 8 488                  | -6.748                   |

|                                                        |                            |          |              |             |
|--------------------------------------------------------|----------------------------|----------|--------------|-------------|
| 319                                                    | Bruk av investeringsmidler |          |              | 0           |
| 319                                                    | Bruk av bundet fond        |          |              | 0           |
| <b>Sum ansvar 362 - Observasjon og etterbehandling</b> |                            | <b>-</b> | <b>921</b>   | <b>-402</b> |
| <b>Sum vertskommune - overført til IKS</b>             |                            | <b>-</b> | <b>1 250</b> | <b>-628</b> |

### Note 3 Fond

| Bunde fond - formål                  | Bokført verdi<br>01.01. | Avsetning      | Bruk           | Bokført verdi<br>31.12. |
|--------------------------------------|-------------------------|----------------|----------------|-------------------------|
| Bundne driftsfond - Nett Opp Fosen   | 90 251                  |                | 0              | 90 251                  |
| Bundne driftsfond - Kompetansemidler | 92 545                  |                | 0              | 92 545                  |
| Bundne driftsfond - Gavekonto        | 195 160                 |                | 0              | 195 160                 |
| Folkehelse                           | 616 918                 |                | 255 730        | 361 188                 |
| Frisklivssentral                     | 112 427                 |                | 84 419         | 28 008                  |
| Avtaler skjønnsmidler 2010           | 71 699                  |                | 0              | 71 699                  |
| Best i verden på folkehelsearbeid    | 650 000                 |                | 0              | 650 000                 |
| Rask psyk. helsehjelp                | 26 047                  |                | 0              | 26 047                  |
| Faglig arrangement                   | 30 000                  |                | 0              | 30 000                  |
| Turløyper Fosen                      | 45 000                  |                | 0              | 45 000                  |
| Kompetanseløftet 2015                | 327 093                 |                | 0              | 327 093                 |
| Tilskudd hverdagsrehabilitering 2015 | 47 002                  |                | 0              | 47 002                  |
| Tilskudd lindrende behandling 2015   | 957 845                 |                | 0              | 957 845                 |
| Indikatormodell                      | 142 130                 |                | 0              | 142 130                 |
| Militært - sivilt samarbeid          | 99 537                  |                | 0              | 99 537                  |
| Kommunepsykolog                      | 435 635                 |                | 0              | 435 635                 |
| Rehabilitering                       | 600 000                 |                | 0              | 600 000                 |
| Avsetning spesialisthelsetjenesten   | 0                       | 327 948        | 0              | 327 948                 |
| <b>Sum</b>                           | <b>4 539 290</b>        | <b>327 948</b> | <b>340 149</b> | <b>4 527 089</b>        |

### Note 4 – regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til kommuneloven, kommunale regnskapsforskrifter og god kommunal regnskapsskikk.

#### Anordningsprinsippet

Alle kjente utgifter/utbetalinger og inntekter/innbetalinger i året er med i årsregnskapet for vedkommende år, enten de er betalt eller ikke når årsregnskapet avsluttes.

#### Vurderingsregler

Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie eller bruk, og disse vurderes til anskaffelseskost. Andre eiendeler er omløpsmidler som vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Regnskapet er utarbeidet etter kommunale regnskapsprinsipper ihht selskapsavtalen §15 pkt 1. Regnskapet er også utarbeidet i samsvar med god kommunal regnskapsskikk, lov om inter-

kommunale selskap og forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for inter-kommunale selskaper. Dette innebærer blant annet at det bokføres premieavvik, pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser. Vi har valgt å tilbakeføre premieavvik over 7 år.

## Note 5 Aksjer og andeler

| Selskapets navn         | Bokført verdi<br>31.12 |
|-------------------------|------------------------|
| Egenkapitaltilskudd KLP | 85 275                 |
|                         |                        |

## Note 6 – Mellomværende med deltakerkommunene

Kortsiktig fordring til Ørland kommune pr 31.12.19 er på kr 1.248.120.

Gjeld til deltakerkommunene:

|                                    |                     |
|------------------------------------|---------------------|
| Indre Fosen kommune                | 850 195,15          |
| Ørland kommune                     | 432 853,00          |
| Åfjord kommune                     | 301 165,55          |
| <b>Bokført leverandørreskontro</b> | <b>1 584 213,70</b> |

## Note 7 – Arbeidskapital

| BALANSEN                                                            | 31.12.2020        | 01.01.2020        | Endring          |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Omløpsmidler                                                        | 22 997 846        | 23 321 336        | - 323 490        |
| Kortsiktig gjeld                                                    | 2 618 348         | 2 425 666         | 192 682          |
| <b>Arbeidskapital</b>                                               | <b>20 379 498</b> | <b>20 895 670</b> | <b>- 516 172</b> |
|                                                                     |                   |                   |                  |
| <b>DRIFTS- OG INVESTERINGSREGNSKAPET (bevilgningsoversikter)</b>    |                   |                   | 2020             |
| Netto driftsresultat                                                |                   |                   | - 516 172        |
| Netto utgifter/inntekter i investering                              |                   |                   | -                |
| Endring ubrukte lånemidler (økning +/- reduksjon-)                  |                   |                   | -                |
| Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet          |                   |                   | - 516 172        |
| Differanse i endring arbeidskapital balanse og drift og investering |                   |                   | -                |

## Note 8 Kapitalkontoen

| BALANSEN         | 31.12.2020 | 01.01.2020 | Endring |
|------------------|------------|------------|---------|
| Anleggsmidler    | 4 649 467  | 3 924 697  | 724 770 |
| Langsiktig gjeld | 4 722 433  | 4 314 981  | 407 452 |
| Netto endring    | -72 966    | -390 284   | 317 318 |

**Note 9 Spesifikasjon for regnskapsføring og pensjonsnote 2020**

| <b>PENSJONSKOSTNADER</b>                    | <b>2019</b>     | <b>2020</b>     |
|---------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Årets opptjening                            | 393 928         | 541 109         |
| Rentekostnad                                | 165 641         | 160 612         |
| <b>Brutto pensjonskostnad</b>               | <b>559 569</b>  | <b>701 721</b>  |
| Forventet avkastning                        | -157 687        | -166 127        |
| <b>Netto pensjonskostnad</b>                | <b>401 882</b>  | <b>535 594</b>  |
| Sum amortisert premieavvik                  | -61 653         | -55 689         |
| Administrasjonskostnad                      | 17 502          | 27 056          |
| <b>Samlet kostnad inkl adm.</b>             | <b>357 731</b>  | <b>506 961</b>  |
| <b>PREMIEAVVIK</b>                          |                 |                 |
| Innbetalt premie/tilskudd - inkl adm        | 461 137         | 601 288         |
| Administrasjonskostnad                      | -17 502         | -27 056         |
| Netto pensjonskostnad                       | -401 882        | -535 594        |
| <b>Premieavvik</b>                          | <b>41 753</b>   | <b>38 638</b>   |
| <b>AKKUMULERT OG AMORTISERT PREMIEAVVIK</b> |                 |                 |
| Akkumulert premieavvik 31.12.19             | -328 033        | -231 147        |
| Årets premieavvik                           | 41 753          | 38 638          |
| Sum amortisert premieavvik                  | -55 132         | 36 224          |
| <b>Akkumulert premieavvik 31.12.20</b>      | <b>-231 148</b> | <b>-156 285</b> |

**Note 10 – Overføring mellom selskapet og eierkommunene:**

| <b>Overføring fra eierkommuner</b> |                |                     |
|------------------------------------|----------------|---------------------|
| <b>Beløp</b>                       | <b>Resk.nr</b> | <b>Resk.nr (T)</b>  |
| 2 721 488,00                       | 70051          | Indre Fosen kommune |
| 3 296 704,00                       | 70053          | Ørland kommune      |
| 2 126 812,00                       | 70054          | Åfjord kommune      |
| <b>8 145 004,00</b>                | <b>SUM</b>     |                     |
| <b>Kjøp fra eierkommuner</b>       |                |                     |
| <b>Beløp</b>                       | <b>Resk.nr</b> | <b>Resk.nr (T)</b>  |
| 1 573 780,05                       | 4616           | Indre Fosen kommune |
| 2 695 190,00                       | 105015         | Ørland kommune      |
| 582 474,09                         | 104977         | Åfjord kommune      |
| <b>4 851 444,14</b>                | <b>SUM</b>     |                     |



**Note 11 Ytelser til ledende personer**

|              | <b>Brutto lønn</b> | <b>Eventuelt annen tilleggsgodtgjørelse</b> |
|--------------|--------------------|---------------------------------------------|
| Daglig leder | Kr 938.949         | Kr 4.392                                    |
| Styreleder   | 0                  | 0                                           |

**Note 12 Godtgjørelse til revisor**

|                      | <b>Godtgjørelse</b> |
|----------------------|---------------------|
| Regnskapsrevisjon    | Kr 31.500           |
| Forvaltningsrevisjon | 0                   |
| <b>Sum</b>           | <b>Kr 31.500</b>    |