



ÅRSRAPPORT OG REGNSKAP 2015

"Bedre tjenester gjennom
samarbeid - rett pasient på rett sted
til rett tid"



Innhold

1.	Innledning.....	4
2.	Representantskapet og Styret.....	4
3.	Organisasjon og visjon.....	5
3.1.	Besøk og aktiviteter	6
4.	Tjenestetilbud Fosen Helse IKS	6
4.1.	Fosen Helsekompetanse	8
4.1.1.	Kompetanseportalen	8
4.1.2.	Kurs	9
4.1.3.	Fagnett	11
4.1.4.	Ressurser	13
4.1.5.	Øvrige oppgaver	13
4.2.	Folkehelsen Fosen	14
4.2.1.	Folkehelsearbeid - aktiviteter og kommunebesøk	14
4.2.2.	SPRÆK – prosjekt rettet mot ungdom på Fosen	18
4.2.3.	Miljøhygieniker	19
4.2.4.	Samfunnsmedisiner	19
4.3.	Andre samarbeidstiltak i Fosen Helse IKS	19
4.3.1.	Følge- og beredskapstjeneste jordmor	19
5.	Kliniske tjenestetilbud – Fosen DMS	21
5.1.	Fosen legevaktsenter	21
5.2.	Avdeling for øyeblikkelig hjelp, etterbehandling og spesialisert rehabilitering	22
5.3.	Kommunalt akutt døgn tilbud Leksvik Rissa	25
5.4.	Spesialistpoliklinikken Fosen	26
5.5.	Aktiviteter og tiltak som er startet/gjennomført	27
5.6.	Intern opplæring/undervisning:	27
5.7.	Prosjekter:	28
5.8.	Annen fagutvikling/eksterne kurs:	28
6.	Prosjekter i regi av Fosen Helse IKS.....	29
6.1.	Rask psykisk helsehjelp (RPH)	29
6.2.	Kommunepsykolog	32
6.3.	Kreftkoordinatorer Fosen	36
7.	Internkontroll – HMS.....	40
7.1.	Sykefravær	40

8. Økonomi..... 41

1. Innledning

2015 har vært et spennende år for selskapet Fosen Helse IKS. Stor aktivitet i tjenesteområdene og mange prosjekter har preget virksomheten.

Årsmeldingen vil gi et innblikk i aktiviteten.

2. Representantskapet og Styret

Representantskapets leder: Vibeke Stjern

Styreleder: Tor Langvold

Daglig leder: Berit Groeggen Wiklund

Driftssjef: Liz Raaken

Medisinsk systemansvarlig leder: Morten Jensvold

Styret har i 2015 avholdt 5 styremøter;

Styret har behandlet 18 ordinære saker

Representantskapet har i 2015 avholdt 3 møter;

Representantskapet har behandlet 7 ordinære saker



Representantskapets medlemmer; fra venstre Ogne Undertun, Vibeke Stjern, Representantskapets leder, Ove Vollan, Einar Eian, Tom Myrvold og Steinar Sagmyr

Handlingsplan for perioden 2015-2018 er et langsiktig og strategisk dokument for å gjøre regionen i stand til å møte framtidens utfordringer innen helse- og omsorgssektoren på Fosen. Satsningsområder i 2015 er basert på vedtatt Handlingsplan for perioden 2015 - 2018.

3. Organisasjon og visjon

Fosen Helse IKS er regionens vedtatte utviklingsaktør/samarbeidsorganisasjon med fokus på utvikling samt å etablere varige, forpliktende og fleksible former for samarbeid innen helse og omsorgstjenester. Selskapets visjon er en målsetning i selskapets tjenester.

VISJON

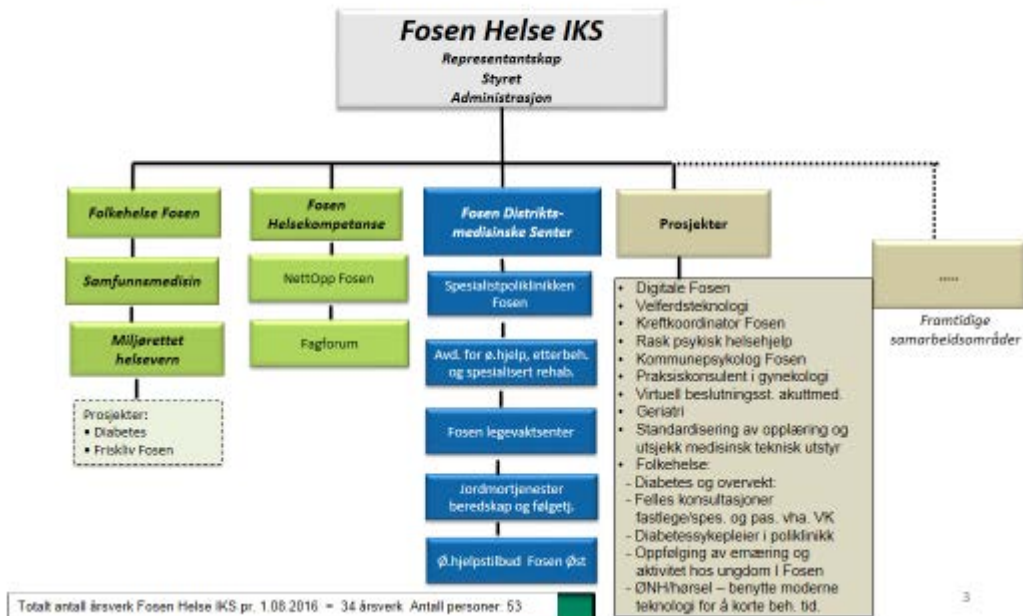
Fosen Helse IKS er en nasjonalt anerkjent helseaktør som bidrar til at Fosen er et godt sted å bo og leve

PRINSIPPER FOR VIRKSOMHETEN

Fosen Helse IKS tilbyr tjenester nærmest mulig brukeren for alle kommunene i regionen. Tjenestene gir *bedre helse* til en *lavere kostnad* og gir *god opplevd kvalitet*. Bidrar til at befolkningen på Fosen *mestrer egen hverdag*.

Vedtatt 28.9. 2012

IKS for regionalt helsearbeid



Figuren viser Selskapets totale virksomhet;

- *Grønn – interkommunale utviklingsområder/tjenester for folkehelsearbeid og kompetansebygging. All virksomhet er i permanent drift*
- *Blå – interkommunal- og spesialisthelsetjeneste i permanent drift*

Beige – pågående prosjekter som vurderes med tanke på overføring til permanent drift. Ved overgang til permanent drift vil tiltaket flyttes over til aktuell virksomhet for permanent drift

3.1. Besøk og aktiviteter

Det er god omdømmebygging for selskapet og Fosen-regionen å ta imot besøk fra andre regioner. Da har vi mulighet til å vise frem og fortelle om det interkommunale tilbudet som er bygd opp på Fosen. Samtidig er det viktig å reise ut til andre for å dele erfaringer og få inspirasjon til å se nye muligheter.

Daglig ledelse har deltatt som foredragsholder ved flere nasjonale konferanser i 2015. Fosen var tidlig ute med interkommunalt samarbeid innen helse. De første tjenestene ble etablert allerede i 2006 før Samhandlingsreformen ble etablert. I 2016 er det 10 års jubileum for etableringen av de største tjenesteområdene som sengepost og legevaktsenter. Det er samlet mye erfaring som andre regioner og virksomheter med kortere fartstid ønsker å ta del i.

I april ble det gjennomført en stor Redningsøvelse i Sør-Trøndelag. Øvelsen ble lagt til sjøen utenfor Brekstad. Fosen Helse IKS/Fosen DMS sammen med St. Olavs Hospital HF, FosenNamos Sjø, Ørland Hovedflystasjon, kommunene Ørland og Bjugn samt andre viktige aktører som var sentral i planlegging og gjennomføring av øvelsen 15. april 2015. Det var over 100 markører som deltok og scenarioet var eksplosiv brann i Hurtigbåt på vei fra Trondheim til Brekstad. Sentrale tjenesteområder i Fosen Helse IKS var Fosen Legevaktsenter, sengepost, interkommunal kommunepsykolog og selskapets administrasjon.

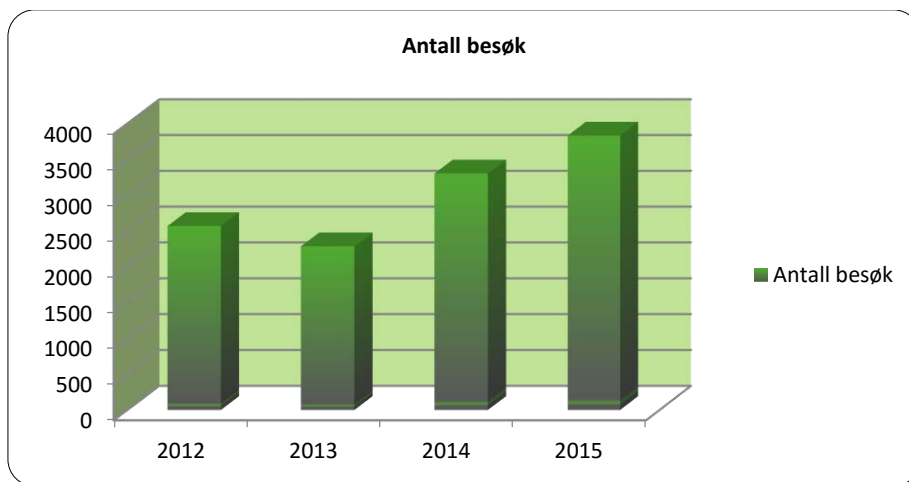
4. Tjenestetilbud Fosen Helse IKS

Fosen Helse IKS skal være regionens utviklingsaktør innenfor helsetjenester i regionen. De ulike tjenestetilbudene har kontinuerlig fokus på å videreutvikle seg i tråd med Handlingsplan og nasjonale føringer.

4.1. Fosen Helsekompetanse

Fosen helsekompetanse skal tilrettelegge for helserelatert kompetanseheving på Fosen. Portalen skal være en ressurs og et verktøy for kommunene i deres arbeid med å utvikle tilstrekkelig og riktig kompetanse innenfor både folkehelse og innenfor tradisjonelle helse- og omsorgstjenester. Nasjonalt Senter for samhandling og telemedisin i Tromsø (NST) er fortsatt en viktig samarbeidspartner i å drifte og videreutvikle «Kompetanseportalen» på en kvalitativ god måte. Kompetansekordinatorerne skal bistå de ulike aktørene til å tilrettelegge for nye kurs, bistå i etablering av nye Fagnett og være pådrivere og inspiratorer opp mot kommunene til bruk av tilbudene som finnes i portalen.

4.1.1. Kompetanseportalen



Portalen til Fosen Helsekompetanse oppgraderes kontinuerlig i forhold til ulike tilbud, og har hatt 3829 besøk/økter pr.31.12.2015, som gir et gjennomsnittlig besøk på 348 pr. mnd hvor det brukes gjennomsnitt 15 minutter ved hvert besøk. Dette viser en liten økning i antall besøk sammenlignet med 2014.

Besøkstallet for e-læringskurset «Diabetes Fosen» er gått ned fra 13700 til 8200 i forhold til 2014, tallet er heller ikke i år med i oversikten over. Vi registrerer imidlertid adskillig flere som fullfører kurset og mottar kursbevis. Det er ca. 65 helsearbeidere fra hele landet (registrert 15 kommuner) som har gjennomført. Videre registreres at det er et fåtall fra Fosen-kommunene som tar kurset. Dette indikerer at vi fortsatt må markedsføre kurset i Fosen. I tillegg skal det kvalitets sikres og oppdateres for faglig innhold i 2016.

Oppgradering av portalen samarbeid med NST er det påbegynt et arbeid med oppgradering og flytting til ny plattform. I denne forbindelse blir kompetanseportalen gitt en universell

utforming og et såkalt responsivt design. Det vil si at alle skal kunne bruke innholdet i portalen uavhengig av funksjonsevne og at de forskjellige elementene tilpasses ulike skjermstørrelser. Dette er i tråd med lovkrav som blir gjeldende fra 2020. Oppgradering utføres derfor sammenfallende med de endringer som skal skje i kompetanseportalen.

4.1.2. Kurs

Lukkede kurs (krever brukernavn og passord)

➤ E-læring i legemiddelhåndtering:

Fosen-kommunene har avtale om årsabonnement for e-læringen hos Norsk Helseinformatikk (NHI). Fosen Helsekompetanse innhenter kommunenes antatte behov for kurs og organiserer det slik at en får en felles bestilling til NHI. Kommunene er selv ansvarlige for å sette i gang kursdeltakerne. Hver kommune får direkte tilgang til rapporter over de som tar kursene.

I løpet av 2015 er det blitt gjennomført til sammen 2323 kurstimer i legemiddelhåndtering mot 2125 kurstimer som i utgangspunktet ble bestilt. Tilbudet går kontinuerlig gjennom året, og behovet vil variere fra år til år. Nytt årsabonnement for 2016 er under bearbeiding.

Fosen Helsekompetanse har som mål å utarbeide felles prosedyrer og system for gjennomføring av kurs og delegering av myndighet i legemiddelhåndtering i 2015. Prosessen med dette arbeidet er kommet i gang og videreføres til 2016.

Oversikt over kommunevis timebruk i 2015:

Kommune	Bestilte timer	Brukte timer
Bjugn	440	586
Leksvik	250 + 5 lisens	17 + 0 lisens
Rissa	464	485
Roan	320	402
Ørland	800	214
Åfjord	40	595
Fosen DMS	36	24

➤ Norsk elektronisk legehåndbok (NEL) – avtale mellom Norsk Helse Informatikk og Fosen kommunene:

Alle kommunene på Fosen har inngått avtale med NHI om bruk av NEL (Norsk Elektronisk Legehåndbok) - et medisinsk oppslagsverk for leger og annet helsepersonell.

Legene i hver kommune har tilgang til NEL via kommunal IP-adresse. Med eget brukernavn og passord har de også tilgang til NEL via privat PC og gratis tilgang til en mobil applikasjon. Annet helsepersonell har tilgang til NEL via kommunal IP-adresse.

Fosen Helsekompetanse tar ansvar for fornying av kontrakten mellom NHI og Fosen-kommunene.

➤ **Læringsprogrammet Aldring på nett:**

Dette har vært et fast årlig 5 måneders kurs basert på fysiske samlinger, videokonferanser, nettbaserte arbeidsmåter og innleveringer.

Kurset har ikke vært igangsatt de siste to årene på grunn av andre prioriteringer. Vi ser at Eldreomsorgens ABC favner samme gruppe som Aldring på nett gjør, slik at vi legger nå deler av kursinnholdet som en del av de åpne kursene. Selve kursrommet «Aldring på nett» blir lagret i sin helhet i portalens historikk, slik at konseptet kan benyttes ved en senere anledning.

Interundervisning for leger og ambulanspersonell blir tatt opp og lagt ut i portalen under fanen Ressurser. Hensikten er at helsepersonell som ikke har anledning til å følge forelesningen direkte skal ha mulighet til å tilegne seg faginnholdet. Her kreves et passord som er sendt ut til alle kommunene og aktuelle fagpersoner. Opptakene blir lagt ut uredigert da det ikke er avsatt midler til annet.

Åpne kurs (deltakelse registreres ikke)

Tannhelse - et e-læringsprogram utviklet lokalt på Fosen av lokale aktører. Kvalitetssikre tannhelse til eldre personer.

Pasient- og brukerrettighetsloven - et e-læringsprogram utarbeidet av Helsedirektoratet. Et lett tilgjengelig kurs for å sikre at ansatte yter omsorg i henhold til lovverk og etiske retningslinjer.

Lær videokonferanse - et e-læringsprogram utarbeidet i samarbeid med NST og lokale aktører på Fosen. Kurset retter seg mot nybegynnere i videokonferanse samt for de som ønsker mere dybdekunnskap.

E-læring "Diabetes Fosen" – et kurs i grunnleggende kunnskap om diabetes. Programmet er utarbeidet i et samarbeid mellom Folkehelse Fosen, Diabetesforbundet, diabetessykepleier, fotterapeut, Nasjonalt senter for samhandling og telemedisin (NST) og Fosen Helsekompetanse. Kursdeltaker må logge seg inn med egen epostadresse for å få kursbevis etter gjennomføring og blir dermed registrert. Deltakere som ikke fullfører blir også

registrert. På grunn av ulike typer epost-adresser er det vanskelig å identifisere for eksempel kommune.

Nye kurs

Etablering av to nye e-læringskurs startet i 2015 og skal ferdigstilles i 2016:

E-læring medisin-teknisk utstyr Fosen – i første omgang et lokalt prosjekt som skal involveres i et større regionalt prosjekt etter hvert. Hensikten med dette læringsprogrammet er å tilegne seg kunnskap om de forskjellige typer medisinsk-teknisk utstyr, ta en test for å bli sertifisert til bruk av utstyret på arbeidsplassen.

Lindring ved livets slutt – grunnleggende kurs i lindrende behandling og omsorg for helsepersonell. Dette er et prosjekt med økonomisk støtte fra Helsedirektoratet og et samarbeidsprosjekt med deltakelse fra 6 Fosen kommuner. Fosen Helsekompetanse bidrar med blant annet opptak av forelesninger og tilrettelegging i portalen sammen med NST.

4.1.3. Fagnett

Fosen Helsekompetanse sin oppgave er å bidra til opprettelse av nye Fagnett og bistå med videreutvikling av de eksisterende i samarbeid med de ulike aktørene og NST. Dette er ment som et godt verktøy for en mer effektiv måte å utveksle kunnskap og erfaring på tvers av kommunegrensene. Filosofien er å bidra til at dedikerte helsearbeidere innen sitt fagfelt får opplevelsen av å ha et mer robust fagmiljø som de kan støtte seg til i hverdagen. I tillegg oppmuntrer vi alle i fagnettene til å bruke videokonferanse som møteplass, samt inspirere andre til å bruke VK. Vårt inntrykk er at dette utstyret blir brukt i økende grad. Vi er ikke medregnet i deltakeroversikten nedenfor.

Fagnett "Fagutvikling sykepleie Fosen" - har 14 deltakere fra Fosen-kommunene, alle sykepleiere med et dedikert mandat for fagutvikling. Fagrettet er et arbeidsredskap for utveksling av erfaring og kunnskap. Her kan filer og dokumenter legges inn, samtidig som deltakerne kan bruke diskusjonsforum for å utveksle tema. Deltakere er også med i andre Fagnett og bidrar til informasjonsflyt mellom fagnettene. Erfaringer tilsier at det er behov for å videreutvikle og i noen grad avklare mandatet til sykepleierne i denne gruppen opp mot ledelsen i de respektive kommunene.

Faggruppen har representanter fra følgende kommuner: Bjugn, Ørland, Åfjord, Roan og Leksvik.

Faggruppen har hatt 6 møter i 2015, hvorav 3 av disse var via videokonferanser. De andre 3 møtene var i Roan, Åfjord og Leksvik. Saker vi har jobbet med i 2015:

- Årsrapport 2014 og aktivitetsplan 2015
- Utveksling av prosedyrer
- Markering av hygienedagen i mai
- Markering av demensdagen i september
- Orientering om ulike prosjekt i regi av Fosen Helse

Fagleder som sitter i fagutviklingsgruppen sitter også i andre fagnett. Vi har drodlet rundt dette og sammen med Rita og Karita i Fosen Helsekompetanse funnet ut av vi holder oss oppdatert på hva de andre fagnettene holder på med, slik at fagnettet for fagledere holder oversikt over hva de andre holder på med.

Representant fra Fagnettverket i Faglig samarbeidsutvalg for inn- og utskrivning ved St Olav Hospital HF. Viktig bindeledd mellom kommunale tjenester og spesialisthelsetjenesten. Det ble i 2015 utarbeidet felles prosedyre for legemiddelhåndtering i Fosen kommunene.

Fagnett «Dokumentasjon» - en prosjektgruppe bestående av 17 ansatte som representerer de ulike Fosen-kommunene. Målet er å etablere et felles system for en kvalitativ god og etisk riktig dokumentasjon av helsehjelp i pleie- og omsorgstjenestene ved å utvikle:

Felles brukermanual i EPJ (Profil og Gerica)

Felles veileder for dokumentasjon

E-læringsverktøy

Arrangere fagdag for alle ansatte innen helse- og omsorgssektoren på Fosen.

Dette prosjektet er i samarbeid med Utviklingssenter for hjemmetjenester i Sør-Trøndelag v/Åfjord kommune. Gruppen er i gang med å ferdigstille prosjektet.

Fagnett «Kreftomsorg og lindrende behandling» – består av 36 helsearbeidere på Fosen. Fagnettet er en samarbeidsarena for kreftsykepleiere og andre fagpersoner som jobber innen dette fagfeltet. Kreftkoordinator på Fosen har en sentral rolle. Gruppen har i tillegg arbeidet med utvikling av et opplæringsprogram innen lindrende behandling og omsorg med ferdigstillelse i mars 2016

Fagnett «Geriatri» - et prosjekt for utvikling av helhetlig pasientforløp mellom primærhelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten. Prosjektleder pr dato er representant fra St. Olavs Hospital HF.

I samme Fagnettet har demensgruppen på Fosen sin egen arena for utveksling av kunnskap, erfaringer og nye idéer for en enda bedre demensomsorg. Denne gruppen består av 20 helsearbeidere fra Fosen-kommunene.

Fagnett «Lederforum Helse- og omsorg Fosen» – bestående av 9 ledere fra Fosen inkludert Fosen Helse IKS. Hensikten med dette Fagnettet er i første omgang å få en felles arena for sakslister, referater og felles dokumenter. Fagnettet vil bli kontinuerlig vurdert for videre bruk i forhold til nytteverdi.

4.1.4. Ressurser

Denne delen av kompetanseportalen vil bli endret i takt med øvrige endringer som skal gjøres. Hensikten er å være en veiviser til relevante kunnskapsbaser. Pr dato er følgende å finne her:

Opptak av internundervisningen for leger, sykepleiere, ambulanspersonell. Kreves passord for innlogging

Lenker til relevante databaser og eksterne e- læringskurs

Kort beskrivelse av Faggruppene med de respektive kontaktpersonene.

4.1.5. Øvrige oppgaver

«Framsnakke» kompetanseportalen og inspirere kommunene til bruk av tilbudene som ligger her. Tilrettelegge for lett og synlig tilgang til portalen fra andre web sider. Lage en egen brosjyre med veivisning til portalen.

Lederforum Helse- og omsorg ble enige om hverdagsrehabilitering som felles fokusområde. Fosen Helse IKS som søkerinstans fikk tildelt kompetansemidler via Fylkesmannen – Leksvik fikk egne midler fra N-T. Hensikten med tiltakene er å gi kommunene et verktøy for å starte opp med hverdagsrehabilitering. Fosen helsekompetanse har hatt ansvar for rekruttering av foreleser, organisering og praktisk tilrettelegging av kursdagene. Tildelte midler dekker følgende tiltak:

4 dagers kurs i Motiverende Intervju for til sammen 90 helsearbeidere. 60 ansatte gjennomførte i høst – de resterende 30 fra Leksvik og Rissa gjennomfører i løpet av våren 2016. Foreleser fra HIST

2 dager kickoff i Leksvik og Rissa med innføring i/forståelse for temaet til flest mulig av de ansatte. Forelesere fra prosjektgruppa Ørland/Bjugn

Innføring og opplæring i treningslære og kartleggingsverktøy til de 90 som tar kurset MI

4.2. Folkehelsen Fosen

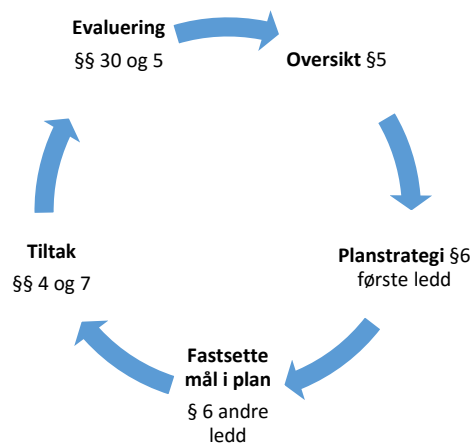
Folkehelse Fosen består av yrkeshygieniker som jobber med miljørettet helsevern (60 %), samfunnsmedisiner (50 %) og leder og folkehelsekoordinator (100 %). Stillingen som leder og folkehelsekoordinator sto vakant fra sommeren, ut året og fram til april 2016. Aktiviteten har blitt noe preget av redusert bemanning.

4.2.1. Folkehelsearbeid - aktiviteter og kommunebesøk

Å skaffe en oversikt over Folkehelseprofiler i eierkommunene har vært hovedmålet til Folkehelse Fosen i 2015.

Det har vært gjennomført besøk i alle kommunene, med ledere og politikere. Folkehelse Fosen har lagt frem statistikk og tilsynsrapporter for hver enkelt kommune.

Kommunene skal ha oversikt over helsetilstanden i befolkningen. De skal ha oversikt over helseutfordringer og påvirkningsfaktorer, og Folkehelse Fosen bidrar til å gi kommunene kompetanse og datamateriale som trengs for å gripe fatt i dette. Kommunene skal vise til og benytte materialet i egne planverk og folkehelsearbeid i egen kommune. Ved besøk i 2015 i kommunene etterspurte Folkehelse Fosen hvilke tiltak som var knyttet mot utfordringsbildet.



Befolknings sammensetning, oppvekst og levekår, fysiske og sosiale miljø, skader og ulykker, helse relatert atferd og ikke minst helsetilstand, er faktorer som blir sett på.

Unge uføre, frafall videregående skole, økende diabetes, økende antall eldre og overvekt hos barn og unge er noe av utfordringsbildet på Fosen.

Oversikt over ulike aktiviteter;

- Bidro i utarbeidelsen av «Plan for Folkehelse» for Sør-Trøndelag Fylkeskommune i forbindelse med videreutdanningen innen Prosessledelse
- Bidro i utarbeidelsen av «Folkehelseplan» for Ørland kommune

- Oppfølging og avslutning av prosjektet SPRÆK ved 4 videregående skoler på Fosen
- Oppstart av aktiviteter i Friskliv og Mestring Fosen
- Diabetesforebygging/Livsstilsendring i Ørland/Bjugn. Planleggingsmøter med Leksvik og Rissa angående oppstart av tilbud høsten 2014
- Organiserer trening for kreftrammede i Ørland, for innbyggere i Ørland og Bjugnkommuner
- Møte med alle folkehelsekoordinatorene på Fosen
- Møter i prosjektgruppe ved RSSO, St. Olavs Hospital HF, i Nettverk for «Overvekt, livsstil og mestring»
- Tett samarbeid mellom Folkehelse Fosen og Kreftkoordinatorer Fosen for å etablere samt drifte organiserte aktiviteter som treningsgrupper og mestringsgrupper for kreftrammede

4.2.2. SPRÆK – prosjekt rettet mot ungdom på Fosen

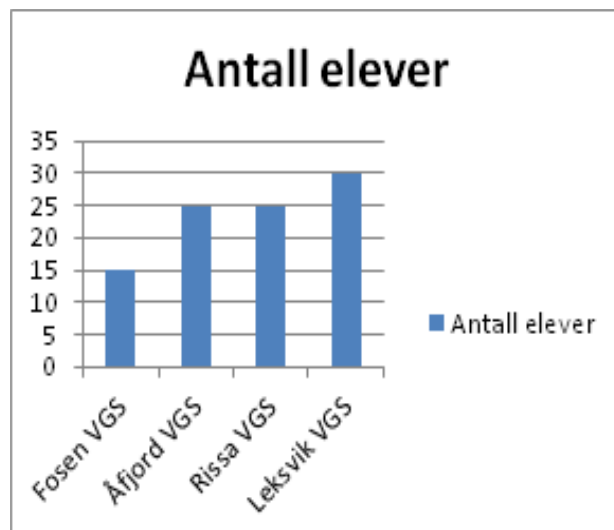
4 videregående skoler på Fosen (Leksvik, Rissa, Åfjord, Fosen) har deltatt i prosjektet "Spræk".

Dette er et prosjekt som har flere samarbeidspartnere og er gjennomført med økonomisk støtte fra Helsedirektoratet. Leder Folkehelse Fosen, Karin Størseth, har vært prosjektkoordinator.

Elevene ble testet fysisk ved prosjektets oppstart. Sør-Trøndelag Fylkeskommune og St. Olavs Hospital HF har bidratt med forsterket forskning og kompetanse. Prosjektet har hatt fokus på blant annet ernæring og enkel hybelmat. Kokk Rune Sandø har gjennomført matkurs for alle elevene, hvor sunn mat med blant annet fisk som råvare har stått i fokus. Alle elevene brukte en hverdagsaktivitetsmåler som måler antall skritt, aktivitet og søvn. Dette for å bevisstgjøre elevene på sin aktivitet og sitt søvnmønster.

Skolene har lagt opp til økt antall timer med gym og yrkesrettet trening i løpet av skoleåret. Elevene har gjennomgått og fått egne styrketrenings-program.

Skole	Klasse
Fosen VGS	Bygg- og anleggsteknikk (VG1)
Åfjord VGS	Anleggsteknikk (VG2)
Rissa VGS	Helse- og oppvekstfag (VG1)
Rissa VGS	Helsefagarbeider (VG2)
Leksvik VGS	Bygg- og anleggsteknikk (VG1)
Leksvik VGS	Byggteknikk (VG2)
Leksvik VGS	Studiespesialiserende (VG1)



De som var med har mottatt kompetansebevis som de kan legge ved søknader til lærlingeplass.

Alle får også egen treningsskjorte med Spræk logo.

Målet er at de nå har blitt SPRÆKere? Det viktigste er at elevene har blitt mer bevisst sitt aktivitetsnivå og søvnmønster.

Les mer om prosjektet på:

www.fosen-helse.no



4.2.3. Miljøhygieniker

Fagfeltet miljørettet helsevern omhandler de forhold i miljøet som har eller kan ha innvirkning på helsa til folk, og som oppholder seg i det offentlige rom. Dette setter en grense mot arbeidstilsynet, som har tilsyn med bedrifter og andre arbeidsplasser.

I 2015 har det vært 90 saker til behandling. Herunder er det gitt 20 godkjenninger, avsluttet 38 tilsyn og overført 24 tilsyns som avsluttes i 2016. Åtte saker er notert som for eksempel besvarelse pr. telefon e.l. (dette er underrapportert).

4.2.4. Samfunnsmedisiner

Styringsdata og kommunehelseprofiler til kommunene på Fosen har som tidligere nevnt vært et fokusområde i 2015. Kunnskapsformidling om bruk av styringsdata har vært et sentralt tema i kommunebesøkene.

Det vises for øvrig til egen rapport vedrørende Miljørettet Helsevern i Folkehelse Fosen

4.3. Andre samarbeidstiltak i Fosen Helse IKS

4.3.1. Følge- og beredskapstjeneste jordmor

Prosjektperiode: 1.3.12 – 31.12.14. Overført til permanent drift 1.1.2015.

Følge- og beredskapstjeneste jordmor er spesialisthelsetjenestens ansvar for alle fødende med reisetid utover 1,5 time til fødeavdeling fra kommunesenteret. Det er inngått samarbeidsavtale mellom Fosen Helse IKS og St. Olavs Hospital HF. Fosen Helse IKS koordinerer tjenesten på vegne av Fosen kommunene. Tjenesten er etablert med to vakt-distrikter på Fosen - Bjugn / Ørland og Rissa / Åfjord / Roan. Målet for tjenesten er at transport og fødesituasjonen skal oppleves som trygg og forutsigbar.

Tjenesten har vært i drift siden 1.mars 2012. Tilbudet ble i 2014 evaluert, og den konkluderte med at dette er et godt tjenestetilbud, og som videreføres i samme form. Det vil dermed ikke videreføres som prosjekt, men et ordinært tjenestetilbud.

Alle jordmødrene som deltar i beredskapen er ansatt i sine respektive kommuner, og alle har en stillingsdel tilknyttet kommunalt helsestasjonsarbeid i tillegg til vaktberedskap.

Jordmødrene som inngår i beredskapsordningen har hatt regelmessige møter med driftssjef ved Fosen Helse IKS/Fosen DMS og koordinator for tjenesten. Koordinator for

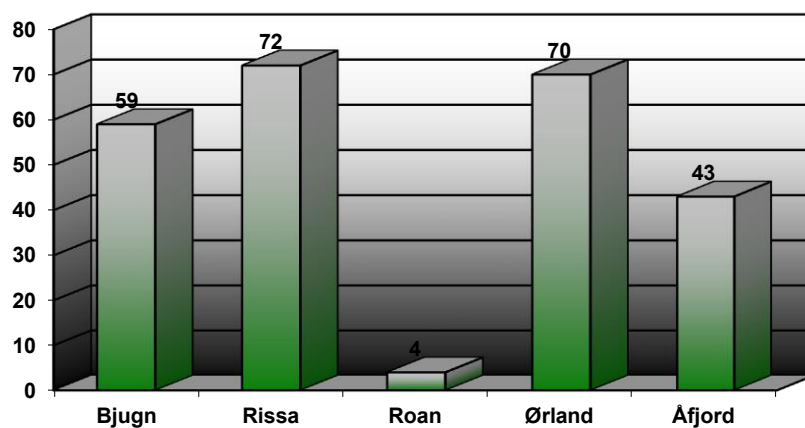
beredskapstjenesten har utover dette også hatt flere møter og et godt og nært samarbeid med ledelsen ved Kvinneklinikken på St. Olavs Hospital HF.

Jordmødrene i beredskapen opplever også samarbeidet med fødeavdelingen som svært godt, og i situasjoner der det konfereres med jordmor eller lege oppleves dette positivt.

Jordmødrene har deltatt på akuttdag på St. Olavs Hospital HF, og hospitering på fødeavdelingen er også gjennomført i henhold til avtale.

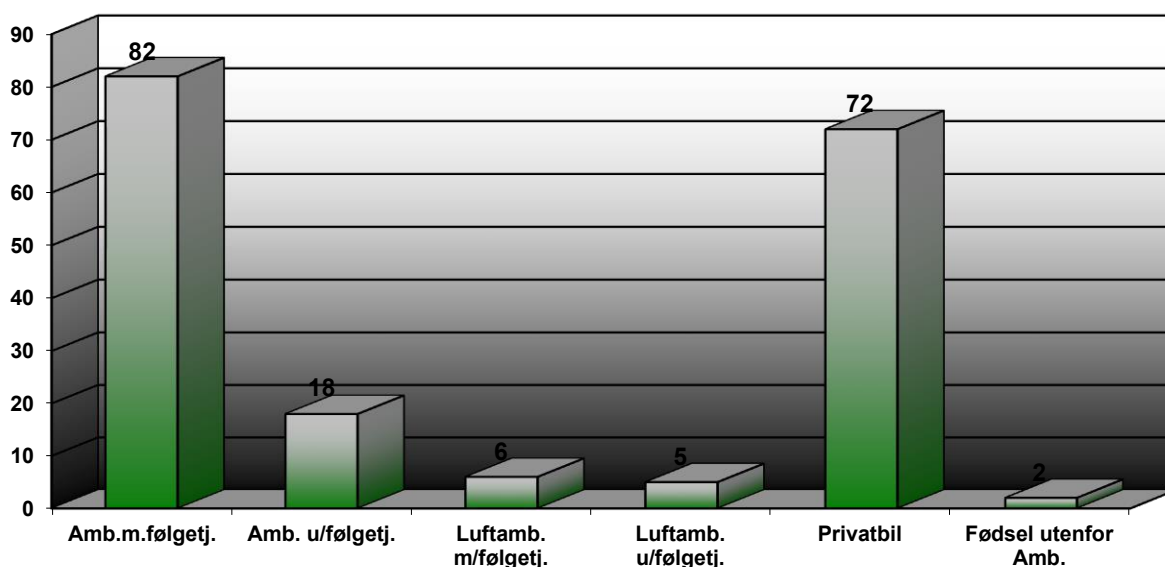
Tabellene nedenfor viser tall for 2015. Det sees en tendens på at fødselstallene på Fosen øker.

Fødselstall Fosen 2015



Totalt antall fødsler Fosen 2015 = 248

Transport til fødested 2015



Luftambulanse er både NLA og SeaKing

5. Kliniske tjenestetilbud – Fosen DMS

De kliniske tjenesteområdene innehar både interkommunale helsetjenester og spesialisthelsetjenester. Det har også i 2015 vært stor aktivitet i tjenestene. Fosen DMS er en kompetansebedrift og en har jobbet med systematisk kompetanseutvikling.

5.1. Fosen legevaktsenter

Fra 1.oktober 2014 ble legevakt utover kontortid, dvs. fra kl. 15:00 - 20:00 alle hverdager, for kommunene Åfjord og Roan overtatt av legevaktstjenesten Bjugn/Ørland. Dette som et resultat av at det har vært svært lite henvendelser til lokal legevakt i Åfjord og Roan.

Fra oktober 2014 ble det også satt inn hjelpepersonell lørdager samt høytid- og helligdager ved legevaktsenteret. Sykepleier på legevakt skal bistå legen med mottak av pasienter, prøvetaking og analysering, observasjon av pasienter med mer.

Fosen legevaktsenter har investert i noe nytt utstyr for å kunne bedre diagnostikk og behandling. Det ble høsten 2015 initiert et spennende prosjekt – virtuelle beslutningsstøtte fra St. Olavs Hospital HF i akutte situasjoner. Prosjektet vil også fortsette i 2016 med mål om fast etablering.



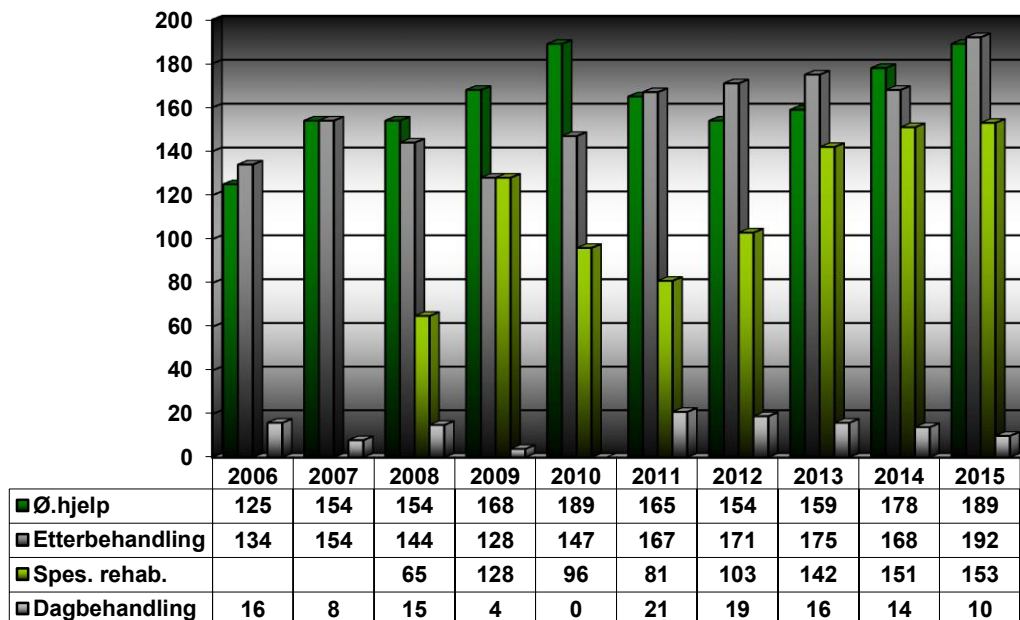
Bilde fra LRS-øvelse 2015 hvor Fosen Legevaktsenter var sterkt involvert med mottak av ca. 100 markører som alle ble retriagert.

5.2. Avdeling for øyeblikkelig hjelp, etterbehandling og spesialisert rehabilitering

Sengeposten har 13 plasser; 3 øyeblikkelig hjelp, 6 medisinsk etterbehandling og 4 spesialisert rehabilitering.

- ❖ Øyeblikkelig hjelp tilbudet er for kommunene Bjugn, Ørland, Åfjord og Roan, alle som deltar i Fosen legevaktsenter. Øyeblikkelig hjelp sengene disponeres av fastlegene og legevaktslegene, døgkontinuerlig. Pasienter legges inn for observasjon, diagnostisering og initiering av behandling.
- ❖ Etterbehandling er et tilbud for kommunene Bjugn, Ørland, Åfjord, Roan og Rissa. Sykehusene i Sør- og Nord-Trøndelag disponerer plassene, og overflytter pasienter som ikke er ferdigbehandlet og som fortsatt skal ha aktiv medisinsk behandling
- ❖ Spesialisert rehabilitering er 4 plasser som disponeres av Klinik for ortopedi, reumatologi og hudsykdommer på St. Olavs Hospital HF. De fleste av pasientene som legges inn her er med i et Fast-Track forløp og er operert for et lårhalsbrudd. I tillegg brukes plassene til unge traumepasienter.

Pasientbehandling avd. ø.hjelp, etterbehandling og spes. rehabilitering 2006 - 2015

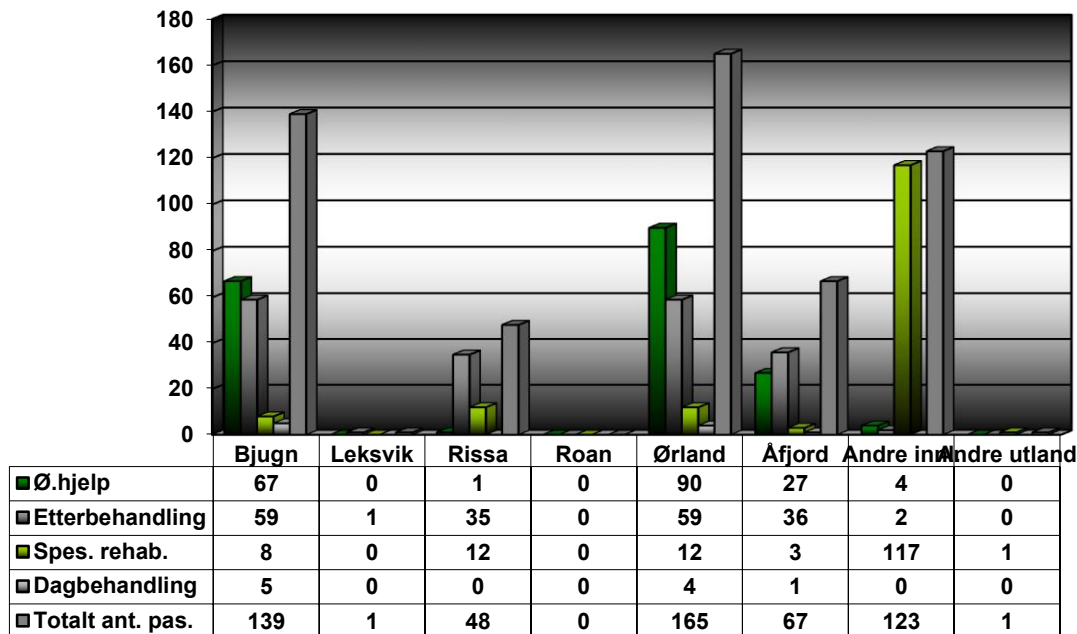


Tabellen viser antall pasienter som har vært innlagt på de ulike tilbudene, fra oppstart:

- I perioden 2006 - 2015 er det totalt behandlet 4257 pasienter i avdelingen hvorav 1635 i ø.hjelps tilbud
- Dagbehandling 2015: totalt antall pasienter 10 med totalt 21 behandlinger
Dagbehandlingene har vært cytostatika, Monofer intravenøst, blodtransfusjon, Antibiotikainfusjon, skylling av veneporter, Zometainfusjon og 1 fødsel.

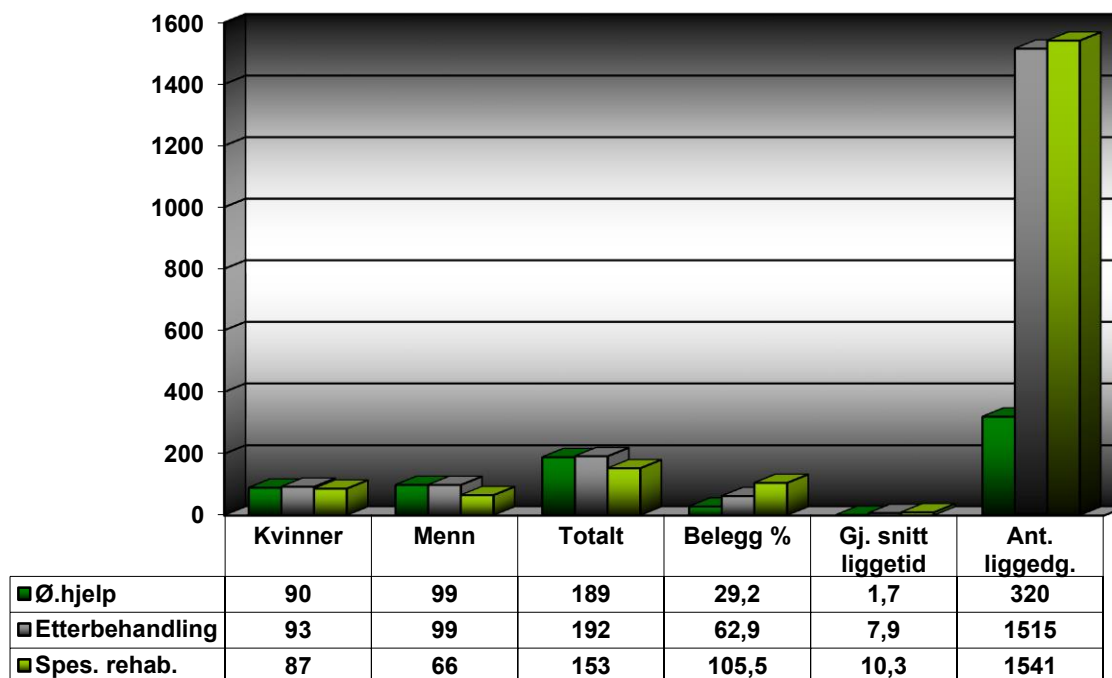
- Ved Spesialisert rehabilitering var det i 2015 totalt 8 pasienter under kategorien traume av 153 pasienter totalt.

Kommunefordeling avd. ø.hjelp, etterbehandling og spesialisert rehabilitering 2015

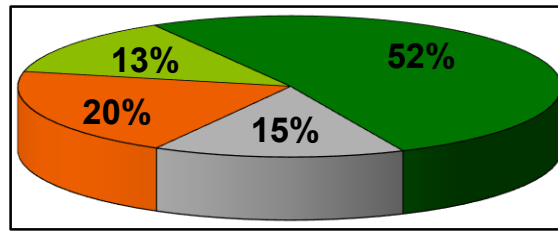


Tabell over viser fordeling av forbruk av tjenester internt på Fosen. Spesialisert rehabilitering er underlagt St. Olavs Hospital HF, og dette tilbudet gjelder for pasienter uavhengig av bosted. Innleggelse fra andre kommuner i tilbudet spesialisert rehabilitering er i hovedsak Trondheim kommune med 82 pasienter. De øvrige 35 pasienter er fordelt på 15 kommuner utenfor Fosenregionen.

Statistikk avd. ø.hjelp, etterbehandling og spesialisert rehabilitering 2015

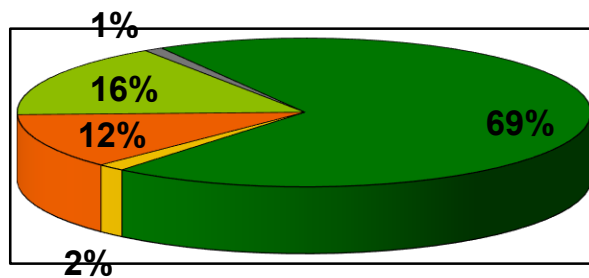


Pasientflyt ø.hjelp i sengepost 2015



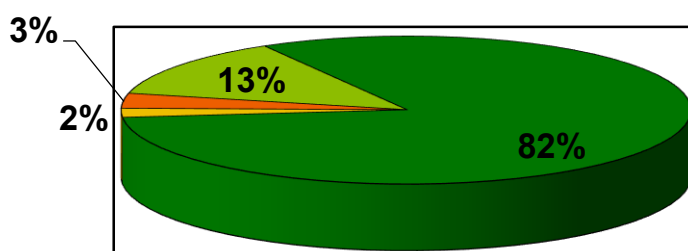
■ Hjemmet ■ Etterbeh. ■ Sykehus ■ Sykehjem

Pasientflyt etterbehandling i sengepost 2015



■ Hjemmet ■ Privat rehab. ■ Sykehus ■ Sykehjem ■ Mors

Pasientflyt spesialisert rehabilitering i sengepost 2015

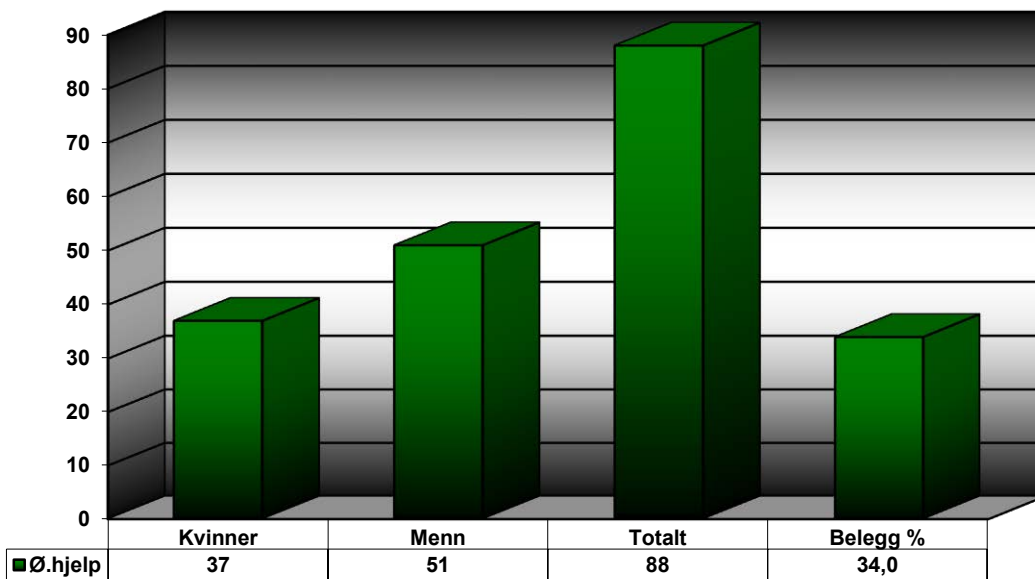


■ Hjemmet ■ Privat rehab. ■ Sykehus ■ Sykehjem

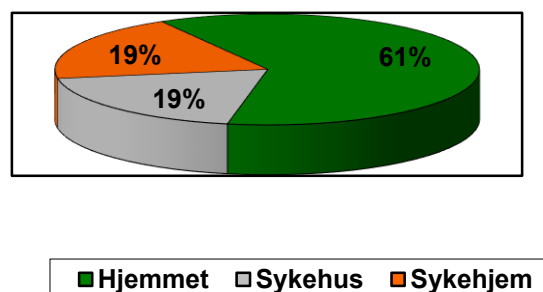
5.3. Kommunalt akutt døgn tilbud Leksvik Rissa

Tilbudet er interkommunalt for kommunene Leksvik og Rissa og har 1 seng lokalisert ved Rissa Helsecenter. Oppstart mars 2015. Tette dialog mellom tilbudet som er lokalisert i avd. for ø.hjelp, etterbehandling og spesialisert rehabilitering ved DMS på Brekstad i forbindelse med oppstart i Rissa. Erfaring og kompetanseoverføring. Rissa kommune er vertskommune for tilbudet. Oppstart og første års drift har gått i hht. plan.

Statistikk KAD-tilbud Leksvik/Rissa 2015
Perioden 1.3.2015 - 31.12.2015



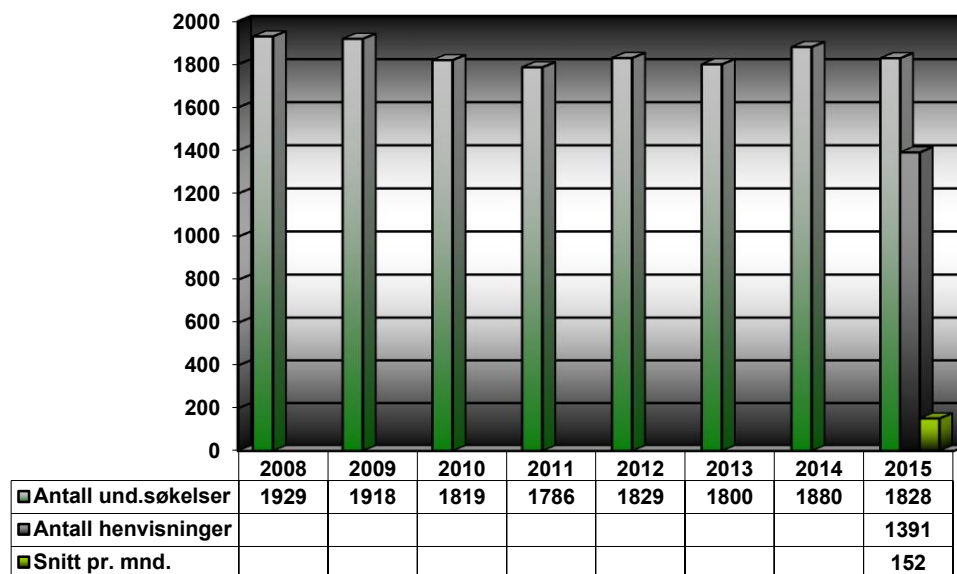
Pasientflyt KAD-tilbud Leksvik/Rissa 2015



5.4. Spesialistpoliklinikken Fosen

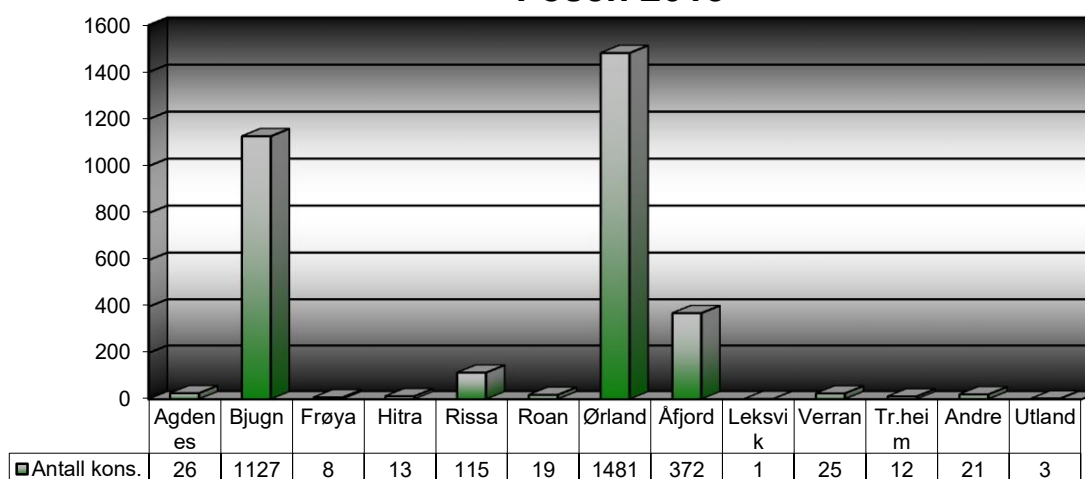
Et behovsdrivet tilbud med desentraliserte spesialisthelsetjenester i regi av St. Olavs Hospital HF. Det er en av Norges største desentraliserte poliklinikker med hensyn til totaltilbud. Spesialistene innenfor de forskjellige fagområdene jobber til daglig i sykehusene i Sør- og Nord-Trøndelag. De har tjenesten på Fosen inn i sin tjenesteplan. I 2015 ble det i samarbeid med Kreftavdelingen på St. Olavs Hospital HF etablert sykepleiedrevet kreftbehandling i Spesialistpoliklinikken Fosen. Kreftavdelingen er faglig ansvarlig for tjenesten og behandlingen foregår i tett dialog med sykehuset. Det gis både cellegift og annen behandling til pasienten her ute. Oppfølging av lege foregår ved Kreftavdelingen i Trondheim. Tilbakemeldingen fra pasientene er positive. De fremhever spesielt at de slipper lang reising i forbindelse med deler av behandlingen. Det fremheves også at det oppleves trygt med tett dialog mellom sykehusets leger og personalet på Fosen. Det er sykepleiere tilknyttet sengeposten i Fosen DMS som sørger for tjenesten. Personalet som er involvert har alle spesialkompetanse for å kunne gi dette tilbudet.

Røntgen, Spesialistpoliklinikken Fosen 2008 - 2015

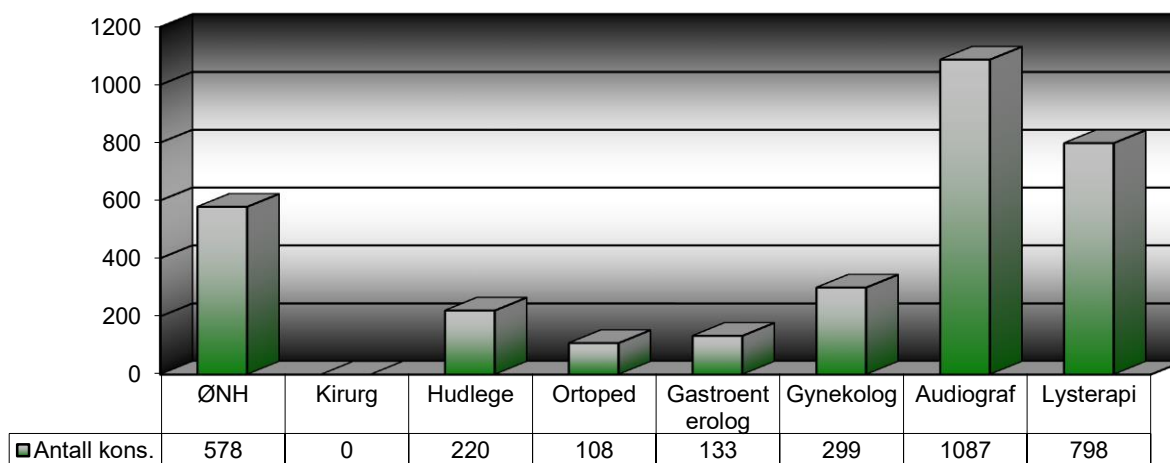


Totalt antall røntgenundersøkelser i perioden 2008 - 2015 = 14789

Ant. konsultasjoner pr. kommune, Spesialistpoliklinikken Fosen 2015



Ant. konsultasjoner pr. spesialitet ved Spesialistpoliklinikken Fosen 2015



Antall konsultasjoner totalt ved Spesialistpoliklinikken Fosen i 2015 er: 3223

Antall konsultasjoner ved Spesialistpoliklinikken Fosen er høyere i 2015 enn i 2014 pr. fagområde. Fra 2014 er det tildelt avtalehjemmel i øyesykdommer og privatpraktiserende øyelege er tilsatt. Statistikk for denne virksomheten inngår ikke i denne oversikten

5.5. Aktiviteter og tiltak som er startet/gjennomført

Fylkesmannen i Sør – Trøndelag sammen med naturlige samarbeidspartnere gjennomfører årlig en stor LRS-øvelse. Årets øvelse ble lagt til Fosen, nærmere bestemt til Ørland kommune. Fosen Helse IKS/Fosen DMS varslet tidlig interesse for å delta i planlegging og gjennomføring av øvelsen i tett samarbeid med våre eierkommuner Bjugn og Ørland. LRS-øvelsen ble gjennomført den 16.4.2015 med scenario knyttet til havari med eksplosiv brann i Hurtigbåt. Fosen DMS bidro med både personell og lokaliteter og oppnådde gode og relevante øvelsesmål i hht. plan.

5.6. Intern opplæring/undervisning:

- Fagdag for eierkommuner Fosen 21.mai 2015
 - Tema: Sepsis, prehospital diagnostikk og behandling. Kasustikker og sepsispasienten. Forelesere: akuttspil Lisa Seim og lege Morten Jensvold
 - 30 deltakere fra Ørland og Bjugn fysisk tilstede. I tillegg deltagere fra Åfjord og Roan på videokonferanse.
- Fagdag for hele Midt-Norge 27. oktober 2015
 - Tema kreft og palliasjon Midt-Norge.
 - Arrangør: Kompetansesenter for lindrende behandling og Prosjekt lindrende behandling på Fosen
 - Tema: Behandling og pleie ved livets slutt, pårørende, senskader, lokale prosjekter

- AHLR 2 ggr/år (mai og nov.). Undervisning av akutt spl i ABCDE osv samtidig.
- Undervisning i helserett 1.halvår 2015 av spl med videreutdanning i helserett, tema var helserettslige prinsipper, taushetsplikt, forsvarlighet og samtykke.
- EPJ-møte / repetisjon 2 ggr/år (vår og høst)
- Utsjekk MTU x1/år (høst - november)
- Utsjekk av nye ansatte - fortløpende
- Utsjekk og opplæring av nye turnusleger x 2/år
- LEAN hver onsdag (vært få tavlemøter)
- Internundervisning med ambulanse hver onsdag. Denne undervisningen streames og kan ses via siden til Fosen Helsekompetanse.
- Fortløpende oppdatering av prosedyrer / EQS
- Legemiddelhåndtering e-læring via Fosen Helsekompetanse: 2 spl og 1 ergoterapeut gjennomført

5.7. Prosjekter:

- Diverse prosjekter vi/fagleder er med i:
- Prosjekt i dokumentasjon – (nesten) alle Fosen-kommuner er med for å sette en standard for hvordan dokumentasjon skal foregå i EPJ. Fagdag kommer februar 2016. Lærerikt og har utarbeidet nye verktøy for dokumentasjon.
- Medisinsk teknisk utstyr – opplæring og kompetanseutvikling. I samarbeid med Innomed, sintef, Inventas
- Medisinsk teknisk utstyr – utvikling av e-læringsverktøy på Fosen. Prosjektleder Solveig Berg.
- Fagleder har bidratt med undervisning i helserett i prosjektet lindrende behandling.

5.8. Annen fagutvikling/eksterne kurs:

- Temamåned; mai : hygienedagen/måneden ble markert på følgende måte: hygienequiz på kjøkkenet på avdelingen. Kartlegging av håndhygiene og fasiliteter for å utføre dette, videreføring av prosedyrer som bruk av kun engangs smittefrakk, og hånddesinfeksjon tilgjengelig på nattbord samt spisebord i fellesstue.
- To sykepleiere tar videreutdanning i legevaktsykepleie i Bergen (fra høsten-14).
- Gjennomførte eksterne kurs i 2015:
- 2 spl på superbrukerkurs SVK 24/3 og 19/11 (St Olav)
- Karrierestand på Hist 5/2, to spl
- Blodsmittekurs 26/2 via videokonferanse fra St Olav, 5 stk
- Lungekurs trinn 2 – 4 dager. 2 spl deltok som hadde trinn 1

- Fagdag om sårbehandling 19/3 v/OSS, 1 spl deltok og hadde informasjon til kolleger etterpå
- Fagdag om hjertesvikt 7/5 v/St Olav, 2 spl deltok
- Kurs i infusjonstjeneste 19+20/5, 2 spl deltok og besto
- Motiverende intervju høst-15 (videreføres vår-16), 3 stk deltok (bl.a fysioterapeut)

For øvrig følger vi tiltak/aktiviteter og videre anbefalinger i Økonomi og handlingsplan for 2015-2018.

6. Prosjekter i regi av Fosen Helse IKS

6.1. Rask psykisk helsehjelp (RPH)

Prosjektperiode: 1.11.12 – 31.12.15. Mulighet for 1 års videreføring som prosjekt. Styret har vedtatt videreføring til permanent drift etter prosjektperioden.

Prosjekt initiert av Helsedirektoratet med 12 nasjonale piloter, hvorav Fosen er den eneste interkommunale piloten, med kommunene Bjugn, Roan, Ørland og Åfjord som deltar. Tilbudet er ment å være et lavterskeltilbud for mennesker med lett til moderat angst og depresjon. Personellet som deltar i prosjektet fullførte i 2014 videreutdanning i kognitiv terapi.

Det tilbudet som nå er etablert i 4 kommuner, leverer tjenester etter intensjonen til Helsedirektoratet; lavterskeltilbud, ikke krav om henvisning, gratis, forhindre sykmeldinger og komme tidlig inn med hjelp. Man ser en stadig økning av antall henvendelser.

Teamet i rask psykisk helsehjelp deltar fast på legemøter i alle de tre kommunene (Roan felles med Åfjord).

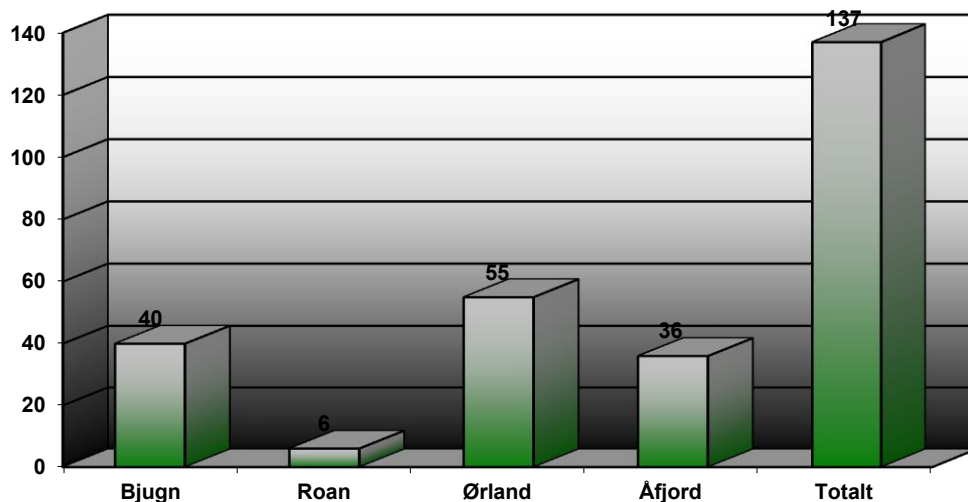
2015 var for tjenesten et hektisk år. Personalet har deltatt ved nasjonal RPH-samling i Oslo. I 2015 ble det også vedtatt å utvide tilbudet til å omfatte militært personell og veteraner samt deres familie. Det ble tidlig avdekket et behov for kompetanseheving hos personalet for å dekke de behov som ble avdekket. Regionalt sener mot vold og traumatisk stress ved St. Olavs Hospital HF (RVTS) sammen med Forsvarets helsetjenester har bidratt med kompetanseheving. Fosen Helse IKS ble også i 2015 invitert til å holde et foredrag på Nasjonal Veterankonferanse om arbeidet som er startet her på Fosen, militært – sivil helsesamarbeid

Ansatte i Rask psykisk helsehjelp har tett kontakt med noen av de øvrige pilotene i Midt-Norge og besøkte Kristiansund i juni for erfaringsutveksling.

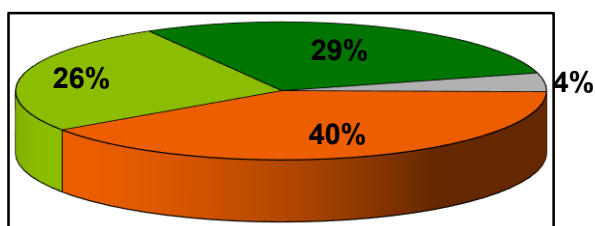
Siden oppstart i september 2013 har Rask psykisk helsehjelp pr. 31.12.15 mottatt nøyaktig 300 henvendelser, og 137 av disse kom i 2015.

De 137 henvendelsene fordeler seg kommunevis slik:

Rask psykisk helsehjelp Fosen 2015



Rask psykisk helsehjelp Fosen 2015 % vis fordeling antall pasienter pr. deltagerkommune



■ Bjugn □ Roan ■ Ørland ■ Åfjord

Prosentvis fordeling av befolkningsgrunnlag pr. deltagerkommune:

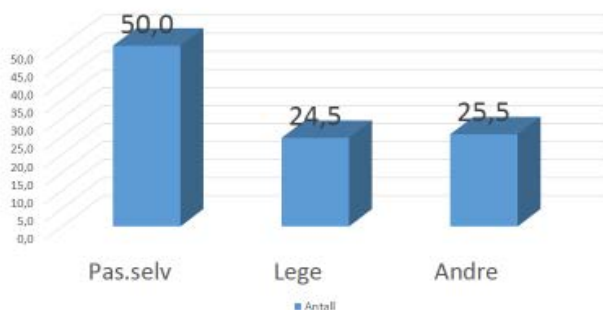
Ørland: 1,06 %

Bjugn: 0,85 %

Åfjord: 1,11 %

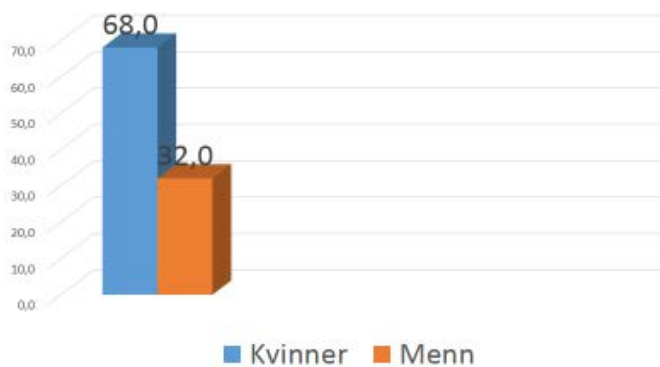
Roan: 0,61 %

Rask psykisk helsehjelp Fosen 2015 –
% vis fordeling av hvor pasienten
henvises fra



Andre: NAV, arbeidsgiver, annet helsepersonell, sosialtjeneste og nær familie

Rask psykisk helsehjelp Fosen 2015 -
% vis fordeling kjønn



68 % av de henviste var kvinner og 32 % menn. Aldersspennet var fra 16 til 83 år, med 39 år som gjennomsnittsalder.

Vi har registrert 63 fullførte behandlinger i løpet av året. 60,3 % av disse var i jobb (uten sykmelding) ved behandlingsstart, 14,3 % var fullt sykmeldt, 6,3 % gradert sykmeldt, 6,3 % skoleelever, 4,8 % var arbeidsledig, 4,8 % alderspensjonister, 1,6 % uførepensjonist og 1,6 % i førstegangstjeneste.

Ved avsluttet kontakt var andelen i jobb (uten sykmelding) 68,3 %, delvis sykmeldte 7,9 % og 4,8 % fullt sykmeldt.

69,8 % av de 63 av pasientene med fullført behandling, hadde ikke mottatt behandling tidligere, 30,2 % hadde det.

Ut fra målt symptomtrykk, har 44 av de 63 opplevd en betydelig bedring fra kontaktstart til avslutning. 8 av de øvrige hadde ved kontaktstart så lavt symptomtrykk at betydelig bedring ut fra dette kriteriet ikke var mulig. Disse tallene er omtrentlige, iom at det ikke finnes en standard for hva som anses som betydelig bedring. Vi har ikke tatt med de som kun har hatt små endringer, og vi har kun forholdt oss til målt symptomtrykk, ikke pasientenes egne vurderinger.

6.2. Kommunepsykolog

Prosjektperiode: 2013–2016. Mulighet for ytterligere 2 år. Styret har vedtatt videreføring til permanent drift etter prosjektperioden.

Gjennom prosjektet «Sammen for bedre opplevd helse og velferd», fikk Fosen Helse IKS ved kommunene Bjugn, Roan og Åfjord tildelt midler til å ansette en psykolog i 100 % stilling. Det er Helsedirektoratet som har tildelt midlene, under tilskuddsordningen Psykologer i de kommunale helse- og omsorgstjenestene. Formålet med denne ordningen er å styrke det samlede kommunale arbeidet på psykisk helse- og rusfeltet. I dette ligger helsefremmende og forebyggende arbeid, tidlig oppdagelse og intervensjon samt behandling og oppfølging av psykiske helseproblemer og/eller rusmiddelproblemer. Tilbudet skal være til både barn og unge, voksne og eldre. Det skal jobbes både befolkningsrettet og individrettet. Et lavterskeltilbud som skal være gratis og kunne gis uten henvisning fra lege. Det skal være stort fokus på tverrfaglig samarbeid, veiledning og gjensidig kompetanseutvikling.

Psykologspesialist John Arne Lein innehar stillingen som kommunepsykolog i Bjugn, Roan og Åfjord kommuner.

John Arne har tidligere jobbet i spesialisthelsetjenesten, og kjenner Fosen godt gjennom Fosen-Teamet.

Han har faste kontordager i alle kommunene, og har i oppstartsfasen jobbet mye med å organisere og etablere samhandlingsarenaer og struktur. Han er også faglig ansvarlig for tjenesten Rask psykisk helsehjelp.



6.3. Kreftkoordinatorer Fosen

Prosjektperiode: 2012-2015. Det vil bli mulighet til å søke om ytterligere 1 år. Det er bestemt i Helse- og omsorgslederforum Fosen at det fra Fosen Helse IKS søkes om tilskudd også i 2016.

Kreftforeningen har bidratt med midler til 97 kreftkoordinatorstillinger nasjonalt for å bedre kreftomsorgen for kreftrammede der de bor, i kommunene. Tilbudet er for pasienter, pårørende eller personell ved behandlende avdelinger/instanser. Tilbudet er frivillig, og det er opp til pasienten selv å avgjøre om og i hvilken grad kreftkoordinatoren skal bistå.

2 kreftsykepleiere jobber i 50 % stilling hver, med hvert sitt geografiske ansvarsområde.

Kreftkoordinatoren skal være en lett tilgjengelig støttespiller for kreftrammede og deres pårørende i en vanskelig og sårbar tid, og informere om ulike tjenester og samarbeidspartnere. De skal også være et bindeledd mellom sykehus og kommune. Målet er å skape opplevelse av trygghet, sammenheng og forutsigbarhet gjennom hele sykdomsforløpet, og bidra til at pasient og pårørende mestrer hverdagen best mulig.

Stillingen er synliggjort på blant annet følgende måter; informasjon på aktuelle kommuners hjemmeside, egen brosjyre/informasjonskriv/visittkort, oppslag/brosjyrer på relevante steder; NAV, legesenter, aktuelle sykehus etc., informasjonsreportasjer i lokalavis, nettverksmøter/samarbeidsmøter med aktuelle samarbeidspartnere, informert på legemøter og hos kontaktpersoner i spesialisthelsetjenesten og deltatt på fagdager og paneldebatter.

Kreftkoordinatorene har i samarbeid med kompetansekoordinatorene Karita Lysvand og Rita Langvold, Fosen Helsekompetanse, startet opp et fagnettverk for ressurspersoner i kommunene. Der det er mulig å starte faglige diskusjoner, dele erfaringer, legge ut aktuelle linker, dele tips om aktuelle kurs etc. Prosjekt Lindrende behandling er også lagt inn i fagnettverket. Denne brukes som "arbeidsrom" for de som er tilknyttet prosjektet.

Kreftkoordinatorene deltar også i et Ressursnettverk for kreftkoordinatorer i Sør-Trøndelag med SIO, Trondheim, Malvik, Melhus og Røros.

Å få en kreftsykdom, for så å gjennomgå tøff og langvarig behandling kan for mange pasienter oppleves som en stor fysisk og psykisk utfordring. For å komme seg etter behandling, kreves det innsats av den som er rammet på flere områder: de skal trene seg opp fysisk, de skal komme seg videre mentalt, samt håndtere utfordringer i forhold til jobb og andre sosiale settinger.

Fysisk aktivitet er generelt viktig for god helse. Og kan være til god hjelp for en som har en kreftdiagnose. Forskning viser at fysisk aktivitet under og etter kreftbehandling har positiv effekt på fatigue (utmattelsessyndrom), fysisk funksjon og livskvalitet. Samt at selv begrenset fysisk aktivitet gir helsegevinst.

I følge resultat av flere prosjekter og spørreundersøkelser utført i regi av kreftforeningen, kan kreftrammede lett bli fysisk passive av naturlige og nødvendige årsaker. Den fysiske kapasiteten kan bli dårligere enn før, fordi det har vært nødvendig å ta det med ro i perioder. Mange har også gitt uttrykk for at de savnet å komme i gang med organisert trening, der de kunne møte andre i samme situasjon.

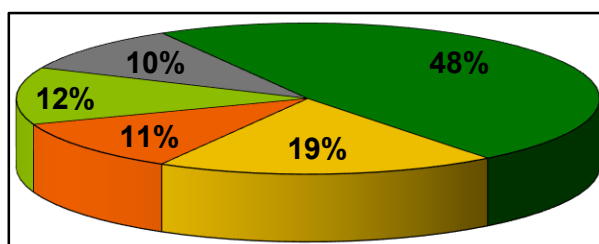
På bakgrunn av ovennevnte er det startet opp tilbud i kommunene som favner disse utfordringene.

Tidsbruk:

1. Direkte pasient-/pårørendearbeid	50 %
2. Nettverksbygging, samhandling med andre tjenester	20 %
3. Profilering/synliggjøring av stillingen	10 %
4. Utvikling av tjenester for å oppnå bedre kreftomsorg i regionen. Prosjekt lindrende behandling	20 %

Totalt er det 90 pasienter som har benyttet seg av tilbudet i 2015 fordelt på alle eierkommuner. I de minste kommunene er det et lavt antall hvor det ikke kan inngå i statistikk på grunn av fare for identifisering. Ca. 50 % av pasientene har en aktiv behandling. Noen får palliativ behandling dette utgjør ca. 20 %. Ved oppfølging av pasienter med palliativ behandlingsmål er det kontakt med flere familiemedlemmer. Knappt 30 % av pasientene døde i løpet av året. De som har vært i kontakt med kreftkoordinator bare en gang, er ikke registrert. Ca 70% av brukere har ikke behov for andre tjenester fra kommunen (f.eks. oppf. av kreftsykepleieren, hjemmesykepleie).

Kommunevis statistikk over antall pasienter som har benyttet kreftkoordinator 2015



Kreftsykepleiers arbeid består av:

1. Direkte pasient-/pårørendearbeid

- Individuell oppfølging av pasienter og pårørende. Oppfølging gjennom behandlingsperioden og etter (ved behov).
- Oppstart med «Optimistenes temakafe» i samarbeid med Kreftforeningen og frivillige. Dette har medført mye mer arbeid for u.t. enn forventet. Det er fortsatt usikkert om frivillige klarer å gjennomføre dette alene. U.t. har vært med ved arrangementene i Åfjord, Ørland-Bjugn og Leksvik. Noe har gått bra, noe har gått mindre bra. Det er planlagt 2 Temakafeer i alle grupper i løpet av våren 2016. U.t. prøver å trekke seg ut av selve arrangeringen, men stiller opp på arrangementet.

Det har kommet tilbakemeldinger fra brukere at de savner møtekvelder til støttegruppen for kreftrammede og deres pårørende, «Optimisten». Men planen var å gi ansvaret for møtekvelder til frivillige pga. altfor mye kveldsarbeid for u.t.

2. Nettverksbygging, samhandling med andre tjenester

- Ressursnettverk for kreftkoordinatorer i Sør-Trøndelag: SIO, Trondheim, Malvik, Melhus, Røros, Fosen. Samarbeidsmøter.
- Kreftsykepleierforum i Trondheim. Deltakelse i møter, fagdager. Ressursperson for Vardesenter på Fosen.
- Samarbeid med Kompetansesenter Lindrende Behandling i Trondheim.
- Jevnlig kontakt med kreftsykepleiere, hjemmetjenester i ansvarskommunene. Kontakt med andre fagpersoner fra sak til sak.
- Samarbeid med St. Olavs Hospital. Det skal utvikles en samarbeidsavtale mellom St. Olavs Hospital, Kompetansesenter lindrende behandling i Midt-Norge, Kreftkoordinatorer i Trondheim, Fosen og SIO.
- Det er etablert samarbeid med Namsos sykehus.

3. Profilering/synliggjøring av stillingen

- Fokus på Leksvik og Rissa.
- Arrangering av fagdag Kreftomsorg og lindrende behandling på Brekstad, 27.10.15.

4. Utvikling av tjenester for å oppnå bedre kreftomsorg i regionen

Arbeid med prosjekt «Kompetansehevende tiltak for lindrende behandling og omsorg på Fosen». Utvikling av grunnleggende kurs i palliasjon. Hovedmålet med prosjektet er å øke kompetansen til helsepersonalet opp mot symptomlindring, omsorg og kommunikasjon for å trygge den palliative pasienten i livets slutfase. Dette skal oppnås gjennom et kompetanseløft i lindrende behandling for leger, sykepleiere og hjelpepleiere/omsorgsarbeidere i seks Fosen - kommuner delt i tre undervisningsområder; Lindrende medisin og behandling, Omsorg og pleie og Kommunikasjon. Arbeid har gått som planlagt. Prosjektgruppen har fulgt vedtatt fremdriftsplan. Kursets innhold er ferdig. Utforming gjøres av NST i løpet av våren 2016.



Foto: Tone Ø. Beistad

7. Internkontroll – HMS

7.1. Sykefravær

Fosen DMS

Enhet	Total fraværs%
Spesialistpoliklinikken	12,60 %
Legevaktsenter	0
Sengepost	4,87 %

Sykefravær ved Spesialistpoliklinikken Fosen gir prosentvis stort fravær ved at en arbeidstaker er langtidssykemeldt. Sykefravær er ikke knyttet til arbeidsmiljø

Fosen Helse IKS

Det kjøres ikke fraværssrapporter i Fosen Helse IKS da det er for få ansatte og statistikken kan være gjenkjennbar.

8. Økonomi

Fosen Helse IKS er en organisasjon hvor både administrasjon og ledere i den enkelte tjeneste har stort fokus på budsjettdisiplin gjennom året. Det samme er også gjeldende for vertskommunetjenestene. Det fremlegges økonomi rapportering for alle ansvar til styret hvert tertial. Selskapet har de siste årene hatt et mindre forbruk i forhold til budsjett, som har gitt muligheten til å etablere driftsfond. Dette har gitt selskapet en mulighet for å kunne investere i nødvendig utstyr, samt å satse aktivt på forskning og utvikling (FoU).

Regnskapet for 2015 viser et mindre forbruk på kr 725 826,- som fordeles med kr 786 567,- for Fosen Helse IKS og et merforbruk på kr 60 739,- for Vertskommunetjenestene. Mindreforbruket skyldes i hovedsak ikke budsjetterte renteinntekter på kr 64 476 og mindreforbruk fordelt på flere ulike ansvar.

Vesentlige avvik knyttet til det enkelte ansvar - regnskapets note 1

❖ Ansvar 100 – Administrasjon

Merutgifter på lønn,- og tilsvarende inntekter fra eierkommuner, skyldes at lønnsutgifter til driftssjef på vertskommunetjenestene er utlønnet gjennom Fosen Helse IKS og fakturert vertskommunen

❖ Ansvar 400 – følge og beredskapstjeneste

Mindre inntekter og utgifter som følge av at denne oppgaven er overført fra Fosen Helse IKS til kommunene for siste del av 2015

❖ Ansvar 410 – kreftkoordinator Fosen

Merinntekt på kr 500 000,- og tilsvarende utgifter - gjelder tilskudd fra Fylkesmannen til kompetanseheving innen lindrende behandling.

❖ Ansvar 430 – kommunepsykolog Fosen

Aktiviteten i 2015 er finansiert med tilskudd mottatt i 2014, deler av mottatt tilskudd er tilbakebetalt i 2015.

Avvik knyttet til det enkelte ansvar – regnskapets note 2

❖ Ansvar 314 – Øyelege

Aktiviteten i 2015 er ikke tatt inn i budsjettet. Er finansiert med overføringer fra avtalespesialist

❖ Ansvar 319 – Sengepost

Mindreinntekt fra staten på kr 3.424.000 og større overføringer fra kommuner på kr 3.561.000. Dette skyldes at tilskudd til Øyeblikkelig hjelp er budsjettert som tilskudd fra staten, men statstilskuddet blir gitt til kommunene som overfører beløpet videre til Fosen Helse IKS

Regnskapets note 3 viser oversikt over bundne fond og ubrukte tildelte økonomiske midler. Slike tilskudd tildeles etter søknad hvor tildelingsbrev gjøres kjent relativt langt ut i året. Det er også usikkerhet rundt hvorvidt en vil få tildeling av denne type midler og dermed vanskelig å budsjettere. Styret ble løpende orientert om økonomi knyttet til løpende prosjekter gjennom året.

Administrativ ledelse i Fosen Helse IKS har de senere årene erfart at med stadig utvikling av nye tjenestetilbud er det viktig med gode styringssystemer innen aktiviteter og økonomi. Selskapet har to styringslinjer for rapportering - eierkommunene ved Styret og Representantskap og St. Olavs Hospital HF ved Samhandlingsenheten og Klinikk for ortopedi, reumatologi og hudsykdommer.

Økonomisk oversikt drift år 2015

FOSEN DMS IKS

	Regnskap 2 015	Opprinnelig budsjett 2 015	Regulert budsjett 2 015	Regnskap 2 014
Annet avgiftsfritt salg	0	0	0	-75 788
Ref fra staten	-550 000	-5 085 000	-5 085 000	-893 703
Sykelønnsrefusjoner	-88 466	0	0	0
Momsrefusjon	-77 112	0	0	-108 881
Ref fra fylkeskommuner	-1 810 000	0	0	-2 247 500
Ref fra kommuner	-5 927 797	-5 453 000	-5 453 000	-5 937 306
Ref fra andre	-494 651	-450 000	-450 000	-524 080
SUM DRIFTSINNEKTER	-8 948 026	-10 988 000	-10 988 000	-9 787 258
Lønnsutgifter	4 300 125	4 420 000	4 420 000	3 872 892
Sosiale utgifter	1 076 183	1 274 000	1 274 000	887 956
Varer og tj. som inngår i tj. prod	3 329 397	5 004 000	5 004 000	4 449 622
Varer og tj. som erstatter kom. tj. prod	95 000	290 000	290 000	996 203
Momsrefusjon	77 112	0	0	108 881
Overføringer	510 000	0	0	50 000
SUM DRIFTSUTGIFTER	9 387 817	10 988 000	10 988 000	10 365 555
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	439 791	0	0	578 297
Renteinntekter, utbytte og eieruttak	-64 476	0	0	-131 382
Mottatte avdrag på utlån				
SUM EKSTERNE FINANSINNEKTER	-64 476	0	0	-131 382
Kjøp av andeler	15 279	0	0	13 994
SUM EKSTERNE FINANSUTGIFTER	15 279	0	0	13 994
RESULTAT EKSTERNE FINANSTRANS	-49 197	0	0	-117 388
NETTO DRIFTSRESULTAT	390 594	0	0	460 909
Bruk av tidligere års regnskapsm oversk	-347 703	0	0	-636 840
Bruk av disposisjonsfond	-149 040	0	0	-102 500
Bruk av bundne driftsfond	-1 289 215	0	0	-2 303 612
SUM BRUK AV AVSETNINGER	-1 785 958	0	0	-3 042 952
Avsetninger til disposisjonsfond	347 703	0	0	636 840
Avsetninger til bundne driftsfond	321 835	0	0	1 597 500
SUM AVSETNINGER	669 538	0	0	2 234 340
Regnskapsmessig merforbr/mindreforbr	-725 826	0	0	-347 703

Fosen Helse IKS

BALANSEREGNSKAP 2015

	2 015	2 014
Anleggsmidler	2 092 949	1 581 661
Faste eiendommer og anlegg	0	0
Utstyr, maskiner og transportmidler	0	0
Pensjonsmidler	2 060 841	1 564 832
Aksjer og andeler	32 108	16 829
Omløpsmidler	14 080 168	14 949 863
Kortsiktige fordringer	-338 270	-152 315
Premieavvik	-103 784	149 040
Aksjer og andeler	0	0
Sertifikater	0	0
Obligasjoner	0	0
Kasse/bank/post	14 522 222	14 953 138
SUM EIENDELER	16 173 117	16 531 524
EGENKAPITAL		
Egenkapital	11 767 608	12 232 784
Disposisjonsfond	7 376 248	7 177 585
Bundne driftsfond	3 759 339	4 726 719
Ubundne invest.fond	0	0
Bundne invest.fond	0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk	725 827	347 703
Regnskapsmessig merforbruk	0	0
Kapitalkonto	-93 806	-19 223
GJELD		
Langsiktig gjeld	2 186 755	1 600 884
Pensjonsforpliktelser	2 186 755	1 600 884
Sertifikatlån	0	0
Andre lån	0	0
Kortsiktig gjeld	2 218 754	2 697 855
Kassekreditt		
Annen kortsiktig gjeld	2 218 754	2 697 855
Sum EK og gjeld	16 173 117	16 531 523

Innskutt kapital fra eierne pr 31.12 fordeler seg slik:

Andel EK, Bjugn Kommune	250 000
Andel EK, Leksvik Kommune	50 000
Andel EK, Rissa Kommune	250 000
Andel EK, Roan Kommune	50 000
Andel EK, Ørland Kommune	250 000
Andel EK, Åfjord Kommune	250 000
Sum	1 100 000

Note 1 Fosen Helse IKS – fordelt pr ansvar

Sum Fosen Helse IKS			
Regnskapsrapport - 2015			
Ansvar	Tekst	Regnskap 2015	Budsjett 2015
100	Lønn og sosiale kostnader	2 069 464	1 743 000
100	Andre utgifter	504 078	767 000
100	Inntekter og overføringer	-2 316	0
100	Overføringer fra eierkommuner	-3 010 024	-2 510 000
100	Renteinntekter	-64 476	0
Sum ansvar 100 - Administrasjon Fosen DMS IKS		-503 275	0
100	Lønn og sosiale kostnader	336 076	776 000
102	Utgifter	12 847	9 000
102	Avsetning til bundne fond	201 077	0
102	Refusjon fra staten	-550 000	-785 000
Sum ansvar 103 - administrasjon - prosjektstilling		0	0
110	Utgifter	751 706	765 000
110	Avsetning til bundne fond	88 305	0
110	Inntekter og overføringer	-150 000	0
110	Overføringer fra eierkommuner	-789 312	-765 000
110	Bruk av bundne fond		
Sum ansvar 110 - utviklingsprosjekter - NettOpp Fosen		-99 301	0
300	Lønn og sosiale kostnader	309 642	351 000
300	Andre utgifter	81 053	189 000
300	Overføringer fra eierkommuner	-540 000	-540 000
300	Bruk av bundne fond		
Sum ansvar 300 - Miljøretta helsevern		-149 305	0
301	Lønn og sosiale kostnader	505 001	563 000
301	Andre utgifter	24 663	97 000
301	Overføringer fra eierkommuner	-660 000	-660 000
301	Refusjon sykelønn	-88 466	0
Sum ansvar 301 - Samfunnsmedisin		-218 802	0
302	Lønn og sosiale kostnader	409 910	663 000
302	Andre utgifter	284 937	117 000
302	Overføringer fra eierkommuner	-780 000	-780 000
302	Bruk av bundne fond	-45 000	0
Sum ansvar 302 - Folkehelse		-130 154	0

400	Utgifter		2 200 000
400	Inntekter og overføringer		-2 200 000
Sum ansvar 400 - Følge og beredskapstj. jordmor - Fosen		0	0
410	Lønn og sosiale kostnader	497 905	553 000
410	Andre utgifter	850 164	95 000
410	Avsetning til bundne fond	32 453	0
410	Inntekter og overføringer	-960 835	-450 000
410	Overføringer fra eierkommuner	-209 200	-198 000
410	Bruk av bundne fond		
Sum ansvar 410 - Kreftkoordinator Fosen		210 486	0
420	Lønn og sosiale kostnader	564	0
420	Andre utgifter	1 075 327	1 100 000
420	Inntekter og overføringer	-1 000 000	1 100 000
420	Bruk av bundne fond	-75 890	0
Sum ansvar 420 - Rask psykisk helsehjelp		0	0
430	Lønn og sosiale kostnader	830 018	894 000
430	Andre utgifter	19 809	106 000
430	Tilbakebetaling av tilskudd	510 000	0
430	Inntekter og overføringer	-191 502	-1 000 000
430	Bruk av bundne fond	-1 168 325	0
Sum ansvar 430 - Kommunepsykolog Fosen		0	0
720	Premieavvik	252 824	0
720	Overført fra vertskommunetjenester	60 739	0
720	Bruk av disposisjonsfond	-149 040	0
Sum ansvar 720 - finansposter		164 523	0
Mindreforbruk		-725 828	0

Note 2 – Vertskommunetjenester pr ansvar

Ansvar	Tekst	Regnskap 2015	budsjett 2015
313	Lønn og sosiale kostnader	1 450 060	1 553 000
313	Andre utgifter	840 428	537 000
313	Andre inntekter		
313	Refusjon fra staten	-2 090 000	-2 090 000
313	Sykepengerefusjon	-192 508	0
313	Overføringer fra kommuner		
Sum ansvar 313 - Spesialisthelsetjenesten		7 980	0

Ansvar	Tekst	Regnskap 2015	budsjett 2015
314	Lønn og sosiale kostnader	562 721	0
314	Andre utgifter	126 477	0
314	Andre inntekter	-603 000	0
314	Refusjon fra staten		
314	Sykepengerefusjon	-86 198	0
314	Overføringer fra kommuner		
Sum ansvar 314 - Øyelege		0	0

Ansvar	Tekst	Regnskap 2015	budsjett 2015
315	Lønn og sosiale kostnader	2 640 864	2 581 000
315	Andre utgifter	474 897	482 000
315	Andre inntekter	-98 235	-70 000
315	Refusjon fra staten	-2 993 004	-2 993 000
315	Sykepengerefusjon		
315	Overføringer fra kommuner		
Sum ansvar 315 - Fosen Legevaktssenter		24 522	0

Ansvar	Tekst	Regnskap 2015	budsjett 2015
319	Lønn og sosiale kostnader	12 307 751	12 465 000
319	Andre utgifter	3 397 604	2 940 000
319	Andre inntekter	-15 755	0
319	Refusjon fra staten *)	-10 949 000	-12 749 000
319	Sykepengerefusjon	-378 526	-336 000
319	Overføringer fra kommuner *)	-4 333 838	-2 320 000
Sum ansvar 319 - Observasjon og etterbehandling		28 237	0

Sum vertskommune - overført til IKS **60 739** **0**

*) Øremerkede midler fra staten til øyeblikkelig hjelp ble budsjettetert som refusjon fra staten, men ble utbetalt fra

staten til kommunene og videre til Fosen Helse IKS.

Note 3 – Beholdning fond – bruk og avsetning i året

Disposisjonsfond inkl. andeler fra kommuner	Beløp
Beholdning 01.01.	7 177 585
Bruk av fond i driftsregnskapet	149 040
Bruk av fond i investeringsregnskapet	0
Avsetning til fond	347 703
Beholdning 31.12.	7 376 248

Bundne driftsfond	Beløp
Beholdning 01.01.	4 726 719
Bruk av fond i driftsregnskapet	-1 289 215
Folkehelse	653 035
Rask psyk. helsehjelp	75 890
Kommunepsykolog	541 500
Turløyper Fosen	45 000
tilb.ført avsetning gavekonto	-26 210
Avsetning til fond	321 835
Skjønnsmidler prosjektstilling 2015	201077
Tilskudd hverdagsrehabilitering 2015	88305
Tilskudd lindrende behandling 2015	32453
Beholdning 31.12.	3 759 339

Nett Opp Fosen	90 251
Kompetansemidler	92 545
Gavekonto	195 160
Folkehelse	186 918
Frisklivssentral	112 427
Skjønnsmidler 2010	71 699
Best i verden på folkehelsearbeid	650 000
Kreftkoordinator Fosen DMS IKS	95 843
Rask psyk helsehjelp	1 237 660
Faglig arrangement	30 000
Turløyper Fosen	45 000
Kompetanseløftet 2015	630 000
Skjønnsmidler prosj stilling 2015	201 077
Tilskudd hverdagsrehabilitering 2015	88 305
Tilskudd lindrende behandling 2015	32 453

Udisponert resultat (mer- og mindreforbruk)	Beløp
Beholdning 01.01.	347 703
Årets udisponerte resultat (mindreforbruk)	725 827
Årets disponering av resultat (mindreforbruk)	347 703
Beholdning 31.12. (mindreforbruk drift)	725 827

Note 4 – Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til kommuneloven, forskrifter og god kommunal regnskapsskikk

Note 5 - Aksjer og andeler

Selskapets navn	Bokført verdi
Egenkapitalinnskudd KLP	15 279
Sum aksjer og andeler (bokført)	15 279

Note 6 – Mellomværende med Ørland kommune

Mellomværende Ørland kommune 31.12.2015 -453 933

Note 7 – Arbeidskapital

Balanseregnskapet	31.12.2015	31.12.2014	Endring
2.1 Omløpsmidler	kr 14 080 168	kr 14 949 862	-869 694
2.3 Kortsiktig gjeld	kr 2 218 754	kr 2 697 855	-479 101
Arbeidskapital	kr 11 861 414	kr 12 252 007	-390 593

Drifts- og investeringsregnskapet	Beløp	Sum
ØKONOMISK OVERSIKT - DRIFT		
+ Sum driftsinntekter	kr 8 948 026	
- Sum driftsutgifter	kr 9 387 816	
+ Eksterne finansinntekter	kr 64 476	
- Endring pga uttaking til eget selskap	kr -	
+ Endring pga uttaking til eget selskap	kr -	
Eksterne finansutg - kjøp av andeler	kr 15 279	
Sum driftsregnskapet	kr (390 593)	kr (390 593)

Note 8 – Kapitalkonto

	DEBET	KREDIT
INNGÅENDE BALANSE		-19 223
Kjøp av aksjer og andeler		15 279
Endring pensjonsmidler		496 009
Endring pensjonsforpliktelser	573 803	
Endring arbeidsgiveravgift av pensjonsforpliktelse	12 068	
UTGÅENDE BALANSE	-93 806	
SUM	492 065	492 065

Note 9 – Pensjon

PENSJONSKOSTNADER	2014	2015
Årets opptjening	466 549	595 071
Rentekostnad	61 439	83 642
Brutto pensjonskostnad	527 988	678 713
Forventet avkastning	-56 053	-82 987
Netto pensjonskostnad	471 935	595 726
Sum amortisert premieavvik	0	19 251
Administrasjonskostnad	32 309	35 700
Samlet kostnad inkl adm.	504 244	650 677

PREMIEAVVIK		
Innbetalt premie/tilskudd - inkl adm	639 000	422 084
Administrasjonskostnad	-32 309	-35 700
Netto pensjonskostnad	-471 935	-595 726
Premieavvik	134 756	-209 342

AKKUMULERT OG AMORTISERT PREMIEAVVIK		
Akkumulert premieavvik 31.12.14	0	134 756
Årets premieavvik	134 756	-209 342
Sum amortisert premieavvik	0	19 251
Akkumulert premieavvik 31.12.14	134 756	-93 837

PENSJONSFORPLIKTELSE	31.12.2014	31.12.2015
	Estimat	Estimat
Brutto påløpt forpliktelse	1 597 429	2 174 687
Pensjonsmidler	1 564 832	2 060 841
Netto forpliktelse før AGA	32 597	113 846

Note 10 – Overføring mellom selskapet og deltakerne

Overføring fra medlemskommunene til Fosen Helse IKS		
Beløp	Resk.nr	Resk.nr (T)
1 185 972	70004	Rissa kommune
1 032 628	70005	Åfjord kommune
1 101 260	70006	Bjugn kommune
1 621 940	70007	Ørland kommune
573 716	70009	Leksvik kommune
467 420	70010	Roan kommune

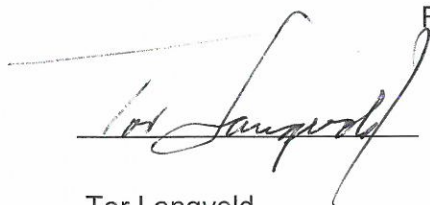
Kjøp fra medlemskommunene		
Beløp	Resk.nr	Resk.nr (T)
1774844	1750	Bjugn Kommune
502 460	1758	Ørland kommune
256 861	2433	Leksvik kommune
225 757	2794	Åfjord kommune
109 314	4616	Rissa kommune

Note 11 – Eksterne utgifter og inntekter

Konto	Konto (T)	Beløp
11000	Kontormateriell	1 150
11003	Faglitteratur	2 191
11151	Bevertning	43 979
11200	andre driftsutgifter	19 732
11209	Andre tjenester/materialer	107 674
11300	Porto, fraktutgifter	427
11301	Gebyr banktjenester	3 399
11302	Telefon- og faxutgifter	37 020
11303	Linjeleie og bredbånd	6 710
11400	Annonser	18 225
11403	Kopiering	7 501
11404	Representasjon	1 636
11500	Opplæring/kurs, ikke oppg.pl.	57 575
11600	Diettgodtgjørelse	41 520
11602	Bilgodtgjørelse	114 121
11650	Telefongodtgjørelse	3 867
11659	Andre oppgavepl. godtgjørelser	5 400
11704	Drift av egne biler (årsavgift, drivstoff, rekvisita)	9 189
11705	Reiseutg. ref./fakt	50 378
11706	Oppholdsutgifter ved reiser	602
11707	Transport reiseregninger	78 955
11850	Yrkesskade-/reiseforsikring	10 456
11900	Husleie	59 946
11952	Kontingenter	-332
12000	Kjøp av inventar	0
12001	Kjøp av EDB-utstyr	9 549
12400	Serviceavtaler maskiner	104 347
12700	Konsulenttjenester	2 404 990
12705	Utviklingstiltak	294 100
Sum		3 494 304

Konto	Konto (T)	Beløp
17000	Ref. fra staten	-550 000
17300	Ref. fra fylkeskommuner	-1 810 002
17500	Ref. fra kommuner	60 739
17501	Ref. fra kommuner m/oppdragsgiver	-5 988 536
17701	Ref. fra andre	-494 651
Sum		-8 948 028

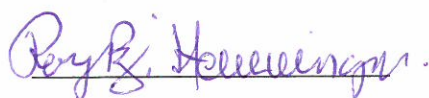
Fosen den 22.4.2016



Tor Langvold
Styreleder
Bjugn kommune



Eli Braseth
Nestleder
Åfjord kommune

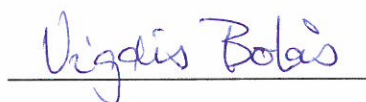


Roy Bjarne Hemmingsen
Styremedlem
Roan kommune

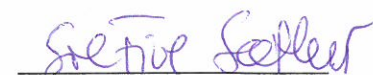
På vegne av Snorre Glørstad



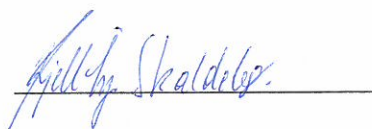
Snorre Glørstad
Styremedlem
Ørland kommune



Vigdis Bolås
Styremedlem
Rissa kommune



Sol Five Sæther
Styremedlem
Leksvik kommune



Kjell Inge Skaldebø
1. vara styremedlem
Åfjord kommune